

# 我省公布援企稳岗政策清单

涉及社保费、补贴等,其中餐饮等5个特困行业阶段性缓缴社保费

记者 王小涵 通讯员 范洪艳

## 延续降低社保费率政策

阶段性降低失业保险费率、工伤保险费率政策延续实施1年。失业保险总费率1%,其中单位费率0.7%、个人费率0.3%。(执行期限至2023年4月30日)

## 缓缴社保费政策

1.餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输等5个特困行业阶段性缓缴企业职工基本养老保险费、失业保险费、工伤保险费(以下称“三项社保费”)单位缴费部分。(养老保险费缓缴实施期限至2022年年底,工伤、失业保险费缓缴期限不超过1年)

2.农副食品加工业、纺织业、纺织服装服饰业、造纸和纸制品业、印刷和记录媒介复制业、医药制造业、化学纤维制造业、橡胶和塑料制品业、通用设备制造业、汽车制造业、铁路船舶航空航天和其他运输设备制造业、仪器仪表制造业、社会工作、广播电影和录音制作业、文化艺术业、体育、娱乐业等17个行业所属困难企业,可申请缓缴三项社保费单位缴费部分。(养老保险费缓缴实施期限至2022年年底,工伤、失业保险费缓缴期限不超过1年)

3.受疫情影响严重地区生产经营出现暂时困难的所有中小微企业、以单位方式参保的个体工商户,可申请缓缴三项社保费单位缴费部分。参加企业职工基本养老保险的事业单位及社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所等社会组织参照执行。(缓缴实施期限至2022年年底)

## 失业保险稳岗返还政策

上年度失业保险基金滚存结余备付期限在1年以上的统筹地区,继续实施稳岗返还政策,大型企业稳岗返还比例提高至50%,中小微企业和参照执行单位稳岗返还比例提高至90%。(执行期限至2022年年底)

## 鼓励企业扩招高校毕业生政策

1.一次性扩岗补助。企业招用毕业年度高校毕业生,签订劳动合同并参加失业保险的,按照每人不超过1500元的标准发放一次性扩岗补助,与一次性吸纳就业补贴政策不重复享受。(执行期限至2022年年底)

2.一次性吸纳就业补贴。对招用毕业年度高校毕业生并签订1年以上劳动合同的中小微企业,给予1000元/人的一次性吸纳就业补贴。(执行期限至2022年年

为贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府决策部署,近日,山东省人社厅印发《关于公布援企稳岗政策清单的通知》,从“延”“缓”“返”“扩”“补”“创”六方面,推出一系列政策。

底)

3.一次性职业介绍补贴。对介绍困难家庭高校毕业生就业的经营性人力资源服务机构,给予一次性职业介绍补贴。(执行期限:长期)

## 留工就业补贴政策

1.一次性留工培训补助。上年度失业保险基金滚存结余备付期限在2年以上的统筹地区,实施一次性留工培训补助政策。2022年出现1个(含)以上中高风险疫情区域或出现实施静态管理7日以上区域的县(市、区),对因新冠肺炎疫情严重影响暂时无法正常生产经营的参保企业,按500元/人标准发放一次性留工培训补助。(执行期限至2022年年底)

### 2.就业见习补贴

(1)对吸纳离校3年内有见习意愿的高校毕业生和处于失业状态的16-24周岁青年参加就业见习,并支付见习人员见习期间基本生活费(不低于当地最低工资

标准)的单位,按照当地最低工资标准的60%给予见习单位就业见习补贴。见习期满留用率达到50%以上,见习补贴标准提高至当地最低工资标准的70%。(执行期限:长期)

(2)见习人员参加就业见习满3个月后,见习单位与其签订劳动合同的,见习期未满,给予见习单位剩余期限见习补贴。(执行期限至2022年年底)

3.社会保险补贴。企业招用就业困难人员、小微企业招用毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生,并为其缴纳职工社会保险费的,全额补贴企业实际缴纳的社会保险费。(执行期限:长期)

### 4.意外伤害保险补贴

(1)家政服务业意外伤害保险补贴。家政服务机构为16-60周岁从业人员购买意外伤害保险或含意外伤害保险的商业综合保险,按照每人每年不高于100元的标准给予补贴。(执行期限:长期)

(2)新就业形态灵活就业意外伤害保险补贴。对依托电子商务、网络预约出租汽车、外卖、快递等新业态平台灵活就业且办理就业登记人员购买意外伤害保险的,按照购买保险费数额一定比例给予平台或个人补贴,每人每年不高于100元。(执行期限:长期)

(3)一次性创业岗位开发补贴。对2013年10月1日以后注册成立,吸纳登记失业人员和毕业年度高校毕业生(不含创业者本人)并与其签订1年及以上期限劳动合同,按月向招用人员支付不低于当地最低工资标准的工资报酬,并按规定为其缴纳职工社会保险费的小微企业,按照申请补贴时创造就业岗位数量和每个岗位不低于2000元的标准给予一次性创业岗位开发补贴。(执行期限:长期)

## 创业支持政策

## 牢记嘱托走在前 勇担使命开新局

——深入学习贯彻省第十二次党代会精神——

董丹:要把党代会精神带回工作岗位中发挥带头作用更好服务群众

## 党代表回基层

记者 范佳

“这一次能在现场聆听党代会报告,我深受鼓舞,倍感振奋。”6月8日上午,在山东管理学院,省第十二次党代会代表,济南公交集团中部公司一队B52路驾驶员董丹正在参加“喜迎二十大建功新时代”劳模工匠进校园暨省第十二次党代会精神宣讲活动。在现场,她向同学们传达了党代会精神,分享了参会感受。

回到工作岗位后的董丹很忙。这几天,她不仅把大会精神带给单位同事们,还通过各种形式,如录制党课、参加宣讲活动等传达大会精神。

“报告提出,必须始终坚持人民立场,做到为了人民、服务人民,依靠人民、仰仗人民,惠及人民、造福人民,努力把人民对美好生活的向往变为现实。这句话我感触很深。”董丹说,作为公交驾驶员,我的工作就是为人民服务。聆听报告以后,我为民服务的思路更加清晰,为民服务的目标也更加明确。

对董丹而言,党代表的身份是一份荣誉也是一份责任,她说,要把大会精神带回自己的工作岗位中,落实到为民服务中去,提高自身的政治素养。

和业务能力水平,在日常工作中发挥好党员模范带头作用,团结带领身边的党员和群众,共同提高为民服务水平。

“报告提出,广大青年要自觉听从党和人民召唤,把个人奋斗融入强省建设的生动实践,让青春在奋斗中绽放绚丽之花。我想通过‘董丹志愿服务队’带领单位的广大青年一起服务社会,接下来结合当下的一些社会需求,继续开展志愿服务活动,通过各种形式更好地为民服务。”董丹说。

高考期间,董丹所驾驶的B52路公交车就是“高考生专线车”。车上的便民服务箱里又多了各种文具,以备考生不时之需。“我们的志愿者们去离考场近的站点值守,不仅疏导交通,维护站点安全,还提供口罩和矿泉水,为考生和家长提供服务。”董丹介绍,“我们还通过各种形式为考生鼓劲,驾驶员们更换了统一的红色口罩,上面写着‘逢考必过’,考生们一上车还可以看到车上张贴的加油海报,车上的语音系统也进行了升级,当公交车到达有考场的站点时,车辆报完站名就会播放济南公交送给考生们的祝福,祝考生们乘风破浪、金榜题名。”

“接下来,我会一如既往做好为民服务工作。”董丹说,为民服务不仅局限在十米车厢,还在很多层面,只要用心,时时处处都可以开展工作。



## 黄河防汛实战演练

“受黄河中游持续降雨影响,预报花园口站流量将达4000立方米每秒,根据预案规定,启动山东黄河水旱灾害防御IV级应急响应。”6月10日上午,山东黄河河务局组织开展防御大洪水实战综合演练。本次演练依托智慧山东黄河防汛平台开展,模拟郑州“7·20”特大暴雨,花园口站出现洪峰21000立方米每秒,其间模拟出现黄河干流、大汶河、金堤河三河洪水相遇情况。记者 于民星 报道 山东黄河河务局供图

## 建立省级行业人才智库,加强从业人员培训

提高人力资源要素配置效率,山东提出六大创新行动

记者 王小涵 通讯员 范洪艳

6月10日,省政府新闻办召开新闻发布会,解读省人力资源和社会保障厅等6部门联合印发的《关于加快推进新时代人力资源服务业创新发展的实施意见》(以下简称《实施意见》)。

《实施意见》围绕实施就业优先战略、人才强国战略、乡村振兴战略,以促进就业为根本,以提高人力资源要素配置效率为导向,以培育壮大人力资源服务力量为抓手,提出六大创新行动、30条创新举措,推动全省人力资源服务业实现新跃升。

在推进服务融合创新上,加

快发展优质猎头服务,鼓励发展人才测评、人力资源外包等高附加值业态,实施“互联网+人力资源服务业”行动。在推进协同协作创新上,推动公共与经营性人力资源服务协同发展,建立完善区域一体化发展机制,加强国际交流合作,实施助力乡村振兴行动计划。在推进产业集聚创新上,持续加大人力资源服务产业园和人力资源服务出口基地建设力度,健全完善园区运营管理机制,完善国家级人力资源服务平台建设发展协调机制,释放行业集聚发展倍增效应。在推进机构培育创新上,实施“品汇山东”人力资源服务机构品牌培育计划,支持行业机构加大创

新力度,鼓励创新资本运营方式,做大做强人力资源服务行业规模。在推进人才培养创新上,实施“齐鲁鲲鹏”人力资源服务行业人才培育工程,健全行业人才评价机制,建立省级行业人才智库,全面加强从业人员培训。在推进行业监管创新上,完善行业监管制度,健全人力资源服务机构信用评价标准,全面推行人力资源服务许可告知承诺制。



扫码下载齐鲁壹点

找记者 上壹点

编辑:于海霞 美编:继红 组版:刘燕