

第二届山东人才创新发展大会暨第十二届中国·山东海内外高端人才交流项目洽谈会举行

李干杰李晓红讲话 周乃翔主持

大众日报记者 刘兵
李子路 房贤刚

11月21日上午,以“智汇齐鲁
创赢未来”为主题的第二届山
东人才创新发展大会暨第十二届
中国·山东海内外高端人才交流
项目洽谈会在山东大厦举行。

省委书记李干杰在讲话中表
示,近年来,山东认真贯彻落实习
近平总书记重要指示要求,大力
实施科教强鲁人才兴鲁战略,人

才工作呈现百舸争流、千帆竞发的生动局面。面向未来,我们将深入贯彻落实党的二十大精神,聚
焦聚力打造人才创新发展新高地,以人才链为总牵引,优化教育链、激活创新链、服务产业链,持
续打造人才各展其能的广阔舞台,持续培植人才竞相成长的丰厚沃土,持续完善人才脱颖而出的激励机制,持续营造人才安心立业的最优生态,让更多“千里马”在齐鲁大地竞相驰骋。

记者 孔令茹 通讯员 张麟峰

11月21日下午,第十二届“海洽会”先进制造领域高层次人才创新发展论坛在山东济南举行。论坛以“人才引领 产才共兴”为主题,聚焦山东省十一条“标志性”产业链,着力培育人才引领型企业,推动“人才链”“教育链”“产业链”“创新链”四链协同融合,加速产业高质量发展。

论坛由山东省工业和信息化厅主办,山东人才发展集团、山东省高层次人才发展促进会协办。工业和信息化部人才交流中心党委书记、主任李学林,山东省工业和信息化厅党组成员、副厅长王晓,山东人才发展集团党委委员、副总经理何伟出席并致辞,英国社会科学院院士、山东财经大学黄河商学院创始院长刘毅鹏,山东省行业领军企业家、山东豪迈机械科技股份有限公司董事长张恭运作主题演讲,中国工程院院士、省高层次人才发展促进会先进制造专委会主任委员姜德生在线上参加论坛。

王晓表示,当前,新一轮科技革命和产业变革深入发展,山东经济正在实现由“要素驱动”向“人才引领”的深刻变革,对做好新时代产业人才创新发展工作提出了更高要求。全省工信系统要以本次论坛为契机,研究出台更多务实举措,助推全省产业人才工作再上新台阶。

李学林提出,山东是经济大省、人才大省,产业人才工作取得了扎实成效。下一步,工业和信息化部人才中心将聚焦产才融合、人才研究、人才培育、国际交流等重点工作,全面开展与山东省工业和信息化厅的战略合作,共同推动山东省产业高质量发展。

何伟发布了2022年度第二批全省重点产业领域“揭榜挂帅”核心技术攻关行动需求榜单,并表示,山东人才发展集团将继续发挥技术经纪人队伍的重要作用,对榜单项目进行全程跟进引导,推动相关投资机构密切关注技术研发进展,适时给予金融支持,形成全方位、立体化的技术“孵化”机制。

会上,省工业和信息化厅与工业和信息化部人才交流中心签订了《战略合作协议》;部分国外专家与我省企业签署了合作协议;启动了齐鲁经营管理人才训练营。

论坛采取线下、线上相结合的形式召开,山东省高层次人才发展促进会先进制造专委会委员,部分山东省优秀企业家、泰山产业领军人才、人才引领型企业重点培育对象代表等在主会场参加;各市工信局负责人、部分泰山产业领军人才、企业家代表线上参加活动。

第十二届“海洽会”先进制造领域高层次人才创新发展论坛举行



第十二届“海洽会”先进制造领域高层次人才创新发展论坛举行

中国工程院党组书记、院长李晓红在讲话中表示,新时代的山东,人才集聚高地正加速形成,“人才成就山东,山东成就人才”蔚然成风。中国工程院与山东省保持着良好合作关系,双方合作不断走深走实。中国工程院将充分发挥自身优势,助力山东打造世界重要人才中心和创新高地的战略支点、国家战略人才力量的重要增长极和国际人才大循环的重要枢纽,为加快实现高水平科

技自立自强和中国式现代化贡献智慧力量。

省委副书记、省长周乃翔主持大会。

会上,省领导分别为“齐鲁杰出人才奖”、“齐鲁友谊奖”、“山东省留学人员回国创业奖”、“创业齐鲁·共赢未来”高层次人才创业大赛获奖者代表颁奖。“齐鲁杰出人才奖”获奖者吴立新、房健民发表了获奖感言。

大会发布了《2022年山东省

人才发展研究报告》,举行了引进院士项目和人才签约仪式。各平行会场举办了系列专场高端论坛活动。会后,与会嘉宾参观了“人才引育创新”成果展。

会议采取视频形式召开,中国工程院副院长钟志华、邓秀新、省及济南市、青岛市领导王宇燕、张海波、凌文、于海田、赵豪志,30名海内外院士、专家学者、高层次人才代表和有关方面负责人等在主会场参加。各市设分会场。

一位80后海归博士的两次职场转折 从中窥见山东如何“聚天下英才而用之”

李锐,博士毕业于德国慕尼黑工业大学计算机系,主攻人工智能技术和产业化应用,2018年入职浪潮集团,现为山东浪潮科学研究院董事长兼院长。

从这位80后海归博士的人才画像,可以窥见山东“聚天下英才而用之”的人才工作扎实作风,以人才集聚促进产业发展的“人才兴鲁”战略正在进行时。

▶李锐(左二)带领团队参加2019数字中国创新大赛,获得总决赛三等奖。受访者供图



记者 孔令茹

到山东工作是人生第二个转折点

进入11月份,山东浪潮科学研究院董事长兼院长李锐在朋友圈发了两次招聘海报,岗位需求为高级软件架构师、产品经理等,招聘20人。

11月15日上午,李锐在办公室面试了一位应届毕业生,除了薪酬待遇和未来职业规划这些招聘关键词,“学习力”在面试谈话中出现了三次,这是李锐认为一位职场人最应具备的特质之一。

回到办公室,这次集中招聘让他恍惚回到了人生的两次转折点。一是德国硕士毕业后,工科专业的他顺利得到一份高薪工作。两年后,他辞去高薪工作到德国慕尼黑工业大学计算机系正式攻读博士学位;二是博士毕业后获得德国西门子的终身工作机会,从事人工智能应用,但他毅然选择回国,为国内的人工智能技术贡献力量。

而两个转折点的出现,都源于李锐心中一直坚持的“学习力”。用李锐的话说,“走出舒适圈,才能释放价值”。本次招聘面试环节中,如果有求职者表达出未来工作中学习及培训的重要性,在李锐看来是很值得加分的。

“家乡、薪酬、未来职业发展,这是年轻人求职时考虑的三大现实问题,但是回到职场本身来说,一份工作能否让你在技能业务上精进,能否尽情释放你的价

值,这点很重要。”李锐说,这是他在每一个职场生涯转折点会认真思考的问题,也是现在从事管理岗位后用心去做的事情。

与山东企业的双向奔赴

海归博士、泰山产业领军人物、济南市政协委员、正高级工程师……身为社会骨干力量的80后,李锐身上的标签和荣誉很多,但他自己最喜欢的身份,还是“程序员”。

“保持对科技前沿的敏锐嗅觉、对未知领域的大胆探索、锤炼面对不确定性问题的应对能力,这是作为一个程序员需要不断精进的过程。”李锐说,程序员不仅要“码”字符,更要在学习领域与思维上层层加“码”,这种向上的过程十分有意义。

2022年10月份,山东省政府授予20名“山东省留学人员回国创业奖”,李锐是其中之一。留德期间李锐表现突出,曾获得国家优秀自费留学生奖学金,是西门子工业4.0平台首位华人数据科学家;加入浪潮后,带领团队在物联网智能微型系统方面研发出业界领先的技术和产品原型,并带领团队在产业应用、技术赋能、技术探索方面做了突出贡献。

2018年,李锐入职浪潮集团,当年被评选为“泰山产业领军人物”。这份荣誉在业内含金量很高,对于当年36岁的他来说就像一剂强心针,给了他在技术创新方面的动力。与此同时,李锐也获得了职级、开发资金扶持等方面同等的提升。

平台为人才搭台,人才为平台赋能,李锐与浪潮集团实现了双向奔赴,而这也恰如山东在引进人才方面的扎实作风,聚天下英才而用之,以人才集聚促进产

业发展的“人才兴鲁”战略正在进行时。

“引育用留” 打造人才集聚强磁场

目前,李锐带领的科学研究院团队有150余人,学历构成硕士以上占70%-80%,年龄区间为25-30岁。在当下技术人才发展的黄金时期,人才培养及管理方面的“引育用留”十分重要。倾心引才、精心用才,在这一方面,浪潮集团的人才引进政策和培养体系为优秀青年提供了良好的外部支撑。

据了解,浪潮集团设立5000万元人才引进专项基金,对高端人才的引进,实施“一事一议”“一人一策”“一人一薪”;出台高端人才安家补贴政策,对引进的国家级、省级人才,给予最高每人200万元的安家补贴。而在人才发展通道方面,浪潮集团设置管理、专业技术、技能3个序列,建立健全职务和职级体系并行、多序列发展的职业通道,对优秀人才,按照对应的职级,从高确定薪酬待遇(例如,专业技术序列的浪潮院士职级对应管理序列的高级副总裁职级)。

青年人才是创新活力最足的群体之一,是人才兴鲁的重要后备力量。山东通过实施“双一流”高校毕业生倍增计划、万名博士十万硕士百万大学生创业齐鲁计划,搭建“海洽会”“山东——名校人才直通车”等人才引进平台,来鲁留鲁“双一流”高校毕业生实现倍增,近三年集聚高校毕业生等青年人才218万余人。

“引路子”“搭台子”,山东共建共享共用各类人才发展载体平台,打造人才集聚强磁场,让才聚于海岱之间,齐鲁大地因人才焕发出新活力。

扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:彭传刚 组版:侯波