

聊城交运集团千千佳物流有限责任公司工会委员会： 让职工不出办公楼就能解决需求



2018年9月29日,千千佳物流及交运集团驻聊各单位开展了庆“十一”职工健步走活动。

“职工不用出办公楼就能解决所有需求，我们的职工之家现在打造的非常完备，完全可以满足职工的需求。”3月24日，齐鲁晚报·齐鲁壹点记者来到位于聊城市卫育北路的聊城交运集团千千佳物流有限责任公司，见到了正在忙碌的公司工会委员会主席赵勇。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 国晓宁 刘昊
通讯员 杨栋 刘晓林 徐燕

倾心打造职工之家 给员工最贴心服务和温暖

赵勇介绍，聊城千千佳物流工会委员会成立于2006年，紧紧围绕省总工会《关于新时代职工之家建设的十条意见》，以实施

“三大工程”落实三个“十条”为契机，以“走在前列 争创一流”为目标，突出维权和服务职能，进一步激发工会活力。

“我们的职工之家虽然看上去不大，但是功能非常完备，司机之家、职工书屋、妈妈小屋、职工餐厅、健身房、淋浴室、洗衣机……应有尽有，可谓是麻雀虽小，五脏俱全。”赵勇介绍说。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者了解到，2019年，在聊城市总

工会派驻指导员跟踪服务、面对面指导下，聊城交运集团千千佳物流有限责任公司工会委员会紧紧围绕公司发展战略和目标需求，确定对职工之家提档升级改造，投资100余万元，整合二楼500平方的办公场所，建成了集职工书屋、妈妈小屋、活动室、司机之家、职工餐厅等多功能设施为一体的高标准“职工之家”，建家水平达到全聊城市一流。

凝心聚力创新发展 职工之家建设提档升级

赵勇介绍，回顾职工之家建设历程，从整顿建家、深入建家，到提高建家水平，再到创新发展建家，不同的历史时期要求职工之家建设水平呈阶梯式发展。

时至今日，聊城千千佳物流职工之家建设活动也持续了13年。实践证明，建家活动为公司健康发展、维护职工合法权益做了大量好事实事，同时开展职工喜闻乐见、丰富多彩的活动，满足职工对美好生活的多元化、个性化需求。在职工之家升级过程中，聊城交运集团千千佳物流有限公司工会委员会不搞“高、大、上”，重精致、重实用、重内涵，把有限的资金用在刀刃上，建立责任制，明确工程目标进度，领导调度督促、部室分工负责，建立定期检查通报制度，努力形成建家工作品牌

效应，不断扩大职工之家的社会影响力。

“我们做这一切的出发点和落脚点都是方便职工，让职工在工作中能够感觉到家的温暖，这是我们的职责，也是我们不断的追求。”赵勇说。

当天中午，齐鲁晚报·齐鲁壹点记者来到聊城交运集团千千佳物流职工餐厅看到，一些职工已经开始陆陆续续走进餐厅用餐，餐厅菜谱栏内写着，今日菜品有豆腐炖肉、黄瓜拌粉丝、萝卜疙瘩汤。而且餐厅里还配备了留样设备，做到了营养均衡、干净卫生。

“我1981年来的公司，先后做过会计、基建等工作。在职工之家吃饭吃得舒服，自从建设好职工之家以来，很受职工欢迎，文体活动也多了起来。”60岁的职工满子英笑着说。

切实关爱广大职工
努力为职工办好事与实事

赵勇对齐鲁晚报·齐鲁壹点记者说，近年来，聊城交运集团千千佳物流有限公司工会委员会开展了一系列“送温暖”“金秋助学”活动，走访109人次，救助金额98000元。建立了困难职工档案，进行精准帮扶。设立了“妈妈小屋”，设专人每日清理消毒。制订《女员工保护条例》，对孕期、产期、哺乳期女员工进行保护。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者在

聊城交运集团千千佳物流有限公司见到了职工刘栋，2018年，当时他的女儿不满周岁，得了重病，他在网上发起水滴筹求助，聊城交运集团千千佳物流有限公司工会委员会号召广大职工为其捐助，同时，也积极为他提供援助，向他送去了救助金3000元。

“当时工会知道我这个事以后，立马联系了我，号召同事们为我捐款，并且给予了我很大物质上的帮助，帮我渡过了难关，非常感谢工会，让我感受到了家的温暖。”刘栋激动地说。

赵勇介绍，下一步，聊城交运集团千千佳物流有限公司工会委员会将会持续发力，不断完善职工之家，让每一位职工都感受到来自于公司和工会的温暖。

“我们集团下属五个公司，只有搞活动的时候才能把他们聚到一起，只有聚到一起才能互相了解，互相了解之后才能凝心聚力为公司做出更大的贡献，所以我们以后会利用职工之家的多种设施，组织形式多样的文体活动和培训，增强职工的凝聚力和向心力。只有让职工感受到关爱与温暖，我们的工会工作才算做到了合格。”赵勇说。



扫码看视频

山东省第二人民医院(省耳鼻喉医院)工会主席韩其政： 身处临床一线，更知职工需要



此次被省总工会选树为2020年度山东省“十佳职工信赖的娘家人”，对于山东省第二人民医院(省耳鼻喉医院)党委委员、副院长、工会主席韩其政来说，可谓实至名归。

门诊、病房、疑难重症患者的抢救现场，总有他专注坚毅的身影；春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖，医院的很多职工家属都认识他，亲切地称呼他为“娘家老大哥”……非分身有术，而是心中有爱。他说，因为身处临床一线，所以更知职工需要；他说，医院职工的事，就是他自己的事。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 秦聪聪
通讯员 杨栋 刘晓林

医院职工的事 就是自己的事

作为医院呼吸与危重症医学科的首席专家，韩其政的大部分精力都在病人身上。抽丝剥茧般找出疾病背后的真相，通过治疗

交还病人顺畅呼吸，他乐在其中，并为之不懈努力。门诊、病房、疑难重症患者的抢救现场，总有他专注坚毅的身影。

学术交流、行政会议，忙碌的临床工作之余，身为医院党委委员、副院长、工会主席，他还有很多事情要决定、要处理。除去每天晚上回家后独自行走几公里的时间，他似乎没有自己的空闲。

可是，医院的诸多职工家属都认识他，因为每当大家家里有

红白喜事或有困难时，只要能赶过去，韩其政都会出现在大家身边。

何时开始接触工会，成为一个“工会人”，韩其政已经想不起具体的时间了。工作履历倒是清清楚楚地记录着：2002年，韩其政开始担任省耳鼻喉医院的内科分会主席。

那时候，呼吸机刚刚进入呼吸专业的临床，很多大夫甚至还不会操作使用。韩其政是山东较早使用呼吸机的大夫，遇上用了呼吸机的病人，他经常连续几天泡在病房里。可就是这样紧张的工作节奏中，他还是主动又热心地干好工会工作。

在韩其政看来，临床工作以外的工会工作，也是自己的一项重要工作。“职工的事，就是我自己自己的事。”韩其政说，因为自己就在临床一线工作，所以更能知道职工需要什么。若非集体组织，医护人员基本没有时间去参加什么业余活动，那就要组织起来，组织好，丰富大家的生活，也增进彼此之间的交流。

他时刻关爱职工的身心健康，经常深入临床一线，听取职工的意见呼声，为职工办好事、办实事、解难事。

工作要专注，集体活动要投入。一场运动会，韩其政会带领工会去租专业体育场，为大家请来专业的体育教练；一次合唱比赛，他们从歌舞团请专家授课；考虑医院的单身同事，他们对接合适的企事业单位联谊……在一次又

一次活动中，职工们不仅乐于参与，在其中找到快乐，释放身心，更通过活动切切实实有所收获。

有一种温暖叫工会，有一种称谓叫“娘家人”。春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖，韩其政被职工亲切地称作“娘家老大哥”。

带队援助湖北
队员安危放心上

去年此时，被选派为山东省第九批援助湖北医疗队队长的韩其政已经带领队员平安凯旋。冬去春来，转眼一年，有队员联系韩其政：“队长，谢谢您当时特意拍下我们理发后的照片。”

记忆决堤，犹在昨日。当时，新冠肺炎疫情突如其来，作为常年奋战在临床医疗战线上的一名呼吸与危重症医学科的“老兵”，也本着工会主席更应在“战场”服务职工的担当，韩其政第一时间向院党委递交请战书，志愿逆行湖北参与疫情阻击战。

2020年2月11日，他扛着“山东省援助湖北医疗队”的队旗，带领山东省第九批援助湖北医疗队的队友们，义无反顾地奔赴黄冈。

抵达黄冈后，按要求，他及时把医疗队分成5个分队，紧急培训后，分别进驻到黄冈市的5个县(市)，接管5个县(市)的5个感染病区。队员们出发当日的凌晨6点，他挨个敲开大家的房门，为大家拍照留念，更留下殷殷嘱托：全力救治，做好防护。

出征之时雨雪纷飞，韩其政

的心里也是五味杂陈。一方面，与新冠病毒的战斗刻不容缓，另一方面，队员们的安危是他最大的牵挂。

作为医疗队队长、专家组组长、服务队员的“娘家人”，他带领专家组日行八百余里，在五个县(市)的定点医院之间奔波巡回，指导病人治疗和感控，踏霜踩露而出，披星戴月而归，回到驻地宾馆后还要统一治疗方案、紧盯疫情报表，经常忙到凌晨两三点，最忙的时候一天只睡四个小时；他始终将队员和病患的生命健康放在首位，严格院感和个人防护基础，把院感防控作为生命线做实做细，线上培训反复嘱咐，每个人都都要做好防护。这既是对队员负责，也是对整个救治工作负责。“即便远在湖北，我也想尽量让他们多听听乡音，体会家的温情。”

3月13日，他们所支援的黄冈五县(市)新冠肺炎确诊患者全部清零，实现了救治患者零死亡、全体医疗队员零感染的目标。“我们完成了对口支援的救治任务，我带着我们的队员，平安回来了！”那一天，韩其政紧绷的心终于放松了一些。他没有辜负信任，亦实现了自己的诺言，“保证完成任务，平安回来。”



扫码看视频