

数字经济规模增长迅猛,快速融入人们日常生活

新业态催生新职业,有适合你的吗

文旅教融合下的研学旅行指导师

“得知自己的职业被认定为新职业的时候,我很惊喜。”最近,从事研学旅行工作的王博看到不少同行转发了“研学旅行指导师成为新职业”的消息,感到很振奋。“以前介绍自己的时候,一般就说自己是带夏令营、冬令营的老师,以后可以用这个新称呼了,期待由此获得家长和孩子们更大的认可。”王博说。

研学旅行指导师是人社部最新公布的新职业之一。6月14日,18个新职业向社会公示,这些新职业信息拟纳入新版职业分类大典。

独立生活营、先锋少年挑战营、中轴线探索营……在工作中,王博会根据孩子们的年龄段、身心特点、活动目的,策划不同的活动主题,设计既有体验感又有教育意义的课程内容和形式,并提前体验旅途中的环境,带队完成旅行时将安全保障贯穿于活动的各个环节。

“以独立生活为例,孩子的这种需求是一直存在的。自从2015年人行开始,我便能明显感觉到,这种需求越来越为家长所重视。”王博表示,随着政策红利持续释放,学生参与研学旅行的意愿也越加强烈。

“研学旅行指导师成为新职业,体现了文化、旅游、教育融合发展的新趋势,有助于吸引更多专业人才进入行业。”王博因此对自己的工作更加有信心。

民宿管家,由“0”到“百万”的跨越

2000年出生的胡晓宇,在西安工程大学读环境设计专业。他的老家在秦岭脚下的一个小村子。由于临近自然景区,人流车流都会经过村子。大二开始,胡晓宇萌生了经营民宿的念头。在家人的帮助下,他利用业余时间将自己家的独栋小院进行了装修,并上线美团,开放给游客入住。虽然只有3个房间,但生意相当不错,每年的收入足以支撑他上大学的开销。

临近毕业,当很多同学都

新业态催生的这些新职业,你愿意做吗?
近日,数字职业、绿色职业、人民美好生活的需要中孕育的新职业等三大类别共18个新职业向社会公示。新业态的发展催生了包括研学旅行指导师、民宿管家、数字化解决方案设计师等在内的新职业。而新职业又将开辟更多就业“风口”,对产业结构转型升级和经济社会高质量发展起到积极的助推作用。



近年来,研学旅游火热,催生了研学旅行指导师。资料图

留在城市找工作的时候,胡晓宇则选择在村子里做些事情。今年“五一”前后,胡晓宇利用专业知识,在村子里设计露营地,打造出了6个露营民宿。很多村民也受他影响,开始经营起了民宿和露营地。在胡晓宇看来,工作不应该只是坐办公室的那种样子。能在村子里做点事,帮助村民一起致富,也是一件很有成就感的事。

根据人社部的数据,民宿管家,是一个在短短几年便实现由“0”到“百万”级规模跨越的新职业,而这与行业的发展密不可分。

美团数据显示,疫情之下,民宿从业者数量保持着稳定增长,并且有效拉动装修、设计、保洁、管理等上下游产业链相关就业。今年,00后民宿管家数量增长了75%。

“不过,人才缺口一直是民宿行业的痛点。”有业内人士表示,民宿管家认定以及可预见的职业技能培训、资格认证等系列配套工程,可很大程度上解决行业人才不足的问题,推动行业健康发展。

数字经济发展 催生数字职业

18个新职业信息中,数字经济发展中催生的数字职业高达9个。对此,人社部有关负责人解释,数字经济正在推动生产方式、生活方式和治理方式产生深刻变革。此次职业分类大典修订,对产业数字化和数字产业化背景下的职业分类进行了专题研究,对其中数字特征明显的职业予以标注。

“从本轮公示的新职业来看,数字经济与传统业态的融合成了催生新职业的重要驱动力。”美团相关负责人说,以美团为代表的数字经济平台,之所以能成为新型职业的培育平台,原因在于以数字技术融合传统业态,继而促进了新模式新业态的出现和生长。

根据中国信息通信研究院发布的数据,我国数字经济的规模从2005年的2.6万亿元增长到2020年的39.2万亿元。到2025年,数字经济带动就业人数将达到3.79亿。

浙江大学国际联合商学院数字经济与金融创新研究中心联席主任盘和林认为,我国数字经济正处于高速发展阶段,已经成为经济增长的新动力。“当前,数字经济已经融入了人们的生活,人们的衣食住行都需要数字科技手段进行改造升

级,这促进了新产品、新业态、新商业模式的出现,进而催生出新职业。”盘和林说。

新职业有望带来更多就业“风口”

除了数字经济发展中催生的数字职业、人民美好生活的需要中孕育的新职业外,在碳达峰碳中和发展目标要求下涌现的碳汇计量评估师、综合能源服务员等绿色职业也是此次公示新职业的重要类别。

“18个新职业中,数字经济、新平台经济需求是主流,还有如农业数字化技术员、煤提质工和城市轨道交通检修工等职业,这些工种是过往工种的细化,回应了行业日渐增加的提质增效需求。”盘和林说。

2022年,全国高校毕业生规模预计达到1076万人,规模和增量均创历史新高,而新职业有望带来更多就业“风口”,并有助于促进未来就业市场的持续稳定。

“新职业的出现,反映出这些领域旺盛的人才需求以及国家对该行业发展的重视和支持。”盘和林认为,新职业会拓宽求职者的专业化成功路径,也将进一步推动该行业转型升级。

据工人日报

A股上半年飘红收官,下半年将何去何从 多数分析师持乐观态度,表示市场修复反弹值得期待

在2022年上半年的最后一个交易日,A股飘红收官,主要股指悉数上涨,其中具有代表性的上证指数涨逾1%,再度逼近3400点的关口。

截至当天收盘,上证指数报3398点,涨幅1.1%,成交5103亿元(人民币,下同);深证成指报12896点,涨幅1.57%,成交6495亿元;创业板指报2810点,涨1.52%。

今年以来,受新冠肺炎疫情和海外市场下跌等因素的影响,A股市场波动明显,沪指整体呈现先抑后扬的格局,虽然目前并未完全收复年初“失地”,但相对于欧美市场,仍走出了亮眼的独立行情,特别是5月、6月出现明显反弹,在欧美市场一片“愁云惨雾”的情况下,体现出较强的韧性。

整体来看,截至北京时间

6月30日下午3时,上半年沪指累计下跌逾6%,同期美国道琼斯工业平均指数下跌逾14%,德国DAX指数下跌近20%,法国巴黎CAC40指数跌逾17%,日经225指数下跌逾8%,韩国综合指数跌逾21%。

在国金证券分析师黄岑栋看来,5月以来,A股市场表现相对海外更具韧性,主要原因在于中国经济和政策周期更有利。海外央行在高通胀压力下不得不提高加息幅度,为了控制通胀预期,可能会以经济衰退为代价,经济“硬着陆”风险加大。中国的政策则“以我为主”,货币、财政政策积极发力,随着疫情得到控制,政策重心从“疫情防控”转向“稳经济”,经济增长逐步走强使得资金风险偏好回升。其次,人民币汇率在4月经历一轮急

贬后进入双向波动区间,并逐步企稳回升,也带动A股对资金的吸引力有所增强。再次,A股主要股指相比美股等海外主要权益类市场更具吸引力,较低的估值使得A股在外围市场波动中保持一定韧性。

针对下半年的走势,多数分析师持乐观态度。东莞证券分析师费小平表示,A股上半年的调整在于内外部因素冲击导致,也是消化之前市场持续上涨的估值压力,随着市场回调幅度和时间逐步累积,下行压力也有所减弱,特别是对于负面因素的消化较为充分,虽然仍有美联储加息、上市公司二季度业绩增速回落等压力,但随着中国官方稳增长政策的加快发力、中国经济面的稳步恢复以及资本市场高质量发展的持续推进,“政策底”逐步夯实

后有望逐步走出“市场底”,迎来阶段性企稳反弹机会,下半年市场修复反弹值得期待。

中信证券分析师秦培景亦持类似观点。秦培景认为,今年以来中国A股被突如其来内外“黑天鹅”事件冲击,市场出现了极度悲观情绪的集中宣泄并严重超跌。随着国内疫情有效防控,政策合力支撑经济快速修复,外部风险压力缓解,A股慢牛重现。

国海证券分析师胡国鹏亦表示,下半年中国经济将企稳,在货币流动性宽裕的过程中,A股估值将迎来修复,市场将迎来不错的投资机会。

但胡国鹏提醒,需关注全球以及国内疫情超预期恶化、大国关系阶段性恶化、产业政策推进速度不及预期等风险。

据中新社

□相关链接

六月毕业季,首批00后告别校园,步入职场。他们的职业选择成为人们关注的焦点。本周,中国青年报社社会调查中心联合问卷网,对2072名受访者进行的一项关于00后的调查显示,在选择工作时,受访00后主要考虑薪资待遇(73.5%)和行业前景(61.1%)。92.7%的受访00后对新职业有兴趣。

李莞娟是河南某高校应届毕业生,目前找到的工作和专业不太对口,她表示自己愿意积累经验,不断调整职业规划。李莞娟说,在找工作的过程中,自己比较看重成长空间,“希望选择的职业跟专业相符,或者契合未来的职业规划。现在没有那么迫切想要赚大钱,也希望工作氛围是轻松的”。河北师范大学大四学生寇津昊表示,在选择工作时首先会考虑薪酬问题,“要能够满足正常生活。但薪酬高代表对人才的要求也高,所以会不断提升自己”。

数据显示,在选择工作时,00后受访者主要考虑的是薪资待遇(73.5%)、行业前景(61.1%)。然后是有发展空间(58.8%)、符合兴趣爱好(53.9%)。其他还有:稳定性(48.8%)、专业匹配度(41.9%)、自由度(36.7%)、所在城市(36.5%)、团队氛围(33.8%)和有双休(33.5%)等。

随着社会的发展,职业选择也越来越多。今年6月,人社部公布了18项新职业。本次调查显示,92.7%的受访00后对新职业有兴趣,其中37.4%的受访00后非常有兴趣。

“很多新职业的出现,是因为人们将爱好融入了职业,这也符合00后的特点,有个性、敢创新,在工作中提高自己的生活幸福感。”河北师范大学应届毕业生雷天倚觉得,随着社会的发展,更多就业岗位和机会也应运而生。灵活就业在鼓励年轻人创造自我价值的同时也在推动社会发展,“一些伴随互联网发展而出现的新职业,也许随着时间的推移,也会慢慢变得像传统职业一样常见了”。

“感觉近些年灵活就业人员越来越多了。随着新媒体的发展,灵活就业的岗位也多了。”梁一萌认为,新职业的出现体现了社会发展的新需求,“灵活就业对我们年轻人来说也是一种新机遇”。

“最近刷短视频时,总会看到‘00后整顿职场’的话题,但我觉得没有这么夸张。”李莞娟说,作为首批毕业的00后中的一员,自己找工作时虽然会看重双休、五险一金等,但不会过度挑剔工作内容和工作氛围。

来自浙江的90后宁晓(化名),有个比自己小10岁的00后妹妹,她感觉现在00后在职场中的表现,是一种“冲劲儿”的体现,“也许当初90后初入职场时,前辈们看我们会觉得有许多跟职场格格不入的特点,但现在我们也在适应职场环境”。

宁晓觉得,职场需要年轻人的活力和创造力,与此同时,学会倾听来自年轻的声音也很重要,“需要采用合理的方式,让年轻人发挥出他们的优势,实现青年和社会的共同发展”。

据中青网



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:彭传刚 组版:刘燕

九成多受访00后对新职业有兴趣