



淄博人才金政再升级下的城市远虑

人口是一切经济社会活动的基础,人才更是城市竞争的关键“法宝”。

如今,随着人口红利逐渐消退,人才的价值日益凸显,各大城市陆续加入到“抢人”环节。

先是以西安为代表的二线城市“秒落户”,后是以淄博为代表的三线城市“拿钱引”。在这当中,一众三四线城市不甘示弱,你送钱,我送房、他送户口……各大城市各出奇招,以最大的诚意吸引年轻人为己所用。

8月10日,淄博市政府新闻办公室召开高规格发布会,向社会发布《关于加强新时代淄博人才工作若干措施》(下称“淄博人才金政50条”)的具体内容。

这是继2019年“淄博人才金政37条”之后,淄博出台的又一重大人才政策。

激励青年人才来淄留淄、拓宽人才引进渠道方式、创新人才发展体制机制……此次“人才金政50条”出台了一系列高含金量的人才政策。可以看出,在招引人才“来淄留淄”方面,淄博可谓诚意满满……



记者 樊舒瑜 马玉姝

力度空前

“淄博人才金政50条”的出台,对于张莉而言,好比是一颗“定心丸”。

“从本科到研究生,我在淄博读了7年书,也越发喜欢这座城市。”张莉老家山西,今年研究生毕业,“人才金政50条”的出台无疑坚定了她留在淄博的决心。

在她看来,淄博这座充满年轻活力的城市,对青年人才的包容程度也相对较高,尤其是近年来各种鼓励青年人创新创业的补贴和人才优惠政策,不仅让她一样即将踏入职场的年轻人降低生活成本,也为她未来增添了更多可能。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者梳理发现,此次发布的人才政策力度空前。

其中,对青年人才的扶持和培养力度大幅升级。政策围绕青年人才来淄留淄推出了7条优惠政策,力争用五年时间,引进突破二十万大学生,并首次将中等职业学校全日制毕业生、中级工纳入人才补贴范畴。

政策规定,“取得高级工职业资格(技能等级)的技工院校全日制毕业生每月给予500元生活补贴;取得中级工职业资格(技能等级)的技工院校全日制毕业生、中等职业学校全日制毕业生每月给予300元生活补贴”。

同时,淄博将为市内外高校在校大专以上大学生办理“淄博大学生卡”电子通行证,在淄期间可享受全市部分收费旅游景区免门票优惠,乘坐市内公交车免

费等政策,市外高校大学生参加淄博市实习、游玩、访友、探亲等活动时,可享受在淄博市青年驿站每年4次、每次5天的半价入住优惠政策。

据悉,“淄博大学生卡”电子通行证首期规划发放14万张,根据驻淄新增大学生人数逐年增加,始终确保对驻淄高校大学生实现全覆盖,用数字化、信息化、智能化等数字治理的能力,对高校大学生的人才政策、流程、制度、机制重塑,为加快推动数字经济提速增效、数字城市提档升级、数字治理提级补短贡献教育力量。

除引才、留才外,政策对于人才平台载体的扶持力度也在提升。政策提出将打造高能级人才平台载体,对国内外知名大学和科研院所、世界500强企业等在淄设立或共建具有独立法人资格、符合淄博产业发展方向的研发总部或研发机构,引入核心技术并配置核心研发团队的,给予最高5000万元支持。对引进以上大院大所大校大企的区县和市直部门,分别视同完成20亿元、10亿元招商引资任务。

值得一提的是,此次政策的出台首次关注长期留淄人才,对在淄博市工作10年以上的人才,给予荣誉奖励,以及享受旅游景区、体检等优惠服务,让长期在淄人员感受到城市尊崇。

不断扩容

事实上,为了招引人才,早在4年前,淄博就已出台相关政策。

2017年12月,淄博市出台“淄博人才新政23条”,新政涵盖

了78项含金量高、突破力度大的具体政策点,重点围绕高层次人才、基础性人才、技能人才三类人才队伍建设,首次对本科生支持和统筹高层次人才服务保障等方面做了重大突破。

这是淄博官方首次发布关于人才引进集成性的政策文件。时间仅仅过去两年。

2019年12月,淄博再次出台“淄博人才金政37条”,这是对“淄博人才新政23条”的整合及升级完善,按照提标、松绑、创新的原则,在原有人才政策基础上,推出了37条含金量高、实用性强的政策措施。

随后,2020年的淄博新经济发展大会上,淄博正式发布了《关于建设多彩活力的青年创业友好型城市25条政策措施》,25条重磅措施的实施、出台有力地支持更多青年人在淄博成就事业、快乐生活。

2021年7月15日,淄博市委常委会召开会议,提出着力打造“好学、好看、好吃、好玩、好创业”的城市,不断提升城市的承载力、吸引力、辐射力。

不仅如此,淄博对人才留淄的利好政策还在不断释放。

更值得关注的是,今年召开的市第十三次党代会也提出要进一步升级淄博人才政策。

基于上述,按照市委部署要求,淄博相关部门积极应对新形势、新变化,市委人才办成立工作专班,在充分调研和广泛听取人才及用人单位的意见建议基础上,对淄博人才政策进行了升级完善,研究提出一系列更具创新性和突破性的政策点,形成了“淄博人才金政50条”,旨在持续保持淄博人才政策的领先性和

竞争力。

“‘淄博人才金政50条’是对‘淄博人才金政37条’的升级扩容,我们认真总结了‘淄博人才金政37条’实施3年来的经验,重点对高层次人才‘双落户’和返淄人才安置政策进行了优化完善,让更多的优秀人才感受到淄博温暖。”市委编办副主任陈燎原表示。

上述种种可见,淄博已把人才工作放在全市发展大局中谋划推进,且“以产聚才、以才兴产”已成为全市上下的普遍共识。

双向奔赴

一系列的人才扶持和政策优待,让淄博成为了越来越多人才的栖息地。

普遍的观点认为,正是因为淄博市委、市政府历来高度重视人才工作,深入推进人才强市战略,坚持以政策创新引领人才集聚发展,不断升级的淄博人才金政,取得了明显成效。

以“淄博人才金政37条”为例,“按照这一政策,淄博提出‘十万大学生集聚计划’,力争用三年时间,全市新引进大学生突破10万人。而淄博仅用两年时间就已超额完成计划。”淄博市委人才办相关工作人员介绍。

可以看出,在相关人才政策实施后,对于淄博的人才招引起到了巨大的推动作用,越来越多的大学生决定留在淄博。

留淄率“显著提升”的同时,“结构优化”也同时出现。

这当然得益于淄博市委、市政府“人才新政23条”“人才金政37条”“建设多彩活力青年创业

友好型城市25条”“五好”城市等一系列政策的出台、落地、推进……

其中,以山东理工大学为例,2021年毕业生留淄人数达到1927人,比2020年增加489人,留淄率达到25%。本科及以上学历人才比2020年增加495人,占全市新增人数的30.3%以上。2021年,山东理工大学博士研究生毕业18人,其中11人留淄就业。

“淄博对人才的重视和尊重不只是停留在文件上,而是变成实实在在的行动,帮助我们这些异乡人满足了很多实际需求。我们更加愿意留在淄博,继续发展事业。”山东理工大学教授王鸣说。

而他作为“人才金政”的受益者,也真真实实地感受到了淄博满满的诚意。

如今,面对“淄博人才金政50条”的出台,山东理工大学就业指导中心一名孙姓负责人对记者说:“新政策的出台必将推动淄博的人才招引工作上升到新的台阶,而我们也会积极对接各方面,争取让山理工学生毕业留淄率有更高的提升,我们对此也很有信心。”

“人才金政”频频出台的同时,如何落实好显得尤为重要。

“下一步,我们将把主要精力放到抓落实上,督促政策一项项见效。”针对下一步的工作落实,淄博市委组织部副部长、老干部局局长刘伟表示,未来,他们将加快出台配套实施细则,把政策分解落实到各责任单位,逐条制定配套实施细则,“目前,各部门配套细则正在制定中,近期将集中出台。”