

建功新时代

特别报道

真心服务就业，全力保障用工

济宁市人社局持续开展百日千万网络招聘专项行动

通讯员 徐文锋 记者 汪泷

5月中旬以来，济宁市人社局在全市范围内开展“职等你来 就业同行”百日千万网络招聘专项行动，服务高校毕业生、农民工等重点群体就业，满足各类企业用工需求。活动开展一个月以来，各县（市、区）人社部门以及用人单位不断加大活动力度、创新招聘形式、扩大岗位规模，取得了显著成效。截至目前，共邀请近4000家企业参与活动，提供就业岗位8.6万余个，初步达成就业意向2万余人。

聚焦重点 分类招聘

高校毕业生、农民工等群体占就业群体的比例较高，是招聘活动主要的服务对象。活动期间，济宁市人社局在市人力资源市场招聘求职平台开设高校毕业生、农民工等群体的招聘专栏，设置招聘大厅、市情简介、政策推介等专区，有效提升了供需匹配度，打造了“24小时不打烊”的招聘市场，实现了用人单位省心省力招工、劳动者随时随地求职。

制造业、现代服务业、房地产和建筑业等行业是吸纳就业的主力军，济宁市聚焦需求量大、紧缺热门的行业领域，推出制造业、现代服务业、房地产和建筑业等多个特色行业专场，山一重工机械、济宁市美景餐饮有限责任公司、迪尔集团有限公司等205家企业提供岗位5378个，涵盖了技术工人、制造工程师、销售、会计、家政服务等职位，满足了广大求职者的就业需求。

除设置人员专场、行业专场外，济宁市还注重发挥鲁西南经济圈区位优势，联合枣庄、临沂、菏泽三市人社部门开发“鲁南职通码”小程序，建立鲁南经济圈企业用工岗位和劳动者需求信息库，贯通各市线上招聘求职服务平台，推动实现了四市企业“一网招聘”、劳动者“一键求职”。

直通校企 双线供岗

5月31日，济宁高新区举办了“才聚蓼河 百企百校”高端装备专场云聘直播活动，这是继医养健康行业首播后的第二场。

在直播间，区党工委组织部（人力资源部）人才工作处处长张进宝详细介绍了高新区营商环境、产业发展等情况，解读了人才补贴、人才住房等相关政策，欢迎广大人才来高新区就业创业。东岳汽车、科大机电、奥太电气、大京机械等9家装备制造行业名企负责人及HR变身主播“带岗”，带来就业岗位312个，与求职者线上互动，运用图片影像生动介绍企业情况、招聘岗位、应聘条件、薪资待遇、工作环境等情况。求职者通过腾讯会议室与企业HR进行面对面沟通交流，双方互动热烈，直播气氛十分活跃，2小时直播期间吸引了2.1万余人次观看，“直播带岗”方式让好工作“触”屏可及。

除了线上活动外，济宁市还根据疫情防控形势变化，启动线下活动，求职招聘从“屏对屏”到“面对面”，让交流更加顺畅。6月9日，“局长带岗 前程无忧——名校人才直通车”走进济宁医学院，济宁市委组织部副部长，市人社局党组书记、局长刘东利现场介绍就业政策和岗位情况，辰欣药业、艾美科健等55家用人单位现场提供就业岗位1700余个，济宁医学院900余名毕业生参加活动，达成初步就业意向300余人。

“我是2022届护理系学生，马上就要毕业了，大家都在努力寻找工作，非常感谢人社部门和学校提供这么好的平台，让我们在学校就能找到适合自己的就业岗位。”参加招聘活动的张明珠说。

活动开展以来，全市已举办“名校人才直通车”线上线下活动12场，参与单位2116家，达成就业意向3468人，为用人单位靶向招引了专业对口毕业生，也让专业毕业生找到了适合自己的就业岗位，实现了企业和求职者



的“双向奔赴”。

多维发力 助力求职

“你要是两年内未就业，灵活就业后交职工社保了，我们会给400元的补贴，最长两年……”在济宁医学院专场招聘会上，市公共就业和人才服务中心的志愿者正通过“人社政策咨询台”给前来咨询的学生讲解就业创业政策，这是党员联建活动的一个缩影。今年，济宁市公共就业和人才服务中心深化党建引领，推动党建业务融合，着力创建“乐业聚才·服务先锋”党建品牌，建立了“1+3+N”就业人才服务新模式，充分发挥党员先锋模范作用，在“就选山东”“名校人才直通车”等招聘活动现场，开展职业指导、政策宣传、咨询服务，真正做到了“哪里有服务需要，哪里就有党员的身影”。

专项行动期间，济宁市人社部门还持续开展职业指导“云课堂”，帮助求职者们解决就业困惑。“这位网友担心的事也是实实在在存在的一个陷阱，还有其他网友遇到过吗？遇到过的在屏幕上打1……”，这是6月16日在济宁市人力资源市场官方抖音号上，正在举办的防范求职陷阱直播活动的一个场景。

“通过直播互动，即时回答在线求职者和用人单位的就业招聘相关问题，拉近了我们和广大求职者之间的距离，让职业指导更接地气、更有效力。”市公共就业和人才服务中心职业规划部部长李艳介绍。

专项行动启动以来，济宁市公共就业和人才服务中心已围绕“谈谈对慢就业的认识”“当心求职陷阱”“锻炼成熟的就业心态”等内容开办职业指导“云课堂”5期，在线观看近1600人次。

除人工服务外，济宁市还注重发挥科技力量，让专项行动效率更高。市人社局自主开发了“就业地图”，求职者用手机打开“济宁市人力资源市场”微信公众号，选择“找工作”，再选择“就业地图”，就会自动出现附近的企业岗位。还能根据薪酬高低、距离远近、职位分类等因素自主选择，在家动动手指就能找到称心的工作。同时，“智慧匹配”平台也已上线运行，平台通过数据

“名校人才直通车”招聘会为济宁医学院毕业生带来1700余个就业岗位。

比对，将符合条件的岗位信息和人才信息进行双向推送，为求职者们提供了需求自动匹配、靶向推送岗位等自助服务，通过数据“多跑路”，实现了求职“零跑腿”。

相关链接

济宁高新区： 遇上“直播带岗”，求职更通畅

自5月16日启动实施“职等你来 就业同行”百日千万网络招聘专项行动以来，济宁高新区创新招聘形式，以“助企攀登”活动为主线，持续开展“直播带岗”线上招聘活动，邀请区内重点企业负责人走进直播间，为求职者送上岗位“礼包”。

活动开展以来，共举办“直播带岗”活动9场，提供6000余个岗位，场均观看量达到5万人次以上，累计收到简历10000余份，及时、高效解决了

了攀登工程企业的人才需求；开展职业技能“云培训”8场，推出20节特色公开课、直播课，累计培训3000余人次，全面提升了企业各类人才的专业能力；联合区助企攀登人才要素保障组、人才工作处、劳动就业处等组成宣讲团，开展就业创业政策宣讲130余次，帮助企业知晓人社领域详细政策，为企业加速攀登提供了强有力的支持。

通讯员 张嘉莉

金乡县： 一盘“云聘”棋，兴起“网招”热

“有计算机专业相关的工作吗？”“有适合肢体残疾的岗位吗？”在直播链接下方的评论区，求职者正在踊跃的询问着相关的岗位信息。“求职招聘小助手”迅速的将一个个相关岗位链接精准推送给提问的求职者，获得了求职者的一致好评。

这是济宁市金乡县近期上线的“金岗云播”直播招聘现场，比起线下数千人簇拥的大型招聘会现场，“云招聘”的形式似乎更深得人心，主播的答

疑解惑、“小助手”的贴心服务、求职者的积极互动，使得直播间里人声鼎沸。据统计，本场活动共推介了物流、食品、机械等行业的15家企业数百个优质岗位，企业共获得求职简历896份。

自5月中旬启动百日千万网络招聘专项行动以来，金乡县积极打造“线上招聘不断线”服务，开展了5期“金岗云播”直播招聘活动，进入直播间人数超过4.6万人次。

通讯员 程强 李千倩

泗水县： 求职招聘一点通，网络服务零距离

“这几天，我们新招了40余人，今年已累计有120余人报名求职。”日前，济宁鸿润食品股份有限公司人力资源负责人任广伟表示，该公司通过泗水县开展的百日千万网络招聘活动较好地缓解了临时订单增多、用工紧张局面。

云端招聘不断线，群众求职更方便。百日千万网络招聘活动期间，结合当地实际，泗水县高标准打造人力资源供需对接云端平台，持续对企业信息、招聘岗位等进行充分展示。活动期间，该县依托此平台开展的招聘活动，共100余家辖区企业参与，

累计发布岗位需求4000余个，实现就业1130人。

此外，开发上线“泉源就业”小程序，发布“招聘求职、零工零活”等线上招聘模块，精准匹配用人单位与劳动者的供求信息，实现用人单位与求职者的线上即时对接。2022年，该县共开展各类线上招聘活动56期，解决人才需求261个。

通讯员 刘小超 蒋涛



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点



济宁市人社局与济宁医学院签订校地人才合作协议。



济宁高新区通过云端直播形式为广大青年人才提供岗位。

编辑：汪泷 组版：曾彦红 校对：褚思雨