

威海市争先创优劳动竞赛正式启动

本报威海3月29日讯(记者 陈乃彰) 为积极贯彻落实威海市委市政府关于全力以赴推进项目建设的要求,团结动员广大职工投身主战场、建功新时代,3月29日,威海市“强素质、比贡献、促发展”争先创优劳动竞赛启动仪式成功举行。

广大职工是推动高质量发展和精致城市建设的最积极奋斗者和主力军。实践证明,广泛开展劳动竞赛活动,是坚持科学发展、推动素质工程建设,打造高素质职工队伍的重要途径,对于提高劳动生产率和经济效益有着不可替代的推动作用。活动中,领导现场为市级争先创优劳动竞赛项目授旗。

据了解,这次争先创优劳动竞赛以“强素质、比贡献、促发展”为主题,从全市294个重大项目中选取118个项目作为市级劳动竞赛项目,围绕技能、进度、安全、质量、创新五大方面开展竞赛。旨在发挥劳动竞赛“比、学、赶、超”的正向激励作用,组织动员全市广大职工立足本职岗位、奋力攻坚克难,以时不我待、敢于拼搏、迎难而上的精神状态,不断冲击新目标,增添新优势,实现新突破,确保全市重大项目早竣工、早投产、早见效益,更好助力威海市经济高质量发展和精致城市建设。

劳动竞赛的钟声已经敲响,大干的序幕已经拉开。吴宏飞表示,在全市上下奋力建功“十四五”、开启新征程之际,希望广大职工以此次启动仪式为契机,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,踊跃投身市级重大项目建设主战场,在全力开创“精致城市·幸福威海”全局局面中,彰显主力军作用,唱响奋斗者之歌,迅速掀起重大项目建设的新高潮。



威海高区总工会打造“三级”职工志愿服务队 注册职工5000余人,年人均服务30小时

本报威海3月29日讯(记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍) 近年来,威海高区总工会积极打造“三级”职工志愿服务队,目前注册职工5000余人,年人均服务30小时,志愿服务网络覆盖到区、镇、企业。

威海高区区委工会职工志愿者服务总队为一级队,各镇街工会及行业志愿者服务队为二级队,百人以上企事业单位志愿者服务队为三级队,三级队伍上下联动,系统分工,编织了完善的职工志愿服务网络。这是威海高区总工会为推动辖区内职工志愿服务活动广泛开展,实现志愿服务规范化、常态化、品牌化的创新探索。

威海高区“三级”职工志愿服务队即由区总工会成立的职工志愿者服务总队;各镇街总工会及依托行业优势成立的工会红娘、劳模工匠、医护志愿者分队;在全区100人以上的97家基层工会成立的志愿者分队。目前,全区共注册职工志愿者5000余人,每年人均志愿服务时间达到30小时。

“三级”志愿服务队成立以来,充分发挥各自优势,针对不同群体,送去多项志愿服务。今年春节期间,高区职工志愿者总队为辖区职工送去四万余份福袋,并深入企业开展了多场防疫宣传活动;三八节期间,红娘服务队组织开展了女工普法宣传及

单身职工联谊交友活动;学雷锋主题月期间,职工医护支队开展了进基层义诊、养老院慰问帮扶等志愿服务活动;辖区内的中建五局、捷普电子、惠普打印机、威高集团等职工志愿团队也开展了各类志愿服务,其中,威高志愿服务队的“光明行动”,帮助2000余名白内障患者恢复了光明。

“‘三级’志愿服务队成立后,得到辖区职工的积极响应,下一步,我们将立足企业、学校、社区,构筑三位一体的基层志愿服务模式,进一步扩大志愿队伍,通过职工志愿服务活动的开展充分展现工人阶级主力军的风采。”威海高区总工会常务副主席孙清华表示。

“终于拿到工伤赔偿金啦!” 文登区总工会为在工作中意外受伤的职工成功维权

本报威海3月29日讯(记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍 李永鹏) “真是太感谢你们了,我也不知道该怎么表达,给你们鞠个躬吧!”日前,在威海市文登区人社局劳动人事争议人民调解委员会,职工王大明(化名)和妻子拉着工作人员的手,一个劲儿地说着感激的话。此前王大明在工作中意外受伤,在工会和人社部门工作人员的帮助下,他才顺利拿到了8万元的赔偿金。

王大明是威海市文登区一家加工厂的操作工。去年3月份的一天,他中午吃饭时喝了点酒,下午回到岗位上继续工作,谁知在操作机器的时候,一个不留神出了意外,一节手指头被机器切断,事发之后,王大明立即被送往医院接受治疗。但是,待王大明出院向厂里要求工伤赔偿时,却被告知系他本人喝酒导致受伤,应由本人负责,企业拒绝赔偿。

万般无奈之下,心急如焚的王大明和妻子找到了文登区总工会,工会工作人员详细了解了事情始末,对相关政策也拿捏不准,就把他们带至文登区人社局,协商共同帮助解决。

“当时,职工和工会的工作人员都很着急,他们主要想了解,酒后受伤能不能享受工伤权益,此外,企业方拒绝赔偿能不能帮忙索要赔偿金。”威海市文登区人社局劳动人事调解委员会工作人员隋海英说,与以往的案子相比,这个案情比较特殊,隋海英立即把情况反映给了有关负责人。

“我们了解到王大明的情况后马上就 and 工伤科的同事进行研究,按照《工伤保险条例》的规定,喝酒后上班发生人身损害事故的,如果是醉酒就不能申请工伤认定,也不能主张人身损害赔偿,只能由自己承担责任,如果没有醉酒的,可以申请工伤认定,不认定为工伤时可以主张人身损害赔偿。据了解,王大明当时虽然饮酒了,但是并没有处于醉酒状态,所以企业方不能全部推责。”调委会主任周君文将有关政策反馈给王大明,燃起了他的一线希望。

为帮助王大明尽快维权,文登区总工会主动与区人社局联系,提

出共同上门为王大明协调。哪知第一次去企业,就吃了个“闭门羹”。“他自己酒后操作受伤,凭什么让厂里赔偿,医药费我已经出了!”工厂负责人不等工作人员把话讲完,直接就把大家“轰”出了厂门。

工会和人社的工作人员没有放弃,过了几天,大家又带着有关政策条文,耐心地向工厂负责人解释劝说。“行,那去做个工伤鉴定吧,要是工伤鉴定我该赔偿我就赔!”连续跑了三四次,工厂负责人终于吐口了。王大明在文登一家鉴定机构做了鉴定,结果为劳动功能障碍程度十级。

2020年12月8日,争议双方在威海市文登区人民调解委员会签订了一份协议,约定工厂除了报销医药费外,再赔付8万元工伤残待遇金额。“谢谢你们了,真是帮我解决了大问题。”签好字之后,王大明再三表达内心的感激之情。

此后文登区总工会和人社局又一路跟踪监督,最终王大明先后在节前、节后分两次拿到了8万元的赔偿,此事终于得到圆满解决。

威海市总工会开展城乡工会结对共建

本报威海3月29日讯 (记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍) 日前,记者从威海市总工会了解到,为有效推动威海市涉农经济组织和乡村企业的工会组织建设起来、转起来、活起来,汇聚工会力量,助力乡村振兴,威海市总工会决定在全市范围内开展“城乡工会手拉手”结对共建活动。

此次结对共建活动将威海市经济基础薄弱、工会组织建设存在问题较多的涉农经济组织和乡村企业工会纳入“被帮建基层工会”范围;全国级、省级优秀模范职工之家及该市五星级、四星级活力基层工会、各机关事业单位工会作为帮建基层工会积极参与。

结对共建活动的目的旨在使威海市一批基础薄弱、作用不明

显的涉农经济组织和乡村企业工会达到“组织健全、运作规范、职责落实、作用明显、职工满意”的工作目标,同时充分发挥机关、企事业单位工会资源丰富、联系广泛的优势,对涉农经济组织和乡村企业实施研发、生产、销售全链条的扶持,充分展现工会组织在巩固工农联盟、促进城乡融合发展中的积极作用。

临港区总工会 构建劳动关系协调机制

本报威海3月29日讯 (记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍) “感谢宋律师,感谢工会,困扰我这么长时间的难题终于解决了!”日前,威海联合金属有限公司的下岗职工张启善终于收到了企业拖欠的24000元工资,如释重负的他专门来到老宋法律服务工作室表示感谢。

为帮助辖区内职工有效运用法律手段维护合法权益,2018年,在威海临港经济技术开发区总工会的指导下,草庙子镇总工会聘请了退休律师宋修壮,成立了“老宋法律服务工作室”,为辖区内20多家企业职工提供免费法律咨询、诉前调解、代书法律文书等服务。

老宋法律服务工作室的成立是威海临港经济技术开发区总工会维护职工合法权益,建设新时期和谐劳动关系的一个缩影。

近年来,威海临港经济技术开发区总工会按照威海市总工会提出的积极构建“多层过滤、多式化解”新阶段劳动关系协调机制工作要求,积极推进集体协商,拓展法律服务领域、丰富法律服务载体、创新工会普法宣传,四位一体构建起新阶段的劳动关系协调机制,在维护职工合法权益,构建和谐劳动关系,促进企业健康发展中发挥了积极作用。

积极推进集体协商。从2018年开始,威海临港经济技术开发区总工会会同有关部门积极开展“快乐协商·共同成长”职工集体协商品牌创建工作,大力推动把职工工龄补贴、先进荣誉奖励、技术创新成果等纳入集体协商范畴中,促进企业和职工共建和谐企业,共享发展成果。2020年,全区共签订集体合同、工资专项集体合同、区域(行业)集体合同等各类集体合同70多份,覆盖建会企业150余家,建会企业集体协商建制率已达87%。同时,定期督导企业完善职工代表大会制度、厂务公开制度,保障职工合法权益不受侵害。

拓展法律服务领域。近年来,威海临港经济技术开发区总工会注重从工会组织单一的替职工维权、代理仲裁、代理诉讼,向裁前调解、诉前调解拓展。督导企业建立劳动争议调解委员会141家、乡镇建立劳动争议调解组织3家。由基层调解组织调解本辖区和企业发生的劳动争议案件,极大拓宽了劳动争议案件调解渠道,最大限度地将争议消除在萌芽状态,化解在基层,起到了劳动争议预防化解第一道防线的作用。

丰富法律服务载体。威海临港经济技术开发区总工会依托职工服务中心,按照有场地、有人员、有经费、有案源、有制度、有绩效的“六有”标准建立了1个区级职工法律援助服务站。并且针对一般工会干部难以满足日益专业化工会法律服务工作的实际,采取购买服务的方式,与1家法律服务所签订购买法律服务协议,招募法律维权志愿者5名,壮大了法律服务队伍。仅去年,就为辖区内职工提供免费法律咨询服务100余起,调解成功率达到70%。

创新工会普法宣传。为进一步提升辖区内职工的法律意识,开发区工会通过购买社会组织服务的方式,组织成立了“五送”服务队进企业、社区、市场、校园等阵地,为职工群众开展送法律、送文化、送安全、送健康、送培训的“五送”服务活动。2020年,先后为职工送去了30多场普法宣传活动,并现场答疑解惑,深受职工好评。

据了解,结对共建活动主要内容分为工会组织规范建设和助推经济发展两大项。工会组织规范建设方面实行一对一帮建,重点帮助涉农经济组织和乡村企业工会开展“五个一”工程,即召开一次会员或职工(代表)大会、开展一次劳动技能竞赛或者专项技能培训、开展一次查促促活动、开展一次法律或心理健康

讲座、举办一项职工喜闻乐见的文体活动;在助推经济发展方面,帮建单位重点协助被帮建单位解决生产、经营、销售上的难题,鼓励各单位工会在职工福利、节假日慰问、职工春秋游等方面优先采购结对共建单位的产品和服务,以进一步提升基层工会建设,凝聚各级工会力量,共同助力乡村振兴。