

建功新时代

特别报道

济宁城投打造“党旗耀城投、党建促城建”，擦亮党建品牌

实施党建引领，发扬国企民生担当

记者 晋森 通讯员 李继峰

济宁城投突出实施党建引领，将党建品牌擦得更亮，着力打造“党旗耀城投、党建促城建”党建品牌，推行“支部建在项目上”模式。在党建引领下，实施基础设施建设+产业“双轮驱动”战略，聚焦城市建设与运营、产业投资与运营、文旅康养三大主业，实施集团“1456”工作目标，奋力“争一流、争第一、争唯一”，各项指标实现了历史性突破。济宁城投党委及集团先后荣获“山东省先进基层党组织”“省级文明单位”“山东省五一劳动奖状”“山东省工人先锋号”等称号，2018年—2021年连续4年被济宁市委、市政府综合考核评为“优秀”等次；“支部建在项目上”党建模式入选“山东优秀党建品牌孵化工程”，荣获“全市十佳组织工作创新奖”。在2022年济宁市组织部长会议上，济宁城投作了经验交流发言，得到了济宁市委主要领导表扬。



济宁城投承担民生重点项目建设。

旗帜鲜明地讲政治 创建“支部建在项目上”

目前，济宁城投党委直属基

层党组织19个，其中二级党委4个、党总支3个、支部36个。打造特色党建品牌。突出“党旗耀城投、党建促城建”党建品牌，创新推广“支部建在项目上”党建模

式，成立7个项目联合党支部，并把党建廉建写入工程施工合同，“支部建在项目上”党建模式入选“山东优秀党建品牌孵化工程”，荣获“全市十佳组织工作创新奖”。在今年4月17日召开的全市组织部长会议上，济宁城投作为4家发言单位之一作了经验交流发言，济宁市委对济宁城投“支部建在项目上”模式进行了表扬。

济宁城投加强过硬党支部建设。扎实推进“双基”工作三年行动计划，集团11个党支部被评为“五星级党支部”。创建“红色物业”。建立完善济宁城投南风花园社区党群服务中心，将党组织与物业服务组织有效结合。结合“民意5来听”、“双报到”，引进“爱客多超市”“市第一人民医院社区门诊”等便民服务设施，开展“和为贵·民意5来听”书画摄影展、惠民演出等形式多样的主题活动。成立民情书记服务队，建立城投南风花园起跑线托育中心、幸福食堂和老年人活动，探索社区治理的新路径。加强意识形态工作。夯实党委意识形态工作主体责任和党委书记第一责任人责任，发挥支部主体作用，激发党员主体意识，按照党建工作责任清单和任务清单，推进意识形态责任制落实。充分发挥集团网站、微信公众号、《清风城投》季刊宣传阵地作用，2021年在市级以上媒体发表文章230余篇，其中省级以上120余篇；今年以来已在市级以上媒体发表文章208篇，其中省级以上172篇，树立了城投良好形象。

创新党员学习教育模式 压实管党治党主体责任

济宁城投在创新党员教育模式上着力，与市纪委监委和市委组织部分别打造济宁市国企廉洁教育展厅和济宁市党支部组织生活示范馆，开展“职工上讲台”“我来讲党课”“城投大讲堂”活动，积极搭建党员学习教育平台。在推进党史学习教育上着力。去年以来，圆满完成召开动员和总结大会、制定工作方

案、举办读书班等规定动作，大力实施幸福食堂帮扶、圆梦微心愿、文明交通志愿服务公益岗、助学公交等“我为群众办实事”实践活动，推进党史学习教育走深走实。省委党史学习教育第五巡回指导组来集团调研指导时给予充分肯定。

明确重大事项决策机制。健全完善《党委会议事规则》《党委履行全面从严治党主体责任清单》和《重大事项党委前置研究实施方案》等工作制度及“三重一大”事项决策内容、规则和程序，把公司党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，充分发挥公司党委把方向、管大局、促落实作用。加强干部队伍建设。按照市委“六个标尺”“三个导向”要求，严格落实选人用人标准，大力从一线培养选拔干部。实施“瘦身行动”，集团机关部室减至10个，机关人数精简至54人，集团机关平均年龄38周岁，其中中层干部平均年龄降至37周岁，80后干部占比达到68%，85后干部占比48%；全日制本科以上学历占比59%，全日制研究生以上学历占比15%，中共党员占比78%，干部队伍进一步年轻化和专业化。

严格落实党风廉政建设责任制。强化重点监督，建立“两个”廉政档案，干部廉政档案覆盖重点领域、关键岗位管理人员，工程项目廉政档案覆盖工程建设的各环节，实施全方位、无盲点监督。用好廉洁从业谈话，做到干部提拔任职前、新招聘职工入职前、法定节假日等重要时间节点“三个必谈”。抓好廉政警示教育，采取邀请市纪委监委领导授课，组织观看警示教育片等形式抓好廉政警示教育，在办公楼打造济宁市国企廉洁教育厅和廉洁文化剪纸长廊，确保廉洁教育入脑入心。

发扬国有企业使命担当 推动民生重点项目建设

全力全速推动重点项目建设。鲁南高铁（济宁段）去年12月26日建成通车；曲师大校区

扩建项目今年6月10日竣工；新机场计划今年年底竣工；新天地国际商务中心7座楼宇全部实现主体结构封顶；围绕省旅游发展大会建设的鲁源小镇首开区、圣源大道绿化景观提升和沿街村庄整治提升工程在大会召开前全面完成；山东省住建系统2022年安全生产月活动启动仪式于6月2日在市公共卫生中医医疗中心项目现场召开。文化中心荣获“鲁班奖”，文化产业园被评为“全市十佳产业项目”，尼山讲堂被评为“全市五佳基础设施、民生项目”。新机场、济微高速南段（新机场高速）在市重点项目今年一季度“云上”观摩评比活动中获前两名。

认真落实市委“大抓产业、大抓制造业”要求，加快推进三大主业布局，围绕“231产业集群”，超前谋划布局新项目，打造形成新的业务增长极。2021年10月，通过股权转让、定向增发等资本运作形式，完成对上市公司恒润股份并购，成为第一家拥有主板上市公司的市管企业；2022年5月与华勤集团共同投资设立长龙钢丝绳公司，与恒润股份形成产业互动，进一步延伸城投新能源产业链。产业板块已成为济宁城投重要业务支柱。

积极履行国企社会责任。成立党员先锋队、青年突击队及组织民情书记助力社区疫情防控；紧急调拨生活物资包18600份、约124吨驰援曲阜，携手绿城（中国）和南通四建分别向曲阜和曲师大捐赠价值10万余元、16.9万元。积极帮助小微企业和个体工商户纾难解困，累计减免房租约2937.25万元。全力做好城市基础设施运营维护，市文化中心、儿童公园、凤凰台植物园累计接待游客约339.7万人次、410万人次、400万人次，济宁大剧院累计举办各类演出及活动248场、接待观众约10.15万人次，彰显国企担当本色。



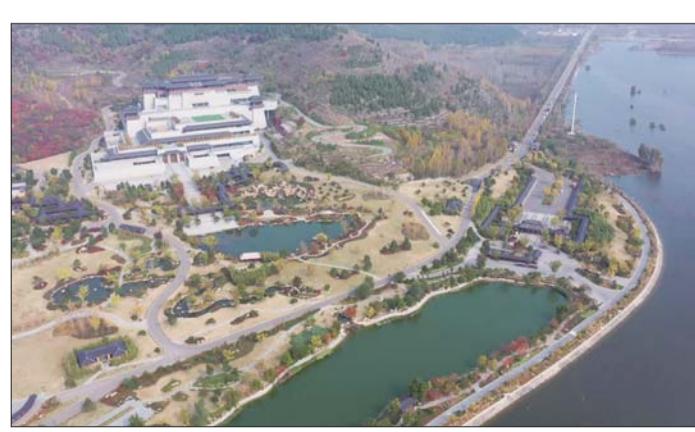
扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点



党旗飘扬在重点项目建设现场。



济宁城投创建“支部建在项目上”党建模式。



济宁城投负责建设的尼山圣境项目。