



## 汇聚工会力量 助力乡村振兴

威海市总工会充分发挥激励引导机制,令在乡村振兴工作中表现突出的职工尤其是农民工切实感受到——

# “来者有其尊,优者有其荣”

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍

2020年以来,威海市总工会选树市级“农民工之星”25名,从农业产业工人中选树“威海工匠”5人,7名全国劳动模范和先进工作者中,有2名来自乡村振兴领域……数字背后彰显的是威海市总工会对涉农产业工人队伍的重视与肯定。

随着乡村振兴战略的深入推进,威海镇域范围内的新产业、新业态从业人员越来越多,一支以新职工(农民工)为主的涉农产业工人队伍正茁壮成长。为充分凝聚他们的力量,威海市总工会通过思想引领、评先选优等,切实增强新职工(农民工)的荣誉感、自豪感,使他们“来者有其尊,优者有其荣”,在助力乡村振兴中建功立业。

### 教育引导职工永远跟党走

“我是一名老农民,我的初心就是帮助村民们脱贫致富,只要大家都富起来了,我就开心了。”走进威海市文登区张家产镇的全国劳动模范王文水事迹展厅,王文水的“参田愚公”精神令人动容。作为威海市“劳模精神、劳动精神、工匠精神”教育实践基地之一,这里已经成为周边职工接受精神洗礼,汲取奋进力量的重要场所。

为加强思想引领,动员职工投身乡村振兴主战场。今年,威海市总工会在全市重点打造了27个“劳模精神、劳动精神、工匠精神”教育实践点,启动以“劳动创造幸福”为主题的劳模工匠宣讲活动,40名劳模工匠代表走进车间班组、田间地头,为13000余名职工群众送去了120余场次的各类宣讲活动。

结合党史学习教育,镇域范围内的工会组织因地制宜,通过“田间课堂”、“工会讲堂”、“读书沙龙”等形式,针对新职

工(农民工)开展各类活动,教育引导他们听党话、感党恩、跟党走,使他们的荣誉感和使命感进一步增强。

### 评先选优向“三农”领域倾斜

“在工会组织的评选表彰中,要向积极参与乡村振兴且贡献突出的单位、集体和个人倾斜,优先推荐农业龙头企业负责人,适当提高农民工表彰比例”。今年3月12日,威海市总工会下发《关于汇聚工会力量·助力乡村振兴工作实施方案》,明确提出要通过激励引导,激发广大职工参与乡村振兴的内生动力。

在利好政策的推动下,一批投身扎根于“三农”工作的人才脱颖而出,他们中有怀揣“乡村”情怀的专家教授,有学成归来的海外人才,还有在乡村耕耘多年的“老农民”……威海各级工会组织及时发现他们,给予他们荣誉,广泛宣传其先进事迹,使他们成为“汇聚工会力量·助力乡村振兴”的坚定支持者和参与

者。

数据显示,近年来,威海各级工会组织培养、选树和宣传了一批在乡村振兴中涌现出的先进典型,培育市级工友创业园100多家,选树“农民工之星”25名(其中省级11人),获评“工友创业优秀个人”3名(其中省级2名),从涉农产业工人中选树“威海工匠”5人,2020年推荐获评的7名全国劳动模范和先进工作者中,有2名来自乡村振兴领域。

### 发挥先进典型的“头雁”效应

“对于我来说,人生价值绝不是创造了多少财富,而是为家乡、为社会贡献了多少力量!”在助力乡村振兴工作中,威海市劳动模范阎勇是这么说的,更是这么做的。

他通过土地流转,在乳山创办了威海市小浆果行业规模最大的合作社——乳山顺泰果蔬专业合作社,帮助870个农村闲置劳动力实现就业,带动了142个家庭脱贫致富。



“一个典型就是一面旗帜,在助力乡村振兴工作中,充分发挥他们的‘头雁’作用,能够影响和带动更多的人投身到这项伟大工程中,形成‘星火燎原’之势。”威海市总工会负责人介绍说。

“山东省劳动模范”祝旦璞,无偿为周边村民提供资金、技术指导 and 种苗,为300余名村民提供就业岗位,年人均增收近2万元;“山东省工友创业优秀个人”张诚瑞,通过“公司+合作社+农

户”模式,帮助2100余户农民解决农产品销路问题,实现每户年均增收近万元;“威海市农民工之星”陈玉莲,把车间建到农村,把班组设在炕头,带动1000余名农村妇女实现就业……如今,威海越来越多的先进典型充分发挥各自资金、技术、人才方面的优势,将劳模精神、劳动精神、工匠精神转化为助力乡村振兴的实际行动,绘就了一幅实干担当、攻坚克难的“群英谱”。

## 市总工会推进产业工人队伍建设改革再深入

本报威海6月24日讯(记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍) 6月21日,威海市召开推进产业工人队伍建设改革工作经验交流会议。会议总结了近年来威海市推进产业工人队伍建设改革进展情况,交流了工作经验,对深化产业工人队伍建设改革进行了再动员再部署,把改革不断引向深入。

会议传达学习了全国、全省推进产业工人队伍建设改革工作经验交流会精神,通报了威海市首批产业工人

队伍建设改革试点工作情况,6家单位作了交流发言。

会议强调,要加强对产业工人的思想政治引领,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神;要聚焦产业工人素质提升,完善学历教育与培训并重的现代职业教育体系,构建产业工人技能形成体系,通过打造“没有围墙”的新型高技能人才培养平台,补齐高技能人才再塑造再培养的机制短板;要深化职工建功立业活动,组织产业工人广泛参加劳动

竞赛,并通过深化职工全员创新品牌建设,在产业工人中掀起学技术、比创新、赛贡献的热潮;要着力提高产业工人地位和待遇,指导企业建立以体现技能和创新价值为导向的技能人才薪酬分配制度;要持续壮大产业工人队伍,强势推进“三新”组织建会和“八大群体”入会,在镇村各类经济(合作)组织中广泛组建工会,实现产业工人队伍建设改革与乡村振兴同频共振,把广大职工充分吸纳到组织中来。

### 文登区总工会

### 创新推进产业工人队伍建设改革

本报威海6月24日讯(通讯员 夏丽萍) 威海市文登区作为威海首批改革全面试点区,充分发挥先行先试、示范引领作用,创新推进产业工人队伍建设改革取得突破。

加强组织领导。先后出台了《文登区深化产业工人队伍建设改革工作实施方案》《文登区深化产业工人队伍建设改革试点工作方案》等文件,建立了区新时期产业工人队伍建设改革工作联席会议制度,形成了党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职的工作运行机制。优选2个镇街、28个单位作为首批试点“先遣队”,通过“先遣队”的示范引领,产改工作全面铺开,形成了企业积极参与、职工主动作为的良好改革局面。

突出思想引领。不断深化“中国梦·劳动美”主题教育,打造了3处体现劳模精神、劳动精神、工匠精神的展馆;坚持推荐先模人物向基层、向一线倾斜,产改工作以来获得表彰的3名全国劳模和全国五一劳动奖,7名山东省五一劳动奖,都是生产一线的典型代表,进一步提升了产业工人的地位。

激励政策先行。2018年,文登区总工会制定了《关于鼓励一线职工岗位创新的实施意见》,2019年,又率先出台了《文登区“金蓝领”建设工程三年规划(2019—2021)》,全面加大对一线职工的政策激励;组织开展创新成果和合理化建议“金点子”评选活动,累计发放奖励资金20余万元。以劳模创新工作室为主体,鼓励一线技能人才领衔创建创新工作室,区级以上创新工作室达到166家,其中省级创新工作室2家。开展“文登名师”评选活动,评选“文登名师”90名。

畅通提升通道。2019年,文登区总工会在威海市率先出台奖励政策,鼓励职工立足岗位提升技能,对通过考试或参加竞赛取得初、中、高级技术等级的,给予一次性200—600元不等的补贴。2019年以来,全区共发放补贴40多万元。通过组织开展岗位练兵和技能竞赛,调动职工比学赶超的积极性。去年以来,全区各级工会共举办竞赛1256场,参赛企业458家,参赛职工4.6万人次,转化经济效益1.2亿元。

## 荣成市总工会力推产业工人队伍建设改革走深走实

本报威海6月24日讯(通讯员 夏丽萍) 荣成市总在产业工人队伍建设改革工作中,积极探索、创新实践,深化各项试点任务,扎实推进产业工人队伍建设改革工作走深走实。

落实组织保障。制定了《新时代荣成产业工人队伍建设改革实施方案》,建立和完善联席会议制度,构建党委统一领导、党政共同负责、工会主动推进、各方积极配合的工作格局。首期选取4家镇街、13家企业开展试点,今年再次选取7家镇街、96家企业开展试点,点面结合,试点先行,形成了多层次、立体化的产业工人队伍建设改革模式。

扛起政治责任。把职工思想引领作为产改的前置性任务,在“党建带工建”上抓引领、在弘扬“三种精神”上重结合、在职工志愿服务上有实践、在职工信用建设上求探索。产改以来,新建45个两新党组织和30家冲击新目标、单项冠军等类别企业党组织,培训党建示范企业17家;建设5处集党群活动、人才孵化、职工服务为一体的园区党群服务平台;振超精神展示馆、沈秀芹纪念馆、郭永怀纪念馆3家“三种精神”教育基地,累计接待参观2.5万人次;以荣成市职

工志愿服务总队为枢纽,成立了46支职工志愿服务队,发展了近万名职工志愿者,开展扶贫济困、安全宣讲、法律援助等30多个志愿服务项目;开发了职工信用信息服务平台,把职工职业规范、公益服务、开展创新等守信行为以不同分值予以奖励,全市41家企业已入驻平台,1.1万职工录入信息,五星级职工达到13人。

突出创新导向。产改以来累计表彰奖励职工创新能手、合理化建议标兵210人,评选奖励职工优秀创新成果126项;建成威海市级职工创新工作室259家,成山集团荣膺山东省首届全员创新企业,产业工人队伍岗位创新氛围浓厚。连续举办9届“荣成企业百家院所行”以及6届“院所荣成行”等产学研活动,召开海洋食品、汽车机械、修造船等产业对接会,达成产学研合作协议100多项,为产业工人岗位创新提供不竭支持。

拓宽成才之路。荣成市委市政府牵头制定并落实了产业工人实习补贴、就业津贴和购房补贴,累计发放人才津补贴资金1600多万元;建有6处国家级科研平台、4处省级服务基地、14

处产业工人技能培训基地;产改以来举办各类技能竞赛120余场次,18项重点工程项目入选威海市级劳动竞赛示范项目,40多名工人先后在市级以上技能竞赛中获奖;推动荣成哈理工等院校与130余家本土企业深度合作,落实实习岗位8210个,引进就业1048人;累计开展各类培训1.9万人次,其中“金蓝领”培训2818人;累计新增技能人才1.2万人,其中高技能人才3482人,涌现出市级以上工匠、首席技师、技术能手等29人,产业工人的头部人才队伍已经形成。

体现责任担当。强化产业工人法律服务,产改以来开展送法进企41场次、线上线下解答咨询495起,为基层工会审核合同、提供法律意见280条;突出产业工人心理服务,新建职工心理服务示范点9家,先后为重点行业3500余名产业工人,提供了“心连心面对面”专项心理健康服务。与此同时,荣成市还精准落实产业工人需求,在提供产业工人公寓、增开和延时工业园区公共交通、针对性的公共就业服务等方面层次推进,产改联席会议各部门通力合作,齐心抓好产改保障政策落地。