

# “下功夫”引才，“花心思”用才

济南市槐荫区教体局招贤引才，助推教育高质量发展

“致天下之治者在人才，成天下之才者在教化。”古往今来，人才都是富国之本、兴邦大计。近年来，济南市槐荫区教育和体育局围绕教育强区建设目标，不断从各大高校引进高质量人才，不断探索和优化引进方式，进一步健全人才激励机制，为更多、更优秀的教师提供施展才华的舞台，同时深化改革，扩大开放，形成了一批特色学校，提升了槐荫教育的口碑和美誉度。



记者 崔烘昌

## “千里引人才” 赴外地设点吸引全国人才

为进一步优化槐荫区教师队伍结构，向年轻化、优质化方向发展，吸引更多年轻有为、有志于奉献槐荫教育的优秀毕业生补充到教师队伍中来，同时解决大学毕业生就业问题，济南市槐荫区教体局围绕教育强区建设目标引进高校优秀毕业生，为教育队伍吸纳人才。2018年至2019年连续两年，槐荫区教体局及部分所属学校组织人员前往首都师范大学引进优秀应届毕业生。

“我们到首都师范大学，去并不仅仅面对一所或者几所学校吸引人才，而是面向全国，只要是优秀的、符合我们要求的人才，我们都会按照相关的政策去吸纳。”槐荫区教体局人事科科长郭涛表示，首都师范大学仅仅只是吸引人才的一个点位，吸引的人才是面向全国的，从省外的中央民族大学、华中师范大学到省内曲阜师范大学等高校的优秀毕业生，只要是符合标准的优秀人才，都会按照相关规定吸纳到槐荫教育这个大家庭中来，来到之后会根据各自不同的情况分配到各个学校，由学校进行主要的培养，同时区里也会有相应的政策来提高这些人才对槐荫教育的认同感，留住吸引来的高质量人才。

2021年5月6日，槐荫区教体局发布了《关于所属学校面向高校引进2021届毕业生公告》，公告中明确了报名条件和报名学科岗位等相关要求。5月17日，由各学科专家和部分工作人员组成的人才引进队伍赴东北师范大学设点进行引进工作。5月20日，在槐荫区人民政府网站发布了《济南市槐荫区教育和体育局关于所属学校面向高校引进2021届毕业生省内计划重要通知》，在省内设点进行第二批次人才引进工作，最终经过层层筛选后，两个引才工作点成功吸纳来自全国各地的165位高校优秀毕业生(其中硕士91人)进入槐荫教育这个大家庭。

## “全力育人才” 引进人才成长迅速、成绩优异

“来到槐荫教育这个大家庭后，区里和学校对我非常关心照顾，同时不断地培养我，我工作这几年，教学上得到了巨大提升。”济南第二十六中学初一五班班主任宋学迪说道，她是2018年来到槐荫教育这个大家庭的，从入职到现在这几年有

了很大的成长。本身是英语翻译专业毕业的她，来到学校后，对一线教学并不得心应手，学校采取以老带新的培养模式，由经验丰富的老师来带领她，使她不断地深入课堂教学，提升自身教学能力。同时，学校和区里也提供了多个施展才华的平台，每当有各种赛事以及学科的教研公开课时，学校都会优先推荐她去参加，给予她充分的施展空间。槐荫区教体局每年都会举办公开课，各个学科不同年级的老师齐聚一堂，在公开课上分享自己的教学经验，让她有更加充分的学习机会，更加广阔的展示平台。

济南市阳光100小学教师孙博思也是2018年槐荫教体局引进的高校优秀毕业生。她在刚参加工作时，也是不懂得如何和学生交流。在槐荫区教体局集中培训以及学校以老带新模式的培养下，她不断地提升自我，在课上思维严谨，专业知识丰富，课下平易近人，对待学生有耐心，关爱每一位学生，成为深受学生喜欢的老师。

自从加入槐荫教育，孙博思潜心教研，关注培养学生的学科兴趣，获得了优秀辅导员教师奖；在教学方面也曾多次获得区级新苗教师展示课一等奖、区级优质课一等奖；在各种活动中也取得优异成绩：省航海航模制作技能大赛二等奖、区素质大赛二等奖，加入槐荫区网管创客中心组，为槐荫区的创客方面做出了很大的贡献。

## “大胆用人才” 为优秀人才提供成长平台

近年来，槐荫区教体局引进多名优秀人才，在人才的培育过程中也有多人展现出突出的工作能力。面对这些能力突出的人才，槐荫区教体局通过各项措施，给予他们充分的展示平台。

济南市槐荫区礼乐中学教育处主任安阳是槐荫教体局在2018年引进的高校优秀毕业生，在刚入职的时候就是一名班主任，作为一名班主任老师，她工作踏实认真，教育学生方法得当，她时刻谨记陶行知先生的一句话：“捧着一颗心来，不带半根草去。”全身心地投入到教育教学工作中，对待学生坦诚而不鲁莽、关心而不骄纵、信任而不包庇，因而在学生当中树立了良好的师长形象，使学生“敬而亲之”。在看到安阳突出的工作能力之后，礼乐中学在槐荫教育整体的育才方针下，大胆启用新人，安阳连续三年担任学校教育处主任。在槐荫区班主任素质大赛中，她被评为槐荫区优秀班主任，所带班级获得了济南市优秀班集体，受到了学生、家长的一致好评和认可。



同在济南市槐荫区礼乐中学的董欣老师也是2018年槐荫教体局引进的人才，在刚入职时担任班主任，在槐荫教育育才工作的培养下，她在教学工作中学习，于钻研中求进步。工作以来，她依靠着智慧的槐荫语文教师团队，学习基于学生的疑问和发现，探寻深度学习的课堂。礼乐中学大胆用才，董欣连续四年担任班主任，兼任年级主任、语文备课组长。

四年的班主任工作，董欣有热情、有智慧；常常开动脑筋策划班级活动，形成了“智趣活动凝班魂”一系列的班级活动，培养学生的主动性和创造性，营造阳光舒适的班级氛围。同时她自学心理学，取得心理咨询师(三级)证书；在校成立“欣欣姐姐心理咨询室”，为学生疏导心理困惑。由于工作的努力、能力的突出，董欣先后获得槐荫区说课比赛二等奖、“朗诵类教师组”二等奖、槐荫区“教学能手”称号等一系列荣誉，自身的才华在槐荫区的多个平台上有了很好的展现。

## “用心留人才” 暖心政策让教师感受家的温暖

为了吸引更多年轻有为、有志于奉献槐荫教育的优秀毕业生补充到教师队伍中来，槐荫区教体局认真落实区人才办制定的相关人才补贴政策，对引进的高校优秀毕业生人才及时发放生活补贴。同时槐荫区教体局和学校在生活以及工作上，对高校优秀毕业生人才给予高度的关注和关怀。

“我来到槐荫教育这个大家庭之后，感受到了来自各方的帮助，感觉非常的温暖。”济南兴级中学教师梅寒笑表示，她是

山东大学毕业的一名研究生，本身就很喜欢成为一名教师，在得知槐荫教体局在东北师范大学设点吸引全国高校优秀毕业生人才的时候，她迫不及待地从山东大学赶到了东北师范大学参与这次招聘，经过各项筛选之后，她成功留了下来。

梅寒笑回顾工作这一年多的经历，她深切地感受到了槐荫教育带给她的温暖和帮助。她告诉记者，在刚入职的时候，学校就对她非常照顾，老教师们也会无私地传授她经验，她一开始教的便是初三毕业班的化学，一开始难免有些不适应，学校就经常组织教师去听她的课，然后学科教研员会帮她分析课程，帮她梳理教学重点，教研组长也在化学实验课上给予她帮助，让她更快更好地提升自己，同时区里也会每周三组织一次集体备课，和别的老师一起互相交流学习。在平时生活中，各个老师对她也是非常照顾，因为讲课多了难免嗓子不舒服，老前辈会跟她分享护嗓经验，让她真正地感受到了家的温暖。

除了对引进的人才进行生活补贴和关怀外，槐荫区教体局依据市人才办畅通高层次人才支撑评审通道的要求，积极组织符合相关要求的教师进行人才认定，同时注重名优教师的选拔和培养，后期还将投入资金落实相应岗位工资兑现工作，保障人才政策精准落地、全面兑现。

今年，槐荫区教体局将继续积极落实各级人才政策，加大招才引智力度，尤其是加大教育专家和名师名校长的引进力度，最大限度发挥人才的辐射带动作用，同时加大槐荫区重视教育人才的宣传，形成尊重人才、重用人才、发展人才的良好氛围，为办优质均衡的槐荫教育增添动力，促进槐荫教育的不断改革和发展。