

济宁国投

坚决扛牢新时代党建工作责任

通讯员 张传晴

济宁国投深入贯彻市委、市政府决策部署,以“助力产业转型升级、服务区域经济发展”为己任,切实加强党的全面领导,自觉做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”坚定践行者,强管理、重经营、抓改革、夯基础,走出高质量发展之路。



济宁国投部分党员面向党旗宣誓。

加强政治建设
把牢政治“定盘星”

欲筑室者,先治其基。济宁国投党委坚决扛起管党治党政治责任,推动全面从严治党向纵深发展。定期召开党委会,认真落实“第一议题”制度,前置研究公司“三重一大”事项,推动党的领导和公司治理有机融合。制定《2022年全面从严治党抓基层党建工作责任清单》,明确年度党建工作重点。制定《党支部日常工作清单》《(总)支部书记抓党建工作责任清单》《2022年度基层党组织问题和创新清单》等“三张清单”,明确了党组织全面从严治党主体责任、存在问题及创新方向,细化了(总)支部书记第一责任人责任。制定了济宁国投党建工作责任制考核办法,把考核结果与领导班子建设、干部选拔任用、领导人员薪酬、评先评优挂钩。把党的建设、党风廉政建设及意识形态工作写入领导班子成员分工,对二级党委、党总支、党支部实现联系全覆盖。出台了国投公司鼓励干事创业勇于担当的实施意见、明确免责范围清单,营造鼓励担当宽容失误的浓厚氛围。

加强组织建设
优化治理“大框架”

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织严密就会力量倍增,体系健全方能行动有力。济宁国

投成立财信担保集团党总支及其下辖党支部、惠达供应链党支部和托育集团党支部,做好邹城市融鑫融资担保有限公司党支部的整建制转接,实现了国投公司管理的企业基层党组织全覆盖。理顺全资、控股企业中劳务派遣人员中党员组织关系的转接工作和管理工作。

全面加强党的领导融入公司治理。全面落实公司章程和“三重一大”决策制度,充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”作用,坚持把党的领导融入公司治理,制定了济宁国投重大决策事项党委前置研究讨论实施办法,出台了党委研究决定、前置研究讨论事项清单及负面清单,完成了公司及管控范围内各级子企业“党建入章”工作,完善了公司和重要子企业党委会、董事会、总经理办公会议事规则,推动制度优势更好的转化为治理效能。

全面实现董事会应建尽建、配齐建强。有效发挥董事会“定战略、做决策、防风险”作用,国投公司董事会治理机构进一步完善,确定了战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会的议事规则,修订了外部董事管理办法,聘请外部董事5名;权属企业中11家二级权属企业、8家三级子公司全部建立董事会,实现应建尽建。充分发挥经理层“谋经营、抓落实、强管理”作用,20户已建立董事会的企业全部建立了董事会向经理层授权,总经理向董事会报告制

度。济宁国投各层级经理层成员共计签订200余份业绩考核责任书,全面实现“一人三书”,100%完成经理层任期制和契约化管理。

深入开展“三项制度”改革。深化劳动制度改革,严格定岗、定编、定员,持续推进“三大瘦身行动”;深化公开招聘制度,通过“百名金融人才”引进专业人才,通过“高水平紧缺急需人才引进”选聘高层次人才,2022年共完成5次公开招聘,共引进人才122人,其中业务、管理、技术等专业人才116人,高层次紧缺人才6人,人才结构年轻化、知识化、专业化优势更加明显。深化人事制度改革,全面实行任期制和契约化管理,大力推行管理人员能上能下机制,培养选拔优秀年轻中层干部。逐步健全和完善年度绩效考核办法、劳动用工管理规定等管理制度,实行绩效考核强制分布、强化试用期考核,让员工“出”有制度依据。深化薪酬制度改革,制定了企业年金、补充医疗保险计划,率先在市属国企实现“六险两金”。在国投公司总部及各权属企业,全面推行工效挂钩制度,33家权属企业实现了全员业绩考核,基本实现业绩薪酬双对标;全面实行宽带薪酬制度,对权属企业开展中长期激励试点,在惠达投资、科创投资、国投资管实施项目跟投,在惠金融资租赁实施超额利润提成。

深化互融互促
激发创效“乘数效应”

济宁国投树立高质量发展鲜明导向,持续深入推进提质增效,围绕投资金融主责主业,公司党委打造“党建引领、投资先锋”党建品牌,确立了“1+2+N”发展模式,公司先后参与设立各类基金51只,基金规模达到222.2亿元。公司积极实施百亿基金、百亿担保、百亿金融、百亿资管“4个百亿”工程,投资领域涉及高端装备、高端化工等济宁市231”产业集群产业,支持和培养了中稀天马、硅科新材料、华科创智等重点企业,助力了联诚精密、新风光等优质企业上市。

紧盯“助企攀登”任务目标,大力推进“百亿基金”“百亿担保”工程建设,高企发基金形成投资规模近4亿元,累计担保额达256亿元,位居全省第二名。大力开展应急转贷、融资租赁、典当、小额贷款、资产管理业务,累计为87家企业投放资金近16亿元,累计为全市934家企业提供应急转贷100多亿元,管理不良资产规模达到20多亿元。勇担济宁市争创“全国婴幼儿照护服务示范城市”的政治责任,成立了市托育集团,建成省内首家市级托育综合服务中心,打响济宁国投“幼有所育”特色服务品牌。托育工作、担保工作多次获得市委市政府通报表扬。

勇于承担社会责任,积极化解历史遗留问题。面对长期未形成收益的存量资产和应退未退项目,不走“项目清退、企业关停、员工下岗”的老路,而是转变发展观念、主动担当作为,充分发挥市委市政府投融资和资源优化配置主体效能。“一企一策”大力化解盛乾汽车销售公司、雅满家公司等一批历史遗留问题。其中,仅用8个月成功重整了烂尾8年的如意四季城项目,使880户业主看到了上房的希望。该项目被任城法院和市国资委作为帮企业重获新生的典型案例,并被法院系统作为“执转破”重整成功案例上报至省高院。成功盘活鱼城冷链物流园项目,建设完成1万吨恒温库,项目达产后全年营业收入将达到1.5亿元,带动地方农产品交易额达到20亿元。

1-9月份,济宁国投经济运行呈现稳中有进、积极向好态势,对照年初提出的“1216”经营目标,实现了“双超额、双增长、一提前”,其中,营业收入比预算超额完成2100万元,同比增长91%;实际利润超额完成2100万元,同比增长19%;截至9月底,公司资产总额较年初增加了32.03亿元,提前完成了资产总额100亿元的任务目标。公司荣膺“2021山东社会责任企业”;获评济宁市2021年度“AAA级劳动关系和谐企业”和全市“模范职工之家”等荣誉称号。

心怀国之大者
迈向壮阔“新征程”

济宁国投党委充分践行国有企业的责任和担当,选派20多名优秀党员干部参加乡村振兴服务队、驻村第一书记和助企攀登活动。在推进助企攀登工程方面,党员干部分片包点、靠前指挥,成立了“一把手”挂帅的服务领导小组,党员干部带队深入开展各类调研20余次,召开专题推进会4次,党员干部带头进企业、下乡村,深入一线了解企业融资需求,年内共为全市制造业企业提供担保23亿元,为73家高成长性企业提供融资担保5亿元。为企业解决融资难、融资贵问题的做法,被新华网、学习强国宣传推广;两篇案例被市委党史学习教育领导小组选为“我为群众办实事”典型案例。

疫情防控期间,选派18名领导干部下沉社区,帮助社区做好疫情防控工作。组织开展巾帼脱贫公益活动和“九九公益日”等募捐活动,为考入大学的职工子女发放奖学助学金,助力他们更好的完成学业。深入开展“民意5来听”活动,为民办实事、办好事、解难题。组织开展“团聚·爱”单身青年联谊、“三·八”妇女节烘培、健步走、职工趣味运动会等活动,进一步丰富职工业余文化生活。举办“我是状元”职工职业技能竞赛活动,引领广大职工走技术成才之路。

击鼓催征稳驭舟,奋楫扬帆启新程。站在新起点、担当新使命,济宁国投将深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚定不移在做强做优做大上下功夫,加快打造国内一流的资本运营和专业化的投资集团,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出更大贡献。



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点



建成省内首家市级托育综合服务中心。