



党建引领添活力 红色引擎促发展

中国万达集团： 党建赋能，打造高质量发展红色引擎

通讯员 赵新路 刘玮

创新驱动，以党建工作新举措 凝聚高质量发展合力

党建引领促发展，创新赋能添动力。多年来，万达集团始终坚持党建引领，积极探索“两新”组织党建工作模式，以支部建设为抓手，以干部管理为主线，以文化建设为载体，持续推进“党建工作与企业治理深度融合，与企业文化建设深度融合，与思想政治工作深度融合”，助力企业高质量发展。

强党建重创新，增强企业文化活力。万达集团高度重视党员职工文化生活的塑造，投资5000余万元建设了7900多平方米的职工活动中心，为职工文化生活提供了坚实保障；为进一步改善员工的生产生活条件，建起了100多万平方米的职工公寓楼；设立“孝心奖”和“探亲补贴”，给创业干部和员工分配股份，打造了暖人心、聚合力、谋发展的良好氛围，构建起职工与企业的命运共同体；改善企业生产条件，建立了花园式的企业环境，被山东省建设厅授予“省级花园式单位”称号和山东省“优秀环保企业”荣誉称号。成立万达商学院，开设流动课堂，利用干部职工上下班的40分钟乘车时间，在通勤大巴车上进行文化宣贯，传达企业战略规划；创办了《今日万达报》，建立了网站和集团微信公众号、视频号等新媒体，传达企业战略规划，传播企业文化、诚信建设、品牌建设等信息，大力营造精益求精、追求卓越的文化氛围。

同时，万达集团高度重视员工“学习能力”和“专业化能力”的培养，大力加强学习型组织建设，分期分批将公司高管人员送到北京大学等高等学府进行深造。同时，积极鼓励员工开展技能提升和自主创新活动，2015年，成立了高技能人才创新工作室，筹建东营市“劳模（高技能人才）创新工作室”，进一步推动高技能人才队伍建设。公司现有专业技术人才2098人，其中研发人员739人，省部级行业专家17人，博士23人，高校院所专家顾问226名，全力打造万达高质量发展的人才支撑和智力力量。

模范带动，以党建工作新成效 积蓄高质量发展动力

党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。万达集团党委牢固树立“围绕发展抓党建”的理念，坚持把党建堡垒筑到生产一线，创建“党建+”工作模式，开展“党建+重点项目”“党建+科技创新”等多种特色党建活动，使战斗堡垒和先锋模范作用更好发挥，让创先争优的特质更好地融入职工队伍“血液”。

铸品牌显特色，融入企业生产经营。红色新动能，万达永动力。红色员工、红色班组、红色车间成为万达生产经营各条战线上靓丽的风景线。作为党建工作典型的万达宝通轮胎有限公司成型车间，现有员工



504人，其中党员10人，大专以上学历95人，技师21人，高级工13人，中级工98人。作为胜坨镇党委重点打造的红旗车间，成型车间拥有80平方米的学习场所，建立了党员示范岗和党建学习角，利用班前班后会开展党员讲技术、讲安全等多种形式的学习培训活动。在车间内设置党员示范岗，流动红旗和党员责任区，组织广大党员开展“支部建在车间，党员在您身边”“创先争优比贡献”“一名党员一面旗帜”等特色活动，把学习先进典型与实际工作结合起来，大力推行关键岗位有党员，困难面前有党员，攻关攻关有党员，用身边的事迹来教育感染广大职工，切实增强了团队的凝聚力和向心力，形成了“众人拾柴火焰高，众人划桨开大船”的干事创业氛围。

目前，万达集团拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站和4个国家级实验室，3家子公司获评省级“专精特新”企业，十大系列产品参与起草或主持制定国家工艺技术和检测标准。建设高标准的万达石化研究院，重点围绕石油炼化、碳三碳四深加工、精细化工材料等领域，截至目前研发创新成果28项。万达橡胶研究所在3年时间里，仅半钢胎就成功开发了488个型号，万达宝通“守护神”系列防失控轮胎填补了国内轮胎领域的空白。公司重点围绕石油炼化、碳三碳四深加工、精细化工材料等领域，自主研发的ABS、ODA产销量居全国第一位，高分子聚丙烯酰胺产销量居全国第二位；拥有全国最大的阿托伐他汀钙生产基地，工艺打破国外医药公司技术垄断，年产量占据国内细分市场75%的份

额。万达天弘智能制造项目被认定为“国家制造业与互联网融合发展试点示范项目”，荣获中国数字化企业技术示范奖，自主创新已经成为企业发展的不竭动力。

同时，万达集团始终将品牌建设放在战略发展的高度来抓，拥有1个中国名牌产品，2个中国驰名商标，30多个省级名优品牌。公司马德里国际注册66个，持有国际注册商标证书253个，实现了公司工业产品国际注册全覆盖，非工业领域国内商标注册全覆盖，名牌总数居东营全市企业首位，跻身山东省企业前十位。

组织推动，以党建工作新要求 提升高质量发展能力

党建是企业最实的投入，企业最大的财富，企业最好的资源，企业最亮的品牌。万达集团坚持党的领导，始终与国家大政方针同频共振是万达30多年辉煌发展的核心经验。

强融合重传承，推动企业转型发展。万达的发展史就是一部“跟党创业奋斗史”，万达人的血液里流淌着“跟党创业”的实干基因。万达的每一个脚步都紧跟党和国家的步伐，党旗下的每一步都走得坚实、有力。万达集团早在成立之初就设立了党支部，1996年，成立万达集团党委，实行集团党委、董事局双向交叉任职，集团董事局主席兼任党委书记，公司高管都是党员，10个党支部书记全部由各专业化公司董事长担任，实现党企“一肩挑”。万达集团党委充分发挥把方向、谋大局、保落实的政治引领作用，将党的领导、党务干部配备、党建工作

经费、党员权益保障等党建工作要求，写入公司章程，确保万达的发展紧跟时代脉搏，契合党和国家需要，推动党的建设与企业发展的同向合力、同轨并行。万达集团党委书记、董事局主席尚吉永表示，“党建是企业的保障系统和最大优势，通过交叉任职，可以充分发挥党组织的政治核心、组织领导和战斗堡垒作用。”在今年建党百年之际，公司投资3000多万元建成了2000多平方米的“企业党建+数字化展厅”一体化万达集团展览馆，传承红色精神，厚植家国情怀。

非公党建的生命力在于服务企业生产经营，只有与企业生产经营深度融合、同频共振，党建工作才能转化为实实在在的生产力。“日常工作中，公司坚持一手抓经营，一手抓党建，做到党建、经营两手抓两手硬。”尚吉永说，万达采取专兼职相结合的方式，把那些处于企业重要生产、管理及技术岗位的优秀党员充实到党务干部队伍中，充分发挥党组织的先锋模范作用，进一步调动广大优秀党员干事创业的积极性，更好地服务生产经营。通过开展百年党史学习教育、“万达读书年”、征文比赛等多样化的党建活动，教育引导广大党员不忘初心、牢记使命，担当作为谋发展，真抓实干促提升，凝聚推动万达高质量发展的强大合力。

党的政策好，企业才能发展好；企业发展好，就要把社会责任践行好。多年来，万达集团始终恪守“产业报国、奉献社会，服务人民、造福员工”的企业使命，先后为学校、医院、希望工程、抗震救灾、新农村建设等社会公益事业捐款捐物2亿多元，赡养和安置社会四残人员近千人，每年积极参与中国光彩会“光彩行”活动，并连续11年冠名赞助黄河国际马拉松赛。万达集团先后被授予全国“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业、“抗击新冠肺炎疫情先进民营企业”“汶川地震灾后恢复重建先进集体”“山东省履行社会责任示范企业”等荣誉称号，用实际行动彰显了万达人的社会责任和博爱情怀。

高质量党建引领企业高质量发展。30多年来，万达集团坚持党建引领，从一家名不见经传的小型民营企业，发展成为涵盖港口物流、石化橡胶、国际贸易等产业于一体的总资产800多亿元、占地600多万平方米、员工13000余名的国际化企业集团，连续多年入选中国企业500强、中国民营企业500强，先后荣获全国五一劳动奖状、中国重合同守信用企业、国家重点高新技术企业、国家标准化良好行为AAAA级企业、国家级知识产权试点企业、山东省人大立法联络点、山东省省长质量奖等多项荣誉，走出了一条“科技促腾飞、品牌创优势、合作促发展”的高质量发展之路。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。在新的征程上，万达集团将继续以党建为“强引擎”，不忘初心牢记使命，永远听党话跟党走，担当作为，继续奋斗，以实际行动为党旗增辉，为时代添彩，谱写万达高质量发展新篇章。