

党建引领聚合力

融合赋能促发展

枣庄市精神卫生中心



党建引领聚人心 激发同频共振强动力

枣庄市精神卫生中心在全市范围内率先实施了“党委领导下的院长负责制”，制定了医院章程、完善了医院议事决策制度，加强了党对医院的全面领导。不断加强医院党风廉政建设，健全了党支部书记选拔培养机制，以签订党风廉政建设岗位目标责任书、开展党组织书记抓基层党建述职评议考核工作，狠抓党风廉政建设责任制的落实，建立健全了党风廉政建设责任分解、报告、考核和追究长效工作机制。推动“支部院区全覆盖，党小组进科室”机制，健全“把专家培养为党员，把党员培养为专家”的“双培养”机制，不断提高医院基层党建工作水平。以创建特色服务品牌为抓手，开展“社会心理服务我助力”和“子女角色我扮演”党建品牌创建活动，实现党建工作与业务工作双融合、双促进、双提高。持续把党史学习教育成果巩固好、拓展好，建立常态化长效化制度机制，增加自信，强化担当，弘扬伟大建党精神，走好新的赶考之路。

坚持党管干部和党管人才原则。凝心聚力、乘势而上，

大力构筑人才“新高地”，大力实施“人才强院”战略，精准引才聚才育才，加强专业队伍能力建设，实施人才提升工程，为医院发展注入了生机与活力。



党建引领增动力 推动业务再提速

2020年，位于高新区复元五路的新城院区——枣庄市医养康复中心全面启用，强力推进医养康复中心、康复医学中心、儿童心理发展训练中心、医学心理中心、复退军人管理中心五大中心建设，全部建成了神经康复、脊柱治疗、心理咨询、睡眠障碍、安宁疗护、中医医养等15个亚专科，开启了“一院多区”双轮驱动的发展新篇章。

党委明确医院当前和今后一段时期高质量发展思路，坚持以党建为统领，以加快推进六大重点学科建设、走专病治疗特色之路；培植精神卫生亚

专科建设，形成心理咨询诊疗山东“高地”；提升康复医学科整体实力的基础上，培强神经康复、手功能康复、脊柱康复、运动康复和传统康复特色业务，形成区域康复高地；继续拓展医养结合业务融合发展，增强高依赖、重症康复、儿童康复、中医医养、安宁疗护等多学科综合服务技术，并率先成立了全省首家高依赖病房(HDU)，弥补了ICU到普通病房之间结构性的缺失等问题。同时，医院顺利通过电子病历四级验收，成功上线康富美来互联网医院，入选全国“5G+医疗健康应用试点项目”和全国第二批老龄健康医养结合远程协同服务试点机构。

在新冠肺炎疫情常态化防控工作中，枣庄市精神卫生中心充分发挥了社会责任和公益担当。医院不仅有驰援湖北的“抗疫英雄”，更多的是投身枣庄市疫情防控工作的普通职工，他们在党委的带领下，在枣庄云平台开通心理咨询门诊，高年资心理医生“组团”值守，24小时全年无休的免费的心理援助热线，向心理求助者提供有力的帮助。

内控管理蓄动力 赋能高质量发展新阶段

医院以章程为纲，形成党委会、院长办公会、专家委员会三大决策机制；设立运行管理委员会，加强运营管理指导，发挥“参谋”作用；实行全面预算管理，以全成本管理和绩效管理为工具，实现精细化管理；审计科依法独立行使内部审计监督权，充分发挥“保健医”的作用，有效防范化解医院运营面临的风险；将现代管理理念、方法和技术融入到绩效管理各环节，引入RBRVS相对价值法，建立以公益性为导向的良性绩效分配机制，

使绩效分配向临床一线、关键岗位、贡献突出岗位倾斜。

医院自行开发的10余个系统运行良好，融合影像诊断中心、心电诊断中心、检验中心的基础上，利用虚拟医护工作云平台，强化医院内控管理和数据共享；搭建的人力资源管理、物资申领、资金支出等六大模块的HRP系统，将医院的人、财、物、科研统一纳入管理体系，化解了“一院多区”运营管理所面临的诸多困难，实现了资源和使用效益的最大化。



天道酬勤，春华秋实。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，时代的考题已经列出。当前，医院正铆足干劲，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新格局，把医院打造成为立足枣庄、面向鲁南、辐射苏鲁豫皖周边的高端康复品牌、黄淮海经济区康复医学中心，创建健康全过程、生命全周期的医、养、康、护、安宁疗护、人文关怀与一体的现代医院，实现进入以“人民健康为中心”的高质量发展新阶段，力争“十四五”期间医院整体规模、医疗技术、服务品质居于全省前列，为“健康枣庄”作出新的贡献。

