



挖潜拓新，把能源的饭碗端得更牢

2021年，油田生产原油2340.3万吨，新建产能150万吨以上

本报1月12日讯(记者 顾松 通讯员 田承帅) 2021年，胜利油田圆满完成各项生产经营任务，生产原油2340.3万吨，新建产能150万吨以上，整体创效盈利能力持续增强，呈现出高质量发展的良好态势，实现了“十四五”高质量开局。

在油气勘探最有潜力的目标抓突破，在油气开发矛盾最突出的领域抓创新，在生产经营最薄弱的环节抓优化提升，油田坚定不移依靠创新驱动增资源、保稳产、促发展，增储稳油降本让能源的饭碗越端越牢。

勘探超额完成年度三级储量任务，效益不断提升。2021年，油田新增探明储量6949.65万吨、控制储量8276.28万吨、预测储量5.3亿吨，取得4个重大突破和4个商业发现，特别是济阳页岩油首次上报预测储量4.58亿吨，实现了历史性突破。

油田增储上产新领域新方向更加明确。开发聚焦增加SEC经济可采储量，持续推动新区高效建产，夯实老区稳产基础，提升油藏经营管理水平，各项工作高效推进，连续五年效益稳产2340万吨以上。经营上加强投资、预算、成本一体统筹，经营业务平稳运行，降本减费创效显著。

深化改革破解难题，管理创新激发活力，“胜利体质”显著增强。2021年，油田开展“对标世界一流管理提升行动”，推进“深化改革三年行动”重点任务，深化油公司机制建设，探索形成了214项机制建设成果，各级油藏经营责任进一步落实，专业化单位更加精干高效，加快构建了新型后勤服务管理体系，技术先导型公司建设卓有成效，企业活力、市场竞争力、发展引领力持续增强。

油田专业化发展向更高层次迈进，已经进入了管理升级、

效能提升、做精做优的持续深化推进阶段。以油藏经营为核心的市场化运行机制日渐成熟，各专业化单位加大与油气开发单位的合作力度，明确了合作模式，成为保障主业和经营创效的重要力量。

油田持续优化调整产液、产量、产能结构，实施注采输主要耗能系统的全流程节能技改，进一步加大能效提升计划实施力度，分公司预计能耗总量同比下降3%，碳排放同比下降4.2%，能耗和碳排放总量连续七年实现双降，整体工作呈现出来稳中有进、提质增效的良好态势。

油田首次把新能源、“CCUS”（二氧化碳捕集、利用与封存）等工作作为产业来谋划部署，投产新能源项目52个，顺利完成年度100兆瓦光伏建设目标，“CCUS”产业加速发展，积极推进我国首个百万吨级“CCUS”项目建设。

孤东采油厂：

用思想钥匙打开效益大门

主营业务创效脚步扎实稳健，外闯高端项目占比持续增加，新能源应用在开发单位中一路领跑，胜利油田党委巡察连续两年排名A档……2021年，面对老区稳产压力大、改革攻坚头绪多、市场拓展能力亟待挖潜等诸多难题，孤东采油厂党委持续深化“三转三创”，不断提升创效能力，各项工作结出硕果。

本报记者 顾松 通讯员 吴钢锋 杨建平

打开思想“总开关” 寻找创效“突破口”

孤东油田已经连续开发35年，围绕如何实现持续高效勘探开发，他们瞄准制约发展的瓶颈问题，开展“深入转观念、创效促发展”“油藏经营岗位价值是什么、创效点在哪里”大讨论，向基层问计，向全员寻方。

在采油管理一区，他们实施“支委+团队”工作法，从党支部书记到普通党员，围绕开发难题、创效难点、改革工作转观念、拓思维，带动职工一起破解如何控制自然递减率，提升工况合格率和注采合格率等难题。

注入实践“新动能” 培育创效“增长极”

孤东采油厂紧贴高质量发展方向，明确“三先目标”，实施“六大工程”，成立14个立项目组，立下10项党建课题、42项创新成果，重点解决注采结构失衡，措施经济有效率低等“卡脖子”问题。

针对注采调配难题，他们配套智能分注分采、多级多段分注、局部增压增注技术，实现突破性进展。2021年，该厂日减低效无效注水量4984立方米，综合含水下降0.2%，节省运行费用503万元。

面对老区递减快、稳产难的严峻形势，技术人

员通过创新运行机制和模式，在281区块压裂取得新建产能的基础上，向北扩大勘探范围，预计新增经济可采储量7万吨。

多角度、多方式推进主业持续攻坚的同时，他们将开辟新路子的做法精准靶向外闯业务，减少低端项目10个，新增高端项目7个，年外闯收入6500余万元，同比增加700万元。

与此同时，他们广泛应用光伏、风光互补、余热利用等多项新能源技术，消纳绿电9545.9万千瓦时，新能源占比达到21%，油田排名持续领跑。

树立作风“风向标” 夯实创效“基本盘”

2021年，孤东采油厂党委明确了党建思想文化“1361”工作部署，狠抓“政治力引领、组织力提升、形象力打造、领导力释放、创新力激发、凝聚力汇集”六项重点工作，实现“作风形象当先”。

10月份，黄河洪峰过境，生产设备设施面临前所未有的考验，党员站排头、干部打先锋，带动全厂上下同频共振，巡井、巡线、抢修、保产，全力保障生产有序运行。

为确保党员在“三重一关”中发挥骨干作用，他们开展“效益稳产、党员当先”主题实践，组织“转观念、强责任、正作风、促落实”对照检视自查自纠，引领党员干部干在实处，走在前列。

在松原、重庆、新疆等外闯项目中，没路铺路，没水通水，没信号架设Wi-Fi信号杆，党员们树作风、展作为，为远在各地的职工解决了生产生活难题，让大家心有所依，用过硬作风赢得信任，激发了创效动力。

观念在转，破题思维越来越广；作风在变，表率意识越来越强；力量在增，同频共振的幅度越来越大。随着改革深入，孤东厂握好思想观念的钥匙，效益的门会越开越大。

党建做“加法” 问题做“减法”

鲁明公司临邑采油管理区“党员三争先”活动推动高质量发展

为深入贯彻落实胜利油田“党员示范岗”创建和鲁明公司“党建+业务”要求，临邑采油管理区开展“支委+重点业务”“组室党员+点指标”“班站党员+重点难题”的党员三争先活动，让党建工作真正融入生产经营。

“过去的一年时间，28名党员结合自身实际，从勘探开发、安全生产、经营管理、技术攻关、党风廉政建设等方面分别设置优势指标和短板指标，采取月度督导、季度总结、半年评比的形式，定期晾晒、奖罚分明，推动重点工作持续提升。”管理区党支部书记、经理卢建勇说。

本报记者 顾松 通讯员 王淑梅

身先士卒

支委+重点业务

“作为基层管理干部就必须有敢啃硬骨头的劲头，扛起难度最大的问题。”2021年，卢建勇承包的第一项指标就是效益增产，目标是全年超计划生产原油2269吨，“每一项指标都是压力，每一个数据都是承诺，直到统计数据显示超计划生产原油2500吨，才终于松了一口气。”

回想活动开展之初，这些目标都经过领导班子成员和技术人员，反复测算、多次论证。其间，他们结合“十四五”规划和上级职代会精神，开展“同心奋战‘十四五’，党员带头再出发”的大讨论，制定出盈亏平衡点下降到38美元/桶等9项重点指标，逐项落实推进。

同样，作为党支部副书记、工会主席的隋志晓也感觉到肩上担子更重了。他从建强基本队伍、完善基本制度、开展基本活动等方面入手，划定责任清单“硬任务”，量化督查考核“硬指标”。

“无论是把方向、定目标，还是谋思路、出举措，都要坚持问计基层，突出问题导向，下功夫抓好基层党建。”隋志晓说，通过制定贴近基层、务求实效的举措，把基层党建工作的体现实际工作上，使基层党组织建设更接地气，并

被油田授予“先进基层党组织”。

实干担当

组室党员+重点指标

数据显示，管理区层级组室党员承包的15项指标实现显著提升，尤其是党员王士林承包的优势指标措施经济有效率同比提升高13%。

商56-315井是一口低产低液井，技术人员初期论证实施酸化增产，但又担心该井地层能量不足，酸化后效果未必理想。王士林和其他技术人员积极转变思路，依托精准判断地层能量情况，确定适合酸化引效的措施，让这口井日产油0.2吨提高到2.6吨。

近年来，该管理区由于易结垢、易偏磨、易结蜡、易腐蚀等原因，作业维护频次居高不下。他们坚持瞄准问题、对症施策，作业频次已降至0.4，但仍然处于较高情况。

面对承包的短板指标，王士林反复琢磨，针对不同的躺井原因，制定配套的日常管理方案，维护作业频次降至0.38。“尽管维护作业频次下降幅度较小，但是每下降一点，开井时率就提高一点，成本也会下降一点。”王士林仍然充满信心。

其实，王士林只是临邑采油管理区实施“党员三争先”活动，推动高质量发展的一个缩影。生产指挥中心党员胡雨生在承包的采油单耗指标中，通过基础管理与信息化平台相结合，深化一体化管理，实施日常加药、调参

等多种措施，将采油单耗由年初的20.8千瓦时/吨下降至17.8千瓦时/吨……

敦本务实

班站党员+重点难题

集输站内大型阀门较多，一旦出现闸板关闭不严或闸板脱落等故障，都需要从流程上拆装更换。流量计和阀门重达上百公斤，在拆装过程中，空间受限无法使用吊装设备，一般需要4人抬起设备穿螺丝，多人在狭窄空间内操作极易发生碰伤，存在一定安全隐患。

针对这一问题，党员秦胜华动手改造千斤顶，应用后让原本4人完成的操作2人便可轻松完成，省时省力，同时也消除了安全隐患。他自行研制的分气引流装置简单实用，有效改善现场操作环境，降低安全环保风险。

注采二站党员王福国，承包项目是商56-1井、商56-252井、商56-11井等5口井电量异常井。这5口井变压器距离井场较远，电缆传输上万伏的高压电转换成适合井上用的低压电时，损耗较大。

为解决节电问题，王福国牵头协调，先后把商56-1井、商56-252井的变压器迁到井场，并更换配套的抽油机和电机，提高了系统效率，每月节约电量近1万度。

由于商56-11井等3口井施工涉及跨房屋、穿树林等复杂情况，目前仍在积极协调处理。虽然未完成承包任务心里略带愧疚，但尝到甜头的王福国，眼神中流露出攻坚到底的决心。