

孤岛采油厂提升员工健康服务质效

惠民便民医疗暖心又安心

一直以来,胜利油田孤岛采油厂把保障员工健康安全放在重中之重的位置,通过联合多家医疗机构开展员工健康服务,积极探索优化“防未病、治已病、救急病”的健康服务新模式,努力实现全方位、全周期保障员工生命安全和身体健康。

本报记者 顾松
通讯员 王玺 李超君

健康服务到身边

“阿姨,您的血压正常,但查体报告提示您幽门螺杆菌检测阳性,您平时有没有胃不舒服呀?”在孤岛采油厂与河口区第二人民医院联合举办的义诊活动现场,副院长牛奔正耐心为退休员工段阿姨解读查体报告。

为促进优质医疗资源下沉,缓解群众看病难问题,去年8月份以来,孤岛采油厂联合胜利油田中心医院、河口区第二人民医院、东营市中医协会等医疗机构,开展联合义诊活动3次,累计为400多名员工群众提供了免费诊疗、健康咨询指导、查体报告解读等服务。

多年来,孤岛采油厂坚持以员工群众健康为中心,把疾病预防放到更重要位置,加强健康教育和疾病防控,邀请专家开展健康讲座、传统中医技能授课等健康知识宣教活动,强化员工群众健康、保健、康复意识;开展基层班站巡回医疗,引导优质医疗资

源下沉基层;同时,对员工健康查体结果进行大数据分析,出具分析报告,提供人工干预策略和健康指导、追踪服务,真正将健康服务送到员工群众身边。

便民诊疗暖人心

去年以来,河口区第二人民医院的挂号窗口一改往日的冷清,开始排起了长队。“以前,咱们孤岛医疗水平有限,有个头疼脑热都要往东营医院跑,现在不光有中心医院的专家坐诊,而且连手术都能做了。”孤岛采油厂员工杨师傅一边排队,一边向同事介绍着。

随着河口区第二人民医院医疗能力和水平的提升,孤岛采油厂加强了与该院的合作,于去年8月份签订了员工健康服务合同,明确多项服务措施,携手为员工提供高质量健康服务。

协调畅通胜利中心医院、北京、济南等就医绿色通道,让员工群众大病、重病等住院、急诊、转诊有保障;对疑难危重病例、手术或化疗等特殊治疗需要预约专家及外请专家的,采油厂由专人负责与医疗机构协调诊疗绿色通道,将员工真正所需所盼

的诊疗服务落到实处。

应急救护更安心

首先要评估环境是否安全,在确认安全的情况下轻拍患者肩部,并在耳边呼喊患者,检查有无意识……河口区第二人民医院技能操作室内,孤岛采油厂青年员工刘洁正一边观看老师的示范讲解,一边认真记录着心肺复苏术的操作步骤。

为进一步完善员工健康保障,采油厂联合河口区第二人民医院对全体员工进行急救知识技能培训,帮助员工掌握生产现场常见意外事件的心肺复苏和紧急救护技术,提升突发疾病和事件的应对措施及自救互救能力。

根据双方协议,河口区第二人民医院还负责为采油厂提供重大活动现场医疗保障,生产安全事件紧急医疗救援,并对突发公共卫生事件提供包括疫情防控指导、流行病学调查、现场技术指导等在内的应急指导服务,有效提高各类突发事件的应急反应能力和医疗卫生救援水平,为员工群众身体健康和生命安全保驾护航。

技术检测中心：

2021 年获专利授权50件

本报1月12日讯(记者 顾松 通讯员 朱益飞) 数据显示,2021年,胜利油田技术检测中心获得专利50件,其中发明专利14件,实用新型专利36件。

一年来,这个中心强化知识产权管理,先后组织开展两期“专利技术交底书撰写”培训讲座,提升了员工知识产权保护意识和专利申报技能;组织技术人员参加“油田主任技师责任技师综合能力培训班”,提升中心科研人员对“专利申请与布局”的理解与认识;结合中心劳动竞赛,技术比武工作部署,开展专利技术交底书撰写技

术比武,培养更多的懂专业技术、懂知识产权的高素质复合型知识产权保护专业人才,并采取“月度跟踪通报、年终结果考核”的方式强化全过程管控。

与此同时,该中心实施了“中国石化碳纤维及其复合材料重点实验室”和“山东省高性能纤维复合材料工程实验室”两个重点实验室的技术升级,提升了科研实力 and 创新能力;强化“东营市腐蚀与防护重点实验室”建设,拓展优质技术在化工企业、市政管道维护领域开展技术服务,推动成熟技术对外创收技术服务。

胜利十号钻井平台：

钻井进尺突破三万米

本报1月12日讯(记者 顾松 通讯员 刘涛 陈刚) 数据显示,2021年,胜利石油工程公司海洋钻井公司胜利十号钻井平台全年开钻13口,交井11口,进尺突破三万米,成为公司年度第一条进尺破三万米的钻井平台,施工的5口水平井被甲方评定为“优质优价”井。

2021年,胜利十号钻井平台党支部始终坚持党建引领,秉承“为甲方服务,为客户创造价值”服务理念,充分发挥堡垒先锋作用,深入开展“七比七促,争红旗夺星”主题活动竞赛,特别是进入四季度,结合“奋战四季度,担当做先锋”活动,围绕巩固“四提”,持续营造攻坚氛围,确保钻井进尺领跑。

施工中,平台认真研究钻井设计,科学编制施工策划,持续优化生产衔接,大力推广应用漂浮接箍、顶驱下套管装置、清砂管柱、旋转导向等新工具、新工艺,让每一米进尺都有更高质量、更高效益,创出了一批新指标。

其中,施工的五段式大位移定向井埕北斜210井,创胜利海区历年来位垂比最大、同类型井侧钻点最浅、侧钻一开施工井最深、侧钻水平位移最大等四项纪录;承钻的埕北11NC-P3井首次在胜利海域三开水平段使用斯伦贝谢旋转导向工具,钻遇油层244米,超出设计44米,成为胜利海域首口油层钻遇率达100%的水平井,打破了海上水平井平均油层钻遇率不足90%的瓶颈。

钻井工艺研究院：

一体化技术创新纪录

本报1月12日讯(记者 顾松 通讯员 李晓董志辉) 近日,胜利石油工程公司钻井工艺研究院提供一体化技术服务的安页4-3HF井顺利完钻,水平段长2185米,创贵州页岩气勘探开发有限责任公司水平井水平段最长纪录。

去年4月,钻井工艺研究院成功开拓贵州页岩气技术服务新市场,为安页4-4HF、安页4-3HF三开215.9毫米井眼提供包括钻头、近钻头方位伽马、螺杆、水力振荡器、随钻震击器以及轨迹控制

在内的一体化技术服务。

为使一体化服务高效实施,该院深入分析贵州页岩气区块邻井资料,针对施工难点逐一制定技术措施,形成切实可行的施工方案,不仅创造了贵州页岩气公司水平井水平段最长纪录,还凭借高造斜率短弯点螺杆实现了贵州页岩气公司首口非旋导完成水平井,为贵州页岩气区块实施长水平井高效开发提供了有力技术支撑,积累了丰富经验,为双方下一步深入合作奠定了良好基础。

页岩油开发获突破



近日,胜利油田河口采油厂义东8-斜6井投产后,日产油实现5.4吨,同渤深8-平2井一起拉开了沙一段页岩油勘探开发序幕。据了解,页岩油已经成为重要的油气开发接替阵地,河口采油厂地质、工艺科研人员针对渤南沙三段、沙一段,加强页岩油定义和页岩油生烃潜力的指标研究,以及对钻井、压裂等工艺配套技术进行科技攻关,为全力推进区域页岩油高效勘探开发点奠定了坚实基础,为保障国家能源安全作出新的贡献。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 王林涛 摄影报道

鲁胜公司新年第一件事:根除浮拖懒粗散软慵

瞄准七项顽疾开展作风建设

本报1月12日讯(记者 顾松 通讯员 陈军光 杜婉秋) 1月10日,胜利油田鲁胜公司周会一则点名批评的学习督查通报,引发广大干部职工热议。“新年伊始启动作风建设提升年活动,就是要根除‘浮拖懒粗散软慵’的作风问题,增强公司高质量发展的内生动力。”鲁胜公司董事长、党委书记冀延民说。

新年伊始,鲁胜公司印发了贯穿全年的《“强作风、抓落实、促提升”作风建设提升年实施方案》,点明观念转变不够、学习风气不浓、自律意识不够、业务素质不高、执行力不强、服务意识不浓、风险管控意识不强等七种作风“顽疾”,分为学习发动、推进运行、对照检查和总结提升阶段,采取明察暗访、现场督导等方式对各阶段、环节开展监督检查,并作为年度考核、晋职晋级、评先树优的重要依据,着力解决

作风“顽疾”。

“作为负责活动日常运行的办公室,我们第一时间组织集体学习,并开展专项学习督导6次,对8个单位发现的12个问题进行通报批评,用实际行动解决学风问题。”公司副总政工师、综合管理部主任刘振奎说。

作风扎实与否,表现在行动上,根子却是在思想上。为此,这个公司启动“强作风、抓落实、促提升”全员大讨论,组织党员干部结合实际谈思想认识、谈努力方向,从源头上强化作风建设的政治自觉和思想自觉。同时,他们聚焦7个方面的作风问题,组织画像纠错,对标画像,对号入座,深入开展自查自纠,制定整改方案,实施销号管理。

“在强化思想提升的基础上,鲁胜公司以严肃会风会纪为切入点,着力解决自律意识不强的问题。”纪检审计部主任孙海涛说,

为确保严肃会风会纪落实到位,他们开展干部值班带班、请销假、会议纪律、迟到早退为内容的自律意识专项督查,不定期对机关、基层劳动纪律、会议纪律等情况开展“四不两直”监督检查或抽查,形成结果,定期通报。

围绕为基层减负的目标,鲁胜公司完善视频会议系统,使原有“出远门”开会方式向“坐家中”方式转变,提高了工作效率和决策执行率,推动为基层减负工作走深走实。

“我们要全面查找作风建设顽疾,让作风转变成为推动公司高质量发展的基础和保障。”鲁胜公司经理、党委副书记韩宗元说,下一步,鲁胜公司还将着重针对风险管控方面存在的问题,以“管理制度化、制度流程化、流程信息化”为方向,加强制度与业务流程、依法依规、内控风险的融合,全面构建现代企业制度管理体系。