



西城服务协调中心充分发挥区域服务协调作用

“牵线搭桥”助力油地融合一家亲

“咱的‘绿码’也镶上‘金边’了”，74岁的程贵生逢人就要亮一亮那张彩色打印在纸上的“健康码”。新冠肺炎疫情疫苗接种以来，胜利油田西城服务协调中心了解到不少老年人有接种需求，但因身体不便无法外出接种，经过与政府部门反复沟通，“疫苗接种”大巴车开到家门口，让16个小区居民享受到上门接种的健康福利，而像程贵生这样的高龄老人更是在工作人员的全程陪伴下完成了接种。

本报记者 顾松
通讯员 丁洁

名称之变实则是 体制之变、职能之变

8月3日，西城社会化服务协调中心正式更名为西城服务协调中心，标志着地方政府承接社会职能主体责任已经到位。

面对“可持续、更美好”的新征程，西城服务协调中心党委立足区域发展实际和服务协调新阶段，以《关于构建新型后勤服务管理体系 促进资产资源优化增效的指导意见》为指南，加快搭建完善“三大平台”，创新与地方政府、主营单位常态化协调对接机制，搭建多渠道多元化沟通平台，最大限度发挥好协调地方政府、支撑主业发展、服务员工群众的新职能。

“挖掘的120个岗位，不仅满足了主营单位的需求，也带动了区域性创新创业。”在不久前召开的区域人力资源岗位优化招聘信息推荐会上，在场的东营区政府有关部门与10余家油田单位

工作人员不约而同竖起了大拇指。

据了解，在与主营单位的对接沟通中，西城服务协调中心发现部分主营单位存在人力资源优化潜力大与市场开发空间小的现实矛盾。针对这一实际，他们主动与东营区教育局等政府部门和社会企业对接，创新推出“区域人力资源岗位优化招聘信息推荐会”，邀请有需求的主营单位和岗位提供单位人员共同参与，实现了合作双赢。

“我们不仅要主动牵起油田主营单位和政府部门的手，还要充分发挥服务协调功能，让双方紧密合作实现油地共赢发展。”西城服务协调中心副总政工师张红利说。

一体化部署联动

“设计图”变成“实景图”

“你好，这里是西城服务协调中心。”“你好，这里是东营区区域治理运行管理中心”。油地双方站在各自指挥平台首次实现“面对面”，标志着油田协调服务系统在政府社会治理平台成功“上线”，一体化区域统筹协调

平台建设由此从“设计图”变成“实景图”。

在东营区区域治理运行管理中心党组书记、主任何关涛看来，油田协调服务系统融入区域指挥系统，让油地双方面对突发事件时，采取一体化部署联动模式，有效提高应急响应水平，实现了社会治理全覆盖、治理效能快提升。

线上应急响应零延迟，线下服务协调无缝隙。如今，西城服务协调中心与东营区政府互设派驻机构办公室，借助政务热线问题协调工作专班合署办公，配合地方政府做好热点、难点问题的协调处置，不断提高区域群众诉求处置的效率。

“东营市安全生产工作先进单位”“东营区高质量发展先进集体”，10人荣获市区两级优秀共产党员、优秀党务工作者称号……一份份荣誉成为油地融合发展的有力见证。

据统计，西城服务协调中心累计协调解决涉及小区施工、水电气暖、物业管理等居民诉求700余项，在强化协调对接、优化服务水平、强化保障能力的探索中迈出了坚实步伐。

“体检治病”除风险

近日，胜利石油工程公司海洋钻井公司胜利六号平台进坞修，将完成吊车更新、绞车更新、船体结构挖补、老旧电缆更换、升降系统改造等重大风险整治项目和特检修理项目。据了解，在“百日安全无事故”专项行动中，海洋钻井公司通过“拉网式”安全风险排查，发现胜利六号、七号、九号等三座钻井平台存在升降控制系统老化等12项突出风险，通过科学制定整改方案，倒排工期、挂图作战、销号管理模式，对坞修项目进行闭环治理，进一步提高装备安全可靠。

本报记者 顾松 通讯员 王为
李晓 摄影报道

鲁胜公司： 管理区经理选拔“能上能下”

本报8月30日讯(记者 顾松
通讯员 徐海峰 陈军光)

近日，鲁胜公司举行竞聘竞标会，以个人业绩和“商务标+技术标”综合成绩作为依据选定管理区经理，这在胜利油田尚属首次。目前，经过民主测评、组织考察、任前公示等程序，李胜龙走上了鲁安采油管理区经理岗位。

过去，鲁胜公司曾在二氧化碳、垦东403、长停井等项目上，以竞标方式产生项目负责人，取得了非常好的效果。此次竞标的鲁安采油管理区管理的三个区块均为低渗透油藏，油藏品位低，开发难度大，区块整体效益较差。

今年6月底，鲁胜公司公开发布了鲁安采油管理区经理竞标

方案，根据区块盈利能力、用工标准等指标，确定标的额为550万元，经理聘期三年。如果管理区连续两个季度完不成经营目标，且没有合理扭亏脱困方案，此次承包将被中止。

在一个多月时间里，李胜龙仔细分析区块的难点及潜力，认为通过压驱注水补充低渗透油藏能量，采取措施增油、长停井扶停等工作，每年利润完成可以超过1000万元。围绕党建提升、管理创新、人员优化等工作，李胜龙制定的技术方案获得评委们一致认可。

“通过此次竞标，让领导干部对岗位心存危机感、敬畏感，意识到干好干坏不一样。”鲁胜

公司经理韩宗元认为，基层员工有非常丰富的创造力和行之有效的思路举措，只有把大家想干事的积极性激发出来，才能夯实公司高质量发展基础。

竞标成功后，李胜龙在公司党委领导下，通过双向选择的方式，着手组建包括副经理在内的经营管理团队。鲁胜公司党委书记冀延民表示，管理区经理采取竞聘竞标形式举行，实现了负责人由竞聘到竞标、由“相马”到“赛马”的转变，是对油公司体制机制相适应的现代企业管理体系和选人用人机制一次积极探索，“如果能够取得良好效果，将会在公司其他管理区陆续推广。”

孤东采油厂： 绿色发展“节”尽所“能”

近日，在胜利油田孤东采油管理四区GD827-P5井场，一排排崭新的新型聚光式太阳能正式投入使用。和以往安装的固定式太阳能相比，新型一体化太阳能每天采光时间多出2个小时以上，最大限度提高了新能源应用水平。

孤东采油管理四区经理刘小华说，今年，该管理区已经在3口稠油井场，安装“槽式太阳能+相变蓄热全天候太阳能”一体机，两个月的时间就减少二氧化碳排放200吨。

本报记者 顾松 通讯员 丁盛 张红军

20个新能源项目 年度减排2.41万吨

事实上，深入应用“槽式太阳能+相变蓄热全天候太阳能”一体机，只是孤东厂加快新能源发展的一个缩影。2014年以来，孤东采油厂就先行先试，逐步推广应用分布式光伏、风光互补、采出水余热利用、“光热+”等多项新能源技术，初步形成多种储能分布复合智慧能源新格局。

装机容量4680千瓦、年发电量542万千瓦时的孤东原供应站回收队库房区域光伏发电项目已进入装机阶段；装机容量4561千瓦、年发电量528万千瓦时的注采403站井场周边光伏发电项目进入入场平阶段……今年以来，孤东采油厂已经有20处

装机容量21兆瓦的分布式光伏发电工程陆续开工建设，建成后年发电能力2429万千瓦时，年减少二氧化碳排放2.41万吨；全厂应用绿电6916万千瓦时，余热15085吨标煤，新能源应用占比20.9%，名列胜利油田开发单位榜首，初步打造了新能源应用领先优势。

“深入贯彻落实黄河流域生态保护和高质量发展战略，锚定率先打造绿色洁净亮丽标杆这一目标，坚定不移走好生态优先、绿色发展之路，是必须扛起的责任和使命，更是亟需抢抓的机遇和机会。”孤东采油厂党委书记朱绪凤说。

科学规划发展目标 能源替代进入快车道

为实现“十四五”末新能源使用占比达到100%、温室气体减排量达到89万吨以上的发展规划及远景目标，孤东采油厂把绿色低碳融入企业发展战略，将能源建设作为打造核心竞争力的突破口，成立新能源工作专班及新能源办公室，实行“挂图作战”“联合作战”，推进能源替代进入“快车道”，最大限度释放潜力、激发活力。

孤东采油厂所辖稠油油井及高含蜡井作业洗井时，普遍采用80℃以上的水洗井，能更好地解决作业洗井回压高、洗压并不彻底的问题，全厂每天用于洗井的热水量在1000立方米左右。

今年，这个厂采用“光热+辅热”新能源技术替代传统加热炉，每年可节约天然气44万立方米，节省燃气费79.2万元，减排二氧化碳4459吨，创造经济效益600多万元。

在孤东四号联合站，随着3台板式换热设备的安装就位，东四联采出水余热利用工程进入调试阶段。正式运行后，该联合站可停用目前运行的7台燃气加热炉，年节约天然气

260万立方米，碳减排量7100吨，节约能耗2100吨标煤。同时，孤东一号联采出水余热利用工程也进入含聚污水换热器腐蚀结垢现场实验阶段。

孤东采油厂副厂长邵国林说：今年底，采油厂将全面建成孤东四号联合站碳中和示范站；2023年建成孤东采油管理一区碳中和示范管理区，2025年之前实现建成碳中和示范采油厂目标……

据了解，孤东采油厂联合站采出水余热利用实现全覆盖，孤东油区110兆瓦的分布式光伏发电工程、500兆瓦集中式光伏发电工程、陆上分散式风电工程、绿电制氢项目建设等重点项目正在全面规划实施中。随着这些新能源项目的建成，孤东油区将实现全方位降耗减损，能源消耗总量和吨油气能耗将持续下降。

孤东采油厂厂长杨海中表示，下一步，该厂将持续加快新能源应用水平，着力打造风光储氢一体化综合开发利用“绿岛”，建设多能互补、高效利用、油气与新能源协同发展的能源供给基地，争当绿色企业建设新标杆。