

上半年省属企业营业收入超万亿

主要经济指标居全国前茅,研发经费投入同比增长56%

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 张玉岩

固定资产投资 较2019年同期增长51%

据介绍,今年以来,省属企业经济运行呈现“高点开局、稳健运行、持续攀升”态势,主要经济指标创历史最高水平。

山东省国资委党委书记、主任张斌介绍,今年上半年山东省属企业各项指标都有质的飞跃。6月末,省属企业资产总额39287亿元,较2020年、2019年同期分别增长9%、16%。上半年累计实现营业收入10017亿元,较2020年、2019年同期均增长33%;实现利润总额512亿元,较2020年、2019年同期分别增长76%、25%;实现净利润353亿元,较2020年、2019年同期分别增长93%、24%。

在固定资产投资上,上半年,省属企业完成固定资产投资642亿元,同比增长25%,较2019年同期增长51%,固定资产投资力度明显增强。研发投入力度明显提高,研发(R&D)经费投入累计169亿元,同比增长56%。

上半年省属企业营业收入利润率5%,研发投入强度1.7%,同比分别增长1.3、0.3个百分点;年化全员劳动生产率55万元/人,同比增加14万元/人。

今年上半年,山东省属企业主要经济指标居全国前茅。根据国务院国资委提供的数据,1-5月份,在32个省级国资委监管企业中,山东省属企业营业总收入居第二位,利润总额、净利润、所有者权益均居第三位,资产总额居第四位;除直辖市外,山东资产总额、所有者权益、营业总收入、利润总额、净利润均居第一位,其中,利润总额、净利润首次跃居第一位。

在229户子企业试点 选聘职业经理人352人

国企改革三年行动计划时



间已经过半,在此次发布会上,张斌介绍,在国企改革上,去年以来,省国资国企系统加快建设中国特色现代企业制度,完善以管资本为主的国资监管体制,调整优化国有资本布局结构,在一些重点领域和关键环节改革实现重要突破。

截至6月底,省属企业各级子企业中已有1554户建立董事会,占“应建”企业的比例达到96%;已建立董事会的企业中实现外部董事占多数的比例达74%;省属企业中76%的重要子企业中已全面落实董事会六项职权。

在省属企业三项制度改革上,大力开展管理人员竞争上岗,去年以来省属各级企业参加管理人员竞争上岗人数达5545人,占比为27%。今年以来,管理人员末等调整或不胜任退出人数为372人,占比为1.85%。已在2625户子企业推行经理层成员任期制和契约化管理,人数达5978人,占比达到93%;其中,在229户子企业推行了职业经理人制度试点,选聘职业经理人352人。

国有资本布局持续优化,严格主业投资监管,建立主业动态调整机制,2020年度省属

企业主业投资占比达到99%。开展省属企业非主业资产清理整合三年行动,列入计划的388户企业已完成退出206户。

发布会上,张斌介绍,下一步将紧紧围绕实施国企改革三年行动,强力推进各项改革举措落实落地,确保到明年“七一”前各项重点任务基本完成。完成省属企业混改三年(2019—2021)工作计划。支持省属重点企业通过IPO、向上市公司注入资产、资产重组等途径,推动企业上市和上市公司再融资。

上市公司股权激励 打破“天花板”

早在2018年底,山东就出台了《关于推进省属企业上市公司实施股权激励的意见》,山东省国资委考核分配处处长曾繁领介绍,省国资委在总结股权激励实践操作经验的基础上,结合省属企业实际,出台了《山东省国资委关于进一步完善省属企业控股上市公司股权激励的意见》,是对我省国企改革三年行动“工具箱”和“政策包”的又一次上新和升级。

意见一大特点是加大了激

励力度,打破实际收益的“天花板”。按照以往有关规定,上市公司股权激励对象的实际收益水平不得超过授予时其薪酬总水平40%,公司需对激励对象所获的实际收益进行封顶控制。部分企业反映,这在一定程度上滋生了企业核心人员“小富即安”的保守心理,也影响了企业实施激励的积极性。此次《意见》明确激励对象在完成公司业绩及个人考核达标后,行权时不再设置激励收益的调控上限,即实际获得的收益完全归属个人,既有效激发了企业关键人才干事创业的潜力,最大限度地调动核心骨干的积极性,也促使企业进一步吸引和留住核心关键人才,在人才竞争中掌握更高的主动性和话语权。

科创板上市公司实施股权激励的,可适当提高股权激励授予权益的数量,全部有效的股权激励计划所涉及标的股票总数,可由不超过公司股本总额的10%,放宽至不超过20%;适当放宽激励标准,允许尚未盈利的科创板上市公司实施股权激励;延长限制性股票限售期及解锁期的,可以适当降低授予价格。

据国家医保局网站消息,为贯彻落实党中央关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的任务部署,积极支持三孩生育政策落地实施,确保参保女职工生育三孩的费用纳入生育保险待遇支付范围,各地医保部门要按规定及时、足额给付生育医疗费用和生育津贴待遇,切实保障参保人员生育保障权益。同步做好城乡居民生育医疗费用待遇保障和新生儿参保工作。

国家医保局要求,各地医保部门要高度重视,提高政治站位,积极采取管用高效措施办法,确保三孩生育待遇政策落实到位,主动做好正向宣传,增强参保群众获得感。遇有重大情况和问题,及时向国家医保局报告。

据中新社

生育三孩费用纳入生育保险支付范围

新冠病毒溯源情况如何?权威专家做出专业回应

武汉P4实验室从未发生病原泄漏事故

针对各界对新冠病毒溯源情况的关切,国务院新闻办22日举行新闻发布会,多位权威专家在会上做出专业回应。

中方完全满足了 世卫专家参访要求

“中国秉持公开、透明、科学、合作的原则,全力支持世卫专家组工作,完全满足了世卫专家参访的要求。”国家卫生健康委副主任曾益新说。

今年3月30日,世界卫生组织正式发布了中国-世卫组织新冠病毒溯源联合研究报告,认为新冠病毒“极不可能”通过实验室传人。撰写报告前,中外联合专家组在武汉开展了28天的溯源研究工作。

曾益新介绍,世卫专家去了所有他们想去的单位,包括金银潭医院、华南海鲜市场、武汉病毒研究所等9家单位;会见了所有他们想见的人,包括医务人员、实验室人员、科研人

员、市场管理人员和商户、居民、康复患者等等。

“越来越多科学证据表明,这份报告是一份很有价值、权威的、经得起科学检验、经得起历史检验的报告。”曾益新说。

原始数据从来没有“刻意不给”

针对所谓“信息透明”的关切,中国-世卫组织新冠病毒溯源联合研究专家组中方组长梁万年表示,这些病人数据,今年年初在武汉期间已经全部展示给了专家组,原始数据从来没有“刻意不给”。

“国外一些人特别提出来,说我们没有提供早期174例病人的数据。但其实这些数据当时已经给专家组看了,只不过没有允许拷贝和拍照。”梁万年说,这是因为国内有相关规定,涉及个人隐私的数据不得外泄。这也是国际惯例。

此外,对何谓“原始数据”,

也存在理解上的不一致。梁万年说,当时做研究的时候,专家团队是没有意见的,“我们共同制定研究计划、共同进行现场考察、共同分析数据资料、共同向外展示我们的研究报告和结果,一直按照这些原则来做”。

武汉病毒所没有 制造和泄漏新冠病毒

不久前,多位国际知名专家在《柳叶刀》上发表论文重申,目前没有任何科学证据支持新冠病毒从中国实验室泄漏的理论。但关于武汉病毒研究所以及武汉P4实验室泄漏新冠病毒的谣言仍有一定市场。

中科院武汉国家生物安全实验室主任、武汉病毒所研究员袁志明在发布会上特别表示:2019年12月30日之前,武汉病毒研究所没有接触、保藏和研究过新冠病毒;武汉病毒研究所从来没有设计、制造和泄漏新冠病毒;目前为止武汉病

毒研究所的职工和研究生保持新冠病毒“零感染”。

“武汉P4实验室在2018年正式投入运行以来,没有发生过任何病原泄漏和人员感染事故。”袁志明说,武汉P4实验室的硬件设施、管理水平、人员队伍和工作方式,和目前世界上运行的其他P4实验室一样。

应把冷链作为新 冠病毒溯源重要线索

一系列新发现表明,新冠病毒存在人-物的相互传播模式,这当中,通过冷链传播的新现象特别值得关注。

中国工程院副院长、北京协和医学院院校长王辰表示,冷链在传染病传播中的作用是一个新现象。流行病学上发现,冷链和病例传播间存在密切关联,一些冷链物品表面核酸检测呈阳性甚至发现活病毒存在,让证据链更加完整。

据新华社

□相关新闻

南京市22日对外发布,截至22日13时,南京市共诊断13例新冠肺炎确诊病例(其中7个轻型、6个普通型),另有9例无症状感染者。全市开展的全员检测目前已采集核酸标本500多万份。

据南京市卫健委二级巡视员许民生介绍,所有确诊病例都在南京市公共卫生医疗中心进行隔离治疗,省市专家组进行会诊,同时中医西医共同治疗,目前所有患者病情平稳。

同时,截至7月22日12时,南京市、区两级疾控和公安部门已排查在南京密切接触者531人,次密接321人,排查、转运、采样等工作仍在进行中。已封闭小区(村居)34个(江宁区29个、溧水区5个),禄口街道继续确定为封控区域,进行封闭管控。

许民生说,自7月21日下午启动全员核酸检测工作,各区均制定了全员核酸检测方案,完成采样点布置、人员培训、分组设置、物资准备等工作。南京市现有76家检测机构,日检测能力可达350万人。

据新华社

南京新冠阳性增至22例,正进行全员核酸检测