

教师故事

特殊的班级,温暖的故事

40多名家长集体请愿留下任课老师

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 王金刚 通讯员 庞占英 王勇

“我们真的舍不得徐老师。”“能让徐老师留下吗?”今年暑期,德州禹城安仁镇教委的一则调动信息令家长们难以接受,40多名家长联名请愿,希望语文老师徐强留任孙庄小学,真切的情感令人动容。

他是语文老师,更是一位家长

今年38岁的徐强,2007年参加工作,2016年调至孙庄小学,2018年开始,担任一年级班主任。五年来,在学校上课的每一天,基本上都是连轴转模式:他是语文老师,是班主任,更是一位家长。

徐强所带的班级比较特殊,42名学生中,有一半来自留守家庭和单亲家庭,除了教授知识,他更关心孩子们心理健康,向她们传递正确的价值观。

在记者采访过程中,家长们分享了一件件令他们感动的事情。他的口袋里总是塞满了各种东西:卫生纸、创可贴、铅笔刀、橡皮,对孩子们“有求必应”;夏天孩子们喝水比较多,买了两个大凉水杯,烧好了热水,晾凉了等着孩子们喝;有部分学生中午不回家,自费买了海绵垫、凉席和夏凉被,跟孩子们在教室里打地铺;平日里,孩子们要是有个头疼脑热、磕碰擦伤,自己拿钱买药,

陪孩子看病更是常有的事……

“这些本都是工作以外的事情,他完全可以不用干。在上课期间,徐老师只要一有空,就给学生补习功课,假期更是如此,还会每天在微信群里指导学生。”一位孩子的奶奶安金红有些激动,她掏出了两张皱皱巴巴的“请愿书”,上面记录着徐老师为孩子们做过的点点滴滴,“家长们也知道调令公示后,很难被取消,但家长们还是自发去请愿,希望徐老师能够留任。”

集体的力量,美好的结局

孙庄小学位置较为偏远,在村庄的南边,道路弯弯拐拐,距离禹城市区有20公里左右的路程。徐强老师如果被调任安仁镇中学,教学环境会更好,回家也会更便利,但他好像并不在乎这些。

安仁镇校办副校长齐德木介绍,文件上写到,为加强六年级和初中的教学衔接工作,再加上徐强老师拥有较高的班级管理和教学方式等业务能力,安仁镇教委决定,徐强同志调安仁镇中学,任六年级年级主任一职。消息一出,家长们都很舍不得,都自发去教委请愿,希望徐老师能够留任,当时的情况真的很让人感动。

“为进一步说明调任原因,请愿发生第二天,教委同志决定召开家长现场会,解开家长的心



结。”齐德木说,当时,分享着和徐老师的一点一滴,好多学生和家長都落泪了。

面对家长的不舍,安仁镇教委当场决定:尊重民意撤销调令,徐强继续留教孙庄小学。

“从来没想过后悔,就是觉得很愧疚,何德何能让家长们为我做这么多。当时也和家长们解释过,接任自己的同事都比自己优秀,一定能够教育好学生。”徐强没有丝毫犹豫,脱口而出。“教委的领导也尊重自己的选择,但我依然决定留校。”

“看着孩子成长就是莫大的欣慰”

看着这群孩子一点点长高、一点点懂事,用徐强的话讲,“这是莫大的欣慰和幸福”。

“定制校服时,我都会记录每个学生的身高,分享给学生家长,看看孩子今年长高了多少、体重增加了多少,这也挺有成就感。”徐强说。

“一点没有想过去初中任教吗?”记者问道。

“确实想过,教了10多年小学了,憧憬换一个教学层级,而且我认为,自己更能理解青春期的初中学生。但看到这群孩子,更多的是舍不得。”徐强坦言,当看到调令时,大脑也是一片空白。三年时间,终于把这帮

孩子“捏出点人形了”,而如果现在离开,有种“出师未捷身先死”的感觉。

徐强告诉记者,当天在参加家长现场会的路上,自己放了一首歌,“古道西风瘦马”。而在回去的路上,歌曲成了《暖暖》。“有种‘士为知己者死’的感觉,得到家长们的认可,真的特别感动。”

走进办公室,在一张闲置的办公桌上,卷着一摞家长送来的锦旗,在记者的请求下,他才铺展到办公桌上。“我就是一名普通的小学老师,做了自己该做的事情。”徐强淡然道,未来就是希望能够继续陪着这群孩子,尽自己所能帮助他们成长。

职中同是成才路

齐河县职业中专深耕职教高考

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 王金刚 通讯员 郭祥峰 李克敬 齐晓

今年高考揭榜,齐河县职业中专再传捷报:全校2021年本科录取人数525人,连续11年领跑全省同类学校。

作为首批国家中等职业教育改革发展示范学校、首批山东省示范性及优质特色中职学校,齐河县职业中专早在2003年就瞄准国家战略,找到了发展的突破口——健全中高职衔接制度,形成了职教高考本科升学班、“3+2”中高职衔接班,校企合作订单班并存的办学模式,满足学生多元化的发展需求。一批又一批菁菁学子,通过职业教育锻炼缔造,在这里成长成才,走出了人生另一番风景。

打造“卓越职校”

随着高考制度改革不断深入,“职教高考(即春季高考)”这一概念越来越受考生和家长重视。齐河县职业中专(齐河县技工学校)始建于1957年,原名齐河三中,1982年学校改办职业教育。

作为国家教育部首批调整认定的国家级重点中等职业学校、首批国家中等职业教育改革发展示范学校,该校成为第一批山东省示范性中等职业学校、山东省重点技工学校,德州市技师工作站,德州市特种安全作业人员考试培训中心。

学校抓住职教高考机遇,多元办学,形成了“职教高考本科升学教育、3+2中高职衔接教育、校企合作订单培养和技术技能培训”多轮驱动的办学格局,打通了人才成长的立交桥。2019年本科录取人数390人,2020年本科录取人数515人,2021年本科录取人数525人,连续11年领跑全省同类学校。

近10年来,大量毕业生到高职院校就读,4000余人通过齐河县职业中专职教高考班升入本科大学,多人已考取研究生、博士继续深造。“经过多年探索实践,学校通过提质培优创新发展,构建了以职教高考为特色的办学模式,以社会家长学生的教育需求为导向,致力于办人民满意、社会满意、家长满意的职业教育,让更多的孩子通过齐河职专职教高考平台,圆他们的大学梦。”此前接受采访时,对于学校的教育模式,齐河县职业中专党总支书记、校长谯健信心十足。

“博文强技”壮师资

初秋时节,走进齐河县职业中专,校园郁郁葱葱,生机勃勃。齐河县职业中专建筑专业教师周莎,2010年入职,亲眼目睹学校每一点进步与变化。“因为教学条件差,以前宿舍环境也不好。近几年,学校大力提升软硬

件设施,改善办学条件,多措并举加快教师成长,工作、学习的成长环境发生了翻天覆地的变化。”周莎说。

面向全体教师,学校按照“四级六类”分层分类培养,“校级学科带头人--市级学科带头人、教学能手--省级职教名师--国家级教学比赛二等奖以上获得者”和“专业带头人、骨干教师、“双师型”教师、兼职教师、青年教师、文化基础课教师”,多形式、多载体分类培养培训。

开展教师职业教育教学能力培训、专业培训、学历学位进修、国内访问学者进修、校本培训、挂职锻炼、校际交流、出境出境学习培训等,为教师职业能力提升搭建多类型、多层次的培训平台。以校企共同培训为主要手段,创新教育理念,拓宽教育视野,增强专业发展能力,促进各层次教师综合素质与职业能力的提升。

或许一组数据更有说服力。学校年招生规模稳定在1500人左右,2021年录取新生1601人,超过当地普通高中录取分数线(200分以上)的近900人,超过重点高中分数线313人,来自外省市和周边县市区的240人,超额完成了招生任务。成绩的取得,离不开学校严格规范的管理、创新性的培养模式、强大的师资力量和齐全的实习实训设备。



深化教育模式  
培育“现代工匠”

开学伊始,行走在齐河县职业中专的校园里,学生们走路“两人成行,三人成列分开走”,秩序十分规范。“学校2020年底开始推行军事化管理,学生就餐秩序、内务整理、课间秩序规范化,培养了他们良好的生活习惯。”教官长郑强表示。同时,实行中层管理干部和班主任24小时值班制度,对学生的学习和生活进行全方位教育管理,全力打造学生舒心、老师安心、家长省心、社会放心的规范和谐平安校园。

在实际课堂实践中,学校采取不同的教学方法,注重学生基础知识的培养。对基础薄弱、偏科严重的学生,在教学中‘小步慢走’,夯实基础知识,兼顾实践

操作和核心技能的培养;对基础较好的学生,以基础性作业为主,附加少量拔高性题目;对基础扎实的学生,布置提高全面能力的综合性作业。

学校在护理、财经、学前教育、物流电商等专业优势明显,汽修、建筑、计算机、旅游等等专业也有深厚的办学历史和强大的师资力量,每个专业都有若干不同层次的“头衔”,有多个国家示范校重点建设专业、省品牌建设专业、省级现代学徒制试点等。

弘扬“工匠精神”,点亮职业教育之魂。近年来,齐河县职业中专建有5个实习实训中心,总面积达2万多平方米,为学生提供大量先进设备,例如无人机、3D打印机、仿真病房、电商实训室、旅游酒店实训室等,让学生在真实情境中学习技能。