



2021年“工行杯”全国大学生金融科技创新大赛火热开赛



齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 连宁燕

2021年8月,由共青团中央支持指导、中国工商银行主办的第十二届“工行杯”全国大学生金融科技创新大赛正式拉开序幕。大赛旨在为新一代富有创意才干的金融科技创新人才搭建金融实践平台,在广大高校学子中挖掘优秀金融科技创新创意。

“工行杯”创新大赛已连续举办十余年,吸引全国千余所高校师生广泛参与,累计收集参赛作品3万余件,得到四百余万学子以及百余家媒体关注,已成为一项全国高校师生认可度高、具有广泛社会影响力的大学生创新活动,充分展现了银校携手合作创新的丰硕成果,为培养创新

型人才、驱动金融业务创新发展发挥了积极作用。

本届大赛将致力于发现、培育青年科技创新人才,与国家创新体系相契合,与广大高校学子积极互动,进一步增强教育领域科技创新的使命感,以创新驱动发展、科技引领变革,助力打造高水平创新型社会,践行工行社会责任担当。

近年来,威海地区哈工大、山大、哈理工、交通学院等高校均有学生获奖。其中,2020年哈工大(威海)杨振华同学提交的作品《“攒e攒”项目计划》荣获华北赛区决赛一等奖,同时获得山东赛区一等奖;王彦栋同学提交的作品《校企e联》荣获山东赛区二等奖。山东交通学院(威海)侯振宇同学提交的作品《“寻他”平

台》荣获山东赛区优秀奖。

2021年“工行杯”全国大学生金融科技创新大赛亮点

本次大赛设计了全新的赛程赛制,创新开展线上展示赛,并聚力打造全国总决赛。大赛的创新作品要求更加聚焦金融科技创新创意及场景应用设计,大赛设置金融创意和金融科技双赛道。

金融创意赛道:一是聚焦工行关注的热点问题及重点领域产品,按所提供业务领域、场景或指定APP,开展优化设计方案或全新创新创意活动;二是聚焦国家政策,拓宽至整个金融领域全面征集作品,如数字化金融、数字化安全等方面,将金融产品与校园教学、科研和生活密切结合。

合,进行产品创意及技术设计等;

金融科技赛道:聚焦新技术在银行领域深度融合与创新应用。新技术领域包括互联网(互联网、移动互联网、5G、物联网)、大数据、人工智能、区块链、云计算、分布式、安全技术(生物识别、身份认证、网络数据安全)、开放API等,聚焦金融科技在银行业的创新应用,推动新一代信息技术与银行领域深度融合。

本届大赛将为优秀选手提供丰厚奖金、工行实习OFFER以及更为便捷的校招绿色通道。

活动时间

作品征集:8月—10月中旬

省区域赛:10月中下旬

复赛(总行专家评审团评审):10月底

线上展示赛(半决赛+线上复活赛):11月

全国总决赛:11月底

奖项设置

本届大赛为参赛的同学们准备了丰厚的奖励。

(1)工行招聘绿色通道:进入半决赛的优秀作品主创团队成员将进入工行招聘绿色通道,工行将向团队成员提供行内实习机会。符合工行招聘录用条件,且实习期间表现优异的学

生,在通过统一笔试后,可直接获得工行offer。

(2)大赛奖金:

总决赛荣获一等奖主创团队:30,000元大赛奖金

总决赛荣获二等奖主创团队:20,000元大赛奖金

总决赛荣获三等奖主创团队:10,000元大赛奖金

总决赛荣获现场观众投票最多主创团队:10,000元大赛鼓励金

线上复活赛11-20名:3000元大赛鼓励金

线上半决赛21-50名:2000元大赛鼓励金

报名方式

报名时间截止到2021年10月中旬上旬

①大赛官网报名通道

通过浏览器直接登录大赛官网<http://icbc.threestudio.cc>进行注册报名,提交作品,一气呵成!

②微信公众号报名通道

搜索并关注大赛的微信公众账号“金创意”(微信号:golden_idea),点击下端菜单栏中的“大赛报名”,进行注册报名。(长按识别下方二维码)

欢迎有兴趣参加比赛的同学添加“工行杯”大学生创新竞赛交流(威海)QQ群(群号:831439227),威海工行的专业团队将对同学们做具体的对接辅导和答疑。



微信公众号



QQ群

工行威海分行“五着力”全面加强基层纪检组织建设

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 连宁燕

为深入贯彻中国工商银行总省行纪检体制改革精神,全面落实“三为主”要求,切实加强支行纪检队伍建设,强化监督执纪问责,推动纪检工作高质量发展,工行威海分行从规范建章立制入手,配套健全了有关纪检干部人选考察、履职要点、考核管理等系列制度规定,进一步强化干部管理,为推动全面从严治党向基层延伸夯

实了工作基础。

着力打好基础,规范人员配备。坚持全覆盖的原则,明确纪检员(纪委书记)实行专职制度,不得兼任副行长职务。坚持德才兼备、以德为先的用人标准,按照“三为主”要求,对支行纪检员进行提名考察。同时,设立纪检干事岗位,协助纪检员开展好支行部室和网点日常的纪检工作。

着力明确职能,推动聚焦主业。支行纪检员要“定位准、责任清”,统筹把握好主体责任和

监督责任的边界,处理好协助和监督的关系,可根据工作需要承担支行党总支交办的专项工作,但要把主要精力放在抓监督执纪问责主业上,不得代替支行党总支履行主体责任。

着力加强工作指引,做实监督第一职责。明确支行纪检员监督的对象以及工作重点,以清单的形式列举包括监督支行党总支主体责任落实、监督作风建设、纠正“四风”、监督支行干部选拔任用工作等六方面37条监督内容,细化11种监督方式、13项监

督重点,通过细化制度来确保支行纪检工作有章可循、有据可依。

着力健全工作机制,提高监督执纪问责工作质效。以效果意识和效果导向为发力点,着力在系统化、专业化、精细化上下功夫,通过建立健全协同推进机制、培训培养机制、日常报告机制、谈话约谈机制、监督联席会议制度、履职管理机制、责任追究机制等内容,来进一步强化对基层纪检干部的履职管理,确保职责有边界、履职有依据、运转有秩序,全

面提升监督执纪问责的工作能力和水平。

着力健全考核,加强考核成果运用。明确了支行纪检员的履职考核、季度考核、年度考核、绩效分配等工作,从严落实“以上为主”的要求,由威海分行纪委统一组织实施。明确年度考核履职评价和民主评议权重比例,明确年度考评结果将作为各支行纪检员选拔任用、业绩评定和激励约束的重要依据,以公正、严明、以人为本的原则来激励干部干事创业积极性。

上投摩根倪权生:

传统与新兴行业并无明显界限,投资更应看重性价比

A股投资中,价值与成长的交锋一直是投资者热议的话题,由此也延伸出传统与新兴行业之争。近期,在上投摩根基金推出的“跨越波动,超前突围”直播节目中,公司旗下明星基金经理倪权生表示,所谓传统行业和新

兴行业之间,并没有明显的分界线。对于其自身而言,倪权生希望以全市场视野,从投资性价比的角度构建组合,助力投资者更为稳健的持有体验。

作为一名以“均衡制胜”著称的基金经理,倪权生在投资中

不拘泥于行业之分。在他看来,诸如有色、化工这样的周期行业同样会在新兴产业崛起中有新的机遇,比如传统化工企业中会有做新能源汽车的电池材料,传统有色企业也有做新能源金属的相关产业。

深挖成长领域稳健投资机会,中欧睿泽正在发行中

据悉,拟由中生代实力战将许文星担任基金经理的中欧睿泽混合型基金正在发行中。该基金将充分发挥许文星在科技圈丰富的投研经验,力求更稳健地把握成长股投资机会。

招募说明书显示,拟由许文

星管理的中欧睿泽混合基金,将以自下而上的个股选择作为股票投资的主要方法,兼顾企业的成长性和估值,优选具备持续竞争优势、良好成长和较高内在价值的股票,捕捉行业产业发展的战略性机遇以及个股快速成长带来的价值提升投资机会。