



山东公用党建与企业高质量发展同频共振

以红色引擎，激活企业发展活力

记者 晋森 通讯员 李新 赵颜

山东公用控股有限公司牢固树立党建工作做实就是生产力、做强就是竞争力、做细就是凝聚力的理念，充分发挥党组织把方向、管大局、促落实重要作用，将党建工作与企业中心工作有机结合，以“红色赋能·帜领公用”党建品牌为抓手，创新提出了“一个结合、三个合力、五个融入”的党建工作思路，形成了党建工作融入决策、经营、文化、服务、创新5个融入目标的“1335”党建体系，不断丰富和拓展党建工作内涵，确保党建工作与企业高质量发展实现同频共振。

把方向谋大局，凝聚发展合力

山东公用控股有限公司结合企业改革发展稳定，切实发挥好公司党委领导核心和政治核心作用。落实党组织在公司治理结构中的法定地位，制定前置程序“三张清单”，对《“三重一大”决策制度实施办法》进一步完善，规范集体讨论决策的主要形式和程序；建立健全党建工作责任制，严格落实“第一议题制度”，党委会及时研究基层党建工作，明确年度党建工作要点，落实上级党建工作部署，定期通报企业党组织书记履行抓基层党建和全面从严治党的责任落实。坚持领导干部

“一岗双责”，包保联系推进所在支部标准化规范化建设，将党建工作作为领导干部年度述职述廉重要内容；抓实考核督导，细化党建考核标准，制定企业《党建工作考核暂行办法》，明确党建日常工作和重点工作具体考核细则，为公司党建工作开展提供规范依据。同时，强化党建考核结果运用，与各所属公司年度经营业绩双相挂钩，实现企业党建与业务工作有效联动，相互促进。目前，公司日供水能力120万立方米，日污水处理能力150万立方米，供热面积6000多万平方米。

抓基层打基础，筑牢红色堡垒

立足抓基层打基础，夯实支部战斗堡垒。坚持实现党的基层组织全覆盖，公司党委下设9个二级党委、4个党总支、69个党支部，党员1617名，各所属党组织按照机构改革后三级党建工作责任体系，压实责任，为公司改革发展做好了坚强的组织保障；实施基层党建规范化提升工作，积极推进支部评星定级，30个党支部被评定“五星级”党支部；以“一个支部一座堡垒，一名党员一面旗帜”为抓手，大力开展示范创建活动，建立53个党员示范岗，选派6名党员干部服务振兴乡村党建工

作，开展“民意5来听”，山东公用“民情书记”解决社区供暖、排水等多项难题，160名党员志愿者参加社区疫情防控，在党员中立标杆、树典型，积极发挥党员先锋模范带头作用；严肃党内政治生活，认真召开组织生活会，提高“三会一课”质量，落实党费收缴使用、谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度，83名基层党组织书记进一线开展“我来讲党课”活动，让广大干部职工知形势、明任务、定目标，使基层党组织真正成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。



山东公用全景。



5月31日，由山东公用控股有限公司承建的济宁市共青团路北延高铁连接线项目主线桥提前通车。

重融合双提升，服务中心发展

坚持党建工作与生产经营深度融合。根据公司组织架构设置，通过三个层级加强党建工作，集团公司党委强化党建工作的引领、决策、管控功能，二级公司党组织强化决策参与、执行、监督功能，并对三级实体企业强化围绕中心工作的落实、结合、创新功能，把党建工作融入发展、融入民生、融入生产，亮点纷呈。充分发挥党建品牌的示范带动作用，以山东公用“红色赋能·帜领公用”、

水务集团“红色党建+”、热电集团“红色助暖服务”等党建品牌为引领，打造动能强劲的红色引擎；在项目关键节点的重要时期，开展“支部建设在现场，党性凸显在工地”“工程建设展作为”等党建活动，展现各基层党组织和党员技术骨干顾大局、讲奉献、勇担当，成立“农污项目建设攻坚克难突击队”、“供水先锋突击队”、“治污先锋突击队”、“城乡供水一体化服务队”党员突击队伍，并对党旗

飘扬“红色+”引领重点项目建设，进一步激发党员攻坚在一线、立功在一线的干事创业激情，不断提升项目部党员队伍的凝聚力和战斗力。有力保障了济宁市内环高架、农村污水治理、热源替换、地表水厂建设、济宁至曲阜快速路项目、共青团路北延高铁连接线项目等重大工程项目的推进，以高质量党建推动生产经营任务落地见效。

解民忧惠民生，践行服务宗旨

持续巩固拓展党史学习教育成果，以“我为群众办实事”实践活动为发力点，要求各级党组织通过举党旗、戴党徽、亮身份，深入开展“我为群众办实事”实践活动，切实把好事、好事落到实处，着力推动党史学习教育常态化、长效化，实施民生项目24项，为民办实事3283件。供热方面，以“学党史守初心，为民服务不停歇”的工作要求，各基层党组织成立党员服务队，深入社区和用户家中，解答用户问

题，建立走访台账，切实解决用户问题。同时，通过流动服务车车载LED宣传供热政策、供热常识，发放供热服务手册、现场答疑、现场办公。供水方面，设立了用水报装专班，提供预约上门服务；简化用水报装流程，加快供水工程建设速度；相继推出微信公众平台上营业厅、微信生活缴费、支付宝生活缴费等涉水缴费业务；新建了太白楼西路、任城大道、经开区三处营业厅；开展服务进社区志愿活动，为

用户解决实际问题。重点民生项目顺利开展，济宁市农村生活污水治理项目成立了农污治理工程专项督导考核组，制定了严密的工作计划，层层压实工作责任，倒排工期、挂图作战；农污各分公司成立联合指挥部，实现和当地主管部门、设计、施工、监理一起办公，细化方案，攻坚克难，全力全速推进工程建设，确保按期竣工，向政府和市民递交了一份厚民生、暖民心的满意的答卷。

党群合作聚能量，勠力同心促发展

企业发展依靠职工，发展成果惠及职工。山东公用坚持共建共享，通过基层走访、职工意见征集、网络信息反馈等形式，为职工办理各类好事、实事；广泛开展群众性文化活动，组织职工体检、劳模休养，丰富了职工的文化生活，各级党组织运用线上线下多种载体手段，建立健全职工思想反馈网络，搭建起与职工群众思想交流、心灵沟通的连心桥。

健全党务公开制度，推行合理化建议，敞开职工参政议政渠道。实施送温暖、送清凉工程，积极开展“五必谈”“五必访”，关心帮扶职工。组织丰富多彩的文体活动，凝聚人

心、焕发活力。开展“技能比武大赛”弘扬“工匠精神”鼓励员工爱岗敬业乐业。公司积极组织开展职业道德、家庭美德和社会公德先模事迹宣讲活动，认真组织评先树优、演讲比赛、庆祝传统节日等主题活动，广泛深入宣传先进典型的道德事迹，凝聚企业改革发展正能量。

2022年，山东公用将紧扣年度重点任务，将党建融入生产经营、民生服务、项目建设和运营管理各项工作。推进好山东公用红色赋能民生服务“365”党建创新项目，切实把“我为群众办实事”实践活动要求落到实处。推广“支部建在项

目上”党建模式，年度内实现在建项目党支部全覆盖。深入基层调研，推行一线党委会，带头认领解决基层党建1—2个难点问题，坚持“情况在一线了解，问题在一线解决”保障项目建设跑出“加速度”。持续推进党旗飘扬“红色+”引领重点工作建设，打造一批攻坚支部和党员先锋，为公司发展凝聚奋进力量。



扫码下载齐鲁壹点找记者 上壹点

编辑：晋森 组版：李腾 校对：孔茜