

水晶之恋：我是你的腿

于水晶是蒲公英公益中心文登站的一个普通志愿者，她说她喜欢蒲公英，希望自己认真做好蒲公英事业，做一粒蒲公英的种子，把爱心洒在小城的每一个角落，把爱心植进每一个残疾人心里。

听：发自内心的信仰声音

见到于水晶时候，真难相信这样一个瘦弱的女子居然能帮到一群残疾人。见她一脸的阳光笑意，又被她紫怀的暖感染了。她简单地做了自我介绍：蒲公英志愿者。

于水晶是在2017年走进“文登残友群”，接触到那么多残友后萌动了走进社会、回报社会的初衷，这是最单纯的信念，最简单的信仰。没有任何私心杂欲，就是简单的想法：去帮助残友，以爱和温暖的力量帮助他们。

她说，因为家庭的原因，她得到了社会各界的帮助，内心触动很大，感觉自己有责任和义务，在能力范围之内，去帮助更多需要帮助的人。残友，是她最早接触到的那群弱势群体。这是一个肢残的群体，很多人都是坐在轮椅上，走不出去，生活的圈子也就是轮椅能活动到的那一

点儿范围。于水晶走近肢残群，聆听这些残友的心声，捕捉他们的生活需求与心愿。

走：带你们去看精彩的世界

于水晶说，对肢残群体的了解越多，渴望给他们的帮助越强烈，她已经不满足于前去探望、倾听他们的心声，她想用更加实际的行动来表达心愿。

2019年10月，水晶做了一个大胆的决定，她和蒲公英团队一起联合天福社区举办“我是你的腿”大型助残活动，真正把这份关爱和帮助落实到行动上。

她说，这个计划开始的时候也很艰难，毕竟都是一些行动不便的残友，每一个人的出行都很困难。轮椅要拆卸下来，搬到车上，到了目的地，还要装回原来的样子，一辆汽车只能坐一位残友，装一个轮椅，虽然难，但是她做到了。

那次活动得到了广大残友热烈的回应，也在社会上引起很大的反响。残友们纷纷表达了对蒲公英公益活动的感激，很多人表示从来不敢想着有一天会坐着轮椅走出去，感受这个精彩的世界，接触这个社会，接触更多的人群。于水晶说，是残友乐观

积极的生活态度支持着她坚持“我是你的腿”大型公益助残活动，她不想这些残友因为肢残而与社会脱节。

爱：让你们感受春暖花开

于水晶说，怎样让这些残友感受到来自社会更多的关爱，让每一位残友感受春暖花开，这是她和蒲公英公益组织一直在努力做的。她说：世界的改变不是少数人做了很多，而是每个人做了一点点。就是这一点点的爱，汇成江河大海，汹涌在残友的心里。

2020年9月13日，“我是你的腿——轮椅上的追梦之旅”截瘫残友关爱项目，在文登区环山街道办事处秀山社区助残基地启动，得到了社会各界的广泛支持。

于水晶说，有了大家的支持，她感到自己的付出是值得的，尤其是听到那些一起参加志愿活动的志愿者回来以后说“原来付出自己的爱心是这么快乐啊”，她由衷地感到高兴。她说这就是一个快乐的付出和快乐的过程，每个人都是无私地奉献着，每个人都在真诚地帮助残友。

说起这些残友，于水晶如数

家珍。她说，尽管自己的经济能力有限，可是比起这些残友，她还是幸福的，她心里时刻装着他们。经常拿着米、面、油、奶，私下里去探望家境贫困的残友，尽自己的能力给予更多的帮助。

暖：以残助残让爱心延伸

于水晶说，残友们学会了在自己受到社会帮助以后，以自己有限的能力去回报这个社会。在敬老院里包饺子的队伍里，在医院大厅的导医队伍，在村庄给孤寡老人理发的队伍里……总是能看到身着蓝色志愿服的蒲公英残友志愿者。他们说，每次参加活动回去，那份帮助人的快乐都能延续好多天。

于水晶说，带残友走出去，让他们接触社会，感知这个社会的爱与暖还不够，还要想办法让

残友们自立自强，做生活的强者，做自己的主人。2020年的助残活动，于水晶和她的蒲公英团队更加注重残友的生活技能。她说，能让更多残友学会生存的技能才是最根本的帮助。她说：授人以鱼不如授人以渔。蒲公英团队积极联合社会各方，给予残友培养生存能力的机会，电商，手工制作……只要是能适合残友们工作的一些技能，她都愿意带着残友去尝试、体验。唯有这样，才能放心这些残友的生活问题。

于水晶说，帮助残友们解决一时的困难，更要帮助他们解决此后的生存问题。一个人的经济能力是有限的，一群人的智慧帮助却是无边的。她愿意在助残的路上，像一枚蒲公英的种子，落在哪里，哪里就有爱的光芒。

(邢志浩)



四方发力，助力信用“进企业”花开文登

为加快建设信用“进企业”工程，连日来，文登区工信局联合文登区社会信用中心、各镇办组成双包双促指导小组到各企业走访调研，深入探索各种“信用+”模式，加快推动企业信用体系建设横向延伸、纵深拓展，将信用元素引入到企业“产供销”的全链条。

根据不同的企业在信用建设方面遇到的问题，双包双促指导小

组点对点、面对面地为企业解疑答惑，逐条讲解信用建设的具体工作细则，细心指导活动建设的具体流程和开展方法，形成了以文登区工信局具体指导、文登区社会信用中心技术指导、各镇办配合指导、企业具体落实的工作格局。

走访中，指导小组倾囊相授，联合发力，共推企业信用体系建设工作“生根发芽”。

文登区发放稳岗留工补贴340万元

文登区稳岗留工补贴将于近期发放到位，今年年初文登区推出了为留文过年职工提供免费职业技能培训等多项举措，帮助提升职工技能水平和企业稳岗留工，全区共有8家企业符合稳岗留工补贴，培训职工2849人次，补贴金额340余万元。

“我已经买了文登到淮北的火车票，想回老家看看。”天润工业技术股份有限公司企业员工孙曼曼是安徽省淮北市石台矿矿北门人，今年过年他和很多外地员工一样，响应国家号召没有回家，公司为他

们制定了春节不返乡的福利政策，同时利用留岗期间组织进行技能培训。现在公司还安排兑现了员工探亲假。“感谢政府倡导就地过节的好政策，公司也很暖心给我们提供了很多福利，还组织进行免费的岗位技能培训，不仅让我获得了技能等级证书，还提高我的岗位技能工资，我非常感激。”

为留文过年的职工开展职业技能培训是各企业的措施之一。文登区公共就业和人才服务中心相关负责人介绍，文登区坚持把以训稳岗作为

文登区信用“进企业”工作，是在实践过程中边摸索、边总结、边提升出来的，目前，全区已经形成了从“要企业开展信用建设活动”到“企业要做信用建设活动”的转变。各企业也纷纷表示，将以实际行动做好本单位的信用体系建设工作，为人选省级信用管理示范企业打下良好的基础。

(王丽娜 李亚)

我区稳岗留工的重要举措，大力实施“互联网+”职业技能提升行动，积极引导各类企业通过“威海市职业技能培训网络平台”等在线平台，组织开展健康防疫、法律法规、安全生产、职业道德、工匠精神及专业理论知识等为主要内容的线上理论培训，鼓励和支持企业发挥自有人才资源作用，组织经验丰富的资深高技能人才担任“导师”，指导企业在岗职工开展岗位技能实操培训，对符合条件的给予企业1200元/人岗位技能提升培训补贴。(刘凝筱 刘雅婷)

文登区举办行政处罚信用修复培训会

7月2日上午，文登区社会信用中心联合相关单位就行政处罚信用修复开展专题培训会，全区共有120多家企业代表参加了培训。

本次培训会以“行政处罚的信用修复”为主题，对国家政策、信用基本知识及企业诚信经营的重要性进行了细致梳理，针对企业如何修复行政处罚信息等事关企业生

产、发展的切身问题进行了深入细致地讲解。

会议邀请了第三方征信服务机构负责同志围绕信用知识、信用政策、守信激励与失信惩戒等内容进行授课。本次培训旨在引导企业关注企业信用、主动进行信用修复，促进企业健康发展；引导企业以信用为要义，深入开展企业信用

建设，全面提升自身的综合实力和核心竞争力，让诚信成为企业发展的“金字招牌”。

参会企业纷纷表示一定积极配合开展信用修复工作，深入开展信用进企业工作，将信用融入产供销全链条，致力诚信经营，为建设“信用文登”贡献力量。

(李亚)

文登区积极备赛全国乡村振兴职业技能大赛山东选拔赛

近日，全国乡村振兴职业技能大赛山东省选拔赛正式启帷，文登区人社局广泛发动符合条件的优秀人才积极参赛。

本次全省选拔赛为省级一类技能大赛，选拔赛设砌筑工、汽车维修工等11个比赛项目。每个项目

设职工组和学生组。文登区具备农村户籍且2021年9月1日前年满16周岁、法定退休年龄以内的人员(含灵活就业人员)均可报名参赛，鼓励脱贫家庭(含监测帮扶对象家庭)人员参赛。获得全省选拔赛各赛项前三名的职工(含教师)选手，

经省人力资源社会保障厅核准后，授予“山东省技术能手”称号。按规定为符合条件的选手颁发职业技能等级证书。获得全省选拔赛各赛项、组别第一名的选手代表山东省参加全国乡村振兴职业技能大赛。(屈祥祥)

全市高技能人才项目集中评选开始

近日，威海市高技能人才项目集中评选工作正式拉开帷幕，文登区人社局积极组织推荐评选，营造高技能人才成长的良好环境。

威海市突出贡献技师、威海市首席技师、威海市技能大师工作室

等高技能人才评选项目是为深入实施人才强市战略，进一步激发和调动广大技能劳动者学技术、比贡献的积极性，创新高技能人才培养模式，加快高技能人才集聚，充分发挥高技能人才的引领示范带头

作用而开展的。根据2020年各区市高技能人才新增数量情况，文登区可推荐威海市突出贡献技师5名，威海市首席技师5名、威海市技能大师工作室2家(含1家乡村特色技能大师工作室)。(王洪浩)

社保问答

问：职工养老保险可以补缴吗？如何办理补缴？

答：用人单位与职工存续劳动(人事)关系期间应保未保或应缴未缴养老保险费的，可补缴应保未保或应缴未缴期间的养老保险费。具体政策，按《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》(鲁人社规〔2019〕13号)等规定执行。

以单位职工身份补缴的，由单位提出书面申请，在单位参保地社会保险经办机构办理补缴手续；申办补缴时，应提供以下材料：补缴人身份证明(身份证或户口本)和原始档案、劳动合同、用工登记表、工资收入凭据等与补缴事由相对应的证明材料。其中，一次性补缴超过三年的，需提供人民法院、审计部门、劳动监察或劳动人事争议仲裁委员会等行政部门出具的法律文书。

国家规定，不得采取一次性缴费的方式将超过退休年龄等不符合条件人员纳入职工基本养老保险。同时规定，无雇工的个体工商户和各类灵活就业人员(简称灵活就业人员)不得以事后追补缴费的方式增加缴费年限。因此，除因2020年阶段性减免社保费造成的特殊情况外，灵活就业人员不能办理一次性补缴。(杨英红)

问：困难单位如何申请缓缴社会保险费？

答：依法参加社会保险并按规定履行了缴费义务的用人单位，因不可抗力造成生产经营严重困难的，可向参保地所在市人力资源社会保障行政部门提出缓缴社会保险费的申请，经省人力资源社会保障行政部门审核后执行。缓缴期限一般不超过一年，缓缴期内免收滞纳金。

符合条件单位申请缓缴时应提供以下材料：缓缴社会保险费的申请，依法参加社会保险并按时足额缴费的证明，经社会中介机构审计的上年度财务报告，提出缓缴申请时一定时期的会计报表、银行存款日记账、银行对账单、工资统计报表等可证明生产经营困难的材料。

在规定的缓缴期限内，职工按规定享受社会保险待遇。对符合养老保险待遇领取条件或提出转移接续要求的职工，用人单位可以先补缴这部分职工的欠费本金(含单位和个人欠费)，剩余欠费由社会保险经办机构继续追缴。(王艳)

问：对企业来说，2020年实施的阶段性减免社会保险费政策的规定是什么？

答：按照国家要求，我省2020年实施了阶段性减免企业基本养老保险、失业保险、工伤保险(以下简称三项社会保险)单位缴费政策，主要内容为：免征2020年2月至12月中小微企业三项社会保险单位缴费部分，减半征收2020年2月至6月大型企业等其他参保单位三项社会保险单位缴费部分，职工个人缴费部分不减免。该规定作为一项阶段性政策，2020年年底已经到期，三项社会保险费从2021年1月1日起已恢复正常征收。同时，阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策延续实施至2022年4月30日。

对于需要补缴历史欠费的企业，补缴费款中所属期为2020年2月至12月的三项社会保险费时，按规定仍可享受相应的减免政策。(郭明)