



坚守实体经济，真心实意造福职工

济南方大重弹汽车悬架有限公司在高质量发展道路上不断迈进

为进一步弘扬企业家精神，发挥企业家作用，在全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家新征程中作出新的更大贡献，济南方大重弹汽车悬架有限公司在发展过程中坚持旗帜鲜明讲政治、以人为本促发展，坚守实体经济道路，在高质量发展道路上不断迈进。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
通讯员 刘辉

党建和生产两手抓 依靠质量品牌发展

公司现有党员11人，公司党支部坚持在企业改革发展同步建立党的组织，确保基层党组织始终成为团结职工的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。济南重弹秉承“党建为魂”的企业文化，坚持企业党建和生产经营两手抓，牢固树立抓党建就是抓发展的理念。公司站在讲大局的高度推动企业转型升级、提质增效，走创新发展道路，走依靠质量品牌发展道路。公司作为国家高新技术企业，30余项发明专利，切实让创新发展的成果体现在经营业绩上。

近年来，公司积极响应国家环保建设新形势，适应环保要求新常态，严格按照



走依靠质量品牌发展道路。

国家政策落实各项环保指标，增加环保、绿化方面投入，致力打造“花园式”工厂，厂区绿化面积达到40%。同时，公司也不断完善企业内部分配机制，使劳动、知识、企业、技术、管理和资本等各种生产要素得到合理回报。公司现有员工234人，其中属地员工占95%，积极为缓解当地就业压力作出贡献。

以人为本促发展 让职工有尊严更幸福

公司在扩大经营规模的基础上，坚持以人为本，尊重职工、团结职工、依靠职工，充分调动广大职工的积极性和创造性。在全面释放生产力的同时，不断进行薪酬改革，确保职工队伍稳定。为员工提供免费工作餐、手机话费补贴；员工、员工配偶、员工子女、员工父母可享受住院医疗费用资助，对在

享受医保报销后经审核属于医保认可的个人自付部分，给予全额资助；积极推动老幼关爱行动，设立“方威励志奖学金”“方大养老金”福利，解决员工养老的后顾之忧；员工可享受“基本工资增长50%”“孝敬父母金”福利，切实让每一名员工认可方大文化理念，真正实现“内化于心，外化于行”，自觉维护企业利益。

公司积极搭建平台，努力构建和谐劳动关系，切实维护职工合法权益，把让职工工作有尊严、生活更幸福作为最大的社会责任。坚持平等协商集体合同，不断完善领导与职工收入挂钩、劳动报酬增长幅度、保险福利、职工培训、安全卫生等福利保障制度，在维护职工合法权益方面发挥了积极作用。同时，千方百计解决职工生产生活中的实际困难，开辟为职工造福的温暖通道，为

职工解难事办好事办实事，真正让职工感受到“企业是职工的企业，企业为职工服务，职工才能为企业发展付出真心”，“企业也是职工的依靠”，充分调动了广大职工干事创业的积极性、主动性和创造性。

实现好、维护好、发展好职工群众的利益是公司各项工作的出发点和落脚点，关心职工成长成才，生产生活，维护职工合法权益，事关企业改革发展。济南方大重弹汽车悬架有限公司的实践证明，真心实意造福职工，为职工保饭碗、保收入、保健康，使广大职工生活得更加幸福，更有尊严，确保企业改革发展成果惠及全体职工，让职工有干头、有依靠、有后盾，就一定能把职工的智慧 and 力量凝聚到实现企业改革发展目标上来，开创职工得实惠、企业得效益、社会得稳定的良好局面。

济南方大重弹汽车悬架有限公司： 以企业文化助力生产经营

齐鲁晚报·齐鲁壹点
通讯员 鹿朋

抓好新契机 提升公司形象

济南重弹高度重视员工思想建设，推行良好的工作环境。优质的工作条件，是公司企业文化展示的重要渠道。在公司迎来建厂12周年之际，对公司办公楼进行装饰装修，全面落实文化标语上墙，以方大集团董事局主席方威历年发表的重要讲话为根基，全面营造浓厚的企业文化氛围。逐步改善厂区道路照明设施，综合治理公司绿化区域，全新设计直观了解企业的平面图，使企业外在形象进一步提升。

关心关爱员工 加强归属感

良好的工作场所是济南重弹为之奋斗的目标，全面策划员工休息室修缮整改，完善企业文化理念标语、安全生产警示牌、员工岗位定置管理等方面，进一步提高物质文化建设。公司对员工生活区、车间现场均

企业文化建设有利于公司长期的发展战略，济南方大重弹汽车悬架有限公司(以下简称：济南重弹)始终以方大集团“党建为魂”的企业文化为引领，以提升员工文明素质为根本，全面深入开展企业文化建设、提升企业文化氛围。

提出了标准化建设要求，秉承在符合政策规定、不铺张浪费的前提下进行整理整顿，美化工作环境，改善工作条件，全面杜绝脏、乱、差现象。同时，注重员工综合素质的培养、提高及展示，突出公司文化、形象及实力，并进一步提高员工的幸福感及荣誉感。

发展成果共享 提高工作促进力

搞好生产经营是改善员工生活和工作环境条件的物质基础，没有物质基础的保障，企业环境的改善就只能是一句空话。发展企业生产，

不仅是建设企业文化的一个着力点，还是增强企业凝聚力，稳定员工队伍的重要方面。近期，公司荣获中国重型汽车集团有限公司颁发的“金牌供应商”奖章，此次获得殊荣，与企业文化的提炼和建设密不可分，凸显企业凝聚力的增强，让员工成为企业文化实实在在的践行者与获益者，真正实现“方大发展为了员工，方大发展依靠员工，方大发展成果由员工共享”的企业理念。

在发展生产的基础上，努力改善员工福利待遇，践行“三个有利”原则，坚持成果共享。公司已经连续10个月为员工发放了“基本工资

增长”和“孝敬父母金”，同时享受医疗费用资助、手机话费、免费工作餐等一系列福利，让员工进一步感受到方大企业文化理念，不仅提升了员工的凝聚力和归属感，也提升了员工父母的幸福感。公司员工秉承知恩、感恩、用实际行动努力工作，把这份感恩化作立足岗位、创造价值的行动力，回馈企业。

文明的建立靠的不是机器而是思想。济南重弹将不负新时代使命，以实际行动建功“十四五”、奋进新征程，紧抓新时代契机，做好方大集团在山东企业的桥头堡推动作用，使公司精神文明建设再上新台阶。



花园式工厂

济南重弹聚力后勤服务保障，打造关爱员工品牌工程

齐鲁晚报·齐鲁壹点
通讯员 李可亮

济南方大重弹汽车悬架有限公司(以下简称：济南重弹)始终秉承方大集团“经营企业一定要对政府有利，对企业有利，对职工有利”的企业价值观，充分体现“方大发展为了员工，方大发展依靠员工，方大发展成果由员工共享”的理念，把员工当亲人对待，关爱员工、用心服务，围绕员工工作、家庭等各方面需求，全方位做好后勤服务保障工作，努力做到让员工餐饮放心、办公舒心、生活暖心。

着力做好餐饮保障

为满足员工就餐需求，夯实员工健康饮食基础，提升员工幸福感。食堂实行物资定时采购，确保肉类、蔬菜、米面等原材料采购需求，确保米面、粮油、蔬菜等物品的库存充足，让大家安心做好安全生产工作。同时，为不断提升餐饮服务水平和员工就餐满意度，实施“明厨亮灶”，对菜单及菜品进价进行公示，做到有公示、有监督，并针对食堂管理、菜品质量开展满意度测评，听取一线员工对餐饮工作的意见建议并及时整改，参与集团各单位的“赛马”工作，通过测评，有力促进了食堂管理和菜品质量提升，确保舌尖上的安全和满意。

在保证员工就餐满意的同时，倡导“厉行节约、反对浪费”的社会风尚，济南重弹组织开展“光盘行动，从我做起，从现在做起”的承诺签名活动，积极引导大家共同向“舌尖”上的浪费坚定地说“不”。

着力优化生产和办公环境

济南重弹通过全面梳理后勤管理总体情况，广泛征集各生产车间、办公区、仓库等需求，为提高员工工作效率，保证以充沛的精力投身工作，充分利用现有办公环境，设置员工休息室、党员活动室等场所。为进一步关心基层员工的身心健康，传递公司对员工的关爱，在员工休息室配备饮水机、空调等设备，为员工营造更好的工作环境，让员工能够感受到家一般的温暖。

通过对工位器具、操作台等刷漆翻新，对生产现场的安全通道涂刷地坪漆，重新制定安全、职业健康警示标语，使员工的生产环境焕然一新，不断完善现场管理，开展以整理、整顿、清扫、清洁和素养为内容的生产经营活动，改善员工生产作业环境的同时，提升企业形象，实现清洁生产与经济效益互动式发展。

创新开展关爱服务

济南重弹把员工真真切切的当亲人般关心关爱，在为每位员工按时足额缴纳全部五项社会保险和住房公积金的同时，公司为符合条件的员工、退休员工、员工子女、配偶和父母进行住院医疗费用资助，设立了“方威励志奖学金”、“方大养老金”，组织骨干员工免费出国旅游等福利，公司员工可尽情享受方大全覆盖、多层次的福利惠泽。

而方大的福利政策也正在不断地充盈，不断地增加，全方位解除员工的后顾之忧，实现“一人在方大，全家有保障；工作满十年，终身都受益”，让员工提前奔上小康生活。同时，不断丰富文体娱乐活动，引导员工在工作之外树立健康的生活方式，凝聚员工向心力。公司待员工如家人，员工们在方大的企业里乐业。