

石油工程技术研究院坚持党建引领科研工作,党员坚守科研一线

# 党建聚智聚力 科技兴油报国

本报7月15日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 孙万芹) 近日,全国“两优一先”表彰大会在北京人民大会堂举行,胜利油田石油工程技术研究院党委被授予“全国先进基层党组织”称号。

石油工程技术研究院的前身是1965年成立的九二三厂井下作业指挥部新技术研究大队。从最初的三四十人,到现在25个党支部,425名党员,党员占全院职工的67.5%。半个多世纪发展历程中,党组织始终引领石油工程科研工作,党员始终坚守在科研工作最前线。该院始终坚持抓党建就是抓科研、抓中心工作、抓核心业务,党组织真正成为团结群众的核

心、教育党员的学校,攻坚克难的堡垒。

为了促进党建与科研业务融合,该院党委不断探索,将党的组织优势和政治优势融入到科研工作中,把科技创新、攻坚创效、风险管控等目标任务纳入到党支部责任清单,把科研生产决策的重点纳入支委议事清单,党建与中心工作同向发力。

该院青年党员带头,以战代练。省部级项目中“80后”技术首席占44.5%,青年科研人员成为院人均创效破百万的主力军,5人获闵恩泽青年科技人才奖。

该院微生物中心党支部,平均每名党员承担课题2项以上,科研骨干中党员占的比例

达到85%,党员申请的专利和发表的论文数量占研究所的90%以上。

重点工作在哪,党组织的引领就在哪。该院稠油所党支部瞄准化学降黏等重点工作转换稠油开发方式,年技术增油5万吨。探井压裂研究室党小组立下“军令状”,埋头攻关60个月,打破国外技术壁垒,实现东部油区页岩油开采重大突破。

“在油田干科研就是为了解决生产现场实际问题,为油田开发提供有力技术支撑是科研工作者的初心使命和价值体现。”石油工程技术研究院油田微生物采油高级专家汪卫东带领团队“二十年磨一剑”,从

“零”开始发展胜利油田石油微生物技术,目前已建立了具有自主知识产权的微生物采油技术体系和油田产出水处理技术体系,实现了技术成果规模化推广应用。

2017年以来,石油工程技术研究院在稠油高效开采、致密油经济动用等多个领域填补国内技术空白,获国家科技进步二等奖2项,省部级科技奖励33项;授权发明专利194件,连续9年居油田首位。

科技兴油就是爱党爱国。他们将对党和国家的忠诚,体现在技术突破中,更体现在接续奋斗中。党史学习教育开展以来,该院开展先进事迹报告会、主题教育、“三会一课”、“3+

X”主题党日等,邀请老党员讲艰苦创业的故事,让党员重温不忘初心、牢记使命的坚守精神,牢记忠诚事业、开拓创新的敬业精神。

在精神的传承中,年轻一代以老一辈为标杆,该院先后涌现出全国劳动模范王涛、全国“五一”劳动奖章获得者汪卫东、“全国巾帼文明岗”检测中心化学二室等道德楷模及优秀典型。

一切过往,皆为序章。“感谢党,授予我们这份殊荣。今后,我们一定会不忘初心、砥砺前行,为保障国家能源安全提供更加强有力的技术支撑。”石油工程技术研究院党委书记贾庆升说。

## 深学党史强信念,汲取力量走在前

### 河口采油厂党史学习教育学深做实见成效

每天一上班,胜利油田河口采油厂地质研究开发室就会开展“党史早读10分钟”活动,让大家更有力量地去解决技术难题。“前期,低效井埕45—平13一直没有找到合适方案。党史学习教育更加坚定了知难解难的信心,经过反复试验,创新应用‘轮替’治理措施后,该井日产量从0.6吨提高到4.5吨。”油藏动态分析主管师牛雷说。与牛雷一样,河口采油厂广大党员干部员工都在践行“学党史、悟思想、开新局、办实事”中,展现出“有力量、走在前”的新风采。

本报记者 顾松 通讯员 钱玉斌 包正伟 王阳

### 党组织有力量 统筹引领走在前

“建设一流油公司”,是河口采油厂干部员工奋进“十四五”的共同愿景。但是,作为一家老厂,要建成什么样的油公司呢?

采油厂党委统筹引领走在前,组织领导干部走出去学习,坐下来研讨交流,从党史学习中汲取智慧,以“勇立潮头、敢为人先”的精神,从油气当量效益稳产200万吨/年以上、盈亏平衡点降至40美元/桶以下等五个维度,绘出“一流油公司”发展蓝图。

坚持以高质量党建引领一流油公司建设,采油厂党委

聚焦“党的建设有力量、走在前”目标,完善“党建责任、党建考核”两个体系,健全“人才培养、廉洁风险防控、矛盾纠纷排查化解”三项机制,全力推进“政治铸魂、思想聚力;组织强基、人才强企;作风塑形、纪律固堤;文化润心、关爱暖心”四大行动,为基层党组织赋能备力。

发挥统筹引领作用,采油厂党委把铸强油气主业发展优势作为建设一流油公司的重中之重,特别是围绕破解持续效益稳产难题,集全厂智、汇全厂力向未动用储量进军。

目前,已完成1.4亿吨未动用储量的评价筛选,撬动1545万吨未动用储量,规划新建产能43万吨。其中,义184块动用储量二、三期比一期平均钻完井周期提速11%,单井产能提升13%,钻井费用降低29.8%。

各基层党组织聚焦建设一流油公司目标,发挥保障落实作用,推动工作提质增效。在没有新井投入的情况下,采油管理五区党支部强化老区老井精细挖潜,今年实施各类措施15井次,累计增油2000多吨,实现自然递减持续下降,保持了超产好势头。

### 党员干部有力量 担当作为走在前

“1-5月份,电网综合线损率由14.05%下降到4.55%,用电量同比下降641万千瓦时。”这是河口采油厂能源管控项目组交出的一份成绩单。

学史力行走在前,党员干部带头是关键。采油厂党委常态化抓好政治理论、形势任务、法律法规、业务技能等“四项学习”,健全党建责任、人才培养、典型选树、廉洁风险防控等机制,让党员干部有力量,担当作为走在前。

瞄准最有潜力的目标,矛盾最突出的领域,最薄弱的环节,河口采油厂在未动用、压驱、侧钻井等11个项目组中领题攻关,先后取得含硫储量开发打破国外技术垄断、压驱技术增油1.34万吨、创新应用控水降黏一体化技术攻克边底水稠油开发难题,规模化应用低成本侧钻井技术年产油2万多吨等一系列新成就。

采油厂“抓管理、夯基础、提效益”专项工作中,厂领导、

专家带头组建八个帮扶专班为基层油藏经营破题支招。其中,围绕渤南老区效益稳产,专班组织剖析梳理停产井资料,先后恢复长停井6口,日增油19吨;在义6-2-4井采用有机缓速酸体系解堵,提高油井供液能力和产量,对比原方案增油2吨;着眼陈家庄稠油高效开发,专班积极协调作业队伍、天然气公司,每天10台锅炉的天然气供给顺利运行,帮助采油管理七区日增油75吨。

### 咱们工人有力量 岗位建功走在前

今年,河口采油厂参加信息化工种技能鉴定的人数比去年多了十倍。员工积极提升自我,得益于采油厂党委把做实人才强企工程作为学党史办实事的一项重点,激发员工提高业务素质的内生动力。

河口采油厂党委制定完善《关于进一步推进人才强企工程的实施意见》,健全“三支”队伍人才库,建成团青教

育基地和人才创新实践操作基地,健全分层分类培训体系,大力开展岗位练兵、油井分析大赛、技能竞赛、兴油杯劳动竞赛等工作,提高队伍战斗力。其中,集“实操、创新、培训学习、党性教育”于一体的创新实践基地,成为提升员工思想、技能素质的“加油站”。

近期,聚焦生产管理难题,该厂通过“基层出题、部室

点题、领导命题”方式,征集到四大类136项难题,向全厂发出28张揭榜挂帅英雄榜,2个月就收到54个攻关创意方案。同时,依靠队伍素质提升,采油厂把做优做大“家门口”市场作为“我为群众办实事”的重点,让员工更有尊严、更受尊敬、更加幸福地外闯市场。目前,该厂外闯人数2041人,签订合同金额9300万元。

### 孤东采油厂：

## 提升“六力”推动优势转化

本报7月15日讯(记者 顾松 通讯员 丁盛 杨建平)

7月1日起,胜利油田孤东采油厂财务部赵强等18名青年人才到基层开展为期1年的挂职锻炼。在厂党委书记朱绪凤看来,让青年人才跨专业、跨系统补课充电,不仅能够造就“精一能二”“一专多能”复合型人才,也能有效提高青年人才创新能力。

聚焦创新力激发,孤东采油厂党委落实“青年优才开发计划”和“推优荐才”联动机制,建立“项目+人才”模式,强化跨序列传帮带,实现了精种精育精收。工艺所地面工艺室陈安胜在油田“创享汇”比赛中获奖,被破格聘任为采油工艺主任师,进一步激发了人才队伍干事创业动力。同时,这个厂深化“单体细胞创效工程”劳动竞赛,广泛开展“一线难题揭榜挂帅”,推动了岗位价值创造的持续深化。

对标油田党委“党建质量要走在前作表率”的目标要求,孤东采油厂党委着力推进优势转化工程,发挥党建工作在改革发展中的“动力源”作用,突出抓牢“政治力引领、组织力提升、形象力打造、领导力释放、创新力激发、凝聚力汇集”六项工作,以高质量党建引领高质量发展。

聚焦政治力引领,孤东采油厂党委严格落实“第一议题”,建立跟进学习长效机制,扎实开展党史学习教育,坚定理想信念,砥砺初心使命。坚持民主集中制,规范党委前置研究讨论重大经营管理事项,发挥好党组织融入中心把关引领作用。

聚焦组织力提升,孤东采油厂党委建强基层支部,规范委员设置分工,推行“支委+团队”工作法,打造过硬基层班子;开展党支部书记大练兵,举办“三基本”培训班,组织党

小组长及党务骨干角色培训,提高了党员队伍素质能力;制定党小组工作细则,发挥好党小组“抓教育、抓服务、带班站”作用,开展“提质增效、党员当先”主题实践,党员区域“网格”服务关爱行动,深化党员“闪亮”行动,展现了党员先进性。

聚焦形象力打造,孤东厂大力弘扬新时期胜利精神,以胜利油田发现60周年、孤东油田开发建设35周年为契机,组织油田发展史、孤东发展史宣传教育,发挥孤东大红门、孤东海堤等教育基地作用,邀请“老石油”讲述创业故事,引导干部职工践行石油精神石化传统等优良作风;发挥媒体阵地优势,报视网微共同发声,线上线下一起发力,讲好孤东故事,擦亮孤东名片。

聚焦领导力释放,在严把政治关口基础上,孤东采油厂党委注重把年富力强、业务过硬、能力复合的干部选配到基层领导岗位。突出基层导向,推动采油厂首席专家、副总师、专家向基层单位配备,增强了基层班子实力;加大年轻干部选拔任用力度,让有潜力的优秀年轻干部在吃劲岗位、重要岗位上壮筋骨、长才干。目前,该厂在生产一线和科研单位全部配备了35岁以下基层副职或主管师。

聚焦凝聚力汇集,孤东采油厂党委常态化开展员工群众思想动态分析,精准把握职工群众思想动态和个性需求,做细做实一人一事思想工作,用心用情用力为基层和职工做好事、办实事,先后做实物资超市运行、优化乘车路线等34项实事项目;推进环境改善、集中配餐、幸福课堂、健康体检、为老服务等工作,为180名退休职工定制了具有纪念意义的退休纪念品,让职工群众的获得感、幸福感更加充实。