

“咱们工人有力量”在齐鲁大地唱响

# 山东产业工人队伍建设改革5年回眸

2017年,中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》,为加快建设一支高素质的产业工人队伍明确了“路线图”“时间表”。

5年来,在山东省委坚强领导下,山东新时期产业工人队伍建设改革工作联席会议坚持上下协同、部门联动,整体推进、重点突破,打出推进产业工人队伍建设改革的“组合拳”。山东3次在全国产改工作会议上发言,全国推进产改协调小组专报6次刊发山东做法,数量全国最多。

“走在前、开新局”,产业工人是重要力量,创新是第一动力。在山东,一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍正阔步走在新征程上。

## 全局统筹推进 全员创新活力迸发

产业工人队伍建设改革工作涉及面广、工作周期长,推进这项工作必须坚持系统思维,“一盘棋”全局统筹推进。山东在全国率先出台省级产改“十四五”规划、印发提升产业工人创新力指导意见;首创并大力培育全员创新企业,引导企业出台一系列激励政策。

田玉标是山钢股份莱芜分公司型钢厂中型轧钢车间职工,他自掏腰包购买卡环,改造报废换向阀,让400元的备件重新上岗,折合每个改造投入仅5分钱。在山钢,像田玉标这样的技能创新改造人才还有很多,随着全员创新工作的纵深推进、提档升级,来自车间一线的青年才俊破土冒尖,大大激发了企业的创新活力,这也是山东各级工会组织激活产业工人创新动力的一个缩影。

作为落实新时期产业工人队伍建设改革的重要内容,全员创新工程形成了工会牵头、各部门齐抓共管的良好工作态势,与科技创新、管理创新一起,形成优势互补的企业创新“铁三角”。

体制机制顺畅,改革活力迸发。为凝聚各方优势资源的智慧和力量,山东省总工会联合省工商联、省发展改革委、省教育厅、省科技厅、省工业和信息化厅、省国资委、省市场监管局等八部门大力培育全员创新企业,引导企业出台创新人才培育、资金支持、收益分配等一系列激励政策,各级各类全员创新企业达4800家。

搭建创新载体平台,激发创新澎湃动能,山东在全国率先建成全省统一的职工创新创效服务体系,建设实体化服务平台,搭建平台化“鲁班双创网”,为职工创新创效提供全链条创新资源支撑。培育省级劳模和工匠人才创新工作室631个,带动各级创建劳模和工匠人才创新工作室1.57万个,累计取得创新成果22.14万项。

## 职工成才 企业增效

### 技能大比武实现双向赋能

扎根生产一线、投身技术攻关,产业工人队伍的创新创效为城市发展提供着重要力量。山东聚焦全省重大战略,通过竞赛、培训等载体搭建产业工人建功立业平台,实现了职工成长成才与产业高质量发展的双向赋能。

山东累计开展省级示范性劳动和技能竞赛471项,带动各级开展各类竞赛29万项,参与职工3300万人次。在山东省总工会的倡导下,山东各级工会根据自身特点具体细化落实,让职工成才、让企业增效。

中建八局二公司连年举办创新大赛,以200万元重奖100余个创新成果,参与创新大赛400余人,激发一线职工和广大工友的创新热情,不断改革升级施工技术。



2021齐鲁大工匠颁奖典礼。



全国劳动模范刃统武在车间工作。



重点工程劳动竞赛启动。



产改第三方评估报告。



唐守忠创新工作室。



大国工匠王树军在工作。

采用“装配式吊装幕墙”,108天建成11万平方米济南超算中心,刷新“济南速度”;在山东“第一高”绿地国际金融中心项目中,创新使用液压智能顶升平台技术“造楼机”,解决了超高层核心筒复杂多变,工程体量大,垂直运输难度大,消防隐患大等难题……

诸如此类的发明创造、技术革新,几乎出现在中建八局二公司每一个在建项目中,创新创效激活一池活水,而这也是山东省各级工会组织在产业工人创新创效方面走深走实的具体表现。

为增强产业工人创新意识,培养创新思维,激发来自一线的创新创造潜能,围绕职工创新创效的各项鼓励保障措施及竞赛活动密集推出。

山东省总工会联合省委网信办、省工业和信息化厅、省大数据局、省通信管理局等五部门举办首届数字变革创新大赛,共设12个赛道,累计50万人次参加,为推进我省数字变革创新提供强力支撑。

山东加大产业工人创新创效扶持力度,省总工会联合省委组织部、省科技厅、省工业和信息化厅、省人力资源和社会保障厅等五部门开展全省职工创新创效竞赛,参照省科学技术奖模式,每年评选100项省级职工优秀创新成果,并给予重奖,特等奖100万元,一等奖20万元,二等奖10万元,力度之大前所未有,大力培养山东“职工院士”,带动各级组织创新竞赛1.3万场次,参与企业1.9万家,取得创新成果共357万项,为“十大创新”助力添彩。

## 搭好职工成才梯 一线工人由“工”变“匠”

杨德将是烟台中集来福士海洋工程有限公司管路安装班班长,他带领团队完成了中国首个深水半潜式钻井平台的高压泥浆管路安装,开创了国内独立完成超高压系统压力试验的先河,从一名学徒工成长为“海工工匠”和全国劳动模范。

同为全国劳动模范的刃统武,是中国重汽集团济南卡车股份有限公司一名高级技师,工作23年来精益求精、刻苦钻研,从一名普通的技术工人成长为全国劳动模范。

杨德将、刃统武作为一线工人的代表,实现了由“工”变“匠”的华丽转身。人才成长的背后,是山东提升工人技能水平,打造高素质产业工人队伍工作的务实举措,人才赋能出实招,为优秀的一线工人提供了更广阔的发展平台和晋升空间。

提高产业工人地位待遇是产业工人队伍建设改革的核心任务,也是激发产业工人队伍活力的关键之举。山东多措并举提高产业工人地位待遇,把“齐鲁工匠”纳入党委联系专家范围,推荐提名为各级党代表、人大代表、政协委员等入选。据统计,山东省十三届人大代表中,一线工人74名,占8.2%,专业技术员159名,占17.7%;省十二次党代表中,工人代表52名,占5.7%,与上届相比均有增加。

目前,山东已培育“鲁班首席工匠”“齐鲁大工匠”“齐鲁工匠”314名,带动各级培育各类工匠人才5.21万名,高技能人才达350万人,总量居全国前列;首届10位

大国工匠年度人物,山东独占2席,选树各级各类工匠数量全国最多;2020年,山东省获表彰的全国劳动模范数量全国第一……这些数字背后,是一步步产业工人的成长,是一支产业工人队伍的壮大。

为畅通产业工人上升通道,山东在全国率先开展企业技能人才自主评价,3354家企业备案,42.1万人次通过企业自主评价取得职业技能等级证书。在8个领域实现高技能人才与工程技术人才职业贯通发展,为产业工人搭好成才梯,打破了产业工人职业发展的“天花板”,让广大产业工人工作更有劲头、生活更有奔头。

## 山东产改稳扎稳打

### 硬核举措提高产改“含金量”

在坚持不懈的努力中,山东产业工人队伍建设改革分解为一项项务实举措。从加强产业工人队伍思想政治引领到着力提升产业工人队伍素质,山东省各级工会大力实施职工创新创效工程、齐鲁工匠建设工程、新时代劳动竞赛工程,充分激发广大产业工人的创新活力和创造潜能,产业工人队伍建设改革不断走深走实。

5年的改革历程,山东省产业工人队伍建设改革一路稳扎稳打,大步向前。山东3次在全国产改工作会议上发言,全国推进产改协调小组6次推广山东做法,数量全国最多。在产业工人思想政治引领方面,山东建成全国最具影响力的劳模精神、劳动精神、工匠精神教育基地,全国总工会命名为“全国职工爱国主义教育基地”“全国工会干部教育培训基地”。

山东大力推动企业基层党组织应建尽建,注重在非公有制企业就业的产业工人中发展党员,持续扩大党的组织覆盖和工作覆盖,充分发挥千人宣讲团、“劳模工匠”党组织书记宣讲团作用。

在加强技术工人队伍建设方面,山东聚焦全省重大战略,深入实施“技能兴鲁”行动,纵深推进国家职业教育创新发展高地建设,加快构建现代职业教育体系。持续推动“齐鲁工匠”建设工程扩面提质增效,培养造就一大批齐鲁大工匠,每年带动各级培育各类工匠人才2万名以上,力争到“十四五”末高技能人才总量达到380万人。

匠心引领创新,各行各业的产业工人用实际行动诠释“劳动光荣、创造伟大”的真谛,山东产业工人队伍进入成长成才的“快车道”。时代赋予产业工人以重任,也将赋予产业工人以荣光,让产业工人心中有光、手上有劲、脚下有力,在齐鲁大地唱响“咱们工人有力量”。