



幸福济宁

任城区探索创新托育模式

## 幼有所托,让年轻父母不再焦虑

健全0-3岁托育机构  
解决年轻父母忧虑

记者 康岩

“我一个人带娃,出门办点事儿都困难”“给老二打预防针,还要带着老大,两个娃根本照看不过来”“孩子由奶奶带着,没啥玩伴,性格孤僻”……如今,在济宁市任城区,这些困扰年轻家长的问题,都可以交给就近托育所去解决了。

自创建青年发展友好型城区以来,共青团任城区委关注到青年双职工的幼儿托管、育儿经验缺乏问题后,以打造全国婴幼儿照护示范城市为出发点,配合卫健部门,探索创新“六大”托育模式。



托育师与孩子愉快互动。

划,完善托育服务体系顶层设计,研究制定《任城区3岁以下婴幼儿照护服务能力提升三年工作方案》,通过公建公营、公建国营、公建民营、民办公助等方式多渠道发展普惠托育服务。目前,任城区共有各类托育机构65家,托位3361个、在托幼儿1708名(公办托育机构5家,托位425个;民营托育机构60家,托位2396个;医疗托育机构1家,托位125个,社区托育机构4家,托位220个)。2022年新增托位1501个,完成率103.4%。

壮大普惠托育服务  
探索特教托育方式

近年来,任城区不断壮大公立普惠托育服务,大力支持托幼一体化发展,与市区两级国企集团合作,争取融资9.6亿元,投资运营10所公办托幼一体园和5所中小学建设。

济宁市任兴托幼一体实验园是全市第一所公办托幼一体化实验园,占地面积10442平方米,设置托位180个,幼儿学位

540个,采取全日托、半日托、小时托及假期托等方式,满足家长不同时间段的婴幼儿照护需要。同时,实验园还配备了保育、营养、保健等专业资质人员,为婴幼儿在园照护提供科学保障。通过婴儿照护和幼儿教育的相互衔接,实现资源最大化利用,探索出婴幼儿照护新路径。这里的托婴、托幼体系采用蒙氏教育法,从衣、食、睡、玩、育、教等六方面展开对孩子的专业照顾

除了公立托育外,任城区还

在全国率先走出了对特殊残疾儿童托育入园康复的新路子。目前,我国出生缺陷儿童占比4%-6%,为了让特殊儿童能够同样拥有融入社会的能力,任城区将孕期筛查、早期干预、康复托育、特殊教育等融为一体,建立了全链条、全方位、专业化融合园,规划托位125个。鼓励医疗机构与托育机构成立医育联盟,向联盟的婴幼儿照护服务机构配备健康指导员,开展卫生保健指导及健康检查,实现科学养育。利用原十七中撤校后校区教学楼,建成全市第一家县区公办托育综合服务中心,充分发挥任城医疗高地资源优势,以医院儿科、护理、妇幼保健为指导服务载体,以托幼机构婴幼儿为服务对象,将儿童膳食营养套餐、日常疾病防控护理及诊治、儿童早期干预、特殊儿童康复训练等与托育服务有机衔接,携手为孩子们的健康成长保驾护航。目前,全区已有260余名特殊儿童经康复训练,有效缓解残疾儿童家庭生活压力,为他们融入社会、走进校园打下坚实基础,得到国家卫健委领导的高度好评。

共青团任城区委的相关负责人告诉记者,目前,任城积极创建全国婴幼儿照护服务示范城市,配合国有企业与品牌幼教机构签订战略合作协议,努力将“托育”这个难题从年轻父母焦虑清单上划掉。下一步,还将吸收更多的社会育儿机构加入该公益项目中来,以此方便有需求的年轻家长就近选择公益育儿场所。



扫码下载齐鲁壹点  
找记者 上壹点

编辑:刘凯平 组版:曾彦红 校对:丁安顺

## 霄云煤矿党建引领基层“微治理”,积极探索区队管理新模式

基层区队治理是煤矿企业高效发展治理的基础,只有基层筑牢,企业才能行稳致远。济宁能源霄云煤矿牢固树立以职工为中心的发展理念,从职工最关心、最直接、最现实的利益问题入手,将基层党建工作作为贯穿企业治理过程的一条引线,通过抓党建打通基层区队治理“脉络”,将党建工作与中心工作深度融合,引领企业高质量发展。

**全面赋能,构建高效管理体系。**一是系统赋能破解企业基层压力传导“上热下冷”问题,以提升组织力为重点,建立纵向到底、横向到边的组织体系和保障体系。纵向上,建立五级联动工作机制,进一步明确基层区长、副区长、班组长等五级重点任务、保障措施和工作责任,把责任逐步压实,做到千斤重担千人挑,人人身上有指标。横到边,加强基层区队思想建设、品牌建设和文化建设等软实力提升,通过凝聚思想、营造氛围,激发主人翁精神,推动工作提效,个人提升,努力打造爱岗敬业、敢于奉献、技术精湛、作风

过硬的基层区队。二是人员赋能破解基层工作任务“看的见的管不了、管的了的看不见”问题,强化党安岗、青安岗、群监员等基层人员职责作用,辅助安全管理人员对井下现场进行安全检查,填写隐患通知卡,并督促现场管理人员整改,提升现场安全生产水平。强化民主管理职能,涉及到基层区队内部事务决策、树优评先、班组长选聘等方面的内容时,利用区务会广泛征求意见,让职工的事职工说了算,推动区队稳定和谐,保证基层党务、区务公开。三是沟通赋能破解基层工区服务“最后一公里问题”。基层区队内部稳定不稳定、团结不团结,有效沟通至关重要,只有信息交流畅通,才能解决问题,才能促进区队稳定和谐。以霄云煤矿党委制定的深化思想政治工作实施意见为基准,基层党支部进行细化分工,利用集中学习日、班后会、支部书记信箱等途径,加强沟通交流,开展谈心谈话,确保信息畅通,促进区队和谐稳定。

改革创新,激发干事创业热

**潮。**一是强化任务挂图作战机制。霄云煤矿基层区队每月初将当月生产任务进行细化分解,工作任务细化至每个班次,明确工作目标,具体措施,明确各项工作的责任人和完成时限,对班组任务进行考核上墙公示,并作为月底优秀班组评比的重要依据。通过挂图作战,明确施工任务目标,结合矿制定的提质增效激励办法,激发职工干事创业的热情,取得良好效果。二是强化现场标准管理。将标准化建设与生产任务同步推进,以标准化促进现场安全生产。通过基层区队班前会值班人员领学标准并对学习人员进行提问,班后会由班组长领学应知应会,将学习标准贯穿至整个生产过程中。三是强化思想引领。通过基层党支部活动逐步抓好“三种意识”的养成,即安全意识、标准意识、敬畏意识。思想是行动的先导,思想上认识不到位,行动落实更无从谈起。开展班组长以上人员“述思想”活动,查找自身问题,提升自身认识,通过思想教育,提升基层区

队凝聚力和落实力。四是强化科技创新,促进效率提升。开展“小改小革”评选,“金点子”征集,科技创新立项攻关等活动,发挥广大干部职工集体智慧作用,积极推广经验,亮点做法,引用先进科技成果,大力提升矿井装备水平,提升工作效率。

**精细管理,党建引领整体提升。**一是重点工作召开基层党支部大会重点研究。对矿下达的各项作业计划中的重点、难点工作在支部大会上再次进行周密布置、科学组织,发挥党员干部的模范带头作用和领导核心作用。二是加强职工安全教育培训力度,利用班前会、集中学习日学习事故案例,营造浓厚的安全学习氛围,使职工的安全意识逐渐从“要我安全”转变到“我要安全”上来。三是坚持“人性化管理”与“制度化管

理”相结合的方式,通过以“社会公德、个人品德、家庭美德、职业道德”为核心的“四德”教育,培育职工感恩企业之心,同时加强对基层班组长、熟练工的培养,推行班组长师带徒机制,使基层区队形成合理的人才梯队。四是倡导“精工细作,日清日高”的基层区队工作作风,每天总结工作中的得失,加强现场工程质量考核,通过现场工程质量的提高来减少各项物资材料的消耗,通过操作熟练程度的提高来降低工具设备的消耗,最大限度的延长工具设备的使用寿命,减少材料费用投入。五是每月组织基层区队机电例会,总结不足汲取经验,并组织定期培训、随机考试,考试成绩与工资分配系数直接挂钩,促进机电维修人员不断学习、不断进步,使基层区队机电维修技术水平不断提高,更好地做好机电保障工作。

党建引领,凝聚共识。济宁能源霄云煤矿基层党支部将积极探索创新党建引领基层区队治理模式,持续发挥基层党支部战斗堡垒作用,提升区队的凝聚力、战斗力,为企业高质量发展夯实根基。

(济宁能源霄云煤矿 王远征 杨志翔 张立松)