



干部培优，育实干的行家里手

济宁市委党校聚力打造党校教育全覆盖培训体系

记者 姬生辉 通讯员 贺庆鸿



坐落在孔孟之乡的济宁市委党校已经走过71年的光辉历程。近年来，济宁市委党校坚持党校姓党、从严治校、高标准办学创新、丰富教学模式；扎实开展咨政研究，助力济宁经济社会发展；持续打造党校教育全覆盖培训体系，实现党校优质教育资源共享。

党性更加坚强 课堂不断丰富

7月22日，一场大雨过后，为炎炎夏日带来难得的清凉。位于济宁城区红星路上的济宁市委党校内，树木茂盛、庄严肃穆。

下午2点30分，一堂“学员论坛”准时开始。“今天我们围绕省第十二次党代会精神，进行交流学习，将有8位同学上台与大家分享。”作为今年首期新任县处级以上领导干部任职暨廉政教育培训班班长，微山县人大常委会主任、党组书记王建是本次活动的召集人和主持人。

济宁能源集团副总经理张雷登台后，围绕党代会报告中提到的“布局建设一批内陆港，支持有条件的地方发展内河航运”，对济宁做强内河航运，发展港航经济进行了介绍，“济宁能源集团将秉承‘强港航、畅物流、兴产业’的使命宗旨，聚焦建设亿吨大港，为实现济宁运河经济复兴打下坚实基础。”短短10分钟的演讲，让现场40余名学员对济宁内河航运有了更深入的了解。

在当日的交流中，来自多个部门领域的学员走上讲台，结合自身工作特点，畅谈学习体会和下一步工作思路，济宁市委党校教研部副主任、副教授郭建杰进行了专业细致的点评。“聆听中感悟，在互学中交流，真是受益匪浅。”一名学员感叹。

虽然培训时间只有10天时间，张雷直言收获很大，“系统的理论学习让我在理论上更清醒，党性教育让我在思想上更坚定，更心明眼亮了。”作为一名国企

干部，张雷对济宁市委党校教授李爱霞讲授的《建设现代化经济体系，推动经济高质量发展》课程印象深刻，“从小切口出发、由浅入深，并提出了多条建设性意见，很是受用。”

同样作为本期参训学员，让邹城市委常委、政法委书记胡佩见体会最深的是老师授课的高度、深度和丰富的教学方式，“案例教学、影视教学、视频教学等教学模式生动形象，学员论坛、学员学术沙龙等活动让大家抛开角色、提高站位进行深度思考和广泛交流。”

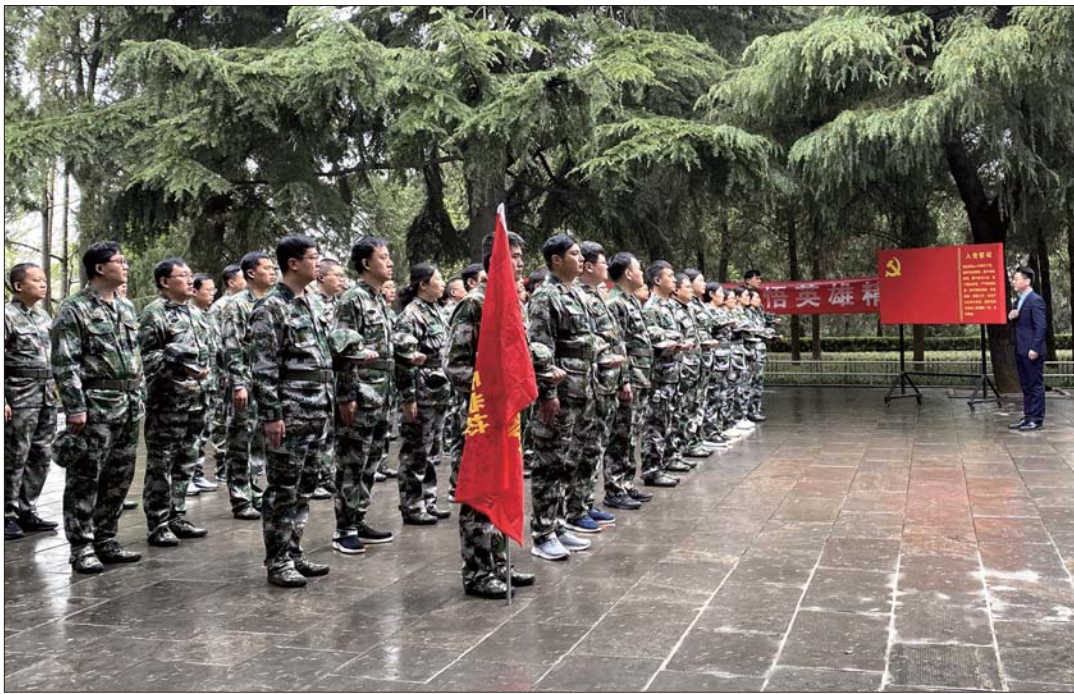
据了解，济宁市委党校围绕党的干部培训工作要求，开齐办全“一校两院”各类主体班次，自2016年以来，共举办各类主体班次206期，培训轮训学员领导干部22899人次。

重视学员需求 创新教学方式

教学是党校工作的中心。一直以来，济宁市委党校坚持党校姓党，大力推进质量立校，积极推进教学改革；紧扣中央、省市部署，及时设置培训课题；重视学员需求，创新教学方式，不断提升干部教育培训的时代性、针对性和有效性，助力干部成为干事创业的行家里手。

记者翻阅济宁市委党校今年的班次培训日程表发现，近年来中央、省、市的重大决策部署，都能找到相应的课程；深入推动黄河流域生态保护和高质量发展、学习贯彻山东省第十二次党代会精神、数字济宁“十四五”发展规划……

6月上旬，围绕刚刚结束的



市委党校组织学员走进鲁西南战役纪念馆，开展现场教学。

山东省第十二次党代会，校党委安排制定了教学方案，以确保教学课程第一时间体现新精神、新要求。“党的重大决策部署到哪里，干部需要具备哪些与之匹配的能力，我们的课程就跟到哪里。”济宁市委党校党委委员、副校长张廷栓说。

近年来，围绕中心工作，济宁市委党校举办了各类专题研讨班，涵盖干部作风建设、乡村振兴、优化营商环境、应急管理、工业信息化、财政改革发展、金融风险防控、双招双引、制度创新、信访维稳、机关党建等内容。每学期在各班次专门设置专业化能力提升与素质培养教学单元或教学专题，开展专业化能力培训。

作为理论与实践紧密融合的一种教学方法，案例教学因其过程生动、效果明显，越来越受到学员欢迎。济宁市委党校积极贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》关于创新教学形式的精神，大力倡导以案例式教学为主的互动式教学，在主体班次中先后开设了《“微治理”带来大变化》《邹城市大束镇时枣行村集体产权制度改革的探索与实践》《践行“两山”理论生态“伤疤”变财富》《优化营商环境的探索与实践》《坚持以人民为中心发展思想的实践样板》《反对历史虚无主义 树立正确党史观》《公共危机管理与应对》等七堂案例式教学，以典型经验作示范，以真实案例说方法，让学员置身于案例情境之中有所思、有所悟。

深耕咨政研究 提供决策建议

紧跟教学搞研究，搞好研究促教学，是一个相得益彰的良性循环。

济宁市委党校充分发挥市委、市政府“决策智库”的作用，创新党校科研工作，使党校哲学社会科学研究与咨政研究相互支撑，用咨政研究的新突破引领

科研工作优化升级，推动党校科研工作不断跃升新高度。

今年2月上旬，济宁市2022年工作动员暨干部作风建设大会召开后，济宁市委党校立足济宁优秀传统文化资源丰富的特点和师资力量优势，组织市情研究所所长刘长利牵头撰写《关于弘扬中华优秀传统文化培育良好干部作风的思考》调研报告。报告得到市委、市政府主要领导签批，济宁市干部队伍建设指挥部向各县（市、区）、市直各有关部门单位下发通知，要求进行学习研讨。

今年以来，济宁市委党校呈送的调研报告，已有8篇获市级领导签批，其中5篇获市委主要领导批示。

济宁市委党校科研处处长刘克运告诉记者，市委党校紧跟中央重大决策部署，按照省委、省政府指示精神，紧紧围绕市委、市政府重点工作安排、年度重点工作任务等，每年都会设置若干项重大课题开展研究。“我们鼓励广大教师走出校门，深入机关、乡镇、社区、企业、乡村等了解市情实情，掌握一手资料，通过认真分析梳理后形成有分量的调研报告，为市委、市政府中心工作的开展提供决策参考。”

为鼓励广大教师积极参与咨政研究，济宁市委党校将每星期四定为“社会调研日”，要求每名教师调研时间每年不少于两个月。目前，“人人有课题、人人搞调研”的良好氛围日渐浓厚，教师们在调研中也提升了自身的教学能力和综合素质。

创新形式载体 打造缤纷亮点

近年来，济宁市委党校坚持“把党校建在最基层”，全市156个乡镇（街道）已实现党校全覆盖。同时，在高新区、太白湖新区、经开区3个功能区，市国资委、济宁海关、市场监管局、市交

通运输局等15个市直部门单位、市管国有企业成立了分校。

为突破空间、场地、距离限制，打通党校教育的“最后一公里”，2020年12月，济宁市委党校开始探索“云课堂”授课模式，把教学从线下搬到线上，与各级党校建立上通下达、资源共享的合作机制，将上级党校的优质教育资源辐射到县市区委党校、市委党校分校、乡镇（街道）党校，同时也可使视频会议直达基层党校，并进行双向互动。

济宁市委党校还全力推进“2+1牵手活动”，加大对县市区党校在教学、科研、师资培训等方面的业务指导力度，助推各县区党校发展壮大。其中，曲阜市委党校在12个镇街、49个村庄、1个经开区、3家企业都建立了分校，并组建专兼职结合的师资库，吸收党校教师、党员领导干部、榜样人物和“土专家”“田秀才”入库，为农村党员、村民学习充电搭建起全新的平台。

邹城市委党校则依托自身区位优势 and 独特的资源，设置了孟府孟庙、全国文明村——后八村、机器人产业园、大束镇蘑菇小镇等十余个现场教学点，囊括了红色教育、传统文化教育、乡村振兴、工业强市、廉政文化等五大类。微山县围绕党校新校区、微山岛校区和高楼乡渭河教学船，打造出“城、岛、湖”协同发展的党校发展新局面。

“新的时代，赋予我们新的使命。济宁市委党校将在未来奋进的新征程上，牢记初心使命，夯实主业主课，锐意创新，奋力拼搏，以更加优异的成绩、更加昂扬的精神风貌，为全市干部教育事业不断创造新的辉煌。”济宁市委党校常务副校长、党委书记孙琪说。



市委党校组织教师深入基层调研。