



淄博市总工会到美林电子有限公司开展“法治体检”活动。

前不久,临沂市总工会接到当地一家交通运输企业职工杜某的投诉,反映所在单位以出现违章驾驶造成事故为由,对其罚款40000多元,他表示不服。接诉后,市总工会指派2名劳动法律监督员进驻该公司调查摸底。公司负责人坚持认为,对违章驾驶员进行罚款是公司规章制度规定的,他也无能为力。

职工权益无小事,问题面前岂能让步?经与企业协商,工会法律监督员对该公司相关规章制度进行了一次全面“体检”,建议公司对单位的“土政策”依法予以修改,并提出,对新制订涉及职工切身利益和企业大政方针的规章制度草案须提交公司职代会讨论通过后,经过公示,再组织全体职工培训学习。企业负责人欣然接受,并于4天后对上述职工的处罚予以纠正。

有困难,找工会。作为职工信赖的“娘家人”,旗帜鲜明维护职工合法权益,山东各级工会责无旁贷。

依法维护职工合法权益 当好职工信赖“娘家人”

我省工会劳动法律监督工作取得新成效新突破

高举法律之剑,夯实维权屏障

近年来,我省工会组织在强化维权机制建设、创新职工维权模式方面走在全国前列。但随着新就业形态的迅速发展,加上疫情反复等因素,企业劳动关系矛盾仍然存在一定的隐蔽性和复杂性。类似开头提到的案例在全省屡见不鲜,并引发不少劳动纠纷。问题面前,工会组织必须下好先手棋,打好主动仗,做好维权大文章。

努力从来不被辜负。2021年7月29日,《山东省工会劳动法律监督条例》(下称《条例》)经山东省第十三届人民代表大会常务委员会第二十九次会议审议全票通过,于2021年10月1日起正式施行。《条例》的出台实施,让全省各级工会组织执剑在手,意气风发。

在2021年11月召开的全省学习宣传贯彻《山东省工会劳动法律监督条例》座谈会上,省委常委、统战部部长兼省政协党组副书记、省总工会主席张江汀强调,工会组织和有关方面要切实提高政治站位,充分认识实施好《条例》既能够维护职工合法权益,也有利于企业健康发展,进一步增强贯彻实施《条例》的使命感、责任感,通过各级各有关单位的共同努力,真正让这部广大职工期盼、社会各界支持的《条例》在实践中彰显法治力量。

“全省各级工会要以《条例》出台实施为契机,坚持以职工为中心的工作导向,高举维权服务的大旗,在更高层次、更高水平上做好工会劳动法律监督工作,切实增强维权服务工作实效。”2021年12月7日,全省工会学习贯彻《条例》推进会在淄博召开,省总工会党组书记、常务副主席刘贵堂进一步要求。

《条例》的出台,让全省各级工会组织和广大职工群众倍感振奋,深受鼓舞。全省各级工会迅速行动、层层部署,利用线上线下各类宣传阵地,开展了全方位、多维度、立体化“铺天盖地”式的宣传,迅速掀起学习宣传贯彻

《条例》的热潮,推动《条例》深入企业、深入职工,真正让《条例》在维护职工合法权益、防范企业用工隐患方面发挥不可替代的作用,取得了良好成效。

为进一步推进《条例》走进千企百店、推动《条例》落实落细,省总工会还联合省司法厅、省工商联在全省广泛开展了一场“千名律师进企业”的“普法宣传+法治体检”活动。

对症开方:企业的“表情包”亮了

自10月份以来,山东各级工会借《条例》正式施行的东风,精神抖擞、干劲十足,纷纷走进基层,让“法治体检”活动成了为企业劳动关系把脉诊断的“良方妙药”,为企业实现高质量发展“锦上添花”。

旨在促进企业劳动关系和谐、源头维护职工合法权益的“法治体检”,怎么看都很美。但是作为被“体检”的企业,他们的“表情包”又会是怎样的呢?

“区总工会免费为企业开展劳动用工‘法治体检’,我公司是即墨区参加‘体检’的第一家。工会组织的‘体检’团队帮助企业查找职工假期待遇、考勤、集体协商和职代会制度等多方面的不足,出具了翔实的‘体检报告’。我公司照单全收,逐项整改,并落实长效整改措施,劳动用工日趋规范。”2021年11月12日,面对青岛市总工会组织的“法治体检”观摩团,青岛酷特智能有限公司人力资源经理刘妍滔滔不绝地向大家推介,“更让公司上下深感欣慰的是,经历这次‘体检’后,公司顺利实现上市,再也没有发生一起劳动纠纷。”

职工舒心,企业也安心。

“‘一对一’梳理,进行立体化法治体检;‘点对点’答疑,提供个性化解决方案;‘实打实’建档,提供精准化整改方案;‘面对面’解决,给出专业化评审意见;互联网思维,推进智能化体检服务。”针对在监督工作中发现的用人单位侵害职工合法权益的情况,第一时间为职工提供法律援助服务,真正实现法律监督与法律援助有机衔接、依法维护权益与协调劳动关系深度融合。即墨区总工会党组书记、主席衣服坡侃

侃而谈“即墨经验”。

“快进键”下的学法用法“慢镜头”

《条例》为工会开展劳动法律法规监督提供了强大的法律武器,各级工会组织、工会干部普法、学法、用法热情高涨,一时间,形成了学习宣传贯彻《条例》的浓厚氛围。

11月19日下午,济南市历城区总工会联合山东方晖律师事务所团队分别走进全福街道奥斯福集团有限公司等4家企业举行“百名律师进民企 劳动关系健康体检”活动。工会法律服务团队深入企业,开展了讲一堂普法课、发放一份调查问卷、召开一次座谈会、进行一次劳动用工法治体检,出具一份体检报告书“五个一”形式的法律服务,受到企业欢迎。

日照市总工会推行“定向劳动法律监督”制,从诉调对接案件、信访案件、法律援助案件中发现监督线索,及时发现劳动关系不稳定因素,对存在风险隐患的企业实施定向劳动法律监督。目前,已累计开展定向劳动法律监督40余次。

“讲得太好了,我们企业员工法律意识不足,法律知识缺乏,听了工会法律律师讲课,真是长见识!”在平原县百汇混凝土有限公司,总经理刘志超深有感触地说。德州市建强网上阵地,建立劳动法律监督“智慧维权”平台,聘请了14名专业律师为企业提供线上“劳动用工法治体检”服务,为职工提供全天候法律服务。依托大数据预判分析职工潜在的法律需求并及时反馈到辖区工会预警,通过“线上办”,让数据多跑路,职工足不出户,实现“指尖维权”。

《条例》颁布后,博兴县总工会第一时间印制宣传册1万本,成立16个宣讲团,集中宣讲覆盖13个镇街、1万余名职工。通过齐鲁工惠App开展网上“有奖答题活动”,吸引2.7万职工参与。追加15万元作为劳动法律监督专用工作经费。目前,已对21家企业进行了“法治体检”,排查劳动关系风险隐患2处,发出《工会劳动法律监督意见书》2份,力求做到“小事不出厂,大事不出镇”。

为职工群众真办事、办真事

“感谢莱西市总工会职工法律服务中心工作人员,感谢工会律师,如果没有你们的帮助,我们真是不知道怎样才能要回被拖欠的工资!”青岛某速递公司的60多位职工兴高采烈地说道。

2019年以来,莱西市总工会积极打造“一个平台、两个机制”的维权新模式,已免费为职工解答法律咨询4000余次,办理职工法律援助案件1600余件,化解职工涉法涉诉信访案件80余件,为职工挽回经济损失4000余万元。经验做法得到全国人大副委员长、中华全国总工会主席王东明的批示肯定,被誉为“莱西模式”。

目前,全省已建立工会劳动法律监督组织4.3万个,初步建成省、市、县、镇、用人单位五级工会劳动法律监督组织网络,制订了规范有序、责任明晰的管理制度,为及时发现和调处劳动关系矛盾纠纷奠定坚实基础,有力保障了劳动法律法规的贯彻实施。

荣成市总工会在企业建立了“工会劳动法律监督委员会——监督小组——监督员”劳动法律监督体系。监督小组设在车间,1300多名一线工会干部担任劳动法律监督员,将监督触角延伸到车间班组。市百人以上建会企业已全部设立工会劳动法律监督委员会,镇街以上工会依托工会服务阵地全部设立劳动法律监督委员会工作室,全市5016名工会干部经考核后上岗,大大丰富了工会劳动法律监督的人才储备。

与此同时,各级职工法律维权实体机构所需工作经费均被纳入各级工会年度预算,为劳动法律监督工作开展提供了资金保障。

全省各级工会组织以工会法律维权实体机构为阵地,依法接受职工的投诉举报,及时进行线上线下案件协调处理,为职工提供方便快捷的法律援助服务,实现了维权服务一体推进,有力构建了全省劳动关系和谐稳定的“压舱石”,得到了职工群众的一致好评和党委政府的充分肯定。

(丁秀胤 张犁)