



渤海轮渡“中华复兴”轮为长征十一号海射遥二火箭发射提供服务保障。

渤海轮渡:党建引领企业高质量发展

通讯员 王建波

从1998年到2019年,从地方小企业到亚洲之最,从“船舶航行到哪里党支部就建在哪里”到把党的领导融入公司治理的各个环节……

在20多年巨大变革中,坚持党的领导是渤海轮渡始终不变的信念。如何发挥党委的领导作用?如何筑牢党支部战斗堡垒?如何发挥党员的先锋模范作用?如何推进党建工作与企业发展的深度融合?渤海轮渡党委不忘初心,逐梦前行,不断汇聚助推企业高质量发展的“动力之源”,探索出一条党的建设引领企业治理之路。

举旗定向,引领企业健康发展

坚持党的领导、加强党的建设,是企业的“根”和“魂”,也是新时期企业党建工作的根本要求。

“渤海轮渡公司党委始终坚持把‘扎根’‘铸魂’工程作为加强党的建设、坚持党的领导的重大任务来抓,引领企业高质量发展。”渤海轮渡集团股份有限公司党委书记于新建坚定地说。

渤海轮渡公司党委积极开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、党史学习教育等工作,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,统一思想行动、严明政治纪律、维护发展大局、凝聚发展共识,通过学思践悟,查找自身不足,增补精神之钙。

从严治党,引领企业从严治企

“船舶航行到哪里党支部就建在哪里”是渤海轮渡党委推进党建工作、促进生产经营始终坚持和传承的优良传统,对企业快速高质量发展发挥了重要作用。面对以经济建设为中心的新形势,面对全面从严治党新的历史使命,面对公司基层党组织分布面广的现实问题,渤海轮渡党委积极研究和探索从严治党有效方法和途径,不断加强党的建设。并把党建活力转化为企业发展动力,把党建优势转化为企业发展优势,以高质量党建引领企业高质量发展。

公司党委建立完善的党委书记负第一责任人责任,党委副书记负直接责任,纪委书记负监督责任,党委成员按业务分工履行党建工作和党风廉政建设的“一岗双责”工作机制。切实把从严治党主体责任扛在肩上、放在心上、抓在手上,党建工作与中心工作始终一起谋划、一起部署、一起考核。

党委与各党总支、党总支与所属各党支部层层签订《基层党建工作目标管理责

组织党员干部认真学习党的十八大和十九大精神;每年邀请烟台市委党校教授开展“不忘初心、牢记使命”等主题教育;组织收看《永远在路上》《辉煌中国》《不忘初心 继续前进》《必由之路》等专题片。引导各级党员领导干部自觉把思想和行动统一到党中央和各级党委的决策部署上来,凝聚企业发展的强大动力。

及时修订公司章程,把党的领导写进公司章程,明确党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题前置程序,使党委、董事会、总经理办公会的议事程序和规则得到进一步完善,把握方向、研究前置、统管大局,使党的领导融入公司治理各环节。

任书》,将党建工作责任层层分解、落实。组织开展“建设过硬党支部”“星级党员示范岗”等活动,增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力,为公司健康快速发展、攻坚克难发挥战斗堡垒作用。加大党员管理力度,实行党员积分制管理,严格党员标准,先后处置不合格党员5名。党员先锋模范作用得到较好发挥。

严格执行考察、考核、提拔、聘任机制,实行中层干部述职、职务船员竞争上岗,先后诫勉5名中层干部、末位淘汰20多名职务船员。建立岗前培训淘汰、试用期淘汰、合同期满淘汰、严重违纪淘汰“四大用人淘汰机制”。以此增强干部、职工责任感、使命感、危机感,增强干部职工队伍活力。

严格执行监督检查,严查党风、行风、廉政建设。2012年至2020年之间,因违规违纪共查处直接责任人363人、解除劳动合同29人、免除职务5人、降职降级3人。各类违纪、违规罚款100多万元。



渤海轮渡员工在“中华复兴”轮前大合唱,庆祝建党100周年。



渤海轮渡公司党委书记、总经理于新建为“双报到”社区捐赠物资,解决社区实际困难。

攻坚克难,引领企业高质量发展

在渤海轮渡成立20多年的发展征程中,始终坚持党建引领,凝聚发展动力。公司党委委员带头深入基层调查研究,有针对性解决安全生产、企业管理、企业发展、制度建设、职工工资待遇、职工思想等方面的问题,推动企业健康快速发展。落实“三重一大”决策程序,凡集团公司重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用,公司党委都履行征求意见、集体决策等程序,确保公司各项重大决策不出现偏差。特别是2020年一场突如其来的新冠肺炎疫情暴发后,公司各级党组织带领广大党员奋力冲在防控第一线,哪里有险情、哪里最艰苦,哪里就有共产党员的身影,让党旗在疫情防控斗争第一线高高飘扬。公司未发生一例职工感染新冠肺炎病例,未发生一例旅客乘坐公司船舶导致新冠肺炎病例。

自成立以来,渤海轮渡客滚船车客运量和车客市场占有率、营业收入、净利润、上缴税金连续10多年居全国同类企业首位;船舶车道线由240米增长到3.53万米,运车能力增长146倍;船舶客位由340个增长到2.45万个,载客能力增长71倍;公司斥资近50亿元建造了14艘新型豪华客、货滚船,淘汰了10艘老旧客滚船,平均船龄由近30年降为不足8年;年上缴税金由500多万元增长到2.4亿元,增长了40多倍;公司净资产由1000万元,增长为总资产51亿元,净资产36亿多元,分别增长了509倍和364倍。公司累计运输车辆977万台次、旅客4054多万人次,车、客市场占有率达到60%以上,稳居渤海湾客滚运输的龙头地位;渤海轮渡由一个名不见经传的地方小企业,一跃发展成为亚洲规模最大、运输能力最强的客滚运输企业。

以人民为中心,引领企业和谐发展

不忘初心,方得始终。初心是起点时心怀的承诺与信念,是困境时履行的责任与担当。20多年来,渤海轮渡领导班子以振兴国家客滚行业为己任,以百姓民生为根本,团结带领全体渤海轮渡人励精图治、锐意进取,经过不懈努力,渤海轮渡由只有一艘小型客滚船起家的地方小企业,发展成为旗下拥有10家全资子公司、5家控股子公司、4家参股公司;产业结构由单一的国内客滚,发展为国内客滚、国际客滚、邮轮旅游、燃油供燃、融资租赁、现代物流六大板块联动的大型综合航运集团。公司客滚船车客运量、车客市场占有率、营业收入、净利润、上缴税金10多年居全国同行企业首位。22年,渤海轮渡累计上缴税金20多亿元。

渤海轮渡领导班子时刻把人民的利益放在心上、扛在肩上,让老百姓得到更多的实惠,共享渤海轮渡发展的“红利”。党委委员深入基层倾听员工心声,与基层员工促膝谈心。通过多种渠道广泛征求员工意见和建议,发挥员工当家作主作用。把“满足人民过上美好生活的新期待”时刻放在心上,企业发展成果适时惠及员工,连续13年调增员工岗位工资,特殊岗位年内调增2次工资;将员工企业年金缴费基数提高了10%;为员工购买补充医疗

保险;增加员工体检项目;向结婚、生育、退休离岗等情况的职工赠送慰问品,员工福利待遇不断增长。建立了“爱心帮困”基金帮助助学送温暖,坚持“五必访”制度,开展“有事您说话”“有难大家帮”活动,解除员工后顾之忧,员工对美好生活的追求保障得力,获得感、幸福感、安全感进一步增强。渤海轮渡以高质量发展成果回馈广大股东、股民。2012年上市以来,公司累计分红达到13.2亿元。

渤海轮渡领导班子把造福人民作为最大的政绩,想群众之所想,急群众之所急。常态化开展“千名老人坐游轮”“金榜题名送平安”“务工人员平安返乡”“建军节军人免费乘船”等公益营销活动。22年,免票、优惠费用达400多万元;帮困救贫,每年开展“爱心捐助”活动,累计捐款100多万元。

站在新的历史起点,开启新的奋斗征程,不知还要爬多少坡、过多少坎、经历多少风风雨雨、克服多少艰难险阻。渤海轮渡党委书记、总经理于新建信心百倍:“美好生活是奋斗来的,不是等来的。新时代,是建功立业、大有可为的时代;新征程,是成就梦想、创造幸福的征程。新时代新征程奋进的号角已经吹响,时不我待。让我们驾驶渤海轮渡这艘大船,齐心划桨战风浪,扬帆起航再出发。”