



山东能源集团:

“双入双创”落地生根 持续放大党建效能

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 张頔 白新鑫
通讯员 李志勇

围绕发展抓党建,抓好党建促发展。山东能源集团党委探索形成以“全面嵌入、深度融入,务实创新、增盈创效”为主要内容的“双入双创”党建工作新模式,有效破解了重业务、轻党建的“两张皮”现象,为企业发展注入了强劲动能。

山东能源集团拥有基层党组织3690个,其中党委206个、党总支205个、党支部3279个,党员5.3万名。为充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用,山东能源集团党委坚持把党对国有企业的领导与企业经营管理体制结合起来,建立了双向进入、交叉任职的领导体制、“一内嵌四同步”的管理机制和党委会前置的议事决策程序,保障党的路线方针政策和集团党委各项决策部署快速有效落实。

生产经营重点、改革发展难点和职工关注热点被山东能源集团视作党建工作主攻点,切实把党组织政治优势转化为发展优势。山东能源兖州煤业济宁二号煤矿党委开发建设了“领航一党建”工作E平台”,把生产环节的热



务实创新,职工们积极参加技术比赛。

点难点作为党建工作融入融合的结合点,将党建突破项目、党建品牌、党员评星定级推上网,压实责任,督促落实,激发了党员创新创效活力。比如运转工区党支部先后自主研发主井提升周期优化、压风机远程监测等12项技术革新和创新项目,年创效1000万元以上。全矿24项党建突破项目全部上传平台督促落实,激发了党工作的生机活力,凝聚了矿井转型升级、高效发展的新合力。

党组织的战斗力决定着国企

改革发展的生命力。山东能源集团党委在山东省属企业中首家提出“两个1%”党建工作保障机制,严格按照不低于职工总数1%比例配备专职党务工作人员,按照不低于上年度职工工资总额1%比例列支党建经费。目前,山东能源集团配备专职党务工作人员4137人,列支党建工作经费2.1亿元,过硬党支部比例达到党支部总数的91.34%,35个党支部获评“山东省属企业过硬党支部示范点”。作为过硬党支部的代表,

山东能源兖州煤业鲍店煤矿“双创”基地党支部通过开展技术沙龙、头脑风暴、岗位练兵、技能比武等活动,最大限度地发掘员工经验和智慧,形成人人创新、全员创效、共同创富的生动局面,累计开展技术服务522次,解决现场难题1600多个。

党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。

山东能源新矿集团党委发动各级党组织开展了党员创客联盟建设,针对企业转型发展、安全生产、经营管理、和谐稳定等工作实际,以“发现问题、提出方案、解决问题”为工作路径,积极开展课题攻关、成果推广,涌现出了千米深井智能化升级、“四位一体”设备维修管控模式、“3+2”选煤专家会诊模式等300多项优秀成果。山东能源枣矿集团高煤公司成立了由全体党员、技术骨干组成的创新课题组,定期组织讨论交流、集中攻关,打造“难点研究、课题攻关、技术创新、成果展示”于一体的工作平台,近年来共完成各类创新成果81项。

围绕创新创效,山东能源集团各基层党支部发挥优势、各出实招,组织开展职工创新创效竞赛、“青年突击队”等活动。在山东

能源临矿集团会宝岭铁矿,党员杨贵军带领杨康、沈龙、朱应坤等青年团员探索电机车无人驾驶技术,依托5G通讯低延时、高效率、高效率的领先优势,破解电机车实时定位、信息实时传输、控制实时响应难题,实现电机车地面远程遥控无人驾驶,开创了铁矿行业5G智能开采的新纪元。

“我们以问题为导向,把生产经营中的难题纳入到支委会、支部党员大会、党小组会中,利用问题树、雷达图等管理工具,促进党建工作和生产经营充分融合。”山东能源淄矿集团东华水泥公司的智慧党建平台是“双入双创”的一个典型实践。公司通过网络平台跟进各支部、各单位的日常党建工作进展,该平台还具备大数据中心功能,可接入生产现场的智慧消防、能源管理、环保监测、安防监控、工业大脑、季度汇报饼状图等系统,实现生产经营管理的全方位对接。

“双入双创”在基层的多样化实践落地,扩大了党组织覆盖面,激活了党员活力细胞,以党员模范带动职工落实工作,促进党建工作与改革发展相融互促、创新提升,为山东能源集团的高质量发展提供了组织保障和不竭动力。

山东省发展改革委举行“光荣在党50年”纪念章颁发仪式

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 朱贵银

6月29日,山东省政府党组成员、省发展改革委党组书记、主任周连华带领委党组成员,为“光荣在党50年”纪念章获得者代表颁发奖章,转达党中央和山东省委的关怀与祝福,代表委党组致以诚挚问候和崇高敬意。仪式上,周连华为各位老党员佩戴“光荣在党50年”纪念章,委党组成员与老党员合影留念。

“我委党龄50岁以上老党员共94名,经历了重重艰难,走过了难忘的峥嵘岁月,为我省发展改革事业,为全省经济社会发展和进步,付出了热血,挥洒了汗水。你们是党的历史和我们发展改革工作历史进程的亲历者、参与者、见证者,是我省发展改革工作中

的宝贵财富。”周连华说,我代表委党组,向各位老领导表示热烈祝贺和崇高敬意,向老领导们为党的事业、为我省发展改革事业作出的贡献表示衷心感谢。“向老党员颁发‘光荣在党50年’纪念章,是党中央部署的一项重要工作,也是一项政治任务。在建党100周年的特殊历史时刻,党中央首次颁发‘光荣在党50年’纪念章,是对老党员多年来为党的事业作出贡献的充分肯定和高度赞扬。”

周连华表示,近年来在各位老领导的关心、关爱下,面对错综复杂的环境形势和艰巨繁重的改革任务,全委上下坚决贯彻落实中央决策部署和省委、省政府工作要求,扭住重点,攻克难点,抓出亮点,发展改革工作取得了长足进步,各项事业迈上了新台阶。

全省统一的综合性资源要素市场化交易平台成立运营

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 张頔

素交易机构签署黄河流域要素市场联盟战略合作协议。

组建山东产权交易集团并予以加挂山东省公共资源(国有产权)交易中心,是省委、省政府贯彻落实十九届五中全会关于“十四五”时期要实现产权制度改革和要素市场化配置改革取得重大进展的重要举措,旨在搭建、运营全省统一的综合性要素市场化交易平台,推动将各类适宜市场化交易的要素纳入要素交易平台进行市场化交易流转,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,在全国要素市场化配置改革方面先行先试。

在2021年黄河流域要素市场化配置(山东)高峰论坛上,山东与沿黄省(区)要素交易机构以区域间各类资源要素自由流动和优

化配置为目标,共同发起成立黄河流域要素市场联盟。黄河流域要素市场联盟的成立,是区域协同创新激发新动能的重要举措,将在沿黄省(区)发展改革委指导下,协同推动黄河流域经济高质量发展。

苗伟表示,山东产权交易集团将始终把党的建设摆在首位,坚定扛起省委、省政府赋予的重大职责使命,不断践行“让天下没有无用的资源”企业使命,聚焦“资源与产权交易及相关服务”“软件和信息技术服务”两大主业,重点打造要素交易、信息科技、大众投行、社会服务四大业务板块,坚持平台化、生态化、智能化发展战略,全面提升市场效应和服务功能,为优化资源配置、推动新旧动能转换、实现高质量发展积极贡献力量。

济南西部将再添一条主要客流通道

党杨路50米宽“铁路线下通道”雏形初现

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 王瑞超

6月30日9点52分,由中铁十局承建的济南市党杨路下穿立交桥工程最后的框架桥顺利顶进到位,全部8个框架桥顶进完成,标志着党杨路涉铁工程主体全部完工,为下一步党杨路全面开通奠定了坚实基础。

该项目下穿六条高铁及普通铁路,是全线的控制性工程及高风险点。由于这里同时下穿京沪铁路线上下行、水白铁路线上下行,每条线路行车组织及天窗点均有所不同,营业线施工及邻近营业线施工组织较为困难。京沪铁路及京沪高铁不定时限制施

工,受行车影响较大。

“每隔几分钟就有一列火车呼啸而过,每当这个时候,大家的心就会悬起来,因为这里施工要下穿6条高铁和普通铁路线,安全始终是大家不敢放松的一根弦。”中铁十局党杨路下穿铁路立交桥工程项目经理严凡磊介绍,项目全体职工安全生产保工期,攻坚克难求突破,为的就是拓宽该处道路,改善居民出行条件。

党杨路下穿铁路立交桥工程是既有党杨路拓宽改造工程下穿铁路段专项工程,是制约道路贯通的“卡脖子”工程,改造之前,该处道路只有20米,改造完成后将拓宽至50米。同时,党杨路下穿铁路立交桥工程也与郑济高铁建设的推

进相关。党杨路框架桥顶进就位后,将为郑济高铁济南西部的12处110KV以上的超高压电力迁改提供通道,随着党杨路立交桥的贯通,郑济高铁的电力迁改将随之进行,对加快推进制约郑济高铁工期的特殊孔跨连续梁施工有重要意义。

此次框架桥全部顶进就位后,将全面开启道路施工。党杨路道路修通后,将打通济南西部除二环西路以外的另外一条主要的客流通道,实现杨庄新区、西客站安置三区、104国道的贯通,极大方便了附近居民的生产生活,与沿线经十路、刘长山路、二环西路、二环南路、G104等主要路网共同释放新动能效应。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 王瑞超

6月29日,山东高速人才发展院成立仪式暨第一届人才培养与组织建设高峰论坛在济南举行。省交通运输厅、省国资委、省人力资源和社会保障厅,以及山东高速集团有关负责同志共同为人才发展院揭牌,开启山东高速集团人才发展与培养工作的新篇章。

人才发展院是山东高速集团开展人才培养的实体机构,以“打造基础设施综合服务产业人才发展高地”为己任,致力于搭建“人才加速成长平台与

组织效能激活平台”,围绕“战略实施助推器、人才发展加速营、创新变革策源地、企业文化传播网、知识管理枢纽站”五大功能,充分发挥专业化优势,开启赋能员工、赋能企业的新征程,为山东高速集团高质量发展提供智力支持和人才保障。

现场,山东高速集团与清华大学、北京大学等国内重点高校、学术团体、企业单位签订人才发展战略合作协议,并聘请清华大学、浙江大学、山东大学、中国公路学会、《培训》杂志的6名特聘教授和集团内部38名内训师,共同为集团人才发展提供前沿引领和思想助力。

山东高速人才发展院成立