



牛栓文15天到16家直属单位调研,与一线干部员工座谈交流时强调

在推动高质量发展中争一流作典范

近日,为统筹做好疫情防控和生产经营各项工作,胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,油田分公司代表牛栓文利用15天时间,先后到胜利采油厂等16家直属单位调研,深入采油管理区、集输站库、油水井生产一线、实验室、员工服务大厅、食堂等地,详细了解各单位油藏经营、改革调整、科技创新、安全生产、党的建设等工作开展情况,与一线干部员工座谈交流。

牛栓文强调,要深入学习贯彻落实习近平总书记视察胜利油田重要指示精神,完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持稳中求进工作总基调,找准发展定位,把保障油气安全作为保障能源安全的核心,聚焦油藏经营价值最大化,做实科技创新,推进更深层次、更大范围资源优化配置,加强党的建设,以高质量党建引领保障高质量发展,把政治优势转化为管理优势、发展优势,以更严标准做好安全生产,强化责任落实、考核管理、风险管控,在推动高质量发展中争一流、当标杆、作典范。

本报记者 顾松 通讯员 田承帅 李敏 徐海峰 孙万芹

把保障油气安全

作为保障能源安全的核心

去年,习近平总书记视察胜利油田,对石油石化行业取得的历史性成绩、作出的历史性贡献给予高度肯定,给予石油战线“旗帜、栋梁”的定位和“再立新功、再创佳绩”的期许,从保障能源安全、加快科技创新、推进绿色发展、确保安全生产、弘扬石油精神、做好群众工作等六个方面作出重要指示。

总书记视察后,油田研究制定了七个方面28项贯彻落实的主要措施,中国石化党组在全系统开展“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动。

牛栓文指出,行动就得干起来,不能光说出来。要深刻认识到,保障能源安全是保障国家整体安全的核心要义,保障油气安全更是保障能源安全核心中的核心。要提高政治站位,透过站位看发展定位,对标一流企业,明确主攻方向和实现路径,技术上做强,经营上做优,规模上持续加大,不断增强保障国家能源安全的使命感、责任感和紧迫感。

从采油管理区到联合站,再到注水站、注聚站,调研行程遍布油气生产的最前线。开发单位开发的对象是油藏,目的是把发现的储量开发好、管理好、经营好。

牛栓文强调,开发好油藏是生产管理的过程,经营好油藏是价值创造的过程。要把握开发主攻方向,正确处理好产量运行与经营油藏的关系,夯实稳产基础,做实向上的根基。要做足水文章,加大转注力度。开发调整的手段越丰富、能力越强,稳产基础才越好。“油水并重、以水为先”不是一句口号,不能重油轻水不管气,要提能量、控含水、降递减,实现油气产量稳中有升。

以深化改革创新

提升创效能力和水平

“发展的根本活力在于持续深化改革。”牛栓文说,深化改革永远在路上,对于体制机制改革,纵向上要上下贯通,横向上要左右联动,要加大内外部资源整合和市场化机制建设,深化改革激活力。要大幅度提高装备水



平,助力推动体制机制、组织架构、职责定位、人员配置、运行方式、管理方式实现革命性变革。

牛栓文强调,科技创新是推动发展的强劲动力。科技创新源于问题,要聚焦科技创新的核心、重点、关键,把准技术进步的方向破题,从重数量向重质量、重价值转变,从重技术向重技术、重管理一体化加合增效转变,从传统研究方式向新型研究方式转变。要从体制机制、人才队伍、激励考核、资金配套等方面再梳理,聚焦工程、信息等方面持续创新,推动勘探开发、工艺工程、地面配套的整合优化,转型升级,推动技术创新、管理创新,模式创新高度融合,大幅度提升创效能力和水平。

牛栓文强调,要从业务看问题转变为从价值看问题,以价值流为核心,梳理日常管理中的失血点、低效点、无效点,强化价值引领,持续提升价值创造水平。价值创造要有开放的思维、合作的精神、共赢的理念,进一步转变观念更新理念,牢固树立资源优化创造价值和合作共赢创造价值的理念,快速补齐短板,形成生产力,变成竞争力,加快高质量发展的进程。

以高质量党建

引领保障高质量发展

16家直属单位、38个现场,每到一处,牛栓文都会到基层一线与广大干部员工交流,召开工作座谈会,听取直属单位工作汇报,研究解决工作中遇到的热点难点问题。

牛栓文要求,要以高质量党

建引领保障高质量发展,把政治优势转化为管理优势、发展优势。要持续加强理想信念教育,引领思想观念转变,引导党员干部树立正确的政绩观,提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。各级党组织要始终向中心工作聚焦、为全局工作聚力,把中心工作的难点作为党建工作的重点,把中心工作的需求作为对党建工作的要求,推动党建工作与中心工作深度融合。要强化人才培养力度,在抓班子带队伍上持续提升水平,为人才的蓬勃发展和团队的高质量建设做好服务和引领支撑的作用。

牛栓文强调,放权是要解决效率的问题,监管是要解决风险的问题。要强化风险意识,提升应急风险管控能力。要树立依法依规意识,落实主体责任,加大监管力度,在经营风险防范上下更大的功夫。要从体系、专家、技术、装备、工具、运行等多个维度,组织相关单位系统梳理,根据风险等级不同,打造不同级别的“应急圈”,并随时根据风险等级变化,动态调整风险响应的应急时间、应急队伍、应急装备。

在新型后勤服务管理体系建设方面,牛栓文先后到员工服务大厅、员工食堂、图书阅览室等地调研。他强调,要深刻认识新型后勤管理体系的丰富内涵,进一步增强服务协调的紧迫感、使命感、责任感。要发挥好服务协调职能,坚持统筹优化,持续提升服务协调的质效。要创新体制机制,围绕产业变革下大力气,持续提升经营管理和服务水平。

鲁胜公司:

“注水共享”盘活区块产能

本报5月30日讯(记者 顾松 通讯员 李敏 陈军光)

胜利油田鲁胜公司和胜利采油厂探索“注水共享”新做法,盘活了整个胜坨区块的产能。目前,双方已采用多种方式盘活利用生产井73口,年产油2.73万吨,日产油水平近60吨。

胜利采油厂和鲁胜公司是在着同一油田、不同层系生产的两家油田单位。鲁胜公司管辖的区块油藏薄、黏度稠、层系多,就像一块超薄千层饼“嵌”在胜坨油田上方,最薄油藏仅为0.3米,油藏储量占比大,采出程度不足20%。

油田开发,离不开水,目前油田70%的产量仍然采用注水开发模式,这也是夯实老区效益稳产的良策。

“未来3-5年,管理区需转注水井40多口,年注水量近5000立方米。”面对如此规模注水量,鲁源采油管理区副经理陶华算了

一笔账,地上没有配套井站,地下没有注水井网,水从何处来?

同样,因为“水”苦恼的还有胜利采油管理六区。坐拥上百口井的管理六区每天采出液达8000立方米,消化不了的采出液只能注入井底,形成无效循环。

“通过内部市场化模式,我们不仅将采出液转化成了实实在在的效益,更让采出液变成了商品。”胜利采油管理六区经营管理室副经理康飞说,因为水,双方达成协议,共享注水管网,鲁源采油管理区只需承担3.58元/立方米的水费,管理六区则直接把水注到其“家门口”。

最新一组数据显示,经过一年多的化学驱试验,坨28东二段的自然递减率由8%降低至1.2%,含水率下降0.2%。这意味着该区块每年因控制递减,增加产量2.78万吨,相当于23口新井的产能。

孤东采油厂:

新能源加热助力节能降耗

本报5月30日讯(记者 顾松 通讯员 郑文 赵芝华)

在胜利油田孤东采油厂油气集输管理中心一号联合站内北侧,一排排太阳能集热器如蓝天下铺陈的银色锦缎,在阳光下熠熠生辉,为孤东油区增添了一抹亮丽的色彩。

这里就是孤东采油厂碳中和示范区新能源加热实验工程项目,主要依靠太阳能对联合站油田采出水进行再加热,为油区作业洗井等施工提供清洁、绿色、可持续的工业热水。

据了解,油井洗井施工中,经常采用温度较高的洗井液对井筒内管柱进行冲洗,目的是清洗井筒内原油,便于作业施工,减少环境污染。“洗井液的温度越高,清洗得越干净,以往作业中洗井液都是通过燃气炉对联合站采出水进行加热,不仅耗费大量天然气,而且难以满足不同井况的洗井需求。”孤东采油厂财务计划部副经理兼新能源办公室主任张红军说。

去年以来,为减少二氧化碳排放,全力推进绿色低碳发展,孤东采油厂

充分利用油气集输管理中心一号联合站闲置土地资源,主动与新能源行业重点企业合作,借助联合站油田采出水余热散失少和光热绿能等优势,建设推进碳中和示范区新能源加热实验工程项目。

2021年10月,项目启动建设工作,仅用时三个月就投产运行。项目采用“高效气浮除油+太阳能加热”的技术路线,应用“太阳能强制循环+燃气热水机组辅热”工艺,替代原有燃气火烧罐生产作业方式,实现了油田采出水水质提升和新能源加热,项目新能源替代率提升50%以上,有效提高了孤东采油厂清洁利用水平和新能源替代水平。

“改造之前,一年要烧44万立方米天然气,而每天供水量仅200立方米。现在,一天最大供水量达1000立方米,而且60%以上都是用光热制取。”张红军说,加热后的采出水进入热水罐体储存和保温,可以满足40℃、60℃、80℃清洁热水定时供应需求,每年可提供清洁热水35万立方米,节省天然气30万立方米,碳减排662吨。