



徜徉在宁津县新城实验学校校园，处处感受到扑面而来的无限生机：步入校园，孔子雕像映入眼帘；冉冉升起的五星红旗迎风招展；红色典雅、错落有致的教学楼，时尚、现代化的操场……作为宁津县第一所九年一贯制寄宿制学校，2017年正式投入使用，学校现有专任教师123人，有44个教学班，在校生达2300余名。

经过多年的教育教学创新与实践，学校秉持着“与善结缘，传递力量”的发展理念和“上善若水，浸润新城”的办学理念，在提升教育质量的同时，培养学生良好的学习、生活习惯，树立了积极的人生观、价值观。“学校崇善和践行‘善文化’，教书是一方面，育人才是重中之重。我们对孩子的培养目标不只是对接高中、大学，更要对接社会，从长远发展考虑，关注孩子的一生。”在校长高俊民看来，办学理念对孩子的未来至关重要。

齐鲁晚报·齐鲁壹点  
记者 王金刚 通讯员 张兆坤  
刘晓东 赵冬梅 谢文娟 刘雅楠

改善办学条件>>

从“有学上”  
到“上好学”

又是一年秋高气爽时，又到一年开学迎新季。位于宁津县城三岭大街西首的新城实验学校，即将迎来一张张崭新的面孔，寂静的校园又恢复了往日的热闹，校园里处处欢声笑语、温馨祥和。8月30日，齐鲁晚报·齐鲁壹点记者在校园里走了一圈，扑面而来的生态人文气息，处处蕴含着育人的元素。

“说起我们学校这几年的变化，可以用‘天翻地覆’四个字来形容。”徘徊在校园内，在和记者的聊天中，高俊民说起了在学校工作多年的感想。

宁津县新城实验学校原名为宁城街道新宁小学。四年前，学校已建成使用多年，无论是设计、环境还是设施、条件，都达不到现代化办学要求，更满足不了日益增加的入学需求。

于是，在原校的基础上扩建更名为新城实验学校，项目于2015年10月动工，2017年9月各项设施配套完善正式投入使用，成为宁津第一批九年一贯制寄宿制学校标准化建设的学校。

现如今，“和善亭”与“聚善园”教学楼在校园南北两侧遥相辉映，是学校两处标志性建筑，由宁津县7位爱心企业家共同捐资修建，彰显出社会各界对学校教育的关心与支持，体现了学校“广结善缘，永存善心”的文化理念。

学校操场东侧栽有21棵桃树、李子树，意喻学校致力于培养21世纪人才，愿“新城桃李满天下”。12棵银杏根植于善行楼前后，灵动清爽，一柄两叶寓意新城师生互敬互爱、和善相处。在教学楼内，以“善”为主题的至理名言、书善行标语随处可见，润眼养心，浸润心灵，让新城师生时刻感受到“善文化”的芬芳。

“目前，学校占地面积42738平方米，校舍建筑面积19827平方米，生均校舍面积22平方米。绿化面积13941平方米，生均16平方米。”手指教学楼南侧，高俊民介绍“二期工程即将开工，建成后将满足更多家庭入学需求，让孩子们从‘有学上’到‘上好学’的愿望正在一步步实现。”



正在建设中的学校外景

# 宁津县新城实验学校书写奋进新篇

## 「善」行「善」远 卓越发展

优化资源>>

学生快乐成长

秉持着“择善而行，善善从长”的学风和“循循善诱，尽善尽美”的教风令全体师生乐学好教；践行着“日行一善，善行一生”的校训。学校着力将“善文化”特色和美丽校园建设相融合，以校园环境的外在美与“善文化”内涵美有机结合，让校园成为学生知善、行善的美丽乐园。

“学生是学校发展的主体，也是学校一切工作的核心。”宁津新城实验学校副校长、小学部校长赵冬梅介绍，“让学生享受到最优化的课堂学习，校长带领老师们外出进修，北上、东行，几番学习几番思索几番沉淀，全校教师把新课程理念落实到课堂教学中，各项创新型社团活动风生水起。”

学校基于“特色立校”原则，秉持“知人善任，唯才是举”的管理理念，根据不同教师的特长，开设丰富多彩的学生社团。教师在日常教学中善提问、善讲解、善提升、善归纳、善评价，运用五步十环节的教学策略和教师的学识魅力，解决学生主动发展中的问题，让课堂教学不是“倾囊相



新城实验学校组织学生走进宁津县文化艺术中心参观

授”而是“倾心相伴”，让学生自主发展。

开辟特色课堂，开展了鼓乐队、书法、玩转魔方、乒乓球、足球、国际象棋等特色活动。同时，阳光体育运动、歌咏比赛、手抄报比赛、韵律操比赛、小小朗读者比赛等各项比赛，更让学生在阅读中陶冶情操，在歌声中释放真情。

在学生管理方面，致力于把德育教育放在首位，组织多种多样的德育活动，不仅形成了学校、家庭、社会相互配合的思想道德教育体系，而且使

学生养成了良好的思想品德和行为习惯。

在家校合作方面，积极邀请家长共同参与学校活动，在促进亲子关系融合的同时，增进了家校沟通，营造了“家校一心”良好氛围。

“一分耕耘，一分收获”。学校坚持围绕“立德树人、五育并举”方针，在德育课程体系、管理体系、活动体系、特色亮点等进行了分享与卓有成效的交流。建校5年来每年举行“新城杯”足球联谊赛，2020年学校被评为“全国足球特色学校”。

创新举措>>

让教师成为幸福的教育者



新城实验学校开展幼小衔接实践活动

“作为家长，最关心的就是学校的师资力量和办学水平。”宁津县新城实验学校副校长、初中部校长谢文娟介绍，针对创新人才培养、打造优势学科、彰显办学优势、培养高质量人才等发展问题，学校探索一条“人性化管理、集体决策、阳光操作、安全运行”的办学路子，形成

了一套完善、科学、规范、系统的管理制度，培养了一支敬业、爱生、严谨、笃学的师资队伍。

重师资，强管理，育新人，教研学齐头并进成绩斐然。多年来，学校一贯坚持“教师是办学第一核心资源”的理念，坚持“科研兴校、质量立校、特色亮校”的方略，大力实施人

才强校战略，把师资队伍建设作为保障和提高教育教学质量的关键。

采用“请进来、走出去”的教师成长策略，一方面把省内外知名专家请进校门，组成导学团诊断教师工作，进行指导性培训，另一方面学校多方筹措资金鼓励教师到省内外先进学校学习。

学校积极搭建教师成长的平台，开展多种活动，为教师的成长成才铺路搭桥。通过开展蓝青结对工程、青年教师教学技能大赛、青年教师教学能手比赛、新城“十佳青年教师”评比等活动，培养了一支功底扎实，具有创新意识的青年教师队伍。

“坚持把教师的作用调动起来，把学生的课程丰富起来，把学校的管理健全起来，做成一座学生舒心，学校安心，家长放心的学校，是学校所有人心愿。”对于未来，高俊民信心满满。