

# 搭平台建机制,打造技术“蓄水池”

## 临盘采油厂为高质量发展提供强有力的技术支撑

今年以来,胜利油田临盘采油厂强化科技创新顶层设计,瞄准影响原油生产的“卡脖子”技术问题,细化技术立项指南,突出专家和学术带头人的领军作用,聚焦问题导向、价值导向,加大成果转化力度,与海洋采油厂合作应用防砂全过程高质量投产技术,引进应用断块油藏吞吐增能、稠油分散降黏、井口密封装置、多孔介质燃烧装置等多项先进技术,为高质量发展提供了强有力的技术支撑。

本报记者 顾松  
通讯员 周国庆

### 制定能力提升方案 明确科技创新路径

今年以来,临盘采油厂印发了《科技创新能力提升方案》,制定科技工作目标,明确“打造五个平台、形成五项机制”实施路径,配套4项保障措施,全面贯彻落实“集中资源攻克关键核心技术”重要指示,为实现“打造技术先导型企业”目标夯实基础。

临盘采油厂党委充分发挥引领作用,将创新生态建设纳入年度重点工作,练内功、聚合力,着力抓好“5+5”平台机制建设,目的是优化创新生态、厚植创新土壤,推动建立协同高效的创新体系和创新格局,加快提升科技创新能力,努力在关键核心技术方面取得重大突破,实现创新驱动高质量发展。

临盘采油厂党委常委、副厂长于昭东在谈到科技创新工作时表示,所谓“5+5”平台机制建设,是指揭榜挂帅平台+技术攻关机制、高新技术推广平台+决策机制、实验室研究平台+技术交流机制、项目人才培育平台+奖励激励机制、创新考核平台+监督考核机制,内容涵盖了科研攻关、成果转化、技术交流、人才培养、监督考核五个方面的内容。

### 细化平台机制建设 提高科技支撑水平

据了解,建设“揭榜挂帅平台+技术攻关应用机制”,是以集中资源攻克核心关键技术为目标,坚持问题导向,瞄准影响生产的卡脖子问题、技术需求,加强顶层设计,依托“揭榜挂帅”“导师带徒”“项目长负责制”模

式,首席专家创新团队、科研单位、基层单位,分层次,分重点抓好重点课题、技术革新攻关。同时,发挥技术融合优势,实施大兵团作战,跨领域、跨系统、跨单位协同创新,抓好基础运行管理,以高质量科研攻关带动创新能力提升。

围绕科技成果转化,临盘采油厂建设“高新技术推广平台+决策机制”,充分发挥学术委员会统筹能力和技术权威,通过自有技术提炼和对高新技术的引入评价,加快自有成果高效转化,做好三新技术引进转化,形成技术集成,搭建临盘特色技术库,放大技术“蓄水池”效应,提高科技支撑作用。

建设“实验室研究平台+技术交流机制”,要发挥机关部门技术交流桥梁作用,加强与油田科技管理部门的政策对接和动态沟通,加大与先进企业、科研院所的合作力度,大力引进推广高新技术、共享技术资源和研究成果,加快成果转化;发挥石油学会、调查研究、论坛讲座等媒介作用,把先进理念、成熟技术、优秀成果带回来、吸收好、用下去,逐步形成良好的技术交流生态。

聚焦激发创新创效活力,建设“项目人才培育平台+奖励激励机制”,充分发挥“揭榜挂帅”“导师带徒”“项目长负责制”作用,让更多优秀人才聚集在创新旗帜下尽情发挥,让专家专业本领传承下去,让青年骨干担当起来。同时,配套差异化、精准激励机制,以技术、成果、效益为要素,设立创新团队奖和优秀人才奖,加大关键核心技术突破、重大成果转化激励。

为确保科研项目质量,临盘采油厂建立“创新考核平台+监督考核机制”,强化管理与创新互动,全面提升科研项目质量,推动成果转化应用;从推动科技管理水平角度出发,考核创新氛

围、项目管理、成果管理、经费管理等环节;从推动科技创新质量角度出发,考核顶层设计规划、技术体系评价、科研经费使用评价等重要内容。

### 设年度创新课题 久久为功谋突破

今年以来,临盘采油厂在加快平台机制建设的同时,注重加强保障措施配套,建立健全以《学术委员会制度》《科技进步项目管理实施细则》《新产品引进管理细则》和探索科技管理、评价考核体系为主要内容的“1项制度、2个细则、1个体系”,全面保障技术创新活动高质量发展。

技术管理部副经理曹方起说,聚焦复杂断块油藏开发技术攻关方向,采油厂已经配套了注采技术、工艺改造等研究工作,将依托“五个平台机制”建设,实现“三个方面的提升”,提高油田采收率;自主创新能力提升方面,计划年度在油田立项2-3个,评定验收一次通过率不低于95%,获奖2-3个;采油厂年度科技规划编制准确率100%,申报国家专利每年不少于8项。

科技支撑能力提升方面,临盘采油厂年度计划引进成熟先设“项目人才培育平台+奖励激励机制”,充分发挥“揭榜挂帅”“导师带徒”“项目长负责制”作用,让更多优秀人才聚集在创新旗帜下尽情发挥,让专家专业本领传承下去,让青年骨干担当起来。同时,配套差异化、精准激励机制,以技术、成果、效益为要素,设立创新团队奖和优秀人才奖,加大关键核心技术突破、重大成果转化激励。

“围绕制约发展的致密油甜点优选及动用、复杂小断块快速补能技术研究及配套设计优化等6项‘卡脖子’难题,已经成为本年底设置的创新重点课题,纳入党委重点工作,一体部署、一体推进,逐项攻关,全面支撑高质量发展。”临盘采油厂党委书记李法军说。

## 现河采油厂开展 “我们离油有多远”大讨论

本报5月8日讯(记者  
顾松 通讯员 张伟 张欢欢) 今年以来,胜利油田现河采油厂打破思维定式,在九部三中心、专业化单位深入开展“我们离油有多远”大讨论活动,实现任务一布置马上抓落实,工作一部署马上去推动,工作一完成马上就反馈的良性循环。

为了让油离领导更近、离九部三中心更近、离专业化单位更近,现河采油厂以更大力度深化采油厂“七大体系”、管理区“五项机制”七项经营优化权,持续转变观念、更新理念,在全厂掀起作风革命、效能革命,实现业务部门“放权不放任、放手不放纵”,管理区“有权不任性、有责不推诿”。

“真给力!”王岗采油管理区负责综治管理工作的主管师路军对机关的工作效率竖起了大拇指。三

天前,党群工作部在深入基层督导时了解到管理区的偏远井、长停井地处分散,难于巡护,于是立刻协调护卫部门抽调人员负责油井巡查工作,减轻基层工作量。

采油厂机关部室把目光盯在一线、脚步迈向一线,精力投入一线,主动开展“主管+主办+基层单位”等服务模式,基层有事立马办,杜绝“以通知落实通知,以会议落实会议”,实现情况在一线掌握、问题在一线解决、经验在一线总结,推动工作理念从管理向服务的转变。

“我们离油有多远”大讨论活动的有效开展,进一步树牢机关及专业化队伍的产量意识、服务意识、看齐意识、核心意识,围绕主责主业,找准方位、精准定位,压实责任,在全厂持续掀起强有力的作风转变。

## 纯梁采油厂: 主题班会忆优良传统

本报5月8日讯(记者  
顾松 通讯员 李莉 王蕊仙) 为提高基层员工学习成效,胜利油田纯梁采油厂工会在基层班站中推行贯穿全年的“1+3+N”主题班会,即每次主题班会明确“1”个主题,完成学习政治理论、学习形势任务,学习业务技能“3”项规定动作,并结合实际自主开展“1”个自选动作,进一步提高职工自我教育质量。

“通过观看红动胜利专题片,看到老一辈石油人在那激情燃烧的岁月坚守我为祖国献石油的初心,用钢铁般的意志战天斗地,誓让荒原开出石油花,坚定了我们永葆石油人红色底色和战斗情怀的信心,决心在自身岗位上创造更大的价值……”纯西采油管理区注采2站组织召开的“1+3+N”优良传统教育主题班会上,基层员工孟凯分享着作为一名油二代观看“红动胜利”文化作品以及参观油田优良传统云展厅后的感受。

今年,纯梁采油厂工会把“1+3+N”主题班会和优良传统教育月活动结合起来,传承石油精神,弘扬石化传统,扎实推进“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动。其中,纯西采油管理区通过“线上+线下”的形式,在学政治理论、学形势任务、学业务技能的同时,通过观看“红动胜利”“优良传统展厅”等,进一步凝聚职工共识、焕发职工热情,把各项工作聚焦到疫情防控。

常态化下的生产经营工作中;梁北采油管理区注采一站以“传承石油精神·劳动创造幸福”为主题,组织干部员工通过观看《从通五井再出发》优良传统教育视频,了解通五井的发展历程,倾听“苦干实干”“三老四严”等石油精神的来历和感人故事,紧紧围绕“三个什么”,对照“三个不忘,三个永不丢”要求,明确目标方向,制定提升举措;人力资源服务中心胜中项目部组织开展“传承优良传统 讲好身边故事”主题班会,通过身边的先进典型人物讲岗位的经历和感人故事,引起基层员工的情感共鸣。

“在工作中发扬工匠精神,精益求精,就是对石油化工优良传统的最好继承”“我要从身边的每件小事做起,践行严细实,用心管好每口油水井”。“1+3+N”主题班会开展以来,各基层班站员工纷纷围绕参观内容,谈感受、谈收获、谈触动,表示要传承好石油石化优良传统,为油田高质量发展作出自己的贡献。

事实上,通过主题鲜明、形式多样的优良传统教育主题班会活动,进一步强化了职工政治引领和思想文化引领,切实筑牢员工群众思想根基,引导职工心往一处想、智往一处谋、劲往一处使,充分释放职工队伍创新创效活力,提升了队伍凝聚力战斗力和精气神,不断凝聚起“聚力、实干、融合、进取”的纯梁力量。



打好油气增产攻坚战

近日,胜利油田河口采油厂采油管理四区注406站站长薛婷,对渤南油区重点井开展产量精准调查,为措施增油提供可靠资料。今年以来,为全力打好油气产量“双过半、硬过半”攻坚战,河口采油厂统筹谋划,部署“精细开发控递减、优质高效提产能”专项工作,并成立了存量控递减、增量提产能、勘探增储量、运行提效率、基础精管理、综合保稳定等六个工作组,强化工作落实,确保工作高效开展,力争5月份全厂平均日产原油达到5465吨,以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 万汉营 摄影报道