

# 点燃“红色引擎”激活“澎湃动力”

## ——聊城市眼科医院以党建为引领推进高质量发展

聊城市眼科医院坚持以党建为引领,始终把党的政治建设摆在首位,牢记“党建是做好一切工作的根本保障”,以钉钉子精神推进“旗帜领航”党建工程,持续深化“党建+”具体化,以党建“强有力”、员工“强活力”,推动为民服务“强动力”,不断提升党建工作价值创造力,实现高质量发展。

□ 王长新

**让党建基础“强”起来,聚焦管党治党,保持抓党建“风雨如磐”的毅力决心**

坚持党的领导、加强党的建设,是公立医院高质量发展的“根”与“魂”,是医院高质高速发展“红色基底”。为此,聊城市眼科医院始终高举党建旗帜,以政治建设为统领,不断探索创新党建工作模式。

坚持以党的全面领导为统领,筑牢红色基底。院党委牢固树立抓好党建就是最大政绩的理念,始终把党的政治建设摆在首位,强化党委主体责任,充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,把党建工作和医院中心工作一起谋划、一起部署、一起考核,全面压实党建工作责任。严格执行医院党委领导下的院长负责制,健全集体领导与个人负责相结合的制度,落实“第一议题”制度,努力推动党建与业务同向发力,纵深推进医院高质量发展,医院已全部实现“党建入章”应入尽入,着力提高“三会一课”、主题党日等组织生活质量。坚持“支部当堡垒、党员争优秀”,深入推进党建制度建设,先后制定了《聊城市眼科医院党的工作要点》《聊城市眼科医院党建工作责任清单》《聊城市眼科医院党支部考核管理办法》《聊城市眼科医院党员积分制管理办法》等,规范开展了党务公开,确保了医院发展信心不减、方向不偏、目标不变、干劲不松,进一步夯实了党建工作基础,构建了“大党建”工作格局,形成了强党建促发展的生动局面。

坚持以思想教育为引领,放大基层堡垒的“战斗效果”。认真落实党委理论学习中心组学习制度,构建了以中心组学习为引领、党员干部为重点、党支部为基础的理论武装工作格局,发挥“关键少数”的示范带动作用,持续学懂、弄通、做实。院党委以增强“对党忠诚”为源动力,抓住“强学习”主动脉,坚持学思用贯通、知信行统一,不断创新学习方式,开展党史学习教育。党委成员、各党支部分批赴市直机关党性教育体验馆参观学习,举行建党101周年“七一”重温入党誓词活动;利用钉钉平台学习《党章知识精粹》视频,发布红色故事,创新开设了“聊城市眼科医院党建在线”公众号;将学习强国完成情况与党员笔记完成情况纳入月度绩效管理。同时,积极参加上级党组织举办的“喜迎二十大·奋进新征程”党史教育知识竞赛,“牢记嘱托走在前·担当作为开新局”主题演讲比赛,“事争一流·唯旗是夺·我是抢跑者”优质党课评选等多项活动。

坚持以完善组织体系为重,把党的领导深度融入医院发展的各个环节。基础不牢,地动山摇。党支部是党的基础组织,是落实党的路线方针政策的主阵地,是确保党的建设各项任务落地见效的“桥头堡”。为此,该院党委不断在党支部标准化、规范化、特色化建设上深耕细作、深抓严管,推动医院基层党组织全面进步、全面过硬。为增强党支部工作的针对性和有效性,更好地促进党建

业务的深度融合,2022年初院党委根据专业相近、科室相邻、人数相符的原则,重新设置党组织,将原有3个支部调整为6个,优化了基层党组织设置,并实施了科室党支部书记“双带头人”培育,实行了党员和业务、管理骨干“双培养”机制,从学科带头人、科室主任中选任党支部书记,从技术骨干、业务精英中选任支部委员和党小组长,把党的全面领导深度融入医院高质量发展的各个环节,内嵌渗透到基层一线的每个“神经末梢”,逐步将党的政治优势转化为业务发展优势,推动党建工作与业务工作的深度融合,有效激发了他们充分施展才干、干事创业的活力,并培养他们成为精通党务工作、熟悉业务管理的复合型人才,增强了党组织的感召力、影响力和凝聚力,焕发了生机。

**让“党建+”“实”起来,激发内生动力,加出特色、加出实效、加出生命力**

近年来,该院党委认真落实新时代党的建设总要求,不断创新探索“党建+”聚力模式,为医院各项事业发展增添了“红色引擎”,并成为该院各职能部门、党支部推进工作向上向好的制胜法宝,“党建+”逐渐由“无形”变为“有形”,使“党建+”加出特色、加出实效、加出生命力,成为看得见、摸得着的生产力。

深入实施“党建+医改”,医院运行活力不断增强。惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。体制性改革逐步深入。2021年聊城市光明眼科医院变更名为聊城市眼科医院,加挂聊城市第五人民医院的牌子,由公益三类调整为公益二类事业单位,在一个新的历史起点上,医院迎来了新的发展机遇。构建了竞争性选拔大擂台,健全了“聘”与“用”机制,开展了科室领导竞聘上岗,147人成功竞聘上岗,18名护士长等因排名靠后竞聘落选,让人尽其才。强力推动RBRVS分配模式改革,结束“以收减支,结余分配”核算模式,构建了体现工作数量、服务质量、成本控制、职业风险、技术难度、绩效考核等要素的薪酬分配体系,科学建立了重实绩、重贡献、向优秀人才和临床一线倾斜的分配激励机制,服务性收入占比逐步提高,收入结构更加优化,薪酬分配制度改革实现历史性突破。

深入推进副业瘦身战略,资产界定和瘦身战略实现重大突破,医院清产核资工作圆满完成。深化了药品耗材采购制度改革,实行了集中招标和网上集中配送,对全院药品实行了集中招标和网上集中配送,西药和中成药降价幅度达到12.82%,中药饮片降价30%,药占比进一步降低,收入结构进一步优化。对部分卫生耗材实施了议价采购,平均降幅15%。

深入实施“党建+学科建设”,释放医教研“硬核力量”。紧紧围绕学科建设布局,集中发力,全力攻关,注重与国家、省级医院联合,充分利用上级医院的品牌优势、资源优势、技术优势,借船出海,借鸡下蛋,借梯登高,实现学科建设新突破。已成为“山东省眼科医疗联盟理事单位”,被认定为“山东省眼科角膜疾病临床医学

研究中心聊城分中心”,登上了一个新的发展平台;成为聊城市医师协会眼科专业委员会的会长和副会长单位,全市中小学生近视防控定点医院,眼科优势地位进一步彰显;胸痛中心已顺利通过了国家胸痛中心认证,正式迈入“国家队”;卒中中心启动了常态化工作例会、业务培训,规范化救治水平进一步提升;肿瘤治疗中心不但是山东省肿瘤医院规范化诊疗基地,而且还被中国抗癌协会大肠癌专业委员会评为“国家结直肠癌筛查科普教育基地”“山东省结直肠癌筛查科普教育基地”,有效提升了肿瘤治疗规范化水平;干眼治疗中心扩建VIP治疗室,增加了干眼雾化仪,业务量稳步增加;屈光中心、视光中心、白内障中心等业务不断拓展,今年上半年分别增长22%、20%、10%……为群众提供了更高品质、更加满意的医疗服务。

深入实施“党建+科研攻关”,不断创新开展新技术、新项目。在培养自己人才的基础上,注重引进外界学科优秀团队和专家,利用名人效益扩大医院影响力,发挥传帮带作用,培养自己的人才团队。同时,树立用心思考、用心做事、用心做科研的意识,提高了医院科研创新能力,积极推进了学术创新、科研创新,形成了深厚的学术氛围,并以优秀论文、科研成果不断提升医护技术水平,提升知名度、美誉度。在鲁西第一个采用准分子激光技术一次性治愈近视患者,第一个采用眼底氪离子激光、美国卡尔王玻切机眼底外科玻切、眼内光凝手术,并在全市顺利实施首例10000切速玻璃体切除手术,第一个引进世界先进医科达高能多档直线加速器;第一个引进聚焦超声刀技术,绿色治疗子宫肌瘤等肿瘤,填补鲁西空白;第一个运用多极射频消融技术成功治愈鲁西第一例原发肝癌患者;第一个引进瑞士达芬奇近视治疗飞秒激光及美国1ensx白内障飞秒激光……今年上半年眼眶眼整形科三四级手术同比增加55%。20个科室开展了临床路径管理;9个科室开展了单病种管理,并上报国家平台,临床路径和单病种管理实现新突破。

**让党建载体“严”起来,狠抓作风建设,保持拒腐防变“风雨无阻”的态度力度**

作风建设是构筑高质量发展的坚实保障,作风建设永远在路上,永远没有休止符,党的作风建设关键在于解决问题、务求实效。近年来,该院始终围绕改进作风、严明纪律规矩和高质量发展这个主题,把作风能力提升作为推动各项工作的催化剂,并成为激发干部担当作为的助燃剂,他们以踏石留印、抓铁有痕的决心推进医院作风建设工作,以坐不住的紧迫感、等不起的责任感、慢不得的危机感,强化服务意识,提高执行能力,让实干担当成为最靓丽的底色。

加强医德医风建设,打造群众满意医院。近年来,该院高度重视医德医风建设,坚持正面引导为主的原则,把弘扬正能量作为主旋律,把“修医德”作为“一把手工程”,通过书记院长上党课、聘请专家讲课,强化员工思想政治

工作、印发《员工守则》等教育资料、开展职业道德培训、组织专题讲座、组织座谈交流、宣传身边典型先进事迹等多种形式,不断开展医德医风原则教育、医德医风宗旨教育、医德医风规范教育,升华了医院文化。进一步明确了医德医风建设的方向、目标和任务,使广大医护人员熟知医德医风建设的原则宗旨、规范标准和具体要求,让广大干部职工受警醒、明底线、知敬畏、重医德,努力做到自觉遵守,自觉争做德艺双馨、诚信友善的医务工作者,使院内到处充满积极向上的浩然正气。同时,不断完善激励约束机制,坚持把建立健全和修订完善各项规章制度、强化制度化管理作为规范医务人员言行的重要措施,通过完善院务公开制度、公开办事程序、公开服务项目、公开收费标准、公开医德医风要求,让广大医护人员有章可循、有据可依、自觉遵守;通过推行病人选择医生制度和服务费用日清制度,给患者最大的就医选择权和就医知情权,使医护人员的服务行为清晰可见;通过完善服务操作规程,科学设定操作步骤,有效杜绝了不规范行为的发生;通过强化医德医风考核结果的运用,推行医德医风“一票否决”,把医德医风考核与医护人员的年度考评、晋级晋升和职务任免等既得利益有机结合起来,激发了医护人员遵守制度的自觉性,起到了“激励先进、鞭策后进、教育一片”的作用。

加强党风廉政建设,促进廉洁从业和家风助廉行动走深走实。不断强化党员廉政教育,每年度都召开全面从严治党暨党风廉政建设工作会议,聘请行风监督员,对医院行业作风建设进行监督,对医务人员的服务技术、服务态度等进行监督;制定了医院药品遴选制度,建立了合理用药预警机制,临床药师每季度通报临床用药安全性监测情况,进行处方点评,通过点评结果,进行不合理用药的干预。强化警示教育,做到未雨绸缪。在坚持正面引导的同时,医院还建立了反向激励机制,用不同层次、不同侧面、不同类别的反面典型,开展警示教育,从中汲取教训。坚持严格执行《不良事件上报制度》,做细做实不良事件情况分析,以此进行反向激励,增强了我是“眼科人”的光荣意识和违规带来的危机意识,做到未雨绸缪,警钟长鸣,在思想深处筑牢了防微杜渐的心理长城。启动实施了以整治收受红包、回扣为重点的廉洁从业专项行动和“涵养家风·清风传家”为主题的“家庭助廉活动”,66名中层干部家属签署《家风助廉承诺书》;建立多项制度,实现对疫情防控监督问责;利用网站、钉钉平台常态化开展廉政教育,在重大节假日开展廉洁提醒;持续完善医德考评档案,深化医德医风建设,仅今年上半年,就累计收到患者及家属锦旗45面,表扬信46封,清廉医院建设持续推进。

加强服务能力建设,打造温馨舒适的就医环境。改善环境,让群众就医更舒适。为给患者提供一个整洁优美的就医环境,改善就医感受,该院对病房墙面、地面、吊顶、病房门、卫生间等进行

了全新粉刷美化装修,完成了综合楼装修改造,提升了病房整体环境及舒适度;对中间院区、入口景观、路面采用沥青铺设,停车位及广场采用石材铺装改造,重新制作钢结构雨棚,做好了园区景观施工项目,让广大职工及来院就诊患者在清新干净、安全祥和的环境中度过。优化了流程,让医疗服务更到位。医院通过对门诊大厅及病房各项设施进行升级改造,方便了就诊患者,提高了服务质量。在眼科、综合楼大厅安放了两台55寸广告屏,每天定时展示当日坐诊专家、收费标准等,方便就诊患者选择适合的医生或项目;在大厅、门诊及病区张贴温馨提示图和标识,提高了就医群众的医疗知识素养;对院区内各类绿色植物,全盘规划,重新科学排布,逐步营造出优美、清新的院区环境;对医院廊道的亮度,病区的温度,病房的整洁度都进行了质的提升,最大程度为就诊患者提供了一个明亮、整洁、有序、舒适的就医环境,让医疗服务更有温度。重新规划,开通中间大门,直通昌润路主路,让出行更畅通快捷。倡导职工绿色出行,腾出更多的停车位,供患者和家属停车。对院区主道路采用沥青铺设,停车位重新规划设计停车位,建设了立体车库,上马了智慧停车系统,使出行更加规范、畅通、有序,有效缓解了长期以来的停车难问题。

医院持续深化党史学习教育,深入开展“我为群众办实事”实践活动。从群众需求入手,问题处着力、矛盾处突破,规范开展了党的组织生活,丰富“主题党日”主题活动,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,组织党员干部深入社区、农村、学校、广场等开展义诊,带头开展志愿者服务,以实际行动助力文明城市创建,扎实开展“三遍访”活动,举办糖尿病、眼病保健防治等知识讲座,深入开展“我为群众办实事”、“我为家乡做贡献”、“关注帕金森病生活质量”等健康义诊实践活动;成立患者服务小组,负责每日对新入院的患者进行走访,从服务态度、服务质量、诊疗流程、环境设施、等待报告时间、餐饮服务等方面全方位的为患者解决困难,真正把人民至上、患者至上落实到工作中。综合院区党支部和眼科院区党支部被市委市直机关工委评为规范化党支部。扎实开展庆祝建党100周年系列活动,参加市直机关工委主办的庆祝建党100周年合唱比赛,荣获一等奖,并先后涌现出一大批先进人物,“山东省优秀医保医师”、“聊城市道德模范”、“科技先进工作者”许长起,“聊城好人”房修岭、姜怀林,“市直优秀共产党员”张庆伟,“聊城好医生”颜景祥、王淑静,“聊城好护士”张雅芬、吴建霞,“聊城最美健康人”王伟,见义勇为先进个人王杰,“最美助残先进个人”侯跃双、许晓、蒋敬霞,社会认可度显著提升。



扫码下载齐鲁壹点  
找记者 上壹点

编辑:李璇 组版:李璇