



历城区打造超算园区党群服务中心。

# 奋力书写党建引领高质量发展新篇章 历城区打造数字经济人才集聚新高地

记者 宗兆洋  
通讯员 刘智一

## 突出政治建设 构建高质量发展新格局

习近平总书记强调，党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。进入新发展阶段，百年变局与世纪疫情交织，外部环境复杂严峻。历城区锚定“走在前列、全面开创”“三个走在前”总遵循、总定位、总航标，抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略机遇，构建了以高质量党建引领高质量发展的新格局。

一是以“4433”工作推进体系谋篇布局。结合历城资源禀赋和发展现状，突出做好老城更新、新区提升、乡村振兴、城乡融合“四项重点工作”，全面发展数字经济、生物医药、贸易物流、新兴服务业“四大主导产业”，聚力实施载体建设、项目招引、产业培育“三大攻坚行动”，着力强化深化改革、人才队伍、发展环境“三大服务保障”，做出了高质量发展的“历城答卷”。

二是以“红色动能集聚区”建设汇聚合力。为充分发挥全区各级党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，为经济社会发展注入“红色动能”，历城从组织、干部、人才三方面入手，全面推进“红色动能集聚区”建设，实施农村“三强三提”、城市“强聚赋能”、行业“行兴业强”、产业链“历链升级”和新业态新就业群体“新新”向荣”5项工程，推进年轻干部“5300计划”和数字经济发展三年行动两个计划，引领各党（工）委建立树起了党建的“一面旗帜”。

## 突出建强组织 增强全域提升新动能

党的建设是经济社会发展的主体的建设，高质量党建是高质量发展的引领和保障。在实践中，历城区全面提升各级基层党组织贯彻新发展理念、抓重大任务落实的能力，创新制定党建引领“五大工程”，强党建、补短板、聚资源、促发展，真正把组织资源、组织优势、组织活力有效转化为发展资源、发展优势、发展活力。

一是激活乡村产业振兴动能。开展“党建引领·三强三提”工程，着力提升266个村“头雁”队伍专业化水平，构建“1+4+4+N”工作

深入推进“红色动能集聚区”建设，建立党建引领“5项工程”，扎实开展年轻干部培养“5300”计划，打造数字经济人才集聚新高地……济南市历城区坚定践行新时代党的建设总要求和党的组织路线，始终坚持以高质量党建引领高质量发展，着力推进“4433”工作体系，抓全域促发展、优干部强班子、引项目育人才，动员全区上下锚定目标、砥砺奋进，努力开创省会社会主义现代化强区建设新局面。



历城区济南国际陆港大厦建成并投入使用。



历城区鲍山街道打造“创智谷”园区“繁星党建”品牌。

模式，高标准推进港沟街道港九片区、荷花路街道水美乡村片区、彩石街道五朵金花片区、唐王街道山东省种业集团片区等四大现代农业产业片区建设。扎实推进集体经济建设用地入市、农村闲置宅基地（农房）盘活利用等四项重点工作，搭建农村综合产权交易平台，累计挂牌456宗，成交156宗，成交金额3283万元。

二是激活城乡融合转型动能。深入推进“党建引领·强聚赋能”工程，全面完成街道行政体制改革，建立14个街道“大工委”、99个社区“大党委”，依托社区“红色发展联盟”与1200余家机关企事业单位建立协作关系。

大走廊核心区域，打造总占地面积10.8平方公里的“超算数字经济创新圈”，引领培育微电子、通信电子、电力电子等产业集群发展。在生物医药产业，打造“一院三区”生物医药产业发展格局。在贸易物流产业，健全物流业综合党委运行机制，依托国际陆港等载体设立外贸综合服务平台，加快推动枢纽服务、商贸会展、平行贸易等开放型产业落地。

## 突出实干担当 构建干部队伍建设新机制

忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍是发展关键，必须建立健全“育选管用”全链条干部工作体系，推动干部在新时代有新担当新作为。

一是加强顶层设计，健全培养机制。制定印发《历城区新时代年轻干部培养“5300计划”》，提出“三个一百”培养任务，力争用五年时间，培养选拔各层级优秀年轻干部300名。女干部、少数民族干部、党派干部均保持一定数量。领导班子中配备党外干部的区政府工作部门达到政府工作部门总数的三分之一左右，党外干部担任政府工作部门正职的达到2名以上。

二是建设优秀年轻干部“蓄水池”。根据全区《关于加快打造“红色动能集聚区”以高质量党建引领高质量发展的实施意见》《历城区新时代年轻干部培养“5300计划”》精神，6月中旬开始，区委组织部会同相关单位，在全区机关、企事业单位，开展年轻干部调研推荐，通过单位推荐、组织调研，发现储备130名左右，“85后”处级、“90后”正科级、“95后”副科级新时代优秀年轻干部。

三是深入推进年轻干部双向交流工作。根据全市《关于实施优秀年轻干部“双向交流计划”的方案》通知精神，6月上旬开始，经区委主要领导同意，配合市委组织部实施年轻干部双向交流工作，选派2名“85后”年轻干部到街道任党政正职，选派5名“87后”年轻干部到街道任党政副职，同时从我区选派2名“77后”部门正职领导干部到市直部门任职，从街道选派2名干部到区直部门任职，6月底前到岗到位。

## 突出数字赋能 加快打造人才集聚新高地

人才是创新驱动、引领发展的第一动力，历城区主动融入全

省“2+N”人才集聚雁阵格局，打造人才集聚高地。对标省“人才引育创新”和市“实施‘人才队伍建设’改革创新行动”目标任务，按照区委“4433”工作体系部署要求，围绕数字经济主导产业发展，全面实施“1+433”“数字经济人才发展三年行动计划”，布局“产业+人才”战略新格局。

一是出台专项人才支持政策。聚焦数字经济产业发展急需紧缺人才，出台全市首个数字经济专项人才政策，制定数字经济专项人才分类目录，大力引进培育“数字高端人才”“数字青年人才”“数字领头雁”“数字工匠”，给予数字经济高端人才最高200万元的一次性补贴，深挖人才“蓄水池”，以人才集聚助力产业发展。修订人才分类认定、租赁型人才公寓、子女入学（转）学、随迁配偶安置等人才配套服务政策，进一步完善人才评价机制、提高人才服务效率、优化人才发展环境，不断提升历城人才归属感。

二是打造人才发挥作用平台。以“超算数字经济生态创新圈”为核心，以“稼轩国际人才创业港”为代表，突出专业化发展方向，引进培育一批产业领军人才和创新创业人才，实现人才、智力、技术等创新要素快速集聚。依托齐鲁科创大走廊核心地段密集智力资源，充分用好泉城实验室等高能级研发平台，汇集具有前沿性、创新性、颠覆性的高能级创新研发平台，造就一流科技领军人才和高水平创新团队。山东高等技术研究院7名专家、齐鲁空天信息研究院1名专家进入泰山系列人才工程答辩环节。

三是优化人才服务保障举措。进一步完善“智汇历城”人才服务平台功能，调整简化人才分类认定线上办理流程，开辟人才工程和人才业务线上申报端口，让数据多跑路，人才少跑腿。举办“济南超算数字经济生态创新圈·同植人才林，共谋发展计”植树活动，与人才共同打造“生态示范区”，共享绿水青山美好环境。继续举办“稼轩人才特享汇”、人才包场观影、人才健康讲座等“稼轩人才”特色品牌活动，为“稼轩人才”提供优质专属服务，营造“拴心留人”的人才发展环境。



扫码下载齐鲁壹点  
找记者 上壹点

编辑：马纯潇 组版：刘燕