

“有感领导”引领“本质安全”

现河采油厂精细落实各项安全生产措施

7月13日上午,胜利油田现河采油厂三会议室内,厂领导班子共同学习研讨油田下发的安全生产领域38种思想行为负面清单,气氛十分热烈。在转观念、转作风的基础上,他们还围绕安全生产目标、精准落实安全部署等议题进行讨论。

领导班子每月研讨HSE管理体系工作累计达一天以上、每周深入一线查隐患、解难题,以体系思维抓好安全生产等举措,让“每月研一天、现场两小时、会前五分钟”的“一二五”有感领导实践行动方案在这个厂得到落实。

本报记者 顾松
通讯员 张伟 张欢欢

“有感领导” 提升安全引领力

6月5日,在胜利油区内页岩油井最深、水平位移最大、水平段最长的牛页1-3HF井压裂施工现场,厂长焦红岩带领相关部门深入一线,统筹协调生产运行工作。他们在压裂施工现场昼夜盯守25天,摸清页岩油压裂施工风险,制定管理规范、操作规程,带动全厂向更高标准看齐。

安全生产在一线掌握、安全问题在一线解决、安全经验在一线总结,这是“有感领导”的真实写照。这个厂领导强化HSE意识引领、HSE行动引领、HSE监督引领,在关键点上给出指导性意见与建议,在难点、堵点上指出方向与路径,高标准推进各项安全工作平稳运行。

各级负责人带头承包本单位最大风险,以蹲点调研的形式履行承包责任、公开安全承诺,自觉接受群众监督。重大施工必到现场,亲自参加风险识别、隐患排查,是各级负责人对安全工

作严细实的印证。

“体系思维” 强化部门执行力

7月13日,经过两次上会、三次修订,《现河采油厂生产过程风险管控责任考核细则》终于定稿。本次修订不仅增大对违反安全生产规定的处罚力度,还将HSE管理体系审核结果、HSE履职能力建设纳入对专业委员会的生产过程风险管控考核。

现河采油厂领导班子坚持以体系思维和方法抓安全生产,促落实、定措施、抓责任、强反馈,强化了部门执行力,有效着力解决业务管理的热点、难点和重点问题。其中,安全(QHSE)管理部牵头修订完善的《HSE管理体系手册》《质量管理体系手册》《能源管理体系手册》,成为体系思维的“教科书”,提升体系运行质量和QHSE工作水平。

QHSE监督中心立足本职工作,把安全阵地前移,开展“吹哨报到驻点服务”活动,贴近一线、问诊一线,通过精准的安全服务,助力采油厂安全体系运行穿透“最后一公里”。同时,他们全面做实为基层减负工作,避免多

头检查、低水平重复检查,切实减轻基层负担,把质量提上去。

“双重预防” 凝聚员工生产力

领导“有感”,部门“传感”,员工才能“带感”。连日来,现河采油厂落实以风险分级管控为核心,以隐患排查治理为重点,以责任考核为抓手的“双重预防机制”,系统开展“人人都是安全员”活动,通过全员轮流讲安全,班组长点评等方式,查思想、查技术、查管理。

与此同时,这个厂精心制作“5分钟安全教育”警示片,在班车、会前播放,让身边的人讲故事案例,提升全员安全意识和安全能力;“低头捡‘黄金’暨全员隐患排查”专项活动,引导基层员工风险识别不停,隐患排查不断,共自查隐患问题180余项。

为了实现精准培训,这个厂结合“五懂五会五能”要求,分层级、分专业、分岗位建立安全环保培训矩阵,引领全员准确把握安全岗位责任制及质量标准等相关文件内容,全面提升全员HSE意识、HSE管理能力和操作技能。

烈日炎炎,他们不服“暑”



连日来,胜利油田应急救援中心员工身着40斤个人防护装备,毅然坚守训练场,开展枪炮协同进攻操的训练。应急指战员们通过开展单兵攻坚穿越操、精准射水灭火操、防汛排涝拉动演练、灭火救援实战拉动等全员岗位练兵工作,切实提升队伍实战化训练效能,确保随时“拉得出、冲得上、打得赢”,为保障油田生产生活平安有序提供强力保障。

本报记者 顾松 通讯员 王宇 摄影报道

“青”尽全力“战一线”保生产

新胜利一号青年突击队书写青春建工答卷

本报7月21日讯(记者 顾松
通讯员 王晓 孙伟佳) 近日,胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利一号施工的埕北208B井组首口水平井——埕北208B-平1井完井。施工中,青年突击队始终冲锋在前,发挥生力军作用,书写着青春建功的答卷。

新胜利一号平台就位埕北208B井组后,围绕“四提”增效成立青年突击队,锚定打造精品井筒工程目标,比技术、比进度、比贡献,争先创优、攻坚克难,树立打高效高质井的青年突击队品牌。

平台刚刚就位井组时,老员工对全新井组的陌生感、劳务输

出新员工对新岗位的生疏感,无时无刻不在考验着大家的团队协作能力。这时,新胜利一号青年突击队员们坚守岗位,充分发挥了引领作用。

工程技术员马震很快建立建井周期计划表,对之前同类型井进行总结,把经验分享给班组的骨干,对新井组的钻进有了很好的指导效果;司钻马东滨、赵文杰和新人结对帮扶,让他们迅速适应工作节奏,融入海上作业环境,也感受到了平台大家庭的温暖和关怀。

气温不断升高,司钻房防爆空调却突然“罢工”了。电气副主任师宋文强和刚从新八号转战而来的年轻电气技术员闫兴琛

等人,克服高温、连续奋战,两天时间就完成防爆空调安装调试;平台生活区冷库发生故障,电气师韩吉铭、水手长门业明和工长李玉连续奋战26个小时,成功修复了冷库压缩机,保障了平台食品正常供给。

面对快节奏的施工考验,泥浆组长刘平、机械师陈东乐和带班队长柳鲁伟、张永林组建了固控设备维护检修小组,建立检修计划表,对每一个设备的保养点和易损件点进行梳理排查,并详细掌握每台设备的易出现故障点。在一次复杂故障排除中,他们仅用40分钟就分析出问题,成功启动设备,保障了海上正常作业。

技术检测中心:

关键技术研究通过鉴定

本报7月21日讯(记者

顾松 通讯员 朱益飞

刘董宇)

近日,胜利油田技术检测中心承担的中国石化科研项目《沉降罐生产运行智能化关键技术研究》通过专家评审组技术鉴定。

经过三年科研攻关,项目组研究了沉降罐关键运行参数监测与控制技术和沉降罐关键安全参数监

测与评价技术,开发了基于LSTM神经网络+模糊优化算法的沉降罐运行参数智能控制算法,实现了兼顾分水效果和能效最优的沉降罐经济运行调控。

同时,搭建了储罐安全生产动态预警信息系统和储罐区接地故障在线检测系统,实现了沉降罐全生命周期安全可靠运行提供了强有力的技术保障。

下一步,项目组将借助智能化在线监测及优化手段,深入挖潜,实现沉降罐的高效节能运行;将信息化的安全要素监测技术与传统的安全监测评价手段有机结合,有效提升安全评价的时效性和完整性,为沉降罐安全可靠运行提供了强有力的技术保障。

鲁胜公司:

打造人才成长“新高地”

本报7月21日讯(记者

顾松 通讯员 陈军光)

今年以来,胜利油田鲁胜公司创新形式,采用现场教学、模拟分析等形式举办政工干部素质提升班,进一步提升政工人员综合素质。

“课程非常接地气,对于提高个人综合素质,推动党建与生产融合帮助很大。”鲁丰采油管理区副经理孔令乐说,授课内容非常丰富,在将学到的新理念带回去后,围绕滨297注采站用电费用优化采取多项举措,一个季度就节约成本17万元。

鲁平采油管理区籍永强坦言,每周六按时参加视频学习充电,已经成为管理区综合管理室的

“新时尚”。他负责的综合管理室5名员工都参加了这次学习,并且有了很大收获,特别是在近期组织的员工思想动态分析中,效果体现得尤其明显。

为了保证学习质量,鲁胜公司在课程安排上也更加注重时效性和互动性,授课老师既有油田高级专家、上级部门专业人员,也有兄弟单位的骨干,既讲技术又讲发展,讲究专业又落脚实用。

下一步,鲁胜公司将聚焦全能型和复合型人才培养,通过技术交流、挂职锻炼、导师带徒、专业培训等多种方式,推动人才队伍加速成长,为公司发展提供人才支撑。

滨南采油管理区:

严阵以待应对黄河汛期

本报7月21日讯(记者

顾松 通讯员 赵强)

胜利油田鲁明公司滨南采油管理区地处黄河滩区,黄河防洪防汛压力较大。

进入汛期后,他们认真总结往年防汛工作经验,制定雨季安全生产措施,做实做细责任落实、隐患排查、技能培训等工作,确保各类防汛物资全部到位,50余人的应急抢险队伍随时待命。

为平稳度汛,该管理区强化与地方政府、油区兄弟单位之间的协调联动,建立完善汛期信息报告和快速反应系统,加密油水井、集输管线、集输站库等重点区域巡检频次;利用数字化平台及时关注生产运行参数,加大对油

水井措施、原油拉运等工作过程监督,做到信息反馈及时、生产组织到位、落实执行有序。

结合雨季生产特点,管理区在油区开展拉网式排查,重点对油区道路、生产现场工艺流程、设备设施运行、电力线路、压力容器安全附件维护保养、施工作业现场、防汛物资储备等方面开展现场排查,确保各生产系统时刻处于完好状态。

同时,他们组织开展多种形式的防汛演练和培训,利用班前会、周例会等时机开展安全经验分享、岗位风险源辨识等活动,提升全员处理突发事件的应急意识和处置能力。