

德州三区出租车起步价拟加收1元

市民可通过多个渠道提出自己的建议

本报德州2月17日讯(记者 徐良) 为促进德城区、经济技术开发区、运河经济开发区巡游出租车行业健康发展,进一步理顺巡游出租车运价标准,德州市制定《关于调整德城区、经济技术开发区、运河经济开发区巡游出租车价格的通知(征求意见稿)》,并公开征求意见。市民如有意见或建议,可于2022年2月24日前反馈至德州市发展和改革委员会(价格管理科)。

《意见稿》中提到,巡游出

租车起步价标准由7元/3公里调整为8元/3公里;车公里运价标准由1.4元/公里调整为1.6元/公里。回空费按阶梯计费的方式收费,6公里(含)至20公里(不含)部分加收50%车公里运价,20公里(含)至50公里(不含)部分加收75%车公里运价,50公里(含)以上部分加收100%车公里运价。

等时计费则根据乘客要求停车等候,或者由于道路等客观条件限制,致使行驶速度

低于每小时20公里时,每满5分钟加收一车公里运价。夜间计费为4月至9月夜间22时至次日6时及10月至3月夜间21时至次日6时,加收15%(车公里运价)夜间费。计费按四舍五入保留到角。同时,取消每乘次1元燃油附加费。

通信地址:德州市经济技术开发区康博大道368号德州市发展和改革委员会价格管理科;联系电话:0534-2693615;邮箱:fjwgjgk@dz.shandong.cn。

首家社区早餐提升工程早餐供应点投入使用

本报德州2月17日讯(记者 王金刚) 2月15日,德州市早餐提升工程2022年“早餐送温暖·促消费活动”启动仪式在德城区新华街道德苑社区举办。第一家与社区合作、并为社区居民提供早餐服务的社区早餐提升工程早餐供应点在德苑社区投入使用。现场,志愿者为德苑辖区内70岁以上老人、低保人员、拥军家庭等免费配送早餐50余份。

据悉,本次活动由德州市商务局、德城区商务局、新华街道办事处主办,德苑社区、德州市义工志愿者联合会、德州市军粮集团承办,德云购网络科技有限公司、大德网协办,旨在提升消费品质,打造老百姓满意的“十五分钟生活

圈”,为群众办好事、办实事。该早餐供应点除为社区老人、军属、特困群体等提供爱心早餐以外,还会为社区广大居民提供惠民早餐,将来还会推出“互联网+早餐服务”模式,对辖区的特殊群体建立长期的一对一的帮扶。

德州市商务局流通业发展科科长白福金表示,德州市商务局将会以此次活动为起点,多街道、多社区、多点发力,形成社区服务和餐饮促销活动常态化开展,不断吸纳更多餐饮企业参与,引导参与企业全年不间断推出惠民优惠产品,为社区居民每日设立“优惠爱心套餐”,创新更多消费形式,带动更多消费群体,进一步提振消费信心,释放消费潜力。

德州汽车总站至河北省部分客运线路恢复运行

本报德州2月17日讯(记者 马雪平) 17日,齐鲁晚报·齐鲁壹点记者获悉,德州汽车总站发往衡水、邢台、保定、定州等地的客运线路恢复运行。

德州至衡水客运线路发车时间为7:00、8:30、10:00、11:45、12:50、13:40、14:30、15:30、16:40。德州至邢台客运线路发车时间为9:20、13:00。德州至保定客运线路发车时间为8:45。德州至定州客运线路发车时间为8:45。德

州至长治客运线路发车时间为9:20。

此前德州至沧州的客运线路已恢复运行。德州至沧州客运线路发车时间为12:30、13:30、15:00。

德州汽车总站发往河北省的客运线路陆续恢复中,如有乘车或发货等需求的旅客可关注总站微信公众号(dzqcz),在线购票、查询班次,也可拨打客服电话了解班次信息。客服热线:0534-2616616、2775555。

春节过后,德州人才市场热闹起来 求职者年龄偏高 “年轻”岗位不好招

齐鲁晚报·齐鲁壹点 见习记者 于霄 崔涵

“我想找一个货车司机的工作,你们这边有没有?”“我想找个文员工作,能接送孩子的,有合适的吗?”春节长假后,不少务工人员开始寻找工作,德州市德城区三八路人才市场更是热闹了起来。

2月14日上午,齐鲁晚报·齐鲁壹点记者来到德州市德城区三八路人才市场,现场人头攒动,很多企业年后开启大规模招聘,许多待业人士也在春节过后开始寻找工作机会。记者走访过后发现,虽然待招的岗位与前来招聘的人都不少,但两者很难达成一致。

像前台人员、酒店餐饮服务人员急缺。”2月14日,在招聘会现场,人力资源经理朱先生告诉记者。他从春节开工后就一直在招工,但发现合适的员工寥寥无几。“我们也会通过线上招聘,但是又担心不来这会错过一些求职者。”

谈及招工难的原因,另一连锁房产的招聘人员也对记者表示,房产销售人员目前十分紧缺。尤其是年后,有不少员工离职并重新求职,现在正急需用人。“我们需要一些年轻人,能有更多精力投入进工作中,但前来应聘的年轻人几乎没有。”

人才市场中介张先生告诉记者:“如今我们招人的主要途径是通过互联网,很多公司都已经放弃了从人才市场上招人,就算是来这里招人,也不会抱多大希望。”

务员3人,但一上午还没有找到合适的,虽然企业用人需求旺盛,但与去年相比,今年的岗位工资并没有显著提高。而三八路人才市场招聘的企业以饭店、宾馆、物业公司居多,招聘的岗位也大多是保洁、保安、厨师、快递员等。有求职者表示,看简章上的工资有时不可信,真正入职后到手的实际工资会少很多。

前来求职的市民王先生告诉记者,自己已经来人才市场3天了,依然没有找到心仪的工作。详问原因,王先生表示,工资低、离家远等原因是影响自己选择工作机会的重要因素。然而当记者问起王先生具体想找什么样的工作,王先生说:“我们学历低,没什么文化,没有什么太具体的要求。”至于岗位类型,王先生也没有明确的方向,“能干就行”。

走访过后记者发现,许多前来找工作的求职者都像王先生一样,对于想做的工作并没有具体的定位,同样在人才市场寻觅了三四天的时间,依然颗粒无收。

人才市场中介张先生向记者透露:“如今企业的负担重、用人成本高,不敢给出太高的薪酬。但员工却总是以实际到手的钱数来衡量工资的水平,员工总觉得一个月三四千的工资太少,可实际上企业付出的成本远比这个要高。这一来二去就成了企业和求职者之间最大的矛盾”。

求职人员落差大 薪资待遇难满意

不仅是企业招聘难,就业者求职也不简单。今年54岁的徐女士对记者表示,因为劳务市场中现场招聘的大多非用工单位,多是中间机构代招。“工资待遇、上下班时间、工作内容等各方面全部达成共识不容易,用人单位也对我们有一定的要求,有些是学历,有些是年龄,有些技能类的我们也不会。”

公司招聘负责人高女士说,他们需要招聘销售6人,业

年轻求职者更受青睐 线下招聘遇困境

人才市场上张贴着大量的招聘广告,求职者们在一则则广告前驻足,拍照记录,再寻找下一个心仪的岗位,在这期间不停有中介上前询问:“想找什么样的工作呀?”“对什么类型的工作有意向?”虽然一眼望去,人才市场上一片热闹非凡的景象,但是表面的热度并不能掩盖招聘市场遇到的困境。在现场,记者发现,线下人才市场的求职者多为40-60岁的中年人,而企业却更倾向于年轻的求职者。

“节后我们人员特别缺失,

“庆云大讲堂”开讲,推动以讲促学、以学促知、以知促行——

庆云:蓄势储能再出发

本报德州2月17日讯(记者 王金刚 通讯员 马俊良 薛密质) 抬头看屏,或在笔记本上记录,不时拿出手机拍照,不遗漏一个知识点。2月15日,庆云县科技中心报告厅座无虚席,学员们提前15分钟入场,首场“庆云大讲堂”开课了。

发展要突破,思想先解放。“庆云大讲堂”是推动党员干部思想解放的创新举措。据了解,为开拓视野,丰富知识,庆云县依托“党旗下的宣讲”核心品牌,

线下创新“庆云大讲堂”,把行业知识纳入理论学习范畴,为“五大战役”提供坚强思想保障。前期围绕中心工作、重点任务,考核指标和迫切需要取得新突破的领域,在全县每个单位部门征集1-2个学习主题,开展“点单式”学习,制定全县党员干部年度学习计划。截至目前,已征集各类学习主题102个,后期陆续开课。

大讲堂形式多样,学习方式以“请进来教”为主,穿插“走出

去学”“登台上讲”和视频培训。师资由县级或职能部门邀请高校院所教授、行业专家,围绕不同领域、类别、层次和岗位需求,以科级以上干部为主体,着眼思想解放、拓展视野,侧重工作一线专题培训。

作为开年第一讲,该县以文化旅游开场,邀请到中国文化信息协会副会长、文旅委主任,中国红色文化研究会副会长,红旅委主任原群。原老师结合工作经验,分析庆云文旅现状,引入案

例讲解,为创新打好文旅康养融合发展战役,作了文化旅游专题辅导报告。

学贵在用,贵在解决问题。大讲堂每期课程精心设计,紧紧围绕“五大战役”中面临的难题,注重学以致用,坚持“缺什么补什么,需要什么就培训什么”,党员干部做好课前准备,带着问题学,结合实践学,把工作中遇到的难点、疑点,与专家深入交流,并通过大讲堂,了解行业前沿知识,学习先进地区经验做法。授

课老师深入调研,结合庆云实际,针对性备课,做到“把脉施教”,切实推动以学促知、以知促行。

“非常好,授课一开始,老师便提出庆云文旅是什么、为什么、干什么、怎么干四个问题,吸引学员愿意听,学到了实用知识。”庆云县文化和旅游局副局长王金泉表示,打好文旅康养融合发展战役,离不开思想解放,听一线专家授课,眼界更开阔,思路更清晰,解开了很多工作中的困惑,受益匪浅。

足不出县,与一线专家交流。“聚焦打造‘专精型’机关和干部队伍,通过大讲堂形式,推动讲、学、知、行合一,努力打造党员干部思想解放新引擎,为‘大干出彩、快干出圈’充电蓄能。”庆云县委常委、宣传部部长,县教育局委书记李臻说。