

征程万里风正劲 接力使命再出发

写在聊城市眼科医院职工代表大会召开之际

“实现目标任务，靠的不是激情，必须靶向发力、精准施策，明确目标抓落实、分工明确抓落实、勇于创新抓落实、团结奋进抓落实、转变作风抓落实，发扬钉钉子精神，苦干实干加油干，一锤一锤接着敲，一件一件接力干，我们的任务就一定能完成，我们目标就一定能实现！”这是聊城市眼科医院党委书记尹龙祥在职工代表大会上发出的号召，铿锵有力，振聋发聩，吹响了虎年奋进的冲锋号。

2月28日下午，聊城市眼科医院召开第一届职工代表大会第三次会议，会上审议了《医院“十四五”发展规划》等八个报告，医院党委副书记、院长陈景礼回顾总结了去年的工作，随之进入大众视野的是该院交出的一份份亮眼成绩单、一件件惠民暖心事、一项项做人荣誉。与“答卷”同时亮出的，还有医院全面起势攻坚之年的总体发展思路和目标、2022年具体安排的重点工作，今年将在疫情防控、学科建设、综合改革、精细化管理、标准化建设、项目建设、优质服务、文化宣传、和谐稳定等九个方面提速提效，确保医院发展全面起势。

□ 文/王长新 图/路越

强势崛起成峰 交出不负时代答卷

奋斗，让始终冲在时代最前沿的聊城市眼科医院，抢占了加快高质量发展的“杆位”。

回眸聊城市眼科医院昨天，在一组组数字增减间洞见发展之变，在一项项创新成果中体会改革之势，在一件件惠民实事里感知服务变迁。这些变化，承载着每一个聊城眼科人逐梦奋斗的历程。这是一张含金量十足的成绩单，更是一份不负时代的“硬核”答卷。

这是一份精彩蝶变的“硬核”答卷。去年4月15日，医院更名为聊城市眼科医院（聊城市第五人民医院），由公益三类调整为公益二类，公立性质和公益属性进一步彰显，形象地位得到极大提升，社会群众关注度进一步增强，医院迎来了更新的发展机遇和更为广阔的发展前景，掀开了高质量发展的新篇章。

这是一份彰显实力的“硬核”答卷。去年全院门诊人次增长9.3%；住院增长5%；健康体检增长28%；住院手术增加1160台，屈光手术增长33.4%，实现净资产增值1075万元，资产负债率下降6个百分点，获得经济和社会效益双丰收，社会形象和社会地位双提升。

这是一份创新赋能的“硬核”答卷。对标对表，深谋远虑，积极而为，发扬首创精神深入推动改革创新，进一步理顺了体制机制，积极推行人事制度改革，完善薪酬分配制度，实施副业瘦身计划，探索临床路径、单病种管理，完善集中采购制度，书写了物质文明、精神文明相融共进的精彩篇章。这是一份后劲十足的“硬核”答卷。争创为山东省眼科角膜疾病临床医学研究中心聊城市分中心，标志着聊城市眼科医院诊疗技术跨入省级先进行列；以神经内科为主导，多学科参与的卒中防治中心，建设步伐明显加快；胸痛中心创建进展顺利，胜利在望；完成远程会诊中心建设，成立中医眼科，中医适宜技术大面积推广，眼科中医药技术进入全省先进行列。

这是一份品质提升的“硬核”答卷。对病房墙面、地面、吊顶、病房门、卫生间等进行全新粉刷美化装修，完成综合楼装修改造，提升了病房整体环境及舒适度；对中间院区、入口景观、路面采用沥青铺设，停车位及广场采用石材铺装改造，重新制作钢结构雨棚，建设立体停车库，做好了园区景观施工项目，通过对门诊大厅及病房各项设施进行升级改造，方便了就诊患者，提高了服务质量。

这是一份活力十足的“硬核”答卷。积极与山东中医药大学附属眼科医院加强协作，正式成为山东省眼科医疗联盟理事单位，承办了鲁西眼科高峰论坛暨眼科



新技术新进展研讨会，医院在全国、全省眼科界的形象地位和知名度、美誉度进一步提升；与莘县眼科等6家医院签订医联体合作协议，使全院医联体合作单位达到24多家，开展分级诊疗，不断放大了惠民作用。去年投资1026万元新购置的彩色多普勒超声诊断仪、电子支气管镜、4K高清腹腔镜等80余台大型设备已投入使用，服务能力显著提升。

划好“九项重点” 为全年工作制定“作战书”

站在高起点，洞察新机遇。今年，该院精准发力，确立了更加清晰的发展目标：门诊量、住院量、总收入增长15%左右，力争实现“三个突破”，即门诊量突破20万人次，入院人数突破2万人次，总收入突破3亿元；职工收入随着医院发展稳步增长，绩效工资增幅30%以上，各项运营指标质量进一步提升，努力开创医院高质量发展的新局面。

医院的总体思路和要求是，以党建工作为统领，以医院“13353工程”规划为指引，以“学科建设年”为主题，以公立医院绩效考核为导向，以精细化管理为抓手，以促进医院高质量发展为目标，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，统筹疫情防控和业务发展，聚焦九大工作任务，取得新成就、实现新突破，努力在新的赶考之路上作出新的更大贡献。

谋定于心，成事于行。规划写在纸面上，幸福落在行动中。9项重点工作任务中，学科建设尤其值得一提。因为，学科是医院发展的支撑，学科兴则医院兴，学科强则医院强。为此，该院把今年作为“学科建设年”，将聚焦聚力“6+4十大中心”建设，即综合院区一要完成胸痛中心创建，慎终如始，密切配合、精心准备，一举通过国家胸痛中心专家组现场验收。二要争创卒中防治中心，秣马厉兵，快马加鞭，统筹实施，加快创建工作步伐，争取今年通过评审。三要成

立肿瘤治疗中心，加强与省肿瘤医院建立更紧密的合作关系，依托省级医院、知名专家的品牌影响力，提升医院肿瘤治疗美誉度，在规范化肿瘤治疗方面实现新突破。四要成立糖尿病治疗中心，紧紧抓住国家“三高共管、六病同防”医防融合慢性病管理政策，积极开展糖尿病宣传与筛查，建立全流程、全周期干预，提升服务能力，扩大医院影响。五要成立口腔医学中心，引进专业人才，配置一流设施，加强对上合作，将口腔医学中心打造成医院新的品牌，为构建医院“五官”学科体系发展格局奠定基础。六要成立职业病防治中心，全面提高职业病体检、职业健康管理、职业病预防能力，将医院打造成全市唯一的职业病防治定点机构。

眼科院区：一要巩固白内障中心的领先地位，在技术、服务、人才、公益、宣传等方面再上新台阶，继续提升在全市的领先优势。二要做优做精屈光手术中心，在团队建设和精准宣传方面下功夫，进一步扩大市场份额，为更多摘镜者提供优质服务。三要做大做强视光产业，进一步推进医学视光中心市场化运作，以更加灵活的政策加快发展，将视光产业打造成医院的品牌工程、亮点工程。四要加快发展干眼治疗中心，进一步开展新技术应用，加强宣传，扩大影响，进一步增强广大干眼患者的服务需求。同时，鼓励各科室结合自身实际，积极对接上级医院，采取“请进来、走出去”的办法，选准突破点，创新资源积蓄成势，打造自己的优势，只要条件成熟，医院将全力支持。

实干“刻不容缓” 为起势崛起使出“真功夫”

顺势而为，方能致远。当前，医保将增加门诊报销项目，门诊量、门诊收入将会明显增加，加之医院医疗技术力量的增强，先进设备投入运营，院容院貌的改善、文化建设的提升、优质服务工程的实施，宣传力度的加大，这些叠

加优势，都为医院高质量发展带来了千载难逢的机遇。但乘势而上，起势崛起，容不下“花架子”，来不得“嘴上功”，必须依靠“实作风”，使出“真功夫”。

突出“三个明确”，挂图作战抓落实。对重点工作任务进行分解，明确牵头领导，明确责任科室，明确完成时限，继续推行任务清单制度、分工负责制度、定期调度制度、进展公开制度、定期评价制度。坚持以上率下抓落实，各分管领导要率先垂范释放抓落实的“头雁效应”，挂帅出征，对每一项任务亲自安排、亲自部署，亲自研究，亲自督导，做到盯人盯事盯节点，实现高标准、高效率、高质量。各牵头科室要明确任务、明确目标，列出时间表、画出路线图，实现挂图作战，做到有的放矢；统筹科内人员力量，明确责任分工，给每个人分任务、定目标、压担子；提升工作能力水平，主动加强学习，注重研究政策，加强对外交流，分清轻重缓急，辨别主次难易，取得新突破。

发力“三个唯有”，激活创新因子抓落实。动力只能从改革中来、从创新中来、从调整中来，唯有改革者进，唯有创新者强，唯有改革创新者胜。面对日趋激烈的医疗机构间的市场竞争，聊城眼科医院始终把改革创新作为一切工作的动力和源泉，精准把脉，用改革解开创新的绳索，让创新引擎全速发动，通过薪酬分配、目标考核、运营管理、学科建设等多项改革和创新，大胆想、勇敢干、大胆试，强化创新补齐短板、寻求突破、激发活力，努力把比较优势变成发展胜势，调动全院干部职工的积极性、主动性、创造性，打造亮点，树立品牌，扩大医院的影响力。

坚持“三个导向”，快马加鞭抓落实。紧紧围绕“十大中心”建设，积极对接上级医院，加强学习交流，借助优质资源，打造全市乃至全国全省的优势学科。在运营管理上，按月度考核，按年度评比，内容既有定性的，也有定量的，既有专业的要求，也有共性的

任务，考核结果与绩效工资挂钩。全院各科室要以考核为抓手，明确职责，明确任务，明确目标，坚持问题导向，坚持标准导向，坚持目标导向，发扬“更快、更高、更强”的奥林匹克精神，向高处攀、同强者拼、与快的赛，快马加鞭，争先恐后，争当推进目标任务的排头兵、领头雁，后进争先进，先进更先进，全院形成比学赶超的浓厚氛围，一件一件抓落实，一件一件求突破，力求实现目标要求，确保全年目标圆满完成。

围绕“三个同一”，团结奋进抓落实。众擎易举，独木难支。完成目标任务，推进医院高质量发展，靠的是大家，靠的是每个眼科医院人，汇聚起全院所有人的力量，心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳，向着同一个方向、同一个目标、同一个终点奋勇向前。大家必须把着重点和注意力放在有效执行上，以求真务实的工作态度，真抓实干的工作劲头，脚踏实地的工作方法，推动目标任务落实落地。并且要学会“弹钢琴”，统筹联动、协调并进，层层压实责任，使工作任务具体化、指标化，每项工作有人抓、每项指标有人做，严格按时间节点逐个分析、逐个攻破、逐个落实，不见成效不撒手、初见成效不止步，确保干一事成一事，积小胜为大胜。

坚持“三个让”，转变作风抓落实。要改变慵懒拖沓、不作为慢作为、被动消极的精神状态，转变不思进取、粗枝大叶的工作作风，做到雷厉风行，只争朝夕，说了就算、定了就干，不等不靠、不推不拖。要把“今日事今日毕”“今日事今日成”当做要求，特事特办、快事快办、难事巧办。要有敢于担当、迎难而上、敢啃硬骨头的精神，只有做“事”不躲“事”，闯“险”不惧“险”，担“责”不推“责”，干事有想法，干事有章法，遇事有办法，才能攻坚克难，推进各项目标任务落地见效。今年，该院将在年度总结表彰大会上，为干事者“撑腰鼓劲”，营造奖罚分明、奖优罚劣的浓厚氛围，让实干者实惠，让吃苦者吃香，让有为者有位，形成干事创业的强大气场，促进医院健康快速高质量发展。

对历史最好的致敬，是书写新的历史。新的奋进号角已经吹响，开启崭新航程的“聊城眼科号”巨轮，以“等不起、慢不得、坐不住”的紧迫感，以“人一我十、人十我百”的强劲头，锚定“打造冀鲁豫三省交界知名眼科医院”的航向，正满载着未来发展的希望和全体聊城眼科人的期望，扛起“走在前”的光荣使命、彰显“排头兵”的责任担当，在高质量发展蓝海中劈波斩浪，行稳致远，全力发起冲刺，为实现建设“六个聊城”宏伟蓝图作出新的更大贡献！



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑：李璇 组版：李璇