



摸实情疏症结 聚合力促发展

牛栓文等油田领导到基层单位调研,并与一线干部员工座谈交流

本报7月13日讯(记者 顾松 通讯员 田承帅 董超)

近日,胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,油田分公司代表牛栓文先后到临盘采油厂、纯梁采油厂、地面工程维修中心、滨南采油厂、滨州服务协调中心调研,与一线干部员工座谈交流。牛栓文强调,要持续转变观念、更新理念,不断加大科技创新力度,深化改革提效能,加大风险防控力度,以高质量党建引领高质量发展,把政治优势转化为管理优势、发展优势,凝心聚力推动油田高质量发展。

调研期间,牛栓文深入采油管理区、创新联盟、实训基地、技术研发中心、区域员工服务大厅等地,详细询问各单位油藏经营、科技创新、改革发展、安全环保、党的建设等工作开展情况,研究解决当前生产经营过程中遇到的难点、堵点和痛点,分析问题原因,谋划未来发展方向和路径,并围绕油地深度融合发展,先后与德州市、淄博市、滨州市等地方政府领导进行座谈交流。

牛栓文指出,要持续转变观念、更新理念,进一步提升高质量发展的责任感、使命感和紧迫感,切实以新思想引领新实践。油田结合实际、问题和方向,研究提炼了转变观念更新理念160条和机关职能优化76条,具有很强的针对性和可操作性,各级领导班子要带头研究、学习、领悟、贯彻。要加大转创力度,持续解放思想、转变观念、更新理念,坚定追求更高目标的信心和决心,



牛栓文等油田领导与一线干部员工深入交流。 通讯员 王国章 摄

理解和把握高质量发展的内涵,真正树立与高质量发展相契合的思想观念、思维模式和运行方式,充分释放和发挥巨大潜能。

牛栓文强调,要坚持实践导向,突出强化创新驱动,加大科技创新力度,不断增强油田科技创新引领支撑能力。要坚持从源头出发,结合油藏类型特点,强化基础理论研究,深化体系思维,久久为功,持续提升技术攻关能力。技术不能单打独斗,单个技术解决不了油田复杂问题,集成不是简单的叠加。要加大成熟技术集成应用力度,注重技术的系统配套,聚焦解决个性问题,形

成强大合力,发挥“1+1>2”的效果,与施工单位建立命运、利益和责任共同体。创新驱动核心是技术创新、管理创新加模式创新,只有与管理 and 模式融合起来,技术的价值才能凸显出来。要持续优化体制机制,建立完善激励约束机制、项目运行管理模式,让技术人员敢于创新、善于创新,营造良好的创新生态。

牛栓文要求,要深化改革提效率激活力增动力,瞄准生产经营中的难点、痛点、堵点,持续对标一流,切实提升管理效能。要聚焦油藏经营价值最大化,重点抓好“675”机制纵向贯通、横向融合,提高系统

化推进能力。机关部门要由重管理向重服务转变,探索建立市场化运行机制,该放的放到位、该服务的服务到位,真正让基层集中精力抓好油藏经营管理。专业化发展要瞄准人才、技术、装备、管理“四个一流”发展目标,坚定不移地走优质高效、做专做强、做精做优发展之路。要按照“人力资源优化1/3、提质提速1/3、技术进步1/3”思路减少亏损,确保各项扭亏措施落实落地。要持续完善新型后勤服务管理体系,发挥好服务协调机构区域统筹作用,稳步推进矿区资源优化和改造提升,推进“三大平台”建设,不断提升员工群

众获得感、幸福感。

牛栓文强调,要强化风险意识,持续加大风险防控力度,以体系思维抓好安全生产,进一步提升安全发展能力。要旗帜鲜明地反对形式主义、官僚主义,开展全员风险隐患识别与整改,系统开展“人人都是安全员”活动,查思想、查技术、查管理,进一步提升全员关心安全、关注安全,提升安全意识和安全能力。安全的核心是抓基层、强基础。要抓好基层工作,全面做实为基层减负工作,避免多头检查、低水平重复检查,切实减轻基层负担,保住安全,把质量提上去。要高度重视经营风险和廉洁自律,梳理经营过程中的重大风险,完善制度,履职尽责、失职追责、精准问责。

牛栓文要求,要以高质量党建引领高质量发展,切实把政治优势转化为管理优势、发展优势,激发干事创业内生动力。要加强政治学习,提升政治“三力”,从新思想中找方向找方法找答案,切实增强政治自觉思想自觉行动自觉。要加强思想文化引领,把油田部署安排和要求转化为具体行动和务实举措,把中心工作难点作为党建工作重点,把中心工作需求作为党建工作要求,不断提升务实创新融合抓党建促发展的实效。要加大大才选育管用全过程培养力度,谋划制订人才发展中长期规划,统筹建强“三支人才队伍”,聚焦支撑服务发展,打造过硬干部人才队伍,为油田推动高质量发展、建设领先企业、打造百年胜利提供坚强人才支撑。

时间任务“双过半”,聚力奔赴新赛道

胜利石油工程公司上半年完成进尺163.31万米,创效65.73亿元

本报7月13日讯(记者 顾松 通讯员 王为 张玉)

上半年,面对严峻的生产经营形势,胜利石油工程公司2万多名干部员工踔厉奋发、笃行不怠,累计完成进尺163.31万米,钻机平均利用率达89.6%,重点工区平均钻井周期缩短8.8%,平均压裂效率提高23.8%,营业收入65.73亿元,实现“时间过半、任务过半”目标任务。

“全体干部员工行动起来,把疫情影响的时间抢回来,全力保障油田增储上产。”5月1日,胜利石油工程公司执行董事、党委书记孙永壮来到生产指挥中心,向全员发出动员令。此前,他们受疫情影响,连续20多天缺水断电,多达20部钻机被迫停待。

上半年,在胜利东部,黄

河钻井70183钻井队创出311.2毫米大井眼日进尺1620米高指标;渤海钻井40600队承钻的桩90-斜6井,以7.46天再次刷新中国石化3500-4000米钻井周期最短纪录;海洋钻井施工的埕北208A-P2井创近年胜利海上水平井水平段施工最长纪录,埕岛西国际反承包项目以100%日费获取率收官;钻井院施工的义页1-1VF井创页岩油单筒次取心进尺最长、单井取心进尺最长、平均单筒次取心进尺最多三项全国纪录。

在胜利西部,塔里木70752队施工的永进3-平11井,刷新永进区块水平井最深、水平段最长、单只钻头进尺最高三项施工纪录;在西南工区,西南70176队施工的丁页10井,创丁山区块侧钻水平井裸眼段最长、水平段最长两项纪录;在

西北工区,塔里木70588队施工的中国石化示范井TH121167井钻井周期比设计节约23.02天,刷新中国石化6000-6500米钻井周期最短纪录。

在海外工区,沙特项目4部停待钻机全面复工,综合日费率提高1.97%;科威特3部修井机完成续约,墨西哥新签EBANO油田钻井及综合服务合同,海外市场新签合同额2754万美元。

与此同时,他们以胜利研发中心为载体,构建“1+5”研发体系,等井径膨胀管、膨胀尾管悬挂器等25项技术规模化应用,MRO物联网系统、钻柱双向扭转系统等为钻机插上了数字化翅膀,金刚石钻头、管柱自动化设备等“胜利天工”产品叫响国内外。

牛页一区试验井组升级

配置4部代表国内领先水平的70DB现代型自动化钻机,建立一体化设计、集群化布井、批量化施工、专业化协作的“井工厂”管理模式,20口井一开钻井周期由25小时缩短至9.75小时,二开钻井周期由25.31天缩短至6.33天,打造了页岩油开发的胜利特色样板。

瞄准胜利油田增储上产攻坚,胜利石油工程公司与胜利油田坚持“一家人、一条心、一盘棋、一起干”的理念,合力推进未动用储量单元、“双低”单元、高盈亏平衡单元合作治理,上半年合作开发动用储量2210万吨,新建产能23.88万吨。

“一体化项目组”深度介入海上施工井优化,共同担负起胜利海上百万吨产能建设阵地重任,海洋钻井公司“四

提”共享增效5315万元,得到了实实在在的效益。

高效的生产运行,离不开有力的物资保供。胜利石油工程公司克服疫情和能耗“双控”影响,对大宗物资实施日运行保供、区域化采购等模式,全力保障钻井生产需求。同时,他们加强电网电力服务,新疆工区全部实现“购电框架”模式,上半年供(发)电2609万度,为胜利西部生产注入了绿色动能。

针对下一步工作,孙永壮表示,胜利石油工程公司将坚持同题共答、同向发力,推动更多储量向产能转变、产能向产量转变、产量向效益转变,为中国石化上游板块增储稳油降本提效提供胜利经验、胜利标准、胜利模板,以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。