



济宁市土地发展集团抢抓国企改革契机

“三化促一改”，激发国企新活力

齐鲁晚报齐鲁壹点通讯员 孔祥密 李思 记者 晋森

2021年,济宁市土地发展集团奋力抢抓改革调整契机,以高水平、高层次、高质量,全力推进国企改革三年行动,明确“时间表”,制定“路线图”,攻坚克难、挂图作战,蹚出了新路子,跑出了加速度。济宁市土地发展集团按照“系统化运作、区域化经营、市场化保障”的模式,实现国企改革出实招、见实效,重构现有运营体制,实现体制融合。通过深入实施国企改革三年行动32个大项、92个小项具体改革举措,集团内生动力、发展活力、综合实力持续增强,向高质量发展大踏步迈进;竞争力、创新力、影响力、抗风险能力均显著增强,实现了“十四五”良好开局。

系统化运作 做好企业制度顶层设计

强化思想引领,形成改革
发展合力。济宁市土地发展集
团党委严格执行第一议题制
度,尤其是关于国企改革、党的
建设、生态文明建设等理论思
想。全年新出台党建制度20余
项,建立了较为完善的党的制
度建设体系,将国企姓党用制
度进行固化,全面深入完成党
建入章工作,实现了所有权属
子公司党建入章100%全覆盖。
通过有效践行党委前置研究等
事项,有效落实党委在法人治
理中的领导地位和党的建设与
生产经营的深度融合。

生产经营的深度融合。
坚持依法治企，规范现代企业制度运行。建立现代企业制度，是国有企业改革的方向。



济宝朝凤路人行过街天桥项目

区域化经营 赋能管控模式新动力

实现三级管控模式改革。围绕主责主业,成立了生态建设、城市开发、城乡发展、建筑工程、投资发展5个二级集团和1个自然资源分公司,并进行实体化经营运作,推行“集团总部战略管控、二级集团执行管理、三级公司生产经营”的管理体制,进一步加强了对权属公司的监管,改革动力凸显。以市场为核心、以科技为支撑、以风控为前提,实现区域化经营和属地化管理。将原有分散在全市的43家区域公司和专业公司分别划转到5个二级集团框架下。授予区域公司充分、必要的权限和职责,适当增加运营管理权限,赋能、压实区域公司责任,提升经营运作的效率。同时

集团总部发挥统筹协调作用，在赋能的同时，监督和约束一线经营运作，实施战略管控。

全方位谋划产业布局和功能定位。各业务板块立足发展定位，重点在六个方面下功夫：明确着力点：生态建设集团围绕矿山资源开发利用，在转型升级上下功夫；着力实施生态修复、非煤矿山开发利用项目；城市发展集团围绕收储土地盘活利用，在开发合作上下功夫；通过与央企、国企、知名民企合作着力实施土地一二级市场开发，全面掌握全市闲置低效用地和城区拟开发利用地块相关数据。城乡发展集团围绕资源集约、土地综合整治，在深耕拓展上下功夫；着力融入当地城

市场化保障 推动三项制度改革破冰破局

建立健全市场化业绩考核机制。建立以经营指标考核为主的考核机制,以效益为核心制定差异化激励考核办法,以实现重点项目新突破为导向,聚焦价值创造和贡献。市土地发展集团探索实行经理层任期制和契约化管理,经理层成员全部签订聘任协议、根据岗位签订任期经营业绩责任书和年度目标管理责任书。持续深化薪酬制度改革,建立绩效评价体系,建立健全以业绩贡献为导向的薪酬分配机制。坚持“人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”原则,打通员工进出、升降通道,敢于动真碰硬严格执行末位淘汰、绩效考核、试

用期考核制度。对于工作能力不达标,环境文化不适应,承担责任不主动的进行坚决调整。深入推进人才强企战略,按照市场导向,建立以劳动合同管理为关键、以岗位管理为基础的市场化用工制度,打造“三支队伍”,大刀阔斧改革创新,通过“青鸟计划”、“金融人才”和公开招聘等多形式多渠道开展招才引智工作,全年公开招聘各类人才41人,迅速盘活存量、做优增量,实现人力资源量变向质变的提升,全面激活团队干事活力。人才结构得到极大改进,研究生学历占10%,本科占67%;拥有相关资格证书及职称人数占44%。以贯



济安桥路与车站西路路口立体化改造项目



济宁市飞灰综合处理厂项目



西支河水生态治理项目



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:晋森 组版:李腾 校对:陈丹