

从“度电必争”到“度电价值必争”

胜利发电厂开展“面对新形势,怎么走,怎么转,怎么干”大讨论

受煤炭价格持续大幅上涨影响,胜利油田胜利发电厂燃料成本同比大幅增加,导致较大幅度亏损。胜利发电厂党委在全厂范围内开展了“面对新形势,怎么走,怎么转,怎么干”专题大讨论,全厂干部员工牢固树立“不靠煤价靠作为”思想,引导全员经营理念由“度电必争”转变为“度电价值必争”,集全厂之力,聚全员之智,以革命性措施坚决打赢“扭亏增效”攻坚战。

本报记者 顾松
通讯员 孙育涛

以上率下 促进思想大洗礼

要想行动突围,必先思想破冰。2021年以来,国内煤炭价格一路飙升,截至目前,入炉煤价达到1063元/吨,同比上涨了405元。

“要通过大讨论,转变思想观念、找准工作短板,弘扬电厂‘度电价值必争’价值理念,坚决打赢扭亏增效攻坚战。”胜利油田副总工程师、胜利发电厂党委书记谈晓辉认为,大讨论活动,不是个体的各自为战,也不是整体的闭门造车,而是一次全厂上下的集体思考,一次放大视野的整装出发。

每周二的大型生产晨会,都是一次对员工队伍的思想洗礼。电厂领导班子坚持每周结合工作,带头学习研讨、带头调研指导、带头现场进行形势任务宣讲,统一全厂“创造价值”思想。

“关键少数”的示范,带动了“绝大多数”的紧步跟进。人人都是主力军,没有旁观者,把脉问诊众“智”成城,大讨论活动一时间成为电厂人微信朋友圈的高频词。

各单位通过开展专题讲座、交流研讨等多种形式,深层次搅动干部思想,提升认识水平,进一步激发广大干部员工坐不住、等不起、慢不得的紧迫感和危机感。

“每天依照东营油区总负荷曲线精准调峰运行,最大程度实现机组发供用电平衡,实现经济效益最大化。”二期运行部经理刘兴先说,4月1日凌晨,胜利发电厂3、4号机组首次参与电力市场一体化后的调峰任务,力求每度电的效益最大化。

大讨论中,运行人员面对3、4号机机组“过山车”式的负荷调峰,以“调得快、调得准、调得稳”

为目标压实负荷曲线,精细调整、密切配合,积极克服了调峰幅度大、速率高、操作多、人员紧等各种困难,高质量完成调峰任务,没有发生无故偏离曲线的情况,没有发生一次环保参数超标。“过去我们觉得有些事太难做,根本成不了,现在我们感觉到,这些事并不是做不成,关键想不想做。”刘兴先说。

“八问八答” 促进作风大提升

“在市场开拓和转型发展方面仍存在站位不高,思想认识不到位、观念落后等问题。”胜利发电厂副总经济师张辉在“八问八答”自我画像中,深刻剖析自身存在的落后观念。

大讨论中,胜利发电厂坚持问题导向、解决突出问题,在主管以上领导干部开展以思想观念、岗位职责等为主要内容的“八问八答”自我画像,深入排查清理工作中的思想之尘、行为之垢,明确整改举措,把聚焦问题、破解矛盾作为检验大讨论活动成效的试金石。

为了追求机组发电效益最大化,发电运行项目部实施关键指标分段赋值法,围绕飞灰可燃率、厂用电率等重要指标,制定节能降耗计划,通过指标管理差异管理,推进关键能耗指标持续下降。

针对提升企业精益化管理水平,职能部门制定《“节约型电厂”创建方案》,除节水、节电、节煤、节油外,加大对厂内无动态物资,包括库存物资的消耗力度,通过革命性措施进一步深挖内部潜力,节支降本。

围绕绿色低碳转型发展,市场运营部厘清了做大做强做优“一电、一灰、二碳、四热”业务,实现外部市场创收稳中有升的奋斗目标。

4月11日,胜利发电厂热试组克服疫情期间的重重困难,赶

赴宁夏长能化开展锅炉性能试验和保温性能测试。外闯人员半个月紧盯现场,针对每一个工况做好数据收集、分析工作,创效30多万元。

“问计问需” 促进活力大迸发

解放思想的过程,就是思想大汇聚、力量大凝聚的过程。胜利发电厂将“广开门、真纳谏”覆盖“大讨论”活动全过程,让优的更优,把短的补齐,使解放思想大讨论有的放矢、取得实效。

“员工群众中蕴藏着无穷的智慧和力量,在电厂转型发展的十字路口,必须思想同心,目标同向,行动同力。”胜利发电厂厂长贾振国说。

带着问题讨论,迎着问题求解。大讨论中,全厂干部员工重点在“推动绿色低碳转型 提升热电保障能力”课题上,围绕“五大专题”和“五大任务”,亮出了自己的“金点子”。

没有主席台、没有讲话稿,在大讨论活动现场,来自运行和检修专业的1000多名班组员工用最朴实的语言发表着自己的观点。针对检修力量不足的情况,燃料部马军提出由运行人员组建创效小组,利用休班时间为检修专业“打零工”;发电运行部刘兴先提出对一二期运行部人员进行融合,统筹规划利用现有人才力量,解决一二期运行技术人员断档问题;灰水部刘向锋、田治兴提出开展石膏品质提升工程,通过改善脱硫用水品质,提高石膏品质,按照目前市场石膏200元每吨计算,年产生石膏12万吨可增加收入2400万元。

大讨论深入到点、贯穿到线、覆盖到面,在全厂形成了上下联动、合力推进局面。据统计,大讨论共征集热电主业发展、绿色低碳转型等5个方面的“金点子”174条,30条将被采纳应用于发电生产中。

中国石化劳动模范陈安胜: 解开稠油开发“密码”

“加个药剂,就能多采油?”十几年前,这一想法对求学的陈安胜来说就是“奇迹”;十几年后,他带领团队攻克稠油开发领域多项技术难关,打破传统工艺壁垒,为保障国家能源安全贡献一份力量。今年“五一”前夕,胜利油田孤东采油厂工艺研究所采油工艺主任师陈安胜被授予“中国石化劳动模范”荣誉称号。

本报记者 顾松 通讯员 宋小花 孙沙沙

领衔科技攻关

近日,在孤东油区稠油井孤东7-34斜404井场上,采油工正补充稠油分散减阻剂,保证油井正常生产。同时忙碌的,还有厂区视频监控画面后的陈安胜,他正对生产数据进行分析,解读工艺密码,为采收率再提升提供技术支持。

孤东7-34斜404井于2019年投产,这口井采出的原油像黑色的“果冻”,试过泵下掺水、电加热等传统工艺辅助采油,依然光杆缓下、堵管线,每天产油不到1吨。自从使用了稠油分散减阻剂,采出的油变成了“墨汁”,再也没出现缓下、堵管线情况,日产油量稳定在4.5吨左右。

“这种药水太神奇了,让‘稠’油生产不再‘愁’人。”用过稠油分散减阻剂的采油工都赞不绝口。其实,大家口中的“神奇药水”,在陈安胜看来不过是常规药剂,但当初药剂研发试用,从非常规到常规,陈安胜和攻关团队整整走了5年。

2013年,胜利油田锚定稠油增产增效,立项“稠油分散减阻剂的研制与应用”课题,着力攻关稠油降黏冷采等非热力开发技术,解决油稠泵效低、易缓下、举升耗能高的生产难题,提升稠油采收率。陈安胜被幸运地选为课题负责人,领衔科技攻关。

胜利油田稠油产量占总产量的四分之一,是原油上产的主阵地。虽然拥有石油化学专业硕士研究生的知识底蕴和技术积累,陈安胜仍然深感责任重大。

那段时间,他就像魔怔了一样,脑海里全是化学分子式和结构设计模型。一有空闲,他就去井场研究油质、井况,与一线师傅们交流经验,终于使稠油分散减阻剂主剂分子设计尘埃落定。

药剂顺利进入配制阶段,陈安胜一头扎进石油大学的实验室里,跟老师、同学们连续奋战12天,不断优化设计,最终合成了应用效果好、现场适应性强的“稠油分散减阻剂体系”。

分散减阻剂研制成功

后,如何将药剂加入井筒成了“拦路虎”。传统的开放式人工倒灌易外泄,不仅安全环保隐患大,药剂外露降黏效能大打折扣。为解决这一问题,陈安胜多次现场调研,成功研制出密闭机械加药装置,利用抽油机驴头下行动力挤压自动加药,降低了劳动强度,为分散减阻剂的推广应用铺平了道路。

核心技术领跑

产品在华东、胜利、华北等油田广泛应用,累计实施590余井次,增加原油产量4.7万吨,节电7000多万千瓦时,创效1亿元……2017年,陈安胜远赴苏丹开展药剂推广,效果显著,得到了当地石油开发公司的高度赞扬。该配方被评为胜利油田2018年一级发明专利,成为胜利油田稠油开发冷采降黏常规工艺,普遍使用。

成功突破了稠油举升的开发瓶颈后,陈安胜继续与稠油“奋战”,将目光紧盯在了稠油油藏边底水入侵、热场调整等问题上。“做科研绝对不能纸上谈兵,必须深入一线,掌握生产需求,用钉钉子精神研究关键核心技术,解决制约高采收率的关键核心工艺难题,为国家采出更多石油。”陈安胜说。

近年来,陈安胜成功研发出“耐温泡沫冻胶体系”“稠油热熔变调剖体系”,提升了稠油热采开发效果,提高了采收率;通过科研攻关,形成了“高温固砂剂”“稠油磺酸盐”等配方体系,现场应用累计增加原油产量6.2万吨,创效超过1亿元,获授权国家发明专利5件。2020年,“稠油热熔变调剖体系”成果参与胜利油田青年科技“创享汇”荣获二等奖,陈安胜被采油厂破格晋升为采油工艺主任师。

“科技创新的‘接力棒’交到了我们手里,一定紧跟师父把工艺增油技术搞上去,采好油、多采油。”近年来,陈安胜在注重自身成长的过程中,与3名新员工签订师徒协议,讲授专业知识,拓展创新思维,引领技术攻关,助力年轻科技人员成长成才,并让科技创新成为保障国家能源安全的深厚底气。



禁毒宣传下基层

为进一步加大禁毒宣传教育的力度,近日,胜利油田滨南采油厂联合滨海公安局滨西分局,开展以“喜迎二十大 禁毒保平安”为主题的禁毒戒毒宣传活动,增强广大员工群众的拒毒防毒意识。据了解,活动中,他们深入基层进井站宣传毒品的危害,在主题宣传现场,滨林派出所民警展示仿真毒品20种、宣传图板15块、发放禁毒戒毒宣传册150余份,并对近年来出现的不易辨别的新型毒品进行重点介绍,帮助大家更加深入地了解毒品的危害,全力筑好防毒拒毒的心理防线,共建无毒单位,乐享美好生活。

本报记者 顾松 通讯员 许庆勇 肖金禄 摄影报道