



淄博高新区:

“人才生态七条”背后的区域筹谋

构建生态,才能迎来万物生长。

从淄博高新区近五年来三次综合性人才的连发政策,再到全省率先发布的“青年人才十条措施”的第一速度,强有力的人才力正在高新区形成集聚效应,吸引来自五湖四海的优质青年来淄创造更多的可能性。

激烈的人才争夺进入白热化阶段,这股引才力势必将不断加强。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 赵原雪 张文珂
通讯员 徐磊

构建生态

6月24日,淄博高新区召开的“人才生态七条”政策发布会。

官方首次以“构建生态”的面貌,再次面向人才发出邀请。

恰如一片土地的繁盛不在于物种的容量,而在于能够在和谐稳定的生态中共同生长。四面八方的人才在淄发展,正是从不同中寻找一致的方向。

因此,当下,构建一个包含全链条的人才生态圈至关重要,也与淄博高新区未来培育人才的发展路径不谋而合。

“我们历来高度重视人才工作,坚持以平台思维、生态思维促进人才资源向创新动能转化,围绕政策、载体、服务等方面,着力构建全链条创新发展生态体系。”淄博高新区工委副书记吕红星表示。

此前,淄博高新区发布系列人才措施,为全区累计引进国家级人才43人、山东泰山系列人才59人、淄博英才计划44人,博士以上高层次人才1000余人,每年引进青年人才6000人以上。

而相对于此前政策的无差别、全类别式的大规模人才吸纳,此次的“人才生态七条”在其红利之上进行了完善与细化,致力于培育适合“高新区本区”人才长期发展的生态环境。

据悉,这次发布的高新区“人才生态七条”,是在全面落实“淄博人才金政37条”基础上,聚焦产才融合、人才引进、本土人才发展、人才服务四个方面,提出了更加符合企业和人才需求的创新政策,进一步完善了高新区人才政策体系,为构建全方位人才生态系统奠定了良好基础。

政策解析

就聚力推动产才精准融合而言,淄博高新区坚持为产业聚人才、以人才兴产业,创新“定制化”政策模式,推动人才链与产业链、创新链深度融合,充分释放人才发展空间。

这在该政策的第一、2条措施中被佐证。其中,第1条措施称:“鼓励人才团队创新创业”,对引进的拥有自主知识产权,具