

坚持党建引领 发扬“绣花”精神

济阳城管让城市更有温度更加美好

通讯员 杨雪婷

坚持党建引领，抓班子带队伍，增强城管队伍的凝聚力和战斗力

坚持党建引领，注重思想教育。以“严真细实快”五字诀开展党组理论中心组学习14次，学习上求“实”，由传统式领学向“讲学”式转变，让普通党员、业务骨干站上理论中心组讲台，将学习课堂“搬”到马路上、商户内，小区里进行现场研学，让理论学习融入工作，参与决策，服务发展，学习形式真正活起来。注重榜样树立，以《城管绣花工的坚守》为题拍摄“我和我的支部”党建工作片，推荐至省委组织部；“红色领航担使命 当好城管服务生”该党建项目作为创新创优项目在全区项目评审中获第3名；举办“喜迎二十大 奋进新征程”庆祝建党101周年文艺汇演、庆祝山东省第28届环卫工人节文艺汇演，筑牢党员精神之基，凝聚思想共识。

强化作风整改，凝聚干事激情。在全系统开展“作风建设年”活动，以“今年我想怎么干”思想大讨论和“我承诺，我是城管服务生”比武竞赛活动，进一步统一思想，凝聚干事合力，城管队伍凝聚力和战斗力显著增强。以执法行为规范为活动抓手，制订常态化练兵活动实施方案，坚持每日晨会制度，开展中队执法行为规范检查32次，形成比学赶超的浓厚氛围。

践行“服务”理念，由城市管理向服务转变。深化“党建+”工作法，以党建带队建，以队建促工作，推行“行走城管”“圆桌对话”，深化助学岗、助商岗等“助岗”品牌建设，提升为民服务水平。成立“新时代文明实践城管服务生志愿服务队”，深入社区、村居、学校、工地、商户开展“五进”活动，志愿服务时长达2000小时，解决群众身边问题5000余件。“12345”市民服务热线承办件连续三年持续下降，连续45个月群众满意率达100%。

坚持牵头抓总，协调各方，逐步实现“大城管”工作格局

牵头抓总，构建“大城管”格局。作为牵头部门，发挥统筹协调作用，下沉到城市管理相关部门、镇(街道)座谈交流，就城市管理和环境整治工作中的问题专题协商，切实解决工作短板和难题。组织召开季度考评点评会，通过“季度点评、排名通报、动态评价、经济奖惩、亮牌提醒、末位表态”等措施，层层压实责任，切实提升城市管理水平。截至目前，济阳区的2022年前三季度城市管理综合考评成绩位列全市前列。

创新管理，完善“智慧城管”服务平台。融入“智能+互联+协同”的智慧城市理念，探索创新“1+6+N”智慧城管应用系统，逐步实现“天上转、空中看、数据算、事能办”即天上无人机转、空中视频资源看、AI平台算、城市事件办的城市治理模式，将指挥调度与城市治理“路长制”相结合，一体化推进。今年重点在提质扩面上下功夫，针对十八大类

2022年，济阳区城市管理局紧紧围绕区委区政府“全面建设高质量北部新区”战略重点任务，确定“1126”工作体系，用精细的绣花功夫绣出一流城市品质，当好“城市大管家”“市民好家政”，让城市生活更有温度、更加美好。



对道路实施精细化保洁作业。



城管执法队员“四必看”检查餐饮油烟治理工作。



公厕保洁员精细化保洁服务。

163小项城市管理问题，通过“路长常态化巡查、随手拍和视频(轨迹)反馈”等渠道，发现并处置问题14437个，有效解决了城市管理中的难点、痛点问题，推动城市管理向城市治理迈进。

坚持精细“绣花”，优质服务，打造整洁有序的城市环境

实施大气污染防治攻坚，城市环境质量明显改善。实施道路分级分类保洁管理，针对重点区域、薄弱环节，制定“一路一策”保洁方案，逐步构建起墙根至墙根“全覆盖、一体式、立体化”的道路保洁新模式。建立建筑垃圾“两联单”监管制度，实现了建筑垃圾从源头规范管理的目标。强化联合执法。实行“错时”巡查制度，联合住建、交通、交警、环卫等部门严厉查处违规调运渣土及夜间施工行为，发现一起查处一起，渣土秩序持续好转。创新餐饮油烟“四必看”检查工作法，建立台账849家，与街道、公安、环保、市场、商务等部门开展联合治理行动40余次，累计出动执法人员2100余人次，累计检查餐饮经营服务单位3296家次，立说立行整改问题127个，整改合格率达到100%。

常态化管理不放松，市容秩序进一步规范提升。重拳整治占道经营。设置助学岗56处，成立

治理专班，开展市容秩序集中整治月活动，领导班子带队、全体执法人员“下沉一线、马路办公”，持续开展店外经营、流动商贩、马路市场集中整治，下限期整改书1000余份，立案60余起，各类违规经营得到有效遏制。减量净化广告牌匾。牵头开展“非法小广告”专项整治工作，增设便民信息栏15处，出动专业清理人员4632人次，清理乱张贴小广告17640处、喷涂覆盖小广告1353处，通过“1+1+1”的治理措施，济阳区涂写刻画张贴非法小广告行为得到了有效治理。加强沿街建筑立面整治，完成力高仟禧荟户外广告和牌匾标识提升，高标准打造示范街区，通过“错时延时值守、重点区域重点蹲守”等措施，实现市容秩序常态治理，以点带面，全面提升城市精细化管理水平。

开创“1+3+4”新模式，全面实施垃圾分类攻坚战。按照“政府主导、属地负责、公众参与、协同推进”的原则，开创“一个机制、三端发力、四面联动”垃圾分类新模式。强化宣传培训，开展“鲁力同心、泉城分类”宣传培训，“跟着垃圾去旅行”“小手拉大手”家校活动等宣传培训活动90余次。注重设施提升，改造提升43处垃圾分类亭，完成21处密闭分类房，统一制作厨余垃圾收运公示牌900余块。加强厨余垃

圾收运，日分出量平均值达50吨(超出任务目标25%)，实现餐饮单位厨余垃圾收运全覆盖。推进行业指导，联合区教体局、区交通局、区市场监管局、区商务中心开展垃圾分类行业督导检查活动30余次。用好执法手段，对垃圾分类工作开展不力的商铺业主下达限改通知书216份，约谈管理责任人12次，立案处罚24起，垃圾分类逐渐常态化，进一步提升全区生态环境，推进绿色发展。

消存量，控新增，拆违拆临成果不断巩固。锁定“控新增，消存量”目标，转变“拆”到“控”的思维，深化“一米不落，半步不退”的工作标准，确保发现率100%、处置率100%，持续巩固“一级无违建街(镇)”创建成果。今年以来，摸排违法建设台账59处，拆除违建约5.29万平方米。配套完善环卫设施，服务功能逐步升级。践行“精致城管”理念，新建公共卫生间3座、城管驿站3座，改造提升4座；投资130万元，改造提升垛石街道生活垃圾转运站；定期维护环卫基础设施，更换设施维修600余处，安装公厕指示牌20余处，严格落实“一人一厕、一厕一档”制度，立足精细，突出便民，增设净水器、烧水壶、纸杯、连椅、茶几、雨伞等便民设施，打造爱心驿站，“星级公厕”服务升级，如厕环境更加舒适。

门前五包“123”工作法使“门前五包”工作遍地开花。奖、罚、摘三举措推进“门前五包”责任制全面落实。一是“奖”，实施“门前五包”星级门店积分制。对星级门店联合督查考评，责任落实到位且门前整洁有序的，累计积分，到规定的超市通过消费折扣、积分兑换等方式，领取或购买物品，群众参与度和积极性不断提升。二是“罚”，“门前五包”成效与物业保证金挂钩。社区与物业、商户签订合同，门店业主责任履约不到位，将按照合同约定进行处罚，处罚资金将在物业保证金中扣除。三是“摘”，对“门前五包”责任制落实不到位的商户实施“星级摘牌”。对累计3次检查不达标的“门前五包”星级单位进行通报批评，责令限期整改，逾期不改的，予以摘牌。今年以来，街道(社区)、执法中队联合开展集中行动1400余次，下发《责令(限期)改正违法行为通知书》2000余份。通过“摘牌”行动，市民群众的文明意识普遍增强，不文明行为得到有效遏制。

近日，济阳区教体局的5名教研员来到索庙小学进行教学视导。

教研员们先通过随机抽签方式，确定数学、英语、道德与法治、美术、科学各听一节课，了解新课改下一线教师的课堂教学方法、教学效果和教师的教学能力。课后，教研员们与授课教师分学科面对面进行反馈与指导。他们对老师们的课堂表现予以肯定并提出了宝贵的改进建议。

索庙小学将以此此次教学视导为契机，认真落实区教研室的指导意见，强化课堂理念，创新教学方法，扎实有效打造智慧课堂，切实提高教学质量。(通讯员 李云)



教学视导现场。

为加快少先队校外组织建设，近日，济阳区垛石街道中索村少工委成立仪式在村党群办公室举行。中索村党支部书记崔连泉，索庙小学校长刘强、辅导员、家长代表及少先队员代表参加了本次活动。

大会在庄严的出旗仪式和嘹亮的少先队队歌中拉开帷幕。通过领导致辞、揭牌、颁发聘书、呼号等十项议程，垛石街道中索村少工委正式成立。

中索村党支部书记崔连泉表示，将此次少工委成立作为新的起点，今后将充分发挥少先队实践育人作用，以党建带队建，以党群引领“家校社”共育，打造德智体美劳全面发展的“五育并举”的新时代少先队。通过优势互补，形成“社区搭建平台、学校出资源、队员共参与”的社会化工作模式，将少工委打造为强化教育的校外阵地、拓展实践的重要基地。(通讯员 李云)



少工委揭牌成立。