

# 日照银行股份有限公司工会委员会 企业把职工放在心上,职工把企业发展扛在肩上

日照银行股份有限公司工会以打造“价值服务型工会”为目标,围绕“让每位职工感觉在日照银行工作就是幸福的”理念,用心用情打造职工信赖的职工之家,全力助推事业高质量发展。



记者 安臻 通讯员 孟冉 于峰 刘晓林

## “幸福观”关键词之“有为”

公司工会通过制定创新管理办法,定期组织业务竞赛和技术比武,举办创新文化节等活动,把创新纳入绩效考评,营造了浓厚的职工创新创效氛围,让创新真正融入职工的思想自觉和行动自觉之中,在各专业领域培养了一批金融工匠,涌现出数字供应链、小微企业服务、便民利民服务、数字乡村、金融教育等一批在全国全省领先的金融服务创新成果,有力地推动了经营发展、服务了地方经济。

除此之外,公司工会创新“3+X”民主管理模式。参照人大议案政协提案模式,

创新办理职代会职工代表提案,职工满意率100%。在规范落实职工代表大会、厂务公开和职工董事、职工监事制度的同时,着力在拓展“X”上下功夫,上线“我有话说”职工合理化建议提报系统,职工通过手机随时随地可以提意见和建议;创新落实落地“职工提案议题制”,开展和丰富民主管理活动。

## “幸福观”关键词之“温暖”

职工有“获得感”,工会才有“存在感”。坚持对职工诉求“不简单说不”,因地制宜打造“一行一品”特色职工关爱项目,每年组织为全行职工办十件以上实事,特别围绕“是否能触动职工内心最柔软的部分”,力求把每一件涉及职工的事

做出温度,如成立“红白事”服务小组,成立“好好学吧”寒暑假职工子女托管班,开设“职工亲子音乐课”,建设职工赋能中心,为职工生活赋质、工作赋智、发展赋值,打造“有温度的工会”。持续建设完善各级职工活动阵地,总行“阳光书吧”被授予全国职工书屋。持续推进“爱心妈妈”小屋、职工之家、户外劳动者爱心驿站等建设。

近年来,日照银行主要经营指标稳居省辖城商行前三位,日照银行业首位,成长为一家活力银行、区域精品银行,蝉联三届全国文明单位,先后荣获“全国工人先锋号”“全国厂务公开民主管理先进单位”“全国模范职工之家”“全国模范劳动关系和谐企业”“全国青年文明号”“中国银行业文明规范服务千佳示范单位”等。

# 山东德州百货大楼(集团)有限责任公司工会委员会 坚持全员教育培训,为企业发展注活力

记者 胡兵 通讯员 张宪军 孟冉 于峰 刘晓林

## 让企业职工之家成为职工素质提升“大学堂”

我们深知“职工依靠企业生存,企业依靠职工发展”,如何做好职工的教育培训,是德百集团一直在探索的问题。为此,集团工会坚持“职工就是人才”和“全员教育培训”的理念,让企业职工之家成为职工素质提升的“大学堂”。

德百集团在威海、德百温泉小镇建立了两处职工培训基地,开展数万人次的优秀职工素质提升培训,年培训率达96%以上;集团选派千余名管理人员,赴

国外进行商务考察,到清华大学、浙江大学、天津商业大学进修深造;常年聘请高校专家学者到集团进行授课。

近年来,集团投资数百万元用于职工的教育培训,德百集团董事长杨维星表示,职工全员教育培训对于企业发展来说十分重要,集团工会积极探索全员提升培训,为企业发展再注活力。

## 育人才、树典型 业务“传帮带”有成效

“商场是寸土寸金的地方,刚开始成立全国劳模杨秀娟品牌工作室,大家都还不理解。经过十年的发展,劳模的引领示范作用已卓有成效。”工会主席张月娟说,2012年成立全国劳动模范杨秀娟品

牌工作室后,充分发挥劳模工匠、服务明星等先进人物的示范引领作用,组织多种形式的业务“传帮带”,技能大比武活动,育人才、树典型,营造了良好的学习氛围。

集团工会根据企业实际情况打造“职工之家”,设立了职工心理健康谈话室,建立了职工书屋和文体活动室,丰富了职工文化生活;建立德百温泉小镇、杂技蟋蟀谷两处职工疗休养基地,组织职工亲属亲子一日游活动。

除此之外,每年开展职工亲属答谢宴、职工子女升学庆功会、喜报红花送到家等活动,让职工及家人同样感受到了企业的温暖,增强职工幸福感,用“小家”幸福构建“大家”和谐。



刘松林,山东钢铁集团有限公司工会副主席。他从事工会工作16年,用一件件实事诠释了“娘家人”的身份,始终践行“企业发展依靠职工,发展成果惠及职工”的工作理念。



## 山东钢铁集团有限公司工会副主席刘松林

# 力推全员平凡创新,当好职工成才的铺路人

记者 孔令茹 通讯员 孟冉 于峰 刘晓林

## 创新重大疾病绿色通道 职工更有“归属感”

2021年,山东钢铁集团有限公司一位女职工在分娩时出现难产,病情比较严重,急需转院治疗,工会立即启动重大疾病绿色通道,对接一家知名大医院并为其联系好专家,解决了该职工的燃眉之急。

“职工有疑难杂症需要去大医院就医,可以直接找工会申请绿色通道,一般来说,门诊挂号大概等待3天,住院治疗大概等待1周,比职工自己去找渠道要快速、方便很多。”刘松林告诉记者,这一项普惠工作,背后是承载着病痛的职工家庭,这也是工会作为“娘家人”带给职工最实在的“归属感”。

这是山东钢铁集团有限公司“幸福山钢职工保障普惠体系”的一个缩影,工会创新为职工开通重大疾病绿色通道,对接全国700多家三甲医院,这项普惠政策覆盖全部职工。2021年,帮扶慰问职工7373人次,发放救助金1517.66万元,用行动践行了“企业发展依靠职工,发展成果惠及职工”的工作理念。

## 全员平凡创新 一线工人变成“草根发明家”

田玉标是山钢股份莱芜分公司型钢厂中型轧钢车间职工,他自掏腰包购买卡环,改造报废换向阀,让400元的备件重新上岗,折合每个改造投入仅5分钱。这样的技能创新改造人才,很多都来自车间一线,他们在山钢被称为“草根发明家”,这也是刘松林最自豪的一件事,那就是通过实施全

员平凡创新工程,使得青年才俊在熟悉的生产一线实现了各自的价值,在不同的岗位上闪闪发光。

山钢集团全员平凡创新,是立足于“小实快省,一线能为”的出发点,突出成果规模小,适合一线实施,没有门槛,职工都可参加,作为落实新时期产业工人队伍建设改革的重要内容,全员平凡创新工程形成了工会牵头,各部门齐抓共管的良好工作态势,与科技创新、管理创新一起,形成了优势互补的企业创新“铁三角”。

作为工会副主席,刘松林用自己的实际行动诠释了企业工会工作者的“初心”与“使命”,践行了“为民情怀,职工福祉”的信念追求。近年来,他带领山钢工会团队荣获“全国厂务公开民主管理先进单位”、全国“互联网+工会普惠服务”十佳平台、全国职工书屋等多项荣誉称号。

## 中国铁路工会中铁十四局集团第三工程有限公司委员会主席张海燕

# 真情筑得企业暖,此心安处是吾家

张海燕,中国铁路工会中铁十四局集团第三工程有限公司委员会主席。她是技术科班出身,从事工会工作11年,“心系职工办实事,初心不改敢争先”,让职工心稳、让家属心安。



张海燕(左一)

记者 孔令茹 通讯员 刘利 孟冉 于峰 刘晓林

## 从恋爱到婚育 一条龙服务化解“急难愁盼”

张海燕所在的中铁十四局三公司,是年完成工程任务达到100亿元的国有公路特级建筑企业,承担过青藏铁路、宝兰高铁、中兰客专等一大批国家重点铁路建设,是驻鲁央企中的优秀建筑企业。

企业辉煌的背后,是广大职工舍小家顾大家,风里来雨里去的艰辛付出。作为公司工会主席的张海燕,是职工“急难愁盼”时的“娘家人”,她工作严谨认真又不失温柔细致,总是尽力为大家解难事、办实事、做好事。

“从职工毕业进公司,婚恋、成家、生

育、孩子上学、赡养老人等等一系列的大事小情,工会一条龙服务化解职工的‘急难愁盼’,所谓安居乐业,职工的后方稳定了,才能拼搏出一番事业。”张海燕说,为解决项目职工婚恋问题,工会通过线上共享资源、线下牵线搭桥的方式,切实为单身职工提供婚恋交友服务,结缘成功的则会安排参加单位举办的集体婚礼。

张海燕始终坚持把职工的冷暖放在心头,了解职工的困难,关心职工的疾苦,累计支出帮扶济困款项600余万元,真正把“娘家人”的关怀送到了困难职工手上。

## 职工爱企如家 企业像家一样温暖

“要想让职工爱企如家,首先企业要像家一样温暖。”这是张海燕在接受采访时

多次提到的一句话。在具体工作中,张海燕对自己的要求更是严苛,多年来养成一个习惯,手机24小时保持开机状态,且电量不足20%就会立刻充电,保证职工有事可以第一时间联系到她。

公司国内项目多,还有一些海外项目,很多职工的日常工作都要跟着项目跑,这就导致家庭方面长期两地分居,丈夫在外跟项目,妻子和孩子在家乡留守。在这种情况下,张海燕代表企业工会,贴心与职工家属进行心理疏导,让职工以及家属都更有归属感。

“心系职工办实事,初心不改敢争先”。张海燕自2011年4月担任中铁十四局三公司工会主席以来,以维护职工利益、为职工办实事、办好事为己任,心系企业发展,用自己的实际行动,为职工与企业的成长和发展奉献了自己的一分力量。