

# 助力乡村振兴，绿色低碳发展

## 鲁企交出亮眼“责任答卷”



11月18日上午，搭载潍柴燃料电池的全系列商用车亮相高速公路加氢站，成为该服务区第一批氢气快速加注的车辆。  
来源：潍柴动力官网

上世纪20年代，英国人欧利文·谢尔顿提出了“公司社会责任”概念，西方这一概念提出的时间虽已近百年，但企业社会责任的要义其实早在发源于2500年前的“儒商”精神里就有很好的诠释。

众所周知，儒商的历史可以追溯到孔子的弟子子贡。提到“儒商”时，人们的第一印象便是超越功利、对社会的崇高责任感、救世济民的远大抱负。山东是儒家文化发源地，厚植于山东这片沃土上的鲁企们，身上那股子勇于担当、善于作为的干劲，无不彰显着“儒商”精神。

2021年，在这道古今中外企业都要面临的考题前，新时代的山东企业从解题之道、破题之要的角度出发，交出了一份成绩斐然的“齐鲁答卷”。

建设项目，帮助菏泽当地企业“起死回生”，在西部地区建设现代农业产业园，推动当地经济快速发展。

利和味道(青岛)食品产业股份有限公司(下称“利和味道”)成立仅短短11年，却在乡村振兴的路上踏着坚实的脚步不断前进。

2016年，利和味道成立了定点帮扶工作领导小组，至今已累计从贫困地区采购农作物1000多吨，实现年采购额超1亿元。2018年，利和味道更是直接决定在对甘肃陇南花椒原产地投资建设陇南利和萃取项目。该项目成为青岛市与陇南市首个签约与首个建成并投产的东西协作产业扶贫项目。该项目一期于2020年6月正式投产，达产后可年处理花椒5000吨，产值8亿元，解决120多人当地就业，使几万户农民增收。

在这场助力乡村振兴的大局中，不论是国营企业还是民营企业的鲁企们都发扬着“儒商”精神，心怀“国之大者”，用经济行

动在答卷上写下浓墨重彩的一笔，而这一笔所承载的力量，无不体现着答卷人的心胸与追求。

### 破题：“抓铁有痕”奔“双碳” 低碳发展鲁企干在实处

去年9月22日，中国在联合国大会上首次向世界宣布中国碳达峰与碳中和的愿景。10月24日，中共中央、国务院发布《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》，为碳达峰碳中和工作擘画了一幅宏伟蓝图。

实现“双碳”目标号角吹响后，蓝图如今也已然绘就，由此可见，绿色低碳发展便是企业有担当的“破题之要”。“双碳”目标提出一年以来，加快发展方式绿色转型、大力发展绿色低碳产业是不少山东企业所遵循的发展理念。

作为山东省能源行业的骨干企业，近年来，山东能源集团有限公司(下称“山东能源集团”)坚持绿色低碳发展的方向，积极参与外电入鲁通道、省内新能源资源富集区项目建设，扩大新能源产业规模，今年7月份，山东能源集团更是全面启动能源集团“碳达峰碳中和”行动方案编制工作，助力能源结构和产业转型，加快打造全球清洁能源供应商和世界一流能源企业。

值得关注的是，越来越多的鲁企开始加速布局新能源产业，瞄准“双碳”目标共同发力，持续推动绿色高质量转型发展。

制造业“黑马”潍柴动力股份有限公司(下称“潍柴动力”)抢抓双循环新发展格局、新老基建协同发力，在山东潍坊打造全球最大的氢能发动机制造基地，形成“单电堆—电堆—发动机—整车”氢燃料商用车全产业链。截至目前，潍柴动力在山东省内共开通28条公交线，运行里程近1000万公里，山东也因此成为全球氢燃料电池公交线路最密集的区域之一。

众所周知，绿色金融是推动“双碳”目标早日实现的助燃剂。持续发力绿色金融，万亿资产规模的恒丰银行股份有限公司(下称“恒丰银行”)走在前头、干在实处。

今年以来，恒丰银行牵头发起全国银行业首个碳中和行动倡议，先后落地全国首单“碳中和、乡村振兴”双贴标债务融资工具、全国首单“绿色、乡村振兴”双贴标债权融资计划等业务，推出碳排放权抵押贷款、排污权抵押贷款等多项特色产品。截至2021年8月末，恒丰银行绿色信贷余额较年初增长78.16%，为早日实现“双碳”目标不断加大支持力度。

可以看到的是，在这场波澜壮阔的征程中，山东企业正在以攻坚克难的决心意志，加速传统能源高效利用，大力发展新能源，努力为全国大局贡献绿色力量。

齐鲁晚报·齐鲁壹点见习记者 都亚男

解题：

### 敢担当，善作为 助力乡村振兴

2月21日，2021年中央一号文件发布。文件指出，民族要复兴，乡村必振兴。

助力乡村振兴应是企业有担当的“解题之道”。没有比人更高的山，没有比脚更长的路。可以看见的是，山东企业正致力于做敢担当、善作为的乡村振兴实干者。

从脱贫攻坚到乡村振兴，山东省属企业水发集团有限公司(下称“水发集团”)拿出了十足的诚意。

从山东省内的菏泽成武县，到宁夏回族自治区西海固西吉县马莲沟，再到西藏自治区日喀则市桑珠孜区江当乡，新疆乌鲁木齐、喀什等地，水发集团投入大量资金

# 00后新农人即将上线，现代学徒制成为乡村振兴人才“摇篮”

再过一年，第一批00后大学生就要踏入工作岗位了。2000年出生的王宗迪即将大学毕业，他已经在养猪基地实习近一年，每天为种猪接生、配种。

中考选了“冷门”专业进入畜牧行业的王宗迪发现，现代农业跟传统农业已经有了天壤之别，养猪不只是铲猪粪那么简单。他已经比很多前辈更懂得现代农业的意义，也成为新希望六和5年前提出的乡村振兴“10万绿领新农人培训计划”的受益者。

### 现代农业的猪舍环境 冬暖夏凉

王宗迪出生在济宁一个普通的农村家庭。不过虽然出生在农村，他跟同龄人一样，从小没怎么干过农活。用他的话说就是：“父母想让我把精力用在学习上，农活基本不让我干。”

王宗迪初中毕业后，没有考上高中，就报考了山东畜牧兽医职业学院的兽医专业。当初报考的时候，表哥给了我一些建议，他也是这个学校毕业的，后来自己也养猪，他说这个专业未来有前景，让我试试。我就觉得这个专业比较冷门，被录取的把握较大。”

中专第三年的时候，王宗迪根据学校安排到了新希望六和的一处位于济宁的种猪繁殖基地，开始接触为种猪配种、接种的繁育工作。

那一年王宗迪才17岁，是整个基地年龄最小的。刚开始，他的快乐只来自于：实习期间不仅

有工资拿，还管吃管住，猪舍冬暖夏凉，比想象中的干净很多倍。

“刚开始的时候，我爸跟我说，养猪就是拿着铁锹铲粪。”王宗迪说，在上一代农民眼里养猪就是个又脏又累的活，何况对一些不了解情况的同龄人来说。

而真正实习的时候，他才发现，养猪和父亲说的犹如天壤之别。“猪舍非常干净，而且冬暖夏凉，猪舍里常年保持恒温26℃。猪舍会定期清理，脏乱差的情况根本不存在。想要进猪舍也不是那么容易，为了防止带入病毒，保障猪群健康，人员和物资需要经过严格的隔离和消毒才能进去，其安全程度可见一斑。”

### 现代学徒制班 “在实践中学习”

中专毕业后，王宗迪又报考了本校的大专，专业是畜牧兽医。不过，在填报志愿的时候，他偶遇在新希望实习的老师，并推荐他上了“现代学徒制大专班”。据悉，这个班是新希望六和与学校合作开的班，作为校企联合的班制，其特点是3年的学习时间，学生一年半在校学习，另外一年半在基地进行岗位学习。

上大专一年半后，他被分配到了新希望六和莱阳种猪培育基地。第一次实践，他发现理论知识跟实践还是有一定差距。“新希望山东有30个场线，我们经常做育种的比拼，刚开始我们这个基地新人比较多，所以成绩一直比较靠后。”

王宗迪说，别的场线一百头

猪能有九十多头怀上，他们场线才七八十头，差距比较大。

那段时间，同事们卯足了劲要往上冲，大家把精力都放在提高种猪受精成功率上，同时，经过大量的实践学习掌握种猪的精液质量、输精时间和发情规律，认真记录培训笔记。经过两个半月的努力，他们战区成绩排名从倒数冲到了第一名。

这也让他深刻意识到理论知识和实践的差别之大。

“我们这种班制的学生比读3年的学生经验上要更丰富，相当于他们毕业后工作两年的积累。”王宗迪说道，我们在企业学习期间，已经把母猪板块里面的几个细分种类学完了，比如产房舍、配种舍、后备舍等。其他同学还不懂怎么操作，为什么这样操作，我已经可以带领几个人一起工作了。

再比如，书本上写的养猪需要喂料，书本上写得很模糊，刻度区间比较大，而企业掌握的最新研究中，刻度区间已经非常精确了；还有比如后备猪的初情期，要对生猪进行初情诱导，书本也写得很模糊，实际操作起来并不知道怎么做，所以，最开始学习的时候，很多学生的育种成绩并不理想。

更重要的是，他现在的学习补贴跟一些已经正式工作的大学生不相上下。

据悉，现代学徒制是教育部重点推行的职业教育培养模式，采用的是1.5+1.5的培养模式，前1.5年，学徒在学校进行理论知识的学习，夯实基础；后1.5

年，学徒进入新希望六和规模化猪场，以师带徒，并采用理论实践相结合的模式进行培养。与传统培养模式相比，企业将学生岗位实践能力培养前置，既提升了人才培养的速度和质量，又提升了高校办学实力，还促进了企业发展。

据悉，新希望六和与山东畜牧兽医职业学院合作的现代学徒制班是教育部的试点项目。目前，该公司借鉴与山东畜牧兽医职业学院合作的成功经验，与全国多所高校联合，已为养猪产业输送或储备769名绿领人才。

### 学徒制 迎合乡村振兴需求

当下，人们正在改变高考是唯一出路的想法。

夏日旭和胡大涛是两位95后的年轻人，分别是1998年和1995年出生。而如今作为现代学徒制的学生，他们已经在山东新希望六和夏津基地干到了副场长的职位。“我们经常参加公司组织的技能培训，也很注重对员工的生产培训和现场指导。”对他们来说，理论与实践结合，坚持在实践中学习的现代师徒制教学模式影响终生。

随着现代养殖业高速发展对高质量人才的需求，他们的薪酬待遇也水涨船高。在养猪行业高速发展时期，甚至有企业以二三十万的高薪聘请场长。上述三位同学的经历，得益于新希望早前提出的“10万绿领新农人培训计划”。

据悉，该计划是由新希望集

团董事长刘永好于2017年底提出，目标是5年公益培训10万新农人。2018年初，公司与山东畜牧兽医职业学院签订《10万新农人计划培训基地建设框架协议》，同时，签约成立二级学院新希望六和农牧学院，以现代学徒制的模式开启校企联合招生和培养工作，招生人数从2018年23人到2019年78人，最终于2020年达到123人，2021年107人，每年都取得了突破性进展。

自2017年11月起，新希望已陆续在全国近20个区域启动了新农人培训计划，在四川、重庆、贵州、内蒙古、湖北、江西、湖南等省份开展培训。2018年，新希望10万新农人培训计划首个基地落户山东。截至2020年底，已累计线下培训4.67万人次，线上培训53万人次。

据介绍，新希望10万新农人培训计划，培训对象主要包括生产经营性职业农民、社会服务型职业农民、专业技能型职业农民。培训内容涉及种养殖、农机操作、农村电商、互联网新型农技等多个方面。培训形式上采用线上培训、线下课堂、实习实训的方式。

随着社会的进步，从中职到高职专科，再到本科层次职业教育，职业教育的学历“天花板”正逐渐被打破。

而从高校学生学徒制班，到新型职业农民培训，再到村长进北大，新希望正在探索一条现代农业人才升级的新路。国家乡村振兴的风口已经到来，相信未来的5年计划成绩将更加斐然。