

山东蒂德精密机床有限公司特级技师徐新武 精密机床制造的“技术达人”

记者 王小涵
通讯员 王伟 梁晓东 实习生 黄汉钿

爱岗敬业,刻苦钻研 练就高超生产技能

1991年,技校毕业的徐新武怀揣成为一名出色蓝领的美好愿望,在汉川机床厂参加工作。

“既然选择了当工人,就要当最出色的工人”。凭借追求极致的工匠精神,他31年如一日,一门心思放在学技术、练技能上,从最基础的看图纸、认钻头,到打眼、套扣,白天学习各种操作技能,夜里在宿舍挑灯夜战,将白天遇到的生产问题进行理论“恶补”,很快掌握了机床装配的要领,不到半年,就学到了安身立命的一技之长。

在工作中,他善于摸索、总结和创新,多次攻克机床装配中的技术难题。短短几年时间里,他先后完成卧式镗床、数控铣床、加工中心等30多种精密机床的装配,所装配的机床数量在公司遥遥领先。

随着数控技术的不断发展,徐新武越发感到自身理论知识的欠缺。为提升技艺,2001年,他参加了陕西理工学院举办的“机电一体化大专进修班”,深入学习机电专业知识。在工作任务十分繁重的情况下,坚持自我“加压充电”,利用业余时间读完了大专全部课程,并以优异成绩毕业。

一步一个脚印,从一名普通的装配工人成长为全国技术能手,徐新武练就了一手数控机床“装、配、调、修”的高超技能。

勇于挑战,敢于创新 攻克复杂技术难题

徐新武,钳工特级技师,高级工程师,现任山东蒂德精密机床有限公司首席技师兼总培训师。他深耕机床领域31年,凭借精湛的生产技术和开拓创新、持之以恒的工匠精神,成为国内精密机床制造的技术达人,荣获“全国技术能手”“全国劳动模范”等30多项荣誉。



2013年,徐新武来到山东蒂德精密机床有限公司,任职首席技师和总培训师,负责生产技术指导、技术革新和高技能人才培养。

入职以来,他陆续创造了“产品模块化装配法、数据化装配法、群狼战装配法”等5种先进机床装配法,指导完成立加、龙门、五轴机床等60款新产品试制,创造生产效益上亿元;开展重点技术攻关52项,制作工装45项,编制作业指导书和工艺规程10套,完成瑞士光学坐标镗床和日本仓敷镗铣床等进口设备技术改造;参与19项政府科技项目工艺设计,授权专利点站18项,成为公司高技能人才队伍的领军人物。

2014年,公司和德国ROTTLER公司达成全面战略合作。2017年,由德国专家主导设计的重型桥式五轴龙门加工中心进入试制阶段,困难度较大,公司委托徐新武牵头试制。他带领公司的4名年轻员工,不分昼夜,克服重重技术难关及语言交流障碍,历时半

年圆满完成机床试制任务。2018年4月,该机床如期参加中国国际机床展,荣获中国数控行业最高奖“春燕奖”。

2018年,公司自主生产的两台摇篮式五轴联动加工中心分别销往无锡和土耳其。由于两台摇篮转台编码器反复报警,机床无法正常工作,售后服务的技术员始终未能解决问题,用户强烈不满,要求退货,给公司造成了极大压力。紧急关头,公司委派徐新武前去处理。经过分析报警原因和现场反复观察后,凭借丰富的经验,徐新武发现由于进口的转台后盖没密封好,流入的切削液污染了圆光栅编码器,从而导致机器报警。随后,他通过增加防护装置,切断了切削液的流入途径,报警现象彻底消除,为公司挽回经济损失近600万元。

匠心传承,名师带徒 培养众多技能人才

“一花独放不是春,百花齐放春满园”。徐新武深知,一个人本事再大,也不能“包打天下”,只有发挥出每个人的聪明才智,才能保证生产任务的顺利完成。于是,他创建了“徐新武技能大师工作室”,积极开展名师带徒活动,将积累多年的宝贵经验和绝活毫无保留地传给技工队伍。结合技工队伍普遍年轻、欠缺经验等特点,他利用OPL单点教育、理论教学和实操演示等方式,累计开展技能培训近百次,及时解决了技工队伍的各

类生产疑难问题,大大提升了技工队伍的生产技能和产品质量。

2019年,他又承担了“企业新型学徒制”的培养任务,至今已为公司培养高技能人才100多名,并指导徒弟取得“全国职工职业技能大赛第八名”“山东省职业技能大赛二等奖”等12项优异成绩。在徐新武的带动和感召下,车间里形成了人人争着干、抢着干、比着干的氛围,为公司的大幅提产增效筑起了坚实保障。

为吸纳、培养更多的技能型人才,2017年,公司和济宁市工业技师学院合作开办数控机床装调定向班,后续又联合共建了“蒂德精工学院”。徐新武被学院聘为“特聘教授”,进行实操教学。他利用自己的专业优势,前后带出四个定向班,培养近80名预备技师,多人入职公司后成为生产骨干,填补了公司急需的高技能人才缺口。

“保持一颗赤诚之心,冰冷机器也能变得有温度”。多年来,徐新武坚守工匠初心,牢记工匠使命,用最执着的行动诠释了一个蓝领工匠的崇高理想和当代劳模的时代使命,有力地带动了企业技术进步和行业高技能人才培养。

特级技师

技术工人的社会地位是时代的风向标,折射出社会大众的价值取向。为提高技能人才待遇水平和社会地位,山东在全省已开展技能人才自主评价的企业中试行特级技师岗位评聘制度,截至目前,全省153名高技能人才被企业评聘为特级技师,并按照正高级工程师兑现工资待遇,实现了职业发展与待遇地位“双提高”。

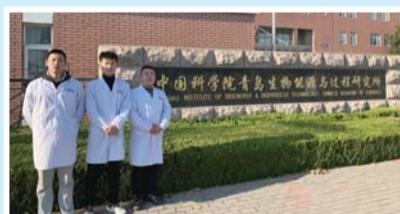
平度市技师学院

Ping Du Technician Institute



在建设“大青岛北部经济隆起带”中展现新作为

近日,平度市技师学院2022年顶岗实习学生迈出校园,走向各自心仪的实习岗位。2022年,仅顶岗实习这一项毕业安置工作,学院就为中国科学院青岛能源研究所、北京新风航天装备有限公司、潍柴雷沃工程机械有限公司、青岛征和工业股份有限公司、青岛海信智动精工电子有限公司、上汽通用五菱汽车股份有限公司、山东莱茵科斯特智能科技有限公司、希莱雅国际集团等160余家企业提供1119名实习学生。同学们背上行囊,怀揣对未来的美好憧憬,发挥一技之长,为地方经济发展贡献青春力量。



学生在中国科学院青岛生物能源与过程研究所实习。



平度市技师学院高级无人机应用技术专业学生航拍毕业照。



园区搭建平台,企校产教融合——平度市技师学院为新河生态化工科技产业基地定向培养高技能人才。



平度市技师学院扩容升级效果图。

▶▶ 聚焦“产城融合” 打造“智造”全领域高技人才摇篮

此前,中国共产党青岛市第十三次代表大会上的报告中明确提到:要塑造产业活力示范区,形成“大青岛北部经济隆起带”,推动平度、莱西建设综合性节点城市、实现突破发展,联动形成协同发展新格局。

平度市技师学院始建于1991年,2002年晋升国家级重点技工学校,2011年晋升高级技工学校,2018年晋升技师学院,是一所集职业需求预测、职业培训、职业技能鉴定、职业介绍为一体的职业需求预测、职业培训、职业技能鉴定、职业介绍为一体的以培养高技能人才为主的现代化公办国家级重点技工院校。学院师资力量雄厚,教学设备完善,专业设置齐全,设有多种培养层次和学制,全日制在校学生6200余人,建有实习车间37个,实验室10个,实训设备2800余台套。学院现设有电气技术系(中德工匠学院)等七系一部教学机构,开设机电一体化技术等60余个专业。建校30年来,平度市技师学院先后培养全日制毕业生3.3万余人,开展各类社会技能培训8.2万余人次。

近年来,平度市技师学院全面贯彻党的教育方针,坚持“四服务、一培养”(即服务民生、服务就业、服务企业、服务经济,培养先进制造业高端技能人才)办学方向,围绕平度市委“1133”工作体系,着力打造青岛北部先进制造业高技能人才培养基地。聚焦产教融合精准发力,着力搭建校企无缝对接平台,培养适应产业需求的技能人才和高素质劳动者,极大满足了青岛北部重点企业专业人才需求,为地方经济社会高质量发展提供了源源不断的技能人才支撑。平度市技师学院牢牢盯住“为谁培养人”问题,为地区产业升级、新旧动能转换、乡村振兴、海洋战略对口储备人才。

▶▶ 聚焦“产教融合” 为“大青岛北部经济隆起带”提供技能人才保障

平度市是职业教育大市(县),以平度市技师学院为主阵地的技工教育是全市职业教育的重要力量,作为平度首家本土高职院校,在高技能人才培养方面发挥了不可或缺的作用。一直以来,平

度市技师学院坚持“高端引领、校企合作、多元办学、内涵发展”的办学模式,以服务为宗旨,以就业为导向,深化校企合作,创新办学模式,努力培养复合型、创新型、国际型高技能人才。近年来,学院紧密结合青岛市委发起的“高端制造业+人工智能”攻势、“突破平度莱西”攻势、“聚湾强心”战略,高质量建设青岛北部先进制造业高技能人才培养基地,办学规模和社会声誉均位于全省前列。

学院深度融入社会发展大局,采取“订单培养”“校中企”“企中校”“合作办学”等一系列举措,市场缺少什么样的人才,学院就培养什么样的人才。学院焊接加工专业历年毕业的学生,在中车青岛四方就业人数达800余人,是省内为企业输送高技能人才最多的技工院校;学院目前在校生中,高级工、预备技师以上5800余人,占比达90%以上,毕业后主要在大、中型企业生产一线从事技术工作。2021年8月,学院创新“校中企”“企中校”人才培育新模式,建设德中PCBA(SMT)等高技能人才孵化基地,省内首创“人才培养五年提前量”的“德中模式”,为省内乃至全国技工院校孵化基地项目提供可复制、可推广、可借鉴的典型经验。

学院完善“德技并修、知行合一”的育人机制,深入贯彻落实“立德树人”根本任务,育人以立德为先:一年打基础、两年养习惯、三年立品德,“七不录取”把好招生入口关,“德智体美劳”全面教育把好培养关,引入企业评价把好出口关。截至目前,学院2022年秋季招生已经突破1300人,初步完成招生计划;学院实行“设门槛入学,考试择优录取”,并于5月29日举行了2022年首次新生职业能力测试。

平度市技师学院扩容升级项目于2021年10月正式奠基,项目计划投资31.5亿元,总建筑面积约32万平方米。扩容升级后,学院在校生规模将突破10000人,实现高技能人才培养倍增效应,年培养高技能人才达到2000人以上,年职业技能培训能力提升到10000人次以上。学院将利用独特的地理优势,建设成为青岛北部地区高标准、现代化、特色鲜明、风景优美的高职院校,以培养“面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康”的高技能人才为己任,向着“省内一流、全国知名”技师学院的目标砥砺前行,为青岛地区加快构建技能型人力资源社会结构,促进更加充分更高质量就业,推动经济高质量发展贡献重要力量。(苟双龙 李江)