



春满鲁南

2022年“新春走基层”融媒系列报道

## 老人吃出“幸福味”，兖州这个幸福食堂今个大厨掌勺 一天只需5元，老人们有口福

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 褚思雨 王浩然

当返乡过节的子女陆续踏上工作目的地，在济宁兖州区新兖镇武村，老人们依旧可以在“幸福食堂”里享受到家人般的温馨。2月14日，“尝尝大厨的菜”新时代文明实践志愿服务活动走进武村新时代文明实践幸福食堂，来自茅庐印象的大厨们给村里20多位用餐的老人制作美味“大餐”，让老人们品尝“幸福滋味”。



武村新时代文明实践幸福食堂。

### 前厅后厨都忙碌 这个元宵节很热闹

2月14日下午2点多，新兖镇武村的新时代文明实践站热闹了起来。

一把剪子，一把推子，一把梳子，一张围布，两名来自济宁市志愿服务联合会的志愿者支起“临时理发屋”。因为早已和这

里的老人熟识，她们对每位老人的发型喜好都门儿清。理发过程中，还有志愿者唱起了豫剧，一片热闹景象。

“年前年后一直忙活着，有好长一段时间没有理发了，师傅的手艺很专业，剪得很细心。”刚理完发，74岁的马文华照着镜子满意地点了点头，“剪完头发，感觉整个人清爽多了。”

“临时理发屋”热热闹闹地

进行着，“幸福食堂”后厨内，四五位志愿者正忙碌着为老人烹制“爱心晚餐”。

“老年餐和其他餐食不一样。”多次参加过“尝尝大厨的菜”志愿活动，青年志愿者杜哲早已熟知老人们的口味。身为茅庐印象研发部经理，他说，在饭店里做菜讲究“色香味”，所以做出来的菜油重、色重、味道重。而为老人们制作餐食，强调营养均

衡、少油少盐，菜也得做得烂糊一点，这样老人好消化。这一次，他和团队准备了红烧肉、木耳炒鸡蛋两道热菜，荤素搭配，让老人们吃得香、吃得健康。

灶台前，杜哲把满满一盆红烧肉倒进烧热的大锅里。娴熟的动作，配上红彤彤、油汪汪的红烧肉，在滚烫的锅底一翻转，滋滋啦啦的声音仿佛让听觉都能“尝”到肉的香味。稍一加热，杜哲又把一小盆胡萝卜倒进锅中，一边翻转一边解释说：“胡萝卜可以去腻、提味，让老人们吃得香还吃不腻。”

另一侧，几位大厨忙着把橘子、香蕉分装，准备给老人们再上个果盘。杜哲说，这顿开席的大餐，他们除了准备红烧肉和果盘之外，还煮了不少元宵，“两菜一汤，让老人们过个开心、热闹的元宵节。”

### 尝尝大厨的菜 “幸福感”融入饭菜里

红烧肉、木耳炒鸡蛋、热乎乎的元宵和水果……当日下午4点，“幸福食堂”正式开餐。一道道鲜美的菜肴端上桌，老人们虽然吃不了太多，但难掩内心的喜悦：“香，一闻就知道俺们有口福了。”

自从去年幸福食堂在村里建成并投入使用后，村民们对这种模式赞不绝口。兖州区新兖镇武村党支部书记朱宁说，自从老人们来幸福食堂用餐后，村里年轻人的压力小了不少，“我们村离城区不远，不少年轻人在城里上班，以前一边上

班一边还要惦记家里老人白天吃饭问题。”现在，一天只需5块钱，老人们不仅吃得饱、吃得香，而且还能和“老伙计”们坐在一起唠唠嗑，日子充实了不少。

“好吃，红烧肉又烂又香，入口即化，要不是年纪大了，真是忍不住要多吃几口。”用完餐后，78岁的师玉环不禁对着杜哲竖起了大拇指。她说，上了年纪的老人牙口不好，喜欢吃炖菜，还不能太咸，很难和孩子们吃到一个锅里去，现在食堂统一给老人做饭菜，完全按他们的喜好来，别提多省心了。

为打造一批可复制可推广的志愿服务项目，结合新时代文明实践站和“幸福食堂”的志愿服务需求，“尝尝大厨的菜”济宁新时代文明实践公益活动，由济宁市委宣传部(市文明办)、济宁市新时代文明实践中心、济宁市志愿服务联合会等联合发起。

“目前全市已有37家幸福食堂陆续开展‘尝尝大厨的菜’志愿服务活动，除了邀请本土爱心餐饮企业专业大厨掌勺，还提供丰富多彩的志愿服务点单项目让老人选择，有文体活动，义诊服务，义剪服务等，丰富老年人精神文化生活。”济宁市志愿服务联合会志愿者曲伟介绍。

随着越来越多的爱心餐饮企业的加入，如今这一活动已常态化开展，未来会联合更多社会爱心企业、团体、个人参与进来，让“幸福食堂”的服务形式更加多样，让社区、村居的老年人们享受到更多实惠。

红领天意，济宁这家企业蓄才全靠非公党建品牌

## 设百万天意论剑奖，激励创新

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 李从伟 康 岩

把党员队伍建设与公司骨干培养相结合，深入实施“党员人才工程”，设立百万天意论剑奖，山东天意机械股份有限公司(以下简称天意机械)打造“红领天意”非公党建品牌，坚持党企融合、党建强企，把党建工作融入到企业发展的各个环节，用思想与行动筑牢“红色阵地”，为企业蓄才凝聚发展驱动力。



扫码看视频。

### 党员人才工程 设百万天意论剑奖

2月7日，天意机械开工的第二天，厂区恢复了往日的忙碌。

在公司办公楼二楼的技术部，陈德鹏正跟同事们讨论着新研发的产品图纸细节，一副眼镜架在鼻梁上，言谈举止间透露出职业特有的严谨。

“原来140个芯管的陶粒墙



刘海龙与企业员工交流。

板需要两个人手动完成，我们研发生产的自动抽芯陶粒墙板生产线，只需4分钟就能完成同样的工作量，大大节省了客户的生产成本。”作为技术部负责人，陈德鹏带领着公司80多名的研发设计团队，负责企业的技术攻关和产品的创新研发。

“企业实施‘党员人才工程’，每年列支100万元设立‘天意论剑奖’，还与清华大学等高校深化产学研合作，成立博士后

创新实践基地，设立德国海外研发中心。在机械行业摸爬滚打27年的陈德鹏深知技术创新的重要性，企业对技术创新的重视，让他干劲十足。

陈德鹏还有另外一个身份，他是一名有着三年党龄的党员。陈德鹏说，成为党员的那一起，担子就重了起来，在日常的工作中严格要求自己，处处身为表率。“技术研发本身就是一个解决问题的过程，期间会遇到很

多难题。虽然压力很大，但遇到问题就要解决问题，这是作为一名党员该有的韧劲。”

陈德鹏说，在天意机械，像自己一样带领团队攻坚克难的党员还有很多，大家都在工作一线发挥着模范带头作用，为企业发展贡献自己的智慧和才能。

### 非公党建品牌 储人才积蓄驱动力

在天意机械办公楼一楼大厅的LED大屏上，“党建强 发展强”6个大字十分醒目。

“党建引领为全体员工树立守正创新的思想觉悟和行为准则，企业的凝聚力、战斗力不断提升。”天意机械总经理刘海龙介绍，成立党支部以来，企业牢固树立“抓党建就是抓发展”的理念，把党建工作主动融入企业日常运营、业务发展和内部管理，打造“红领天意”党建品牌，定期开展“党员示范岗”、“党员责任区”等党建主题活动。

“我们把党员队伍建设与公司骨干培养相结合，深入实施‘党员人才工程’。”刘海龙告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者，人才是企业发展的关键生产要素和重要内部动能，没有人就没有发展，而党组织就是企业最大的人才库，党员具有明显的先进性和

纯洁性优势，是企业发展最可靠的人才。“通过党员量化记分、评星定格，开展‘金点子’竞赛，结对帮带员工，把党员培养成企业急需人才，把优秀人才培养吸收入党，把表现突出党员人才推荐到企业管理岗位。”

“目前，公司有党员24名，全部成为技术和管理骨干，‘红色引擎’正源源不断地为企业发展提供强劲驱动力。”刘海龙说，公司组织党员骨干成立多个项目攻坚团队，党员骨干发挥了吃苦耐劳的优良作风，攻坚克难，实现技术突破，获得数十项专利，形成多项行业标准，不少技术填补国内装配式建筑智能化装备领域的空白，解决了行业内的卡脖子问题，其中PC项目获得了山东省科学技术进步奖一等奖。

“目前，天意机械正在搭建天意智慧工厂互联网平台，未来将为3000余家客户提供智能工厂解决方案。”刘海龙信心满满地说，天意机械通过与合作伙伴交流合作，建立起党建的交流互鉴机制，天意机械的“红领天意”非公党建品牌在行业和地区将更好地发挥引领和示范作用。



扫码下载齐鲁壹点  
找记者 上壹点

编辑:孔媛媛 组版:曾彦红 校对:施园