



郭永刚所工作的国家农作物品种展示示范中心。



华信自动化厂区。

就业优先 商河筑牢民生之本

着力解决创业、就业人员的关注重点,让从业人员回得来、留得住、发展好



商河县人力资源和社会保障局作为全县重要的民生部门,在县域经济发展中承担着“安全网”“减压阀”“稳定器”的作用。今年以来,在县委县政府的坚强领导下,该局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以“一放心、两满意、三安全”为工作目标,紧紧围绕“双招双引”“工业强县”“教育强县”等全县中心工作,大力弘扬“团结高效、乘势而为、砥砺前行、敢于胜利”的新时期“商河精神”,协同配合、干事创业,不断擦亮“温暖人社 惠民先锋”服务品牌。

商河县人力资源和社会保障局积极开展覆盖线上线下多种形式的就业招聘活动,打造了“春风行动”、“家乡就业好,还能照顾老和小”、就业创业政策宣传月、就业援助月等就业服务品牌。截至目前,已累计组织百日千万网络招聘、“春风行动”系列招聘、“军岗日”专场等各类招聘会18场,125家企业参会,提供就业岗位1.3万余个,参与应聘8000余人次,免费服务群众2万余人,成功转移就业6100余人,其中跨地区劳务输出2100余人,就地转移就业4000余人。搭建政企校合作交流机制,结合企业招工、用工需求,扎实开展好职业技能培训工作。截至目前,已累计开展培训129期,培训城乡劳动者5364人次,发放各类职业技能培训补贴432.96万元。提高补贴审批效率,随申请随审核,做到应享尽享。截至目前,共发放创业担保贷款3526万元,一次性创业补贴279万元。全面落实就业扶持政策,积极引导劳动者转变就业观念,多渠道多形式就业。截至目前,实现城镇新增就业1233人;发放失业保险金827万元,保障失业人员基本生活。

“既能回得来,又要留得住,还得发展好,这是就业人员关注的重点,也是我们要着力解决的难点、痛点。”商河县人力资源和社会保障局党组书记、局长张茂祥说,“我们通过政策引导鼓励创业、招聘用工保障创业、资助奖补扶持创业等一系列举措,切实破解返乡创业人员资金难题,消除返乡创业人员后顾之忧,帮助返乡人才才能创业、会创业、创成业。”

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 袁本腾
通讯员 谷洪俊

回乡创业后,公司成为国家高新技术企业

为吸引更多人才返乡创业,投身家乡建设,该县人社部门坚持返乡创业与招才引智相结合,大力宣传家乡发展优势和创业优惠政策,利用每年的寒暑假,组织开展“情系家乡、雁归商河”和“看家乡发展,建美丽家园”等实践活动,通过参观主导产业、感受家乡变化,引导高学历人才回家乡兴业、创业。同时,该县依托“雁归商河”“青鸟助飞 逐梦泉城”等人才集聚计划和职业技能提升行动,搭建人才交流平台,强化人才教育培训,优化人才配套服务,营造人才集聚的良好氛围。

“政策越来越好,我是赶上了好时代,才圆了在家乡创业的梦想。”回忆起创业初期,42岁的山东华信自动化工程有限公司总经理赵永文记忆犹新。赵永文老家位于商河县殷巷镇,高中毕业后,赵永文开始和父亲进行苹果贩卖工作。后来为了积累更多的工作经验,他在天津一家电子公司从事电子产品制作、销售工作。2009年回家探亲期间,“商河现在政策这么好,你不考虑回老家发展吗?”赵永文的高中同学和他说道,此时的赵永文因为企业发展在济南更换了多次厂址,厂址的更换让他投入了很多建设型资金,看到同学这样说,赵永文深藏在内心的“家乡创业梦”开始为之所动。后来经过了解商河的创业政策和良好的营商环境。2010年,赵永文注册成立了山东华信自动化工程有限公司,主营业务是自动化产品生产 and 研发,经过11年的发展,目前华信自动化逐步发展成为国内一家致力于工艺用气系统及废气治理系统全产业链整体解决方案的国家高新技术企业。提供就业岗位180余个,就业岗位辐射周边多个村庄,方便当地群众就近就业、增加收入,实现了创业促进就业。

“人社局推荐的人才专业对口率很高。”山东华信自动化工程有限公司副总经理黄丽丽对记者说。商河县人力资源和社会保障局多次到华信自动化进行深入调研,了解用工需求,在企业用工的人才筛选过程中,商河县人力资源和社会保障局除了各项招聘活动还设立专门的人才库,涵盖人才的详细履历信息及意向岗位,当企业有用工需求时,精准推荐



商河县人力资源和社会保障局党组书记、局长张茂祥

保障了专业性人才的就业,解决了企业用工难的问题。

春风行动让他从职场小白变成管理专家

决胜脱贫攻坚、推动乡村振兴,人才是发展的宝贵资源。商河县人力资源和社会保障局以就业招聘为抓手,打造了“春风行动”“家乡就业好,还能照顾老和小”等就业服务品牌。

郭永刚是商河县贾庄镇一名普通农民,常年外出打工,没有时间照顾在家的老人和孩子,一直想回乡发展,却没有找到适合自己的岗位。2010年郭永刚通过商河县人力资源和社会保障局举办的“春风行动”招聘会,被济南新绿洲农业发展有限公司录用。刚加入公司的时候,他的专业知识、专业技能相对薄弱,通过积极参加人社部门组织开展的职业技能培训班,努力学习农业专业知识,经常到田间地头现场对小麦、玉米等农作物良种的繁育、种植管理、新品种引进筛选等进行实践,不断将理论知识与业务实践结合起来。

通过不断学习,郭永刚不再是一名普通的农民工,如今已担任国家农作物品种展示示范中心生产经理,成为一名农业技术专家,连续两年承担了“全国种子双交会”农作物品种室外种植展示任务,受到农业农村部、省市领导和业界专家的高度认可和充分肯定。

当记者走进国家农作物品种展示示范中心,一名身强体壮、皮肤黝黑的山东大汉正在农业示范田里与工人用竹竿矫正倒伏的玉米,商河县人力资源和社会保障局公共就业和人才服务中心招聘负责人刘征对记者说,“正在干农活的就是郭永刚。”

“有时候在田间一待就是一天,在地里吃饭,研究农作物,积累农作物知识,有时忙到半夜才回家。”郭永刚一边擦着汗一边对记者说道。

现如今,郭永刚虽然已经成为一名农业技术专家,但每逢秋收农忙时节,附近村庄的村民会自发地来找郭永刚求教,他总是知无不言,还免费对周边群众和农民进行技术指导,毫无保留地将科学种植小麦、玉米的方法,经验传授给他们,在乡村振兴路上发挥着“排头兵”的作用,而他也是商河县千千万万个返乡就业人员中的一个缩影。今年以来,商河县人力资源和社会保障局累计组织招聘会18期,提供就业岗位1.3万个,成功转移就业6000人,免费服务群众2万余人。

专家学者引领,让村民的腰包渐渐鼓了起来

农民要致富,产业要发展。自2019年以来,商河县人力资源和社会保障局先后遴选一批在乡村振兴和农业农村工作中发挥示范引领作用的农业园区、农业产业化示范基地及农业产业合作组织等单位,重点申报乡村振兴专家服务基地平台载体。截至目前,共设立省级乡村振兴专家服务基地2个、省级专家服务基地1个、市级乡村振兴专家服务基地3个,基地建设数量居济南市前列。

商河县人力资源和社会保障局积极探索创新建立了“三个一”专家服务基层新模式——“设立一个基地、扶持一个产业、振兴一个区域”。对于成功设立省级乡村振兴专家服务基地的单位,每个基地不仅给予扶持资金20万元,更为关键的是能为各类高层次专家学者来商、为商河发展建言献

策提供交流服务平台,充分发挥专家学者在技术攻关、项目合作、成果转化、人才培养等方面的引领带动作用。

商河县佳禾留兰香种植专业合作社为第一批省级乡村振兴专家服务基地,该合作社成立之初主要是单个村种植留兰香、椒样薄荷,成功设立首批基地后,先后与省科学院、同济大学等国内外众多科研院所建立了产学研合作模式,业务扩展到品种繁育推广、“液体黄金”留兰香精油的提取,并成为亚洲香料行业龙头——上海万香国际集团留兰香类香料主要供货商。2019年村集体收入达到70万元,村民人均收入达到2万元。2020年辐射到周边二十个村1.2万亩留兰香,成为全国除新疆外最大的留兰香种植基地。

提高职工专业素养,发放技能提升培训补贴

近年来,商河县人力资源和社会保障局在将创业、就业工作落到实处的时候,借助电话回访、实地调研摸底与企业对接进行职工培训活动,深入调查企业技能人才现状,了解企业培训需求。深入企业内部,开展岗前培训,现场为企业职工解读培训政策,指导企业制定培训计划,针对新人职员工,重点讲解企业安全知识、岗位操作规范,帮助他们了解企业文化、熟悉岗位职责、掌握行业内部必备知识,为以后就业创业打好基础。把职业技能培训作为提高劳动力素质,增加就业率的抓手,多项举措扎实推进职业技能培训工作的开展。

“通过人社局组织的员工培训活动,丰富了员工的安全知识,让员工深入了解在日常生产工作中安全生产的重要性,也有助于职业技能的提升。”山东宏业纺织股份有限公司行政副总王育新在接受记者采访时说道。

商河县人力资源和社会保障局通过鼓励企业职工参加职业技能提升培训,壮大技能人才队伍建设。截至目前已有8家企业结合企业实际开展安全技能提升以及操作工等培训,1225人通过考核取得相应合格证书,发放技能提升培训补贴102余万元。

下一步,商河县人力资源和社会保障局将在商河县委、县政府坚强领导下,贯彻落实上级部门有关工作部署,大力促进就业创业,完善社会保障体系,加强人才队伍建设,构建和谐稳定劳动关系,攻坚克难、真抓实干,为再造一个“新商河”贡献人社力量。