

## □评论员观察

医护人员如何应对患方“红包”的问题，国家卫健委多年来的规定是非常明确且一以贯之的，那就是严禁收受，对个别医护人员的违规行为，也是不断加大惩治力度。所以，医护人员面对“红包”的第一反应就应该是拒收，确实拒绝不了的，也应该及时上缴登记。

# 红包“先收后退”不如一律拒收

□齐鲁晚报评论员 沙元森

日前，有媒体发布了一段视频——濮阳市第三人民医院的五位医生收到了患者送的红包，为了不让患者多想，五位医生收下了红包，但随后都把钱存入了患者的住院费里。

这段视频让人看到了医者仁心，传递了满满的正能量，这五名医生理当得到赞扬。同时，这段视频也提出了一个值得各医院思考的问题，那就是如何打造患方对医护人员职业道德真正放心的医院。

患方送出的“红包”，医护人员当面拒绝或者第一时间上缴，固然是合理合规的。但是，确实会像医生在视频中所说，个别患者因为“红包”被拒而产生心理负担，担心“大夫不领情”，诊疗中不上心。

面对患方的顾虑，“先收后退”是不是一种理想的方案？仅对当事人而言，可能是彼此都能心安的处理方式，但是旁观者未必能就此彻底放心。比如，有些患者可能会想，医生退不退还“红包”是他的事，

我得先送上，还有些医生可能会想，我把“红包”变相退还给了患方，其他医生未必能做到，最终还是好人“吃亏”。

所以说，如果拒收“红包”不能成为医护人员的“红线”，存在可以自行处理或变相处理的空间，最终结果有可能是坚守职业道德的医护人员继续传递正能量，而意志薄弱的医护人员见利忘义，不声不响地收下“红包”，装作若无其事。反正大家都没有在第一时间拒绝“红包”。

其实，医护人员如何应对患方“红包”的问题，国家卫健委多年来的规定是非常明确且一以贯之的，那就是严禁收受，对个别医护人员的违规行为，也是不断加大惩治力度。所以，医护人员面对“红包”的第一反应就应该是拒收，确实拒绝不了的，也应该及时上缴登记。自行处理或者变相退还，就会让明确的规定失去刚性，既不利于保护医护人员，也可能让患方产生误解。在濮阳市第三人民医院的这段视频中，就暴露了一个问题，收到购物卡的

医护人员把现金打到了患方的住院费里，有人看到后留言“购物卡按面值作价可能会吃亏”。此外，收到实物的医护人员将如何对“红包”估价，则是更麻烦的问题。所以，唯有严格执行国家卫健委的有关规定，一把尺子量到底，一个标准贯彻始终，才能让医患双方的互动有章可循。

不可否认，在某些地方确实存在患方对医护人员不够信任的问题，进了医院想当然地先送“红包”求平安。这种误会和不信任的根源就在于，一些地方给医护人员送“红包”已经成了熟知的潜规则。送“红包”送出的问题，自然不能再靠“红包”解决。要让患方真正放心，仅靠医护人员设身处地地体谅患方难处是不够的，医院和地方卫健部门更要把制度挺在前面，打造出即便有“红包”也送不出去的医院。当守规守纪成为习惯，患方就没有不送“红包”不放心的心理负担了，而医护人员也不必在百忙之中再想着如何安抚不放心的患者。

如此，双方都放心，都省心，岂不更好。

# “野性消费”下的国货之光如何避免昙花一现

□苑广阔

随着“土坑酸菜”问题的披露，国内方便面市场迎来变革。有着25年历史的河南白象方便面，以一句“没合作、放心吃，身正不怕影子斜”，再次受到网友的关注。事实上，2022北京冬残奥会期间，白象食品就已因吸纳残疾人就业而走红。最近7天，白象官方旗舰店抖音直播迎来爆炸式增长，相关产品销售额激增，官方旗舰店也出现了卖断货的情况。

有理性网友表示，网友公众对白象方便面的“野性消费”，本质上来说就是对整个方便面行业，乃至整个食品行业的理性呼唤，呼唤企业重视食品安全，呼唤企业

承担社会责任，呼唤企业把消费者的利益放在一个更高的位置上。

如果我们说伴随着央视3·15晚会上“土坑酸菜”问题被曝光，导致超市货架上部分品牌的酸菜类方便面被消费者抛弃，被超市下架算是市场的一种惩罚的话，那么消费者对白象方便面的“野性消费”，就是对企业重视产品质量，对社会负责的一种奖励。从这个角度来说，这种奖励的期限时间越长，也就越能对企业起到更长久的正向激励作用，越能倒逼市场环境好转。

所以我们期待着被誉为国货之光的白象方便面，能够紧紧把握这种市场“奖励期”，避免昙花一现。很多人会由现在的白象方便面，想起去年夏天河南遭遇特大暴雨期间

，本身经营存在困难，却大手笔为河南捐款的国产服装品牌鸿星尔克。当时的鸿星尔克也和现在的白象方便面一样，在如潮赞誉之下，线上线下的产品都卖断了货。但是，随着暴雨成为过去式，网络新闻热点的转移，鸿星尔克直播间人数骤降，很多实体店也再次出现门可罗雀的情况。

所以说，“野性消费”有很大的偶然性，作为企业商家，要想利用现在出现的市场契机，把一夜之间的爆红变为市场长红，还得从市场规律本身出发，包括完善产品的结构，推出能够满足消费者需求的各种新型产品，也包括加强企业的内部管理，加大企业研发投入的力度，满足当前复杂多变的市场发展环境等等。

# 建筑业清退超龄农民工，应与权益保障相衔接

□丰收

超龄农民工正在逐步告别建筑工地。截至目前，全国已有多个地区发文进一步规范建筑施工企业用工年龄管理。

超龄农民工，是指超过国家法定退休年龄仍在务工的农民工。根据《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》规定，男年满六十周岁，女年满五十周岁，连续工龄满十年的，或者从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或者其他有害身体健康的工作，男年满五十五周岁、女年满四十五周岁，连续工龄满十年的，应该退休。

然而，不少超龄农民工仍在建筑工地上打拼着，有的认为自己“还干得动”，有的迫于家庭经济压力，有的因为没有其他手艺……更令人担忧的是，因超龄农民工的体

力和反应力在下降，从事建筑工作比较危险。报道显示，建筑工地是超龄农民工安全事故高发易发的区域。譬如，2018年上海建筑业曾发生两起较大事故，分别造成6人死亡，其中有3人超过60岁。正因如此，上海、天津、广东深圳等地均出台政策清退建筑业超龄农民工。显然，多地清退建筑业超龄农民工是出于善意，目的是防止发生超龄农民工伤亡悲剧。

更要思考的问题是，在清退建筑业超龄农民工的同时，能否与他们的权益保障相衔接？比方说，建筑工地在清退超龄农民工时，是否结清他们的工资，是否交纳相关保险等，都应该作为清退的前提条件。再比如，如何保障被清退超龄农民工的再就业权，以及他们重新就业后的相关权益是否有保障，也不容忽视。

既然超龄农民工有就业意愿，不能让他们没有“饭碗”可端。上海为被清退的超龄农民工提供了保安、保洁和物业等相对轻松的工作，同时将在劳动权益保障方面及时跟进，值得赞赏。但是不是每个被建筑业清退的超龄农民工，就业权都能得到保障，还需再审视。能否全面无缝解决他们就业问题，值得思考。

另外，被建筑业清退的超龄农民工是否有养老、医疗等保障，值得追问。坦率地说，不少超龄农民工之所以仍在重体力岗位打拼，一个重要原因是，要么没有养老保险，要么养老金少得不足以支撑家庭开支。所以，解决超龄农民工问题，根本之道是完善农民工养老保障制度，使他们老有所依不再压力山大。

投稿邮箱：qilupinglun@sina.com

## 齐鲁晚报·齐鲁壹点 服务电话

客户部：85196192 85196239

汽车事业中心：85196533

房产事业中心：85196379

健康民政新闻事业部：85193749

教育新闻事业部：85196867

财经新闻事业中心：85196145

产经新闻事业中心：85196807

风尚齐鲁全媒体中心：85196380

文旅全媒体中心：85196613

地方事业部：85196188

招聘、分类广告部：85196199

视频中心：82625465

互联网与科技事业部：85196382

大数据运营中心：85193193

## 公 告

为加快推进绿色生态城市建设，营造良好宜居环境，现就羊头山区域、平顶山山脊西侧区域范围内散埋坟墓开展治理，公告如下：

### 一、治理范围、联系人及联系方式

1. 治理范围：羊头山区域，平顶山大致南北走向山脊西侧区域范围。

### 2. 联系人及联系方式：

环山路社区联系人：韩旭，联系电话：0531-82600052；

环山路社区联系人：张群，联系电话：0531-82965315；

清华园社区联系人：孙先梅，联系电话：0531-82950800；

清华园社区联系人：王群，联系电话：0531-82950456。

### 二、整治要求

请上述治理范围内散埋坟墓墓主亲属，在公告期内（公告期：2021年12月8日-2022年6月7日）工作日时间与上述人员联系，持个人有效证件、相关安葬证明材料办理登记，逾期未登记的坟墓视作无主坟墓，结合实地进行绿化治理改造。

### 特此公告！

济南市历下区文化东路街道办事处环山路社区居委会

济南市历下区文化东路街道办事处清华园社区居委会

发布日期：2021年12月8日

## 公 告

(4)治理范围：平顶山山脊东侧、涧龙山南侧、原浆水泉村周边山体区域  
浆水泉村合作社，联系人：曹继龙  
联系方式：55513678

浆水泉西路社区，联系人：陈伟  
联系方式：82962472

姚家街道社会事务办公室，联系人：刘老师，联系电话：81856599。

二、整治要求  
请上述治理范围内散埋坟墓墓主亲属，在公告期内（公告期：2021年12月14日-2022年6月13日）工作日时间与上述人员联系，持个人有效证件、相关安葬证明材料办理登记，逾期未登记的坟墓视作无主坟墓，结合实地进行绿化治理改造。

特此公告！

姚家村股份经济合作社  
姚家社区居民委员会

荆山村股份经济合作社

旅游路南社区居民委员会

仁合社区股份经济合作社

仁合社区居民委员会

浆水泉股份经济合作社

浆水泉西路社区居民委员会

发布日期：2021年12月14日

学校线下教学暂停、孩子在家上网课，家长烦忧，酒店却嗅到了商机。最近，在上海、南京等地，有酒店针对性地推出了“网课托娃套餐”，携程上显示的价格，从588元到11664元不等。

对于为神兽所困的家长来说，压力可能来自两部分：其一，分身乏术、时间精力难以兼顾，搬砖与带娃很难两全；其二，带娃是一项技术活，需要极致的耐心与情商，可能会让你分分钟破功，远不是一句简单的“正向管教”所能涵盖的。而有压力就需要释放，方法之一是为长期看护者提供替换服务，在国外这有一个专门叫法，叫作“喘息照顾”。一定程度上“网课房”也有“喘息照顾”的意思，当然，它也是经济发展到一定程度产生的。其实，在“双减”的大背景下，娃娃们校内课余的压力要减，家长的焦虑也要减，要学会放松，让自己喘口气、歇歇脚。  
(墨攻)

### “选妃式招聘” 如此“创意”要不得

“公司晋升体系从丫鬟（实习）、才人（初级）、宠妃（初级）到爱妃（高级）、皇后（业务主管）、皇太后（公司合伙人）”。近日，绍兴一公司的招聘信息冲上热搜，被网友戏称是要公开选妃，引发不小争议。

在精神文明高度发达的今天，一个现代化企业搞“选妃式招聘”无疑是不妥的。从“丫鬟”到“皇太后”的晋升体系，把员工贬低为“后宫佳丽”，老板暗指何人则不言而喻。实习生是下等奴仆，管理人员高高在上，本身也流露出浓浓的封建思想痕迹。招聘风波反映出该公司的企业文化缺乏正确价值观，面对招聘工作漫不经心，造成闹剧不仅伤害公司利益，也破坏求职与就业市场的良好风气。  
(子川)

### 应该从源头管住 疯狂的电动自行车

央视3·15晚会中，绿源、小牛等多个电动自行车品牌被点名，一个业内“公开的秘密”呈现于公众眼前，厂家利用解码装置，可以轻松化解限速规定。根据2019年实行的《电动自行车安全技术规范》（俗称“国标”），电动车设计速度最高不超过25公里/小时。但很多人都有感受，生活中遇到的“疯狂电动车”很多，怎么看都不像时速只有25公里。原因就在于厂家提供了一种解码装置，能让电动车轻松提速到时速35公里甚至更高。

“疯狂电动车”的根源，目前还是在生产经营环节，提供改装服务的生产经营者是始作俑者。要想杜绝这一严重危及消费者人身安全乃至公共安全的乱象，必须将追责的板子打在生产经营者身上。对此，势必要加大执法查处力度，做到源头治理，避免此类电动自行车流向市场，不妨祭出刑罚利剑，让挑战规则的商家承担更重责任。  
(史洪举)



扫码下载齐鲁壹点  
找记者 上壹点

编辑：武俊 组版：刘燕