

## 鲁明公司工会“四大暖心包”直达疫情防控最前沿

# “疫”不容辞当好员工娘家人

本报5月8日讯(记者 顾松 通讯员 洪波 李雪龙)“放心吧,好好上班、做好防护,单位送过来的东西很齐全……”视频里,看着母亲一边叮嘱自己,一边指着桌上摆放的米、面、鸡蛋、奶,胜利油田鲁明公司临邑采油管理区集输站女工张艳如释重负。

此前,商河县发生疫情,鲁明公司济北、商河、临邑三个采油管理区进入应急状态。虽然每天定时跟家里老人和孩子视频连线,可张艳的那颗心总是悬而不下,直到看着公司送去的家庭“保障包”,才让她心里感觉更加踏实了。目前,像张艳一样因疫情遇到困难收到“娘家人”关心

亲爱的,前后共两批,26个家庭。

三月份以来,省内多地发生本土疫情,鲁明公司四家管理区按下倒休“暂停键”,跨区倒班员工坚守一线超过数十天。公司第一时间全面摸排,与上级部门沟通,给坚守在疫情防控和生产运行一线的干部员工配发“四大暖心包”,让每一名坚守战“疫”一线的干部员工吃下定心丸。

身体关爱点对点,心灵关爱云相聚。连日来,鲁明公司组建“鲁明职工心灵关爱”钉钉群,接连举办多期员工心灵关爱“云课堂”,先后邀请心理辅导专家带来《疫情之下·减压之道》《积极情绪促进工作效率》等线上讲座,吸引300余名干部员工线上相聚,为战

胜疫情积聚“心”能量。

接过工会副主席邹晓华送来的疫情防控“爱心包”,外闯市场员工杜晓蕾、李莹分外高兴,配发的湿纸巾、消毒液等日常防疫用品既周到又贴心。“‘娘家人’来了,心里特别温暖。”杜晓蕾感谢道。

针对疫情常态化防控新形势,鲁明公司党委坚持横向到边、纵向到底,压实各级党组织、群团组织责任,超前运行、科学统筹、精准防控,为每个管理区配备疫情防控“物资包”,按照生活物资1个月、防疫物资3个月用量备足,组织全员参与9轮次应急演练、桌面推演,提高实战化防控水平。

## 自主更换顶驱,首战告捷



近日,胜利石油工程公司海洋钻井公司胜利十号平台更换顶驱调试完成,这是胜利海上平台首次自主更换顶驱。据了解,老旧的顶驱是钻井平台提速提效的短板,更换顶驱通常在坞修时完成。为全面提速提效,该平台主动请缨自主更换顶驱,并与装备、安全部门对接拿出了可行性方案,设备维修小组将工作细化成12个大项目、23个小项目,利用配合海洋采油厂安装生产模块时机,顺利组织了顶驱更换工作。

本报记者 顾松 通讯员 刘涛 陈刚

## 你的心事,由我来解!

### 孤岛采油厂工会精准服务职工

近年来,胜利油田孤岛采油厂工会把深化新时代职工之家建设作为增强工会活力、发挥工会作用的重要载体,坚持“竭诚服务、传递温暖”理念,努力把职工之家打造成为凝聚人心、汇聚力量、服务职工的坚强阵地。

本报记者 顾松  
通讯员 李超君 盖凌云

### 向“职工最关注”发力

孤岛采油厂位于偏僻的黄河入海口北岸,远离东营中心城区,许多职工的孩子在东营上学,需要家长晚间陪读,也有职工家中老人需要照顾,早晚往来东营特别不方便。为此,孤岛采油厂党委、工会认真倾听职工心声,克服诸多困难,筹措资金、协调多方关系,一次就开通了发往东营东西城两台班车,结束了孤岛采油厂油田开发54年来没有往返东营通勤车的历史。

事实上,这只是孤岛采油厂全心全意依靠职工办企业,把服务重点向“职工最关注”发力的一个缩影。为听到最基层的声音,真正摸到职工最关注的问题,采油厂工会建立职工诉求接办服务室,拓宽职工利益诉求渠道,扩大维权服务群体,接待职工127人次,57条诉求全部给与答复或解决;通过职工代表恳谈

会,提案巡视督察、劳动法律督察、劳保选型会等举措,确保职工工资按时足额发放、社会保险依法缴纳,劳动安全条件和环境持续改善。

为监督诉求回应效果,采油厂重塑厂务公开形式和流程,建立网上公开平台,成立厂务公开项目运行专班,“四不两直”开展基层督导检查,规范整改公开栏136块。

### 向“职工最期盼”发力

10辆电动三轮车、20辆自行车送达新能源运维项目组职工手中;连续两年,厂工会投入160多万元为职工购买互助保障保险;与北京、东营等地医院签订绿色通道,与东营中医协会联谊健康诊疗,与孤岛医院建立员工健康服务计划,全方位解决孤岛就医难问题……职工所想所盼,就是工会最应该办的实事。

年初起,孤岛采油厂工会通过调研、座谈等形式,征集确定幸福一线、八个跟上等“服务职工十件实事项目”,并开通网上“十件实事”专栏,制定办实事项目清单,接受全员监督。

为了做好精准服务,工会在全厂范围内开展“走亲戚”行动,将服务对象精准分为5档9类,建立困难档案、明确帮扶联系人,量身定制了30种服务项目。

“不管是生病住院,还是婚丧嫁娶,只要职工群众家中有事,工会人员必到。”孤岛采油厂

党群工作部副主任王景波说,今年以来,工会组织已慰问基层班站70余次,配置电冰箱、洗衣机、电动车等600余台,慰问救助职工群众1000余人。

### 向“职工最满意”发力

疫情反弹,“油情孤岛”志愿者们穿梭在孤岛、河口各小区,协助当地做好核酸检测和小区门岗执勤,还经常为困难职工群众送去油、米等必需品。

“油情孤岛”志愿者协会的志愿者们,在助残日帮助残疾人走出户外、观看电影、享受阳光;对重病、卧床职工群众进家入户服务,为他们理发查体、检查天然气和电路,并与他们签订联系卡,每月定期上门服务;节假日组织孤寡老人、困难群体开展包饺子、插花、剪纸等活动……一项项贴心服务深受孤岛职工群众赞誉。

孤岛采油厂工会始终把职工是否满意作为衡量工作质量的标尺,职工之家的工会人员实行延时下班、周末预约制和上门服务制,确保职工有事随来随办,并将老年、遗属、残疾人管理等涉及职工切身利益的项目纳入职工之家承办,一站式服务让职工真正少跑腿、多办事。

为了活跃孤岛文化,厂工会还牵头成立美术、气排球、书法等文体协会,开展油地军场“迎春纳福送文化到基层”、书法展、摄影展等普惠性文体活动,丰富油区职工文化生活。

## 孤东采油厂:

### 闲置场地成光伏发电站

本报5月8日讯(记者 顾松 通讯员 尹永华

张红军)在胜利油田孤东采油管理二区院落西侧,一片整齐排列的光伏太阳能板为油区源源不断地提供绿色能源。作为油田确立的矿区改造提升项目,一年来,采油管理二区通过拆除闲置站点释放土地208亩,全部用来建设光伏发电项目。

今年以来,同样纳入改造提升的采油管理三区和二区一样,不仅将注采站全部迁入管理区,利用原驻地全部建设光伏发电项目,还通过整合管理区内库房和物资超市,将释放的部分土地规划光伏发电项目;待改造提升的采油管理一区、四区和油气集输管理中心等单位,孤东采油厂也已经提前谋划,布局光伏项目。

矿区改造提升是油田党委提升后勤服务质效,盘活优化房产、土地等资产资源,改善一线员工工作生活条件的重要举措。为落实油田部署,孤东采油厂党委成立项目组,不仅改善环境,并将优化出来的土地资源用于建设光伏发电项目,实现改造提升和光伏发电项目同步规划、设计、运行。

“去年,孤东厂绿电利用占比达20.5%,在油田开发单位中排名第一。”财务计划部副经理兼新能源办公室主任张红军说,一年多来,孤东采油厂通过矿区提升合井、搬迁办公场所盘活23处场地,建成的光伏发电项目发电1.34亿千瓦时,能够满足16万户三口之家一年用电,减排二氧化碳14万吨。

## 海洋钻井公司:

### 打好海外防疫攻坚战

本报5月8日讯(记者 顾松 通讯员 景超 张鲁)

“请公司党委放心,我们一定坚守好‘最后一公里’,完成平台处置收尾工作,做好疫情防控,安安全全把队伍带回国。”海外员工的安危,始终是胜利石油工程公司海洋钻井公司党委的牵挂,每天下午4点,他们都会与尼日利亚项目管理部视频连线。

受疫情影响,海外员工倒休按下了“暂停键”,连续在尼日利亚工作19个月未倒休的项目部副经理温刚全,同留守海外项目的6名员工一起,克服疫情、公共安全、工作

环境和生活供给等重重困难,做到了人员“零感染”,工作无差错。

据了解,这个项目部坚持“三非三不”整体防疫原则,即非必要、不外出,非业务、不接待,非消毒、不接触,因地制宜制定15条防范措施,加强疫情防控工作。同时,每日通报驻尼员工及承包商行程动态,对赴尼人员实施“双向14天达标”观察,更新疫情防控应急预案,提前对潜在风险制定应对措施,积极组织购买防疫物资,参加海洋钻井公司方舟EAP心理服务活动,顺利完成胜利四号平台出售及交接。

## 济北采油管理区:

### 志愿者成最美“逆行者”

本报5月8日讯(记者 顾松 通讯员 赵军)

胜利油田鲁明公司济北采油管理区驻地位于济南市济阳区垛石镇,根据当地防疫要求,需要连续多次进行全员核酸检测。由于乡镇医护人员不足,济北采油管理区积极响应号召,组织青年员工开展志愿服务。

据了解,为配合垛石镇医疗机构检测时间,志愿者每天下午四点到七点之间,要在太平官村检测点进行信息录入、秩序维护等工作。“看似简单步骤构成的工作,由于乡

村老年人和孩子居多,操作过程就有些复杂。”结束一天的工作,23岁的志愿者王迪感到疲惫,但是穿上防护服的那一刻,他觉得自己就是最美“逆行者”,一定要耐心做好每项工作。

鲁明公司副总政工师兼济北采油管理区党支部书记初启龙表示,在严格做好内部疫情防控的同时,管理区提高站位,组织青年志愿者走进乡村助力疫情防控工作,这不仅履行了国有企业的社会责任,也让员工在防疫大考中成长。