



截至去年底,全省人才资源总量突破1500万人 招才引智,山东打造新时代人才集聚高地

记者 王小涵
通讯员 王本江 李筱懿

良好的人才发展生态 吸引更多青年才俊

近日,中国石油大学(华东)、青岛农业大学、海信集团控股股份有限公司、青岛紫斐农业科技发展有限公司等高校及企业单位在青岛西海岸新区集中签约,共建24个校企人才联合培养基地。

近年来,为加大青年人才集聚力度,山东省深入推进“万名博士、十万硕士、百万大学生创业齐鲁计划”,省市联动开展“山东-名校人才直通车”活动,持续办好“高校学子山东行”“青岛计划”“优选山东”等人才招引对接活动。

今年,省委组织部、省人社厅联合举办“百校千企”线上人才对接活动,保障“十强产业”等重点单位人才需求。省公共就业和人才服务中心人才服务处处长张於光说:“尽最大努力推动实施‘人才引育创新行动’,汇集了浪潮、重汽、海尔、海信等3000多家重点用人单位,提供10万个岗位需求,超过15万名毕业生进行了线上访问。”

根据清华大学、北京大学近期发布的2021年毕业生就业质量报告,通过梳理“就业地域”这一元素,发现越来越多的北大学子选择到山东就业。对比2020年,清华学子来鲁就业也呈现递增趋势。

实现“筑巢”和“凤至”的双向奔赴,得益于山东经济社会高质量发展的“硬实力”和良好的人才

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 踔厉奋发的五年

如何让“筑巢”“凤至”双向奔赴?五年来,山东颁布实施人才发展促进条例,先后出台“人才改革22条”“人才支撑新旧动能转换20条”等政策措施……截至2021年底,全省人才资源总量突破1500万人,较“十二五”末增加近30%。山东省2022年工作动员大会提出“加强人才引育创新”,明确要在招才引智上出新招,在人尽其才上出新招,“聚天下英才而用之”。



2021年4月18日,山东人才发展集团有限公司揭牌仪式在济南举行。这是全国首家省级人才集团。(资料片)

发展生态。五年来,山东颁布实施人才发展促进条例,先后出台“人才改革22条”“人才支撑新旧动能转换20条”等政策措施,泰山、齐鲁人才工程品牌享誉全国,高校科研单位“五权下放”、职称评审“直通车”、科研经费“包干制”等一系列举措,有效激发了人才活力。

截至2021年底,全省人才资源总量突破1500万人,较“十二五”末增加近30%;国家级省级领军人才突破4300名,近三年集聚高校毕业生青年人才218万余人。

创新“以才引才”模式 “引才大使”精准对接

去年4月,全国首家省级人才集团——山东人才发展集团有限公司(以下简称“山东人才集团”)在济南成立,构建起“人才+服务+金融+产业”的发展模式。

此前,山东省提出大力实施科教强鲁人才兴鲁战略,打造具有山东特色的新时代人才集聚高地,特别提到“发挥好山东人才发展集团引领作用,让市场在人才资源配置中起决定性作用”。

山东人才集团积极探索人才市场化工作新路径,秉持开放交流引才理念,创新“以才引才”模式,面向全球招募“引才大使”,扩大人才“朋友圈”,高效会聚人才。2021年12月底,首批聘任了62位“引才大使”,其中省外38位、省内24位,覆盖山东“十强”产业各领域。

为山东和兑智能科技有限公司对接广西大学郑含博教授;为山东聚鑫集团钢结构有限公司精准对接同济大学,先后帮助引进陈涛教授“新型墙板体系装配式钢-混凝土组合结构项目”和朱鹏教授“工业化装配式H形钢梁

结构项目”……

据悉,一年多来,山东人才集团会聚人才、科技数据2.5亿条,推荐引进人才5600多名。

探索科技副总选聘机制 十强产业项目“揭榜挂帅”

2018年至2020年,来自中科院金属研究所的雷浩,挂职邹平市科技副市长,多次获得省市自然科学成果奖等奖励。任期结束后,他毅然辞去原职务,选择留在邹平,担任铝谷产业技术研究院院长。

雷浩决定留在邹平后,围绕金属材料、检验检测等涉铝相关专业,广泛寻觅创业合作者,全职引进并组建了包括2位博士、3位硕士在内的15人运营管理团队。

根据山东省《人才引育创新2022年行动计划》,在创新人才使用机制方面,实施完善重大项目“揭榜挂帅”机制升级版,在科技示范工程项目中全面推行技术总师负责制,在应急性、关键性的重大科技攻关任务中探索试行“赛马制”。组织企业梳理产业“卡脖子”技术清单,集聚人才揭榜攻关。持续开展科技副职选派工作,探索建立政府引导、企业主导模式的“科技副总”选聘机制。

去年10月26日,在省委人才工作领导小组办公室指导下,山东人才集团发布了“十强”产业“揭榜挂帅”的项目榜单,引起社会广泛关注。这个总价值2.8亿元的“悬赏告示”,汇集了全省44个重大技术难题,项目金额从100万元到6000万元不等。

截至目前,“榜单”已为19个项目匹配98个技术解决方案,11个项目已有人才技术团队揭榜。

谁家生活困难,她都了如指掌

扎根基层22年,社区书记冷晓燕写下30本、1米高的民情记录



记者 秦雪丽

每年两次“民意”大走访 民情记录摞到1米多高

在烟台市芝罘区大海阳社区,一片幸福祥和的场景:道路干净整洁,街边的长椅一尘不染,旁边的月季花开得正艳,几位老人在阴凉处休息聊天,儿童在长亭中开心地玩耍……

大海阳社区位于烟台市芝罘区中心城区,0.6平方公里范围内,住着2000多户居民,其中60周岁以上的老人就有1800多人,占社区总人口的近1/3。

时光倒流到10多年前,大海阳社区却是另一番场景。基础设施陈旧,墙壁破损,野广告遍布,群众怨言多,工作难度大……上任伊始,一个个棘手的难题都摆在了冷晓燕面前。

“居民的需求非常多,矛盾也非常多,对我这个年轻的社区书记来讲,确实是一个非常大的难题。”冷晓燕回忆道,“只有知道群众在想什么,才知道我们应该做什么。”她带头在社区公布了手机号码,设立30



冷晓燕正在接听社区居民的电话,她每天的工作都很忙碌。 记者 吕奇 摄

余个民情意见箱,并用三个月时间全面走访辖区居民,当面倾听群众困难和需求。目前,每年两次的“民意”大走访已成为大海阳社区工作的必选项。十几年来,冷晓燕带领社区党员干部走访并写下民情记录30多本,摞起来有1米多高,为社区群众解决问题3万余件。社区居民中,谁家有一残疾人,谁家有一育龄妇女,哪户住着老人和孩子,谁家有一失业人员,谁家生活困难,她都了如指掌。

心系百姓的柴米油盐 老社区创下多个“第一”

今天的大海阳社区,在全国都很出名。“全国和谐社区建设示范社区”“全国综合减灾示范社区”“全国最美志愿者服务社区”“全国学雷锋示范点”……一张张“金字招牌”将大海阳社区衬托得熠熠生辉,创造了全市、全省、全国多个“第一”。

“只有把群众的问题解决

好,群众才会发自内心地信任和支持我们。”在冷晓燕看来,百姓有需求,社区就得有回应,尽管柴米油盐看似是小事,但也是群众的大事。

为解决老人吃饭难题,2017年,在居民的支持和鼓励下,大海阳社区推出了烟台市第一个由社区党委领办、志愿者参与的“壹家生活社区厨房”,34名志愿者为社区150多名70周岁以上的老人,提供成本价的午餐。

针对社区孩子看护难题,大海阳社区开办了“壹家学习室”,免费为社区孩子们提供“430课堂”服务,周一至周五下午4:30-6:30,孩子放学后都可以来社区学堂看书、写作业,课堂内有专业志愿者辅导看护,解决了“上班族”家长们的头疼事。在“430课堂”服务的基础上,2019年9月,大海阳社区成立了全国第一个由社区党委领办、群众自愿入股、解决群众难题、群众共享福利的“壹家小饭堂”,为社区孩子提供成本价的接送、午餐、看护午睡以及放学后的教育辅导等服务。

暖心事每天都在发生 “百姓是支撑我的力量”

扎根社区22年,冷晓燕每天

的工作都非常繁杂,但她感觉非常充实,在这里,每天都让人感觉温暖。

来自百姓的真情,也转化为冷晓燕坚守的勇气和力量。2013年,她因病住院,社区居民知道以后,自发排班到医院陪护,20多天从未间断。看到社区老人顶着风雪,深一脚浅一脚地离开医院的背影,冷晓燕哭了,她哭得很幸福,这也让她更坚定地用真心、真情为辖区的老百姓服好务。

“疫情形势严峻时,每天工作都是24小时连轴转,身体特别累,感觉快要支撑不住了。”冷晓燕说,但社区百姓对工作的支持和配合,让她非常感动。按照规定,一些行动不便的老人,是可以申请上门做核酸检测的。“但社区老人都觉得我们非常辛苦,他们总是想尽办法,让家人用轮椅或者搀扶着下楼,到核酸检测点来做核酸。我觉得我特别感谢我们的居民,是他们在我们最艰难的时候,最需要支撑的时候给了我们力量。”



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:李学科 蓝峰 组版:颜莉